

بناء مستقبل مستدام

رتال للتطوير العمراني
التقرير السنوي لعام 2024م



RETAL

بناء مستقبل مستدام

تسهم شركة رتال بدور حيوي في رسم ملامح مستقبل المملكة العربية السعودية عبر إحداث تحول جوهري يركز على تحقيق أهداف محورية متجذرة في رؤية المملكة 2030م، مستندةً إلى نهج تنموي مستدام يعزز ازدهار المجتمعات ويضمن استدامة التطوير الحضري.

نجحت رتال في ترسيخ مكانتها الرائدة ضمن سلسلة القيمة العقارية، مستندةً إلى نهجها المبتكر الذي يجمع بين إبرام شراكات استراتيجية راسخة، وتوظيف أحدث التقنيات الذكية وحلول الجيل القادم. وبهذا النهج المتكامل، تواصل الشركة تطوير مجتمعات عمرانية متكاملة ومزدهرة، بما يواكب تطلعات الأفراد عبر المجتمعات السكنية وبيئات العمل. وتسهم هذه العوامل مجتمعةً، في تمكين شركة رتال من تسريع وتيرة إنجاز المشروعات وتنفيذها، مع ضمان دمج الاستدامة في كل مرحلة من مراحل التطوير، بدءاً من التخطيط والتصميم وصولاً إلى التنفيذ والتشغيل.

وانطلاقاً من هذا النهج المبتكر، تضمن رتال تحقيق مكاسب مستدامة على المستوى البيئي والاجتماعي والاقتصادي في كل مرحلة من مراحل مشروعاتها. ومن خلال التزامها بالتميز والابتكار على المستويين الاستراتيجي والتشغيلي، تفخر رتال بدورها المحوري نحو بناء مستقبل مستدام للمملكة، واضعةً بصمتها في تحقيق التحول الحضري الطموح.

التعاون



← صفحة رقم 21

التوسع



← صفحة رقم 20

الابتكار



← صفحة رقم 23

التكامل



← صفحة رقم 22



محتويات التقرير

تحظى رتال للتطوير العمراني بمسيرة حافلة بالنجاحات والإنجازات تمتد لأكثر من عشر أعوام، رسخت خلالها مكانتها الرائدة في صدارة التحول الحضري في مختلف أنحاء المملكة العربية السعودية.

فمن المنطقة الوسطى، مروراً بالمنطقة الشرقية، وصولاً إلى المنطقة الغربية، تتعاون رتال مع رواد القطاع العقاري، انطلاقاً من نهجها المتكامل الذي يثري المشهد العمراني في المملكة. وهذا النهج الفريد لا يقتصر على تطوير المشروعات العقارية فحسب، بل يؤسس مجتمعات عصرية ووجهات نابضة بالحياة، تعيد تعريف معايير نمط المعيشة العصري، حيث تراعي مشاريعنا احتياجات الأفراد المتجددة، وبما يخدم رؤية المملكة الطموحة نحو مستقبل حضري أكثر تطوراً وازدهاراً.

التقرير السنوي لعام 2023



تقرير الاستدامة لعام 2023



موقع علاقات المستثمرين



عن رتال

رتال في سطور 3

رحلة رتال 4

كلمة رئيس مجلس الإدارة 5

أبرز إنجازات الشركة لعام 2024م 6

كلمة الرئيس التنفيذي 11

حصاد العام 12

نظرة على الاستثمار 13

التوسع 14

التعاون 21

التكامل 22

الابتكار 23

نموذج العمل

الجيل الجديد من المطورين العقاريين 25

تكامل سلسلة القيمة 26

الشراكات والتحالفات الاستراتيجية 29

نموذج البيع على الخارطة 31

دورة حياة المشاريع 32

الانتشار الجغرافي 33

لمحة عن المحفظة العقارية 34

مصادر الإيرادات 35

نظرة على أداء الإدارة

اتجاهات السوق 42

كلمة الرئيس التنفيذي للقطاع الاستراتيجي 49

الاستراتيجية 50

التوافق مع رؤية المملكة 2030 56

أصحاب المصلحة 58

ملخص الاستدامة 65

كلمة الرئيس التنفيذي للقطاع المالي 78

نظرة على الأداء المالي 79

كلمة الرئيس التنفيذي لقطاع التطوير 86

نظرة على أداء قطاع التطوير 87

كلمة الرئيس التنفيذي لقطاع العمليات 106

نظرة على أداء قطاع العمليات 107

إدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام

114



3	رتال في سطور
4	رحلة رتال
5	كلمة رئيس مجلس الإدارة
7	أبرز إنجازات الشركة لعام 2024م
11	كلمة الرئيس التنفيذي
12	حصاد العام
16	نظرة على الاستثمار
20	التوسع
21	التعاون
22	التكامل
23	الابتكار

عن رتال



والعقارات بعد التطوير، حيث تلتزم رتال بتحقيق أعلى معايير الجودة والكفاءة في كل مرحلة من مراحل التطوير.

وتتبنى الشركة مكانةً رياديةً في مبيعات المشاريع على الخارطة، مستفيدةً من نموذج أعمالها منخفض المخاطر الذي يقلل من حدة ظروف السوق غير المواتية ويخفف من مخاطر عمليات البناء والتشييد. وقد مكّنها هذا النهج من تحقيق إنجاز معاملات البيع بوتيرة متسارعة، حيث تمكنت الشركة من بيع 1,977 وحدة في عام 2024، استجابةً للطلب المتزايد على الوحدات السكنية عالية الجودة داخل المملكة.

كما تعزز الشراكات الاستراتيجية التي أبرمتها رتال مع أبرز الأطراف من الجهات الحكومية، وشركات التمويل، وشركات التصميم والأعمال الهندسية، من قدرتها على تقديم مشاريع عقارية مبتكرة ومستدامة.

ويبرز التزام الشركة بالتميز والابتكار جلياً في محافظتها المتنوعة، التي تضم 22 مشروعاً قائماً وجديداً في المناطق الوسطى والشرقية والغربية داخل المملكة. وفي ضوء تركيزها القوي على الحلول المتمحورة حول العملاء والتحول الرقمي، تتميز رتال بسمعة فائقة يمكنها من اقتناص الفرص الاستثمارية والتوسع ضمن رؤية المملكة 2030م، وغير ذلك من التطورات الديناميكية التي يشهدها القطاع العقاري السعودي.

رتال في سطور

الارتقاء بمستوى الجودة لتلبية الطلب المتنامي

”تحظى رتال بموقع ريادي في قطاع العقارات، مدعومةً بشراكاتها الاستراتيجية ومنصتها المتكاملة للمشاريع التطويرية، مما يعزز قدرتها على تحقيق النمو المستدام والابتكار، تماشياً مع مستهدفات رؤية المملكة 2030م.

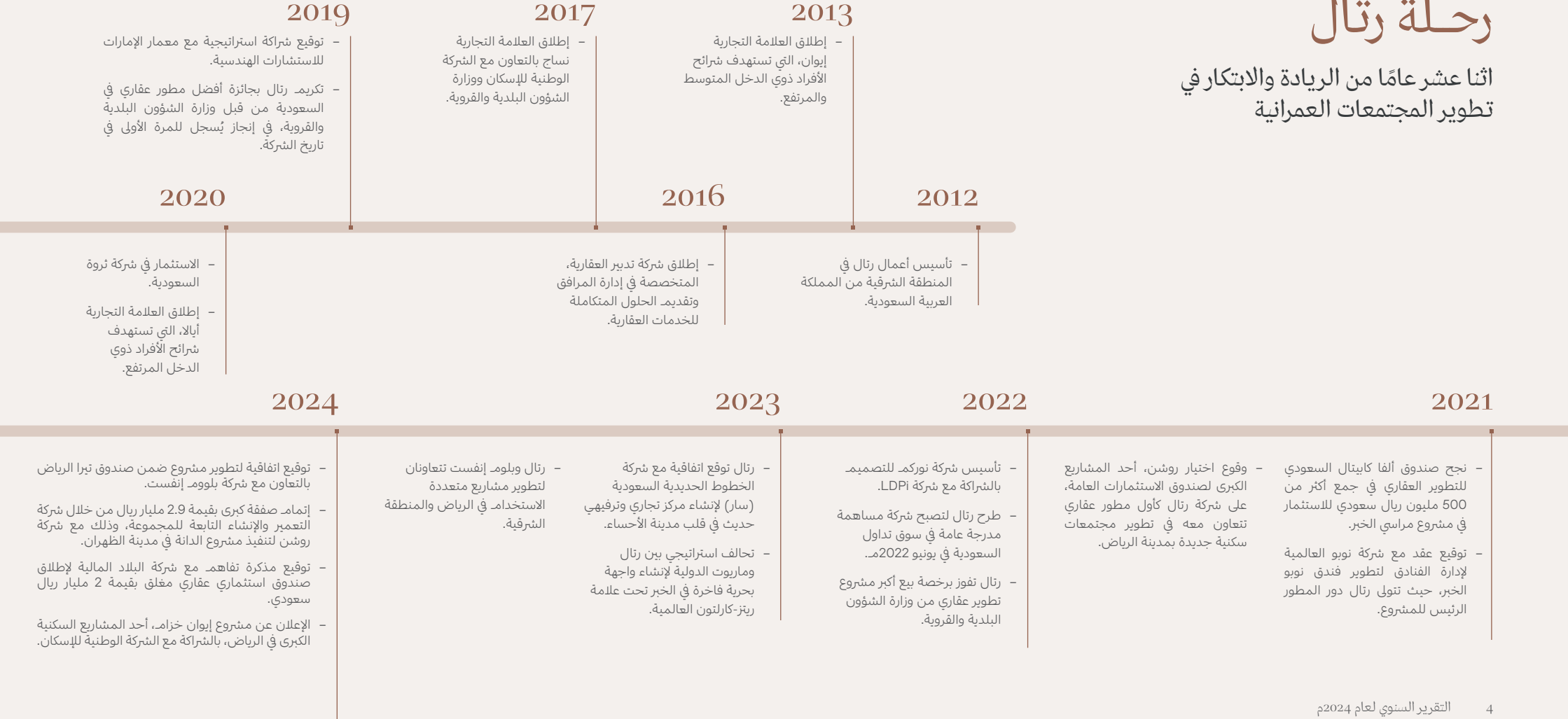
يعتمد نموذج الأعمال الذي تنتهجه شركة رتال على خفض مستوى المخاطر وتسريع وتيرة مبيعات المشاريع، مما يمكنها من تقديم مشاريع سكنية مرنة وعالية الجودة تلبى الطلب المتنامي في السوق السعودية.

وتُعد رتال إحدى الشركات الرائدة في قطاع التطوير العقاري بالمملكة العربية السعودية، حيث تتميز بنموذج أعمال متكامل يغطي كامل سلسلة القيمة في تطوير المشاريع. بدءاً من إدارة المشاريع قبل التطوير وتقديم الاستشارات التصميمية، وصولاً إلى إدارة المرافق



رحلة رتال

اثنا عشر عامًا من الريادة والابتكار في تطوير المجتمعات العمرانية





كلمة رئيس مجلس الإدارة

عبدالله بن عبداللطيف الفوزان

إعادة صياغة جودة الحياة

“يواكب مسار نمونا القوي الاحتياجات المجتمعية الناشئة بالمملكة.

شكر وعرفان

في الختام، أتوجه بالتقدير والعرفان لكافة أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وفريق عملنا المتفاني، الذين كان التزامهم وإصرارهم حجر الزاوية في تحقيق هذا النجاح. كما أتقدم بجزيل الشكر لمساهميننا الأعزاء على ثقتهم العالية وشراكتهم المستمرة. نتطلع للمستقبل بتموحي لا حدود له، وعزيمة على مواصلة دورنا في قيادة مسيرة التطوير العمراني في المملكة، من خلال عمل جاد ومخلص يسهم في تشكيل مستقبل حضري مستدام ومزدهر في ربوع الوطن، ويترك إرثاً مشرفاً للأجيال القادمة.

عبد الله بن عبد اللطيف الفوزان
رئيس مجلس الإدارة

السادة المساهمون،

يسعدني بالنيابة عن مجلس الإدارة أن أضع بين أيديكم التقرير السنوي لشركة رتال لعام 2024م، والذي يوثق محطات عام استثنائي حافل بالنمو، ويسلط الضوء على إسهاماتنا في تحقيق العديد من مستهدفات رؤية السعودية 2030.

واصلت الشركة على مدار عام 2024م تعزيز موقعها كممكن رئيسي للتحول السكني والحضري في المملكة، من خلال شراكاتها الاستراتيجية مع أبرز الجهات الوطنية المعنية بالقطاع، ليصل إجمالي عدد مشاريعنا الجارية والمخطط لها بنهاية العام إلى 22 مشروعاً. وإني فخور بنجاح مشاريعنا في إعادة صياغة مفهوم جودة الحياة المجتمعية في المملكة، وكيف يساهم كل نجاح جديد نحققه في تأكيد مكانتنا الرائدة وتميزنا الملهم على مستوى القطاع العقاري الوطني كما تعكسه مشاريعنا محفظتنا المتنامية والمتنوعة ومشاريعنا النوعية مثل ريتز كارلتون ونوبو ريزيدنسز.

الالتزام بالقيم الأساسية والدعم المجتمعي

أولت رتال في عام 2024م اهتماماً كبيراً للتخطيط العمراني المستدام، وتطوير تجارب رقمية مبتكرة تلي تطلعات العملاء، إلى جانب حرصها على تبني نهج مالي منضبط. وتؤكد النتائج المالية القوية الثقة الكبيرة التي يوليها لنا عملاؤنا وشركاؤنا، كما نفخر بالنتائج الاستراتيجية والمالية التشغيلية القياسية التي حققتها رتال في عام 2024م - والتي يعد كثير منها إنجازات تاريخية غير مسبوقة في مسيرة الشركة، حيث تواصل تحقيق النجاحات بدعم من المواهب الاستثنائية التي يضمها فريق عملنا في مختلف الإدارات والقطاعات.



أبرز إنجازات الشركة لعام 2024م عام استثنائي

أبرز النتائج المالية

كان عام 2024 عامًا استثنائيًا لشركة رتال، حققت فيه الشركة أعلى مستويات الأرباح والإيرادات في تاريخها. تعكس الأرقام الواردة في هذه الصفحة ثمار نهج منضبط في تخصيص رأس المال وتركيز دقيق على خلق قيمة مستدامة طويلة الأجل.

يؤكد ذلك أيضًا توقيع سلسلة من المشاريع الكبرى، بما في ذلك عقود بقيمة 14 مليار ريال سعودي خلال معرض سيتي سكيب العالمي.

أعلى إيرادات منذ التأسيس
(ريال سعودي)

2 مليار

رقم قياسي في إيرادات عقود التطوير
(ريال سعودي)

1.979 مليار

أعلى إجمالي أرباح في تاريخ الشركة
(ريال سعودي)

500 مليون

أعلى ربح تشغيلي على الإطلاق
(ريال سعودي)

340 مليون

أعلى صافي ربح مسجل
(ريال سعودي)

283 مليون

أكبر عدد وحدات مباعة خلال عام واحد

1,977 وحدة

رقم قياسي في المبيعات المتعاقد عليها
(ريال سعودي)

3 مليار

أكبر قيمة للأعمال المتراكمة في تاريخ الشركة
(ريال سعودي)

17.7 مليار

أعلى إجمالي ربح من عقود التطوير
(ريال سعودي)

485 مليون

أعلى قيمة إجمالية للأصول حتى الآن
(ريال سعودي)

4.2 مليار

أقوى مركز لرأس المال العامل
(ريال سعودي)

675 مليون



أبرز إنجازات الشركة لعام 2024م (تتمة)

إنجازتنا منذ التأسيس وحتى تاريخه

إجمالي مساحة البناء (متر مربع)	إجمالي قيمة المشاريع (ريال سعودي)	إجمالي عدد الوحدات	إجمالي عدد المشاريع
6+ مليون	32+ مليار	16+ ألف وحدة	52 مشروع
عدد المشاريع الجارية والقادمة	عدد المشاريع المكتملة	عدد المشاريع التي تم إطلاقها خلال عام 2024	أبرز إنجازات عام 2024م عدد المشاريع الموقعة حديثاً
22	3	11	6
إجمالي مساحة البناء (متر مربع)	قيمة المشاريع (ريال سعودي)	إجمالي عدد وحدات المشاريع الجارية والقادمة	
5.6+ مليون	28+ مليار	12+ ألف	

أبرز الإنجازات التطويرية

نجحت رتال في بناء محفظة مشاريع قوية ومتنوعة، حيث أطلقت عدداً من المشاريع المتميزة، مع التزام كبير بالاستثمارات الاستراتيجية التي تعزز مكانتها في قطاع العقارات بالمملكة. وقد مكّنها هذا النهج من تحقيق نمو مدروس ومستدام، وتعزيز برنامج مشاريعها التطويرية، مما رشّح مكانتها كأحد أبرز اللاعبين في السوق العقارية. ويعتمد نجاح رتال على نهجها المنضبط في اختيار المشاريع وتنفيذها وفق أعلى المعايير، مما يضمن تحقيق قيمة طويلة الأمد تلي احتياجات السوق المتغيرة.



أبرز إنجازات الشركة لعام 2024م (تتمة)



الحوكمة



الممارسات الاجتماعية



الاستدامة البيئية

أبرز إنجازات الاستدامة

من خلال التقدم الكبير في عام 2024، واصلت رتال دمج الإشراف البيئي، والمشاركة المجتمعية، وممارسات الحوكمة في عملياتها التجارية. من خلال الشراكات الاستراتيجية وتطوير السياسات الشاملة للاستدامة ومؤشرات الأداء الرئيسية، عززت رتال نهجها المعتمد على التأثير في البرامج البيئية والاجتماعية والحوكمة. مع التقدم الكبير في مجالات الطاقة والموارد الطبيعية، والامتثال، والتنوع والشمولية، أنشأنا مستقبلاً مستداماً لجميع الأطراف المعنية لدينا.

90%

من المواد المستخدمة يتم الحصول عليها محلياً

30%

من المواد المستخدمة هي مواد معاد تدويرها، مما يعكس التزاماً قوياً بتبني ممارسات البناء المستدامة*

31%

نسبة النساء من إجمالي فريق العمل، مما يعكس تقدماً ملحوظاً في تعزيز مبدأ التنوع بين الجنسين

67%

نسبة السعودة، لتتجاوز بذلك الأهداف الوطنية في توظيف الوظائف ودعم الكفاءات المحلية

2,970

عدد الساعات التدريبية التي استفاد منها 136 موظفاً

2,300

عدد الموظفين

95.1%

نسبة الامتثال للوائح هيئة السوق المالية

0

لم تسجل أي حالة عدم امتثال فيما يتعلق بالحوكمة في عام 2024م

77%

نسبة مشاركة المساهمين في اجتماعات الجمعية العمومية السنوية

0.27

إجمالي الربح الموزع لكل سهم في عام 2024 (ريال سعودي)

8.09 مليار

إجمالي قيمة الأصول (ريال سعودي)

4

إجتماعات مباشرة مع المستثمرين والمحللين "Earnings Call"

6

مشاركات ضمن لقاءات ومؤتمرات علاقات المستثمرين

* يتم حالياً استكمال بيانات استهلاك الطاقة لضمان دقة التقارير، بما يتماشى مع أهداف خفض الانبعاثات وتحقيق أعلى مستويات ترشيد استهلاك الطاقة.



أبرز إنجازات الشركة لعام 2024م (تتمة)

الشهادات والجوائز



جائزة أفضل شركة معمارية مبتكرة

حصل مشروع ريتز كارلتون الخبر.

شهادة ISO للتحويل الرقمي

حصلت إدارة التحويل الرقمي في شركة رتال على شهادة ISO/IEC 27001:2022 في عام 2024، في تأكيد على التزامها بأعلى معايير الأمن السيبراني وحماية البيانات.

شهادة أفضل بيئة عمل

تم تكريم رتال بشهادة أفضل بيئة عمل، حيث تم الاعتراف بها كواحدة من أفضل أماكن العمل في المملكة.

جائزة المسؤولية الاجتماعية للشركات

حصلت رتال على الفئة الفضية في جائزة المسؤولية الاجتماعية للشركات في دورتها الأولى لعام 2024، تأكيداً لالتزامها الراسخ بدعم المجتمع وتعزيز التنمية المستدامة.

جائزة أفضل مشروع في فئة التراث والثقافة

حصلت نوركم، إحدى شركات رتال، على جائزة أفضل مشروع في فئة التراث والثقافة عن مشروع متحف عُمان عبر الزمن، وذلك خلال الدورة العاشرة من جوائز لابتينغ بروجيكتس.

المرتبة الأولى في التميز والشفافية

تم تكريم رتال لحصولها على المرتبة الأولى في التميز والشفافية خلال منتدى روشن لسلسلة الإمداد.

جائزة الملك عبد العزيز للجودة

حصلت رتال على جائزة الملك عبد العزيز للجودة في دورتها السابعة، وهو إنجاز يعكس التزام الشركة المستمر بأعلى معايير الجودة والتميز، ويؤكد دورها الريادي في تقديم حلول للتطوير العمري بمعايير عالمية، تلي تطلعات عملاتها وشركائها.

جائزة العمل للتوطين

حصلت رتال على جائزة العمل في نسختها الرابعة ضمن مسار التوطين، تحت رعاية معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد الراجحي.





كلمة الرئيس التنفيذي

رتال تسجل عاماً استثنائياً

“شهد العام 2024 تحقيق إنجازات استثنائية في جميع قطاعات الشركة، عززت الدور الريادي الذي تقدمه الشركة في قطاع التطوير العمراني، وسلطت الضوء على مساهمتها في دفع عجلة النمو الاقتصادي والارتقاء بجودة الحياة

تعزيز ريادتنا في السوق

تدل الانجازات الاستثنائية التي حققتها رتال في عام 2024م، بما في ذلك تحقيق أعلى صافي ربح في تاريخها، على مقومات تميزها كشريك جدير بالثقة لأبرز الجهات والمؤسسات الوطنية السعودية المعنية بالتطوير العمراني وعلى تكامل نموذج أعمالها الذي يمنحها رؤية شاملة وتحكماً كاملاً في كافة مراحل مشاريعها التطويرية ويضعها في صدارة القطاع باعتبارها شركة التطوير العمراني الأسرع نمواً في المملكة.

كما نجحت رتال في إبراز دورها كشركة رائدة قادرة على بناء مجتمعات ترسي معايير جديدة للجودة والابتكار والاستدامة. ويعزى هذا التميز إلى النهج الإبداعي الذي يمثل أحد أهم ركائز استراتيجيتنا فضلاً عن كفاءة كوادرن البشرية على امتداد منظومتنا التطويرية المتكاملة التي تقدم مستويات معيشة راقية للمواطنين والمقيمين على اختلاف شرائحهم الاجتماعية والاقتصادية.

كان عام 2024م محطة تاريخية غير مسبوقة في مسيرة رتال من حيث حجم الأعمال، حيث عززت الشركة خلاله مكانتها كمطور عمراني رائد في المملكة العربية السعودية. وضمن



م. عبدالله بن فيصل البريكان
الرئيس التنفيذي

سكنية عالية الجودة ومشاريع متعددة الاستخدامات ضمن الخطة الزمنية والميزانيات المحددة. ويعد التسليم المبكر لمشروع “نساج الفرسان” مثلاً بارزاً على قدرتنا على تحقيق ذلك - حيث تم إنجاز المشروع قبل عام كامل من الموعد المحدد - في شهادة قوية على مدى كفاءة نموذج الأعمال المتكامل للشركة.

رؤية مستقبلية

تطمح رتال المستقبل بخطط واضحة تهدف إلى استدامة النمو من خلال استثمارات استراتيجية ونهج ابتكاري ومشاريع تطويرية تضع تلبية تطلعات العملاء في صميم أولوياتها. وتشمل خططنا أيضاً مواصلة الاستثمار عبر تعزيز الشراكات وتوسيع مساحات التعاون - بالإضافة إلى علاقاتنا الوثيقة والقيمة مع شركات حكومية رائدة كالشركة الوطنية للإسكان ومجموعة روشن. كما نركز على إنجاز مشاريع تطويرية بمعايير جودة عالمية، وتنويع محفظتنا، وتعزيز الشفافية على كافة المستويات المؤسسية والتشغيلية، لنضمن النمو المستمر وخلق قيمة مضافة لجميع أصحاب المصلحة. ويعزز هذا النهج الشامل قدرتنا على الوفاء بالتزامنا بتقديم توزيعات أرباح منتظمة لمساهميننا، الذين نثمن ثقتهم الغالية وولايتهم لنا.

شكر وعرفان

أنقدم بخالص الشكر والامتنان إلى فريق عملنا المتفاني على جهوده المخلصة، وإلى مساهميننا الكرام على ثقتهم الغالية، وإلى عملائنا لاختيارهم رتال شريكاً لهم في بناء مجتمعات نابضة بالحياة، فمعاً سنصنع مستقبل الحياة الحضرية في المملكة العربية السعودية.

فحاليات معرض سيتي سكيب 2024م، أطلقنا 11 مشروعاً بقيمة إجمالية بلغت 14 مليار ريال سعودي، واستقطبنا ما يزيد عن 5,000 عميل محتمل جديد، وحققنا مبيعات تجاوزت 1,977 وحدة سكنية بقيمة إجمالية فاقت 2 مليار ريال سعودي.

أكبر محفظة مشاريع متعاقد عليها في تاريخ الشركة

سجلت الشركة رقماً قياسياً غير مسبوق في حجم المشاريع المتعاقد عليها في عام 2024م، بزيادة بلغت 93% مقارنة بالعام السابق، لترتفع قيمتها إلى 17.7 مليار ريال، مقارنة بـ 9.16 مليار ريال في عام 2023. في إنجاز نوعي يؤكد على نضج وقوة الاستراتيجية التي تنتهجها رتال في مجال التطوير العمراني، ويبرهن على أهمية التنوع والقيمة الجوهرية التي يقدمها نموذج أعمالنا، تمكناً من إضافة نحو 10,000 وحدة سكنية إلى محفظتنا العقارية، ونعمل حالياً على تطوير 22 مشروعاً متنوعاً، في خطوة تعكس التزامنا بتحقيق رؤية عمرانية متكاملة ومستدامة تدعم أهداف التنمية الوطنية.

يعد انتشارنا الجغرافي المدروس والتنوع المتزايد في محفظة مشاريعنا عاملين أساسيين في تحقيق هذا العدد القياسي من المشاريع المتعاقد عليها، مما يعزز مكانتنا كمطور عقاري رائد ويمهد الطريق لمزيد من النمو والنجاح المستدام. وتتصدر منطقة الرياض المشهد بنسبة مساهمة 53%، تليها المنطقة الشرقية بنسبة 37%، ثم المنطقة الغربية بنسبة 10%، مما يعكس قدرتنا على التوسع الاستراتيجي وتلبية الطلب المتزايد عبر مختلف المناطق الحيوية في المملكة.

يعكس هذا التوزيع الجغرافي لمشاريعنا التزامنا بخدمة المجتمعات في جميع أنحاء المملكة - من خلال مشاريع



حصاد العام

“تجسد شراكاتنا التزامنا بتقديم
حلول سكنية عالية الجودة
تتماشى مع رؤية المملكة لتطوير
المشهد العمراني.



حصاد العام

محطات بارزة رسمت ملامح عام 2024م

الربع الأول تعزيز الشراكات الاستراتيجية

استهلّت رتال عام 2024 بسلسلة من الاتفاقيات الاستراتيجية التي عززت مكانتها في قطاع التطوير العمراني، حيث شهدت هذه الفترة:

- توقيع اتفاقية مع روشن لتطوير 363 فيلا في مجتمع سدره الرياض.
- زيارة معالي ماجد بن عبد الله الحقيّل، وزير الشؤون البلدية والقروية والإسكان، لمشروع نساج تاون في ضاحية خزام بالرياض، حيث أشاد بسرعة الإنجاز وجودة المرافق.
- وقّعت شركة رتال للتطوير العمراني اتفاقية إدارة تطوير مع صندوق واحة الأعمال، المُدار من قبل بلوم إنفست السعودية، وذلك بقيمة إجمالية تبلغ 25 مليون ريال سعودي، غير شاملة الضرائب والرسوم.
- المشاركة في معرض MIPIM الدولي للعقارات في مدينة كان الفرنسية، حيث تم توقيع 17 اتفاقية.
- إطلاق مشروع نساج السدن في جدة، بالتعاون مع الشركة الوطنية للإسكان.
- زيارة معالي ماجد بن عبد الله الحقيّل، وزير الشؤون البلدية والقروية والإسكان، لمشروع نساج الفرسان في الرياض.



الربع الثالث

تسريع وتيرة التطوير العمراني

- إطلاق المرحلتين الثانية والثالثة من مشروع رتال رايز، بالإضافة إلى مشروع أيلالا المحمدية 1 خلال عام 2024م.
- اختبار مسجد رتال ضمن القائمة المختارة لجوائز ميثاق الملك سلمان العمراني، في تأكيدٍ على التزامنا بالتميز في التصميم المعماري والمساهمة في تطوير البيئة العمرانية وفق أعلى المعايير.
- تكريم صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن بندر بن عبدالعزيز، نائب أمير منطقة الشرقية لشرائكتنا الاستراتيجية مع جمعية ترميم.
- مشاركة عملاء رتال في مبادرة غرس الأشجار ضمن مجتمع نساج الفرسان، وذلك في إطار شراكتنا الاستراتيجية مع الشركة الوطنية للإسكان لتعزيز الاستدامة البيئية.
- احتفال شركة ثروة السعودية بنجاح مزاد أرض الخبر.



“تركيزنا على الرياض والمدن الحيوية الأخرى يضمن تلبية احتياجات عملائنا وتطلعاتهم المتغيرة، مع دفع عجلة النمو العمراني المستدام.



الربع الثاني

توسيع النطاق الجغرافي

- أطلقت مبادرة زراعة الأشجار في مجتمع نساج الفرسان، بالتعاون مع الشركة الوطنية للإسكان، دعماً للاستدامة البيئية.
- شاركت في معرض أوفر الخاص بمنسوبي أرامكو.
- أعلنت عن خطط تطوير مشروع إيوان خزام بمدينة الرياض، وهو مشروع سكني ضخم يضم 947 وحدة، بالتعاون مع الشركة الوطنية للإسكان.
- عززت كفاءتها التشغيلية من خلال اعتماد تقنيات متقدمة لإدارة المشاريع ودمج تقنيات المنازل الذكية في مشاريعها الجديدة.
- شاركت في ملتقى المسؤولية الاجتماعية في قطاع الإسكان 2024 والمعرض المُصاحب، حيث ناقشت الفرص والتحديات في مشهد التطوير العمراني.
- وقَّعت شركة التعمير والإنشاء المحدودة، الشركة التابعة لشركة رتال، اتفاقيات تعاون ضمن منتدى سلاسل الإمداد العقاري، لتعزيز التكامل في قطاع الإنشاءات والمقاولات.

“كان معرض سيتي سكيب العالمي شهادة على نهجنا الابتكاري وقدرتنا على جذب استثمارات ضخمة تدفع عجلة التنمية الإقليمية.

الربع الأخير إنجازات بارزة في معرض سيتي سكيب العالمي

- مجمع تيرا الرياض الفاخر، المخصص للمكاتب والمعارض.
- تم تكريم رتال من قبل صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف أمير المنطقة الشرقية، كشريك رئيسي في مبادرة الشرقية تبعد 2024.
- أبرمت رتال مذكرة تفاهم مع البلاد المالية لإطلاق صندوق استثماري عقاري مغلق بقيمة 2 مليار ريال سعودي.

- تم توقيع اتفاقيتين مع الشركة الوطنية للإسكان لشراء أراضٍ مطورة ضمن حي الخزام في الرياض، وذلك لبناء 947 وحدة سكنية، بقيمة إجمالية للمشروع تبلغ 2.7 مليار ريال سعودي.
- أطلقت المرحلة الثانية من مشروع إيوان ثروة، والذي يضم 386 فيلا بمساحات ونماذج متنوعة على مساحة 142,400 متر مربع.
- وقّعت رتال اتفاقيتين مع روشن لشراء وتطوير أراضٍ سكنية في حي سدره بالرياض، لتطوير 644 وحدة سكنية مع تنفيذ أعمال البنية التحتية، بقيمة 792.02 مليون ريال.
- وقعت شركة التعمير والإنشاء المحدودة صفقة بقيمة 2.9 مليار ريال مع شركة روشن لتطوير مشروع الدانة في الظهران.
- أبرمت شراكة مع بلوم إنفست لإطلاق صندوق تيرا لتطوير



“تعكس إنجازات رتال خلال العام 2024 التزامها الاستراتيجي بالتركيز على تقديم مجتمعات عصرية متكاملة، مع تسخير أحدث الحلول التكنولوجية للارتقاء بتجربة العملاء.



نظرة على الاستثمار

تُعد رتال واحدة من الشركات الرائدة في قطاع العقارات السعودي، إذ تميّزت بتبني نهج ابتكاري وتحقيق إنجازات نوعية جعلتها في طليعة المطورين العقاريين في المملكة. وانطلاقاً من استراتيجيتها الرائدة في مبيعات المشاريع على الخارطة، والتنوع الاستثماري المدروس، والبنية التشغيلية القوية، تقدم رتال للمستثمرين فرصة فريدة، مدعومة برؤية طموحة أعادت رسم ملامح المشهد العقاري، مما مكّنها من تحقيق قيمة مستدامة على الأجل الطويل.



نظرة على الاستثمار

محفظة الأصول وفريق العمل: تحقيق أداء مستدام على المدى الطويل

قطاع عقاري مزدهر

يشهد قطاع العقارات في المملكة العربية السعودية نمواً متسارعاً، مدفوعاً بالتوجهات الديموغرافية المواتية، والاستثمارات الحكومية الطموحة، وجميعها عوامل إيجابية توفر لشركة رتال فرص قوية لترسيخ حضورها وتوسيع نطاق نموها.

مبيعات المشاريع على الخارطة والاستقرار المالي

تعتمد شركة رتال على نهج متطور في مبيعات المشاريع على الخارطة، ما يتيح لها تقليل المخاطر المالية، وتأمين تدفقات نقدية مستقرة، وتعزيز كفاءة تنفيذ المشاريع. بدعم هذا النهج النمو المستدام في الإيرادات وزيادة الربحية، مع ضمان تحقيق توازن استراتيجي بين إدارة المخاطر والاستفادة من فرص التوسع في السوق.

محفظة متنوعة وانتشار جغرافي واسع

نجحت شركة رتال في تنويع محفظتها العقارية بشكل استراتيجي، حيث تشمل مشاريع سكنية ومتعددة الاستخدامات، بما في ذلك المكاتب، ومجمعات الأعمال، والفنادق، والمراكز التجارية المنتشرة في مواقع رئيسية ومتميزة عبر مختلف مناطق المملكة.

شراكات استراتيجية

تعزز شركة رتال مكانتها من خلال شراكات استراتيجية مستدامة مع الجهات الحكومية والشركات العالمية الرائدة، مما يساهم في تحقيق قيمة طويلة الأمد ودفع عجلة النمو المشترك.

الريادة التكنولوجية والتشغيلية

تبنى شركة رتال أحدث الحلول التكنولوجية في عملياتها التشغيلية، ما يساهم في رفع مستوى الكفاءة، وتحسين تجربة العملاء، وتعزيز القدرة التنافسية. كما يقود الشركة فريق إداري من نخبة الخبراء والكفاءات في القطاع العقاري، يتمتعون بخبرات عميقة ومهارات استراتيجية.

الريادة في السوق وسمعة العلامة التجارية

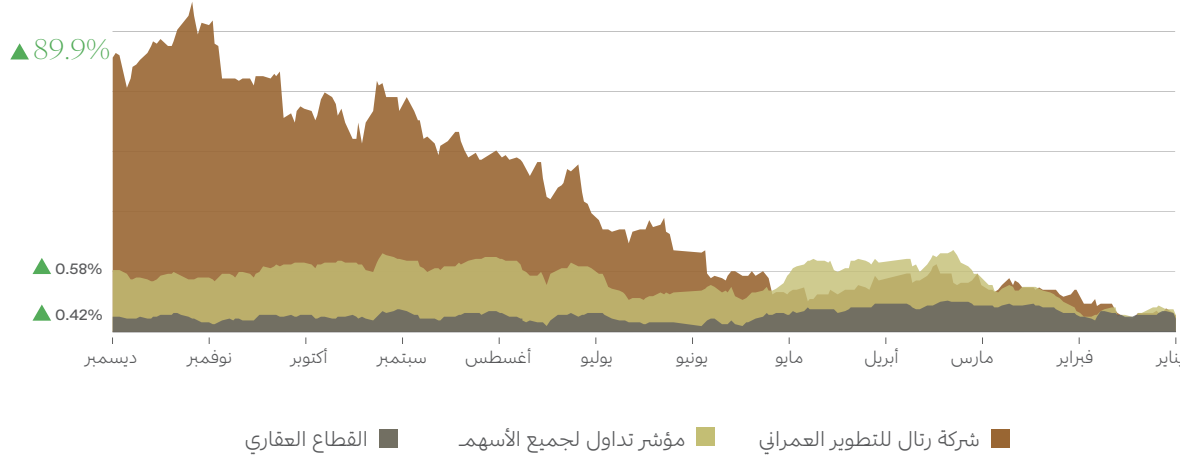
منذ تأسيسها عام 2012م، رشخت رتال مكانتها كأحدى الشركات الرائدة في القطاع العقاري السعودي. وقد عززت الشركة مكانتها من خلال مبيعاتها البارزة على الخارطة، والتزامها المستمر بالجودة والتميز في خدمة العملاء، مما أهلها للحصول على العديد من الجوائز المرموقة.

منصة متكاملة لسلاسل القيمة

تتميز رتال بتكامل عملياتها الاستثنائية عبر سلاسل القيمة بدءاً من البنية التحتية ووصولاً إلى إدارة العقارات، مما يضمن أعلى مستويات الكفاءة ومراقبة الجودة، ويعزز قدرتها على تقديم حلول عقارية متكاملة ومستدامة. كما تركز الشركة على تعزيز التكامل الداخلي بين شركاتها التابعة والزميلة، مما يتيح لها إدارة جميع مراحل التطوير العمراني بكفاءة عالية، بدءاً من التخطيط والتصميم، وصولاً إلى التنفيذ والإدارة، ما يمنحها ميزة تنافسية استثنائية.



أداء سعر السهم خلال العام 2024



معلومات المساهمين

شهد سعر سهم رتال خلال عام 2024 نمواً ملحوظاً، حيث بلغ أعلى مستوى له عند 17.98 ريال سعودي، في حين سجل أدنى مستوى عند 8.18 ريال. واختتم السهم العام عند 16.18 ريال، محققاً زيادة تقارب 89.9% مقارنةً بسعر الإغلاق في الفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م.

معلومات السهم

تاريخ الإدراج رمز ISIN
27 يونيو 2022 SA15J1S23H17

إجمالي عدد الأسهم المصدرة البورصة

500 مليون سهم السوق المالية السعودية (تداول)

القيمة السوقية للشركة حتى 31 ديسمبر 2024 رمز السهم

8.09 مليار ريال 4322

2.15 مليار دولار أمريكي



نظرة على الاستثمار (تتمة)

تواصل رتال التزامها الراسخ بممارسات الشفافية، والحوكمة الرشيدة، وتحقيق أداء مالي قوي، مما يضمن تحقيق قيمة مستدامة لمساهميها على المدى الطويل. ويعكس النمو المستمر ومبادئ الحوكمة الراسخة قدرة الشركة على استقطاب المستثمرين الاستراتيجيين وتعزيز ثقة السوق، مما يدعم توسعها المستقبلي المستدام ويعزز مكانتها كأحد الشركات الرئيسية في قطاع التطوير العمراني.

وفقاً للمادة 68 من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة عن هيئة السوق المالية، لم تتلقَ شركة رتال أي إشعارات بملكية جديدة تتجاوز نسبة الـ 5% من إجمالي الأسهم المصدرة خلال عام 2024.

الملكية بحسب النسبة (<5%)

شركة الفوزان القابضة

عدد الأسهم في بداية عام 2024

264,881,250

عدد الأسهم في نهاية عام 2024

264,881,250

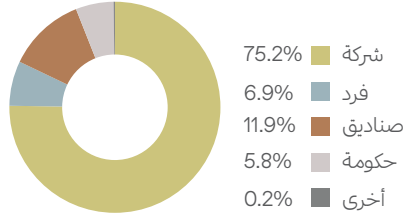


المساهمون بحسب الجنسية

90.33% مستثمرون سعوديون

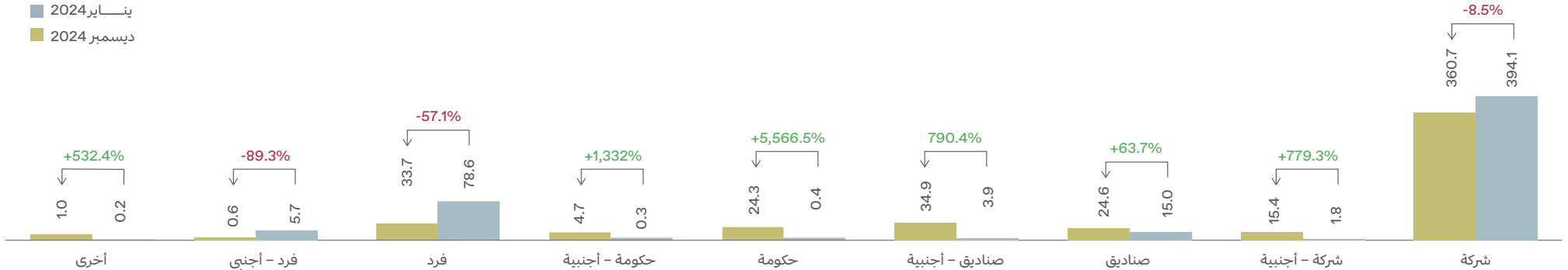
9.67% مستثمرون غير سعوديين

نوع الملكية



ملخص الملكية - العام

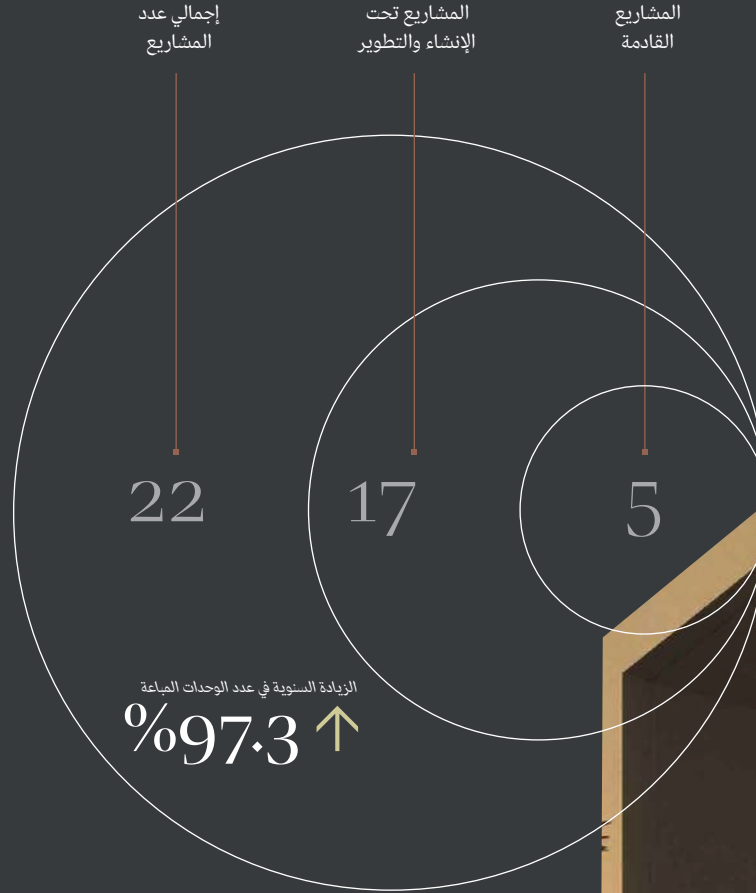
عدد الأسهم بالمليون ("م")





التوسع

تعكس محفظة رتال المتنامية
رؤية طموحة للنمو والإيرادات
في الأعوام القادمة.



توزيع المشاريع المتعاقد عليها

تضم محفظة الشركة 22 مشروعاً، منها 17 مشروعاً تحت الإنشاء والتطوير، و5 مشاريع قادمة. وبحلول نهاية العام، نجحت رتال في بيع ما يقرب من 6,213 وحدة.

- نمو ملحوظ في عدد الوحدات المباعة، مقارنةً بـ 1977 وحدة في نهاية عام 2024.
- تتضمن محفظتنا العقارية 5,223 وحدة في المنطقة الوسطى، و3,640 وحدة في المنطقة الشرقية، و962 وحدة في المنطقة الغربية.
- ارتفع إجمالي عدد وحدات رتال بنسبة 38% من 7,139 وحدة في عام 2023 إلى 9,831 وحدة في عام 2024، في حين زادت القيمة الإجمالية للمشاريع بنسبة 93% لتصل إلى 17,686 مليار ريال سعودي.
- تحقيق أعلى مبيعات متعاقد عليها منذ تأسيس الشركة، مما يؤكد مكانة رتال الريادية في السوق العقاري السعودي.

القيمة المتوقعة

تبلغ الإيرادات المتوقعة حتى استكمال المشروع الأخير في عام 2027 نحو 17.7 مليار ريال سعودي. وقد تم الاعتراف بـ 2.8 مليار ريال من الإيرادات، ما يمثل 16% من إجمالي الإيرادات المتوقعة.



التعاون

تعتمد رتال على شبكة واسعة من الشراكات الاستراتيجية مع الجهات الحكومية، وأبرز الشركات في القطاع الخاص، والعلامات التجارية العالمية، مما يسهم في تنفيذ مشاريع نوعية تتماشى مع احتياجات السوق المتنوعة.



التصميم والهندسة المتكبرة

تتعاون رتال مع أبرز الشركات المتخصصة في التصميم والأعمال الهندسية، مما يتيح لها تطوير مبانٍ مستدامة، ذات طابع معماري فريد، وضمان تحقيق أعلى معايير الجودة والتميز في جميع مشاريعها.

شبكة مالية قوية

تعتمد رتال على شبكة راسخة من الممولين والصناديق العقارية، مما يسهل تمويل المشاريع وتنفيذها وفق أعلى المعايير.

الشراكات الحكومية الناجحة

تحظى رتال بسجل حافل بالتعاون المثمر مع الجهات الحكومية، بما في ذلك وزارة البلديات والإسكان والشركة الوطنية للإسكان ومما يرسخ قدرتها على تنفيذ المشاريع الكبرى بفعالية وكفاءة عالية.

الاستفادة من الشراكات العالمية والإقليمية والمحلية

تسهم رتال في إثراء السوق العقاري السعودي عبر الاستفادة من شبكة متنوعة من الشراكات على المستويات العالمية والإقليمية والمحلية، بما في ذلك التعاون مع علامات تجارية بارزة مثل روشن وسلسلة فنادق نوبو وريتز كارلتون الخبر.



التكامل

يعتمد نموذج الأعمال المتكامل في رتال على ضمان الجودة عبر دورة حياة المشروع بأكملها، مع تقديم حلول عقارية مبتكرة وعالية القيمة مصممة خصيصاً لتلبية احتياجات السوق المتنامية.

شبكة استراتيجية ومبيعات على الخارطة

تعتمد رتال على شبكة استراتيجية قوية تدعم نموذجها في المبيعات على الخارطة، مما يساهم في تقليل المخاطر المالية، وتعزيز المرونة التشغيلية، والاستفادة من فرص النمو المتاحة في السوق.

التميز في خدمات ما بعد التطوير

لا تقتصر ريادة شركة رتال على مراحل تطوير المشاريع فحسب، بل تمتد إلى خدمات ما بعد تطويرها، حيث توفر إدارة متكاملة للمرافق والممتلكات، مما يضمن تجربة استثنائية للعملاء ويعزز قيمة الأصول العقارية على المدى الطويل.

نهج شامل في تطوير المشاريع

يجمع نموذج رتال بين جميع المراحل الأساسية في دورة تطوير المشاريع، بما في ذلك: مرحلة ما قبل التطوير، وإدارة المشروع وأعمال البنية التحتية والمقاولات.

التكامل السلس عبر سلسلة القيمة

تمتلك رتال منصة متكاملة تغطي كافة مراحل سلسلة القيمة العقارية، وذلك من خلال شركاتها التابعة، مما يضمن تنفيذ مشاريع عقارية بمعايير عالية الجودة والكفاءة، إلى جانب التحكم الدقيق في جميع مراحل التطوير للمشروع.



الابتكار

جولات افتراضية سلسلة ومبيعات عبر الإنترنت

يقدم تطبيق رتال جولات افتراضية تفاعلية تسمح للعملاء باستكشاف العقارات من أي مكان، إضافةً إلى إمكانية الشراء عبر الإنترنت، مما يوفر تجربة سلسلة وعصرية في امتلاك العقار.

مستجدات فورية بشأن المشاريع ودعم العملاء

يتميز تطبيق رتال بقدرته على تقديم تحديثات فورية حول سير تقدم المشاريع، ودعم فوري للعملاء، وعرض مباشر للوحدات العقارية وتفاصيلها، وإمكانية تتبع المدفوعات وإدارة المعاملات المالية بكل سهولة.

خيارات تخصيص المنازل وفقاً لأذواق العملاء

يتيح تطبيق رتال للعملاء تخصيص منازلهم وفقاً لتفضيلاتهم الشخصية، حيث تشمل خيارات التخصيص: اختيار الموقع المثالي، وتحديد نوع الوحدة السكنية، وتصميم وتخطيط المنزل وفق الاحتياجات الفردية.

التطور إلى سوق شامل متكامل

يمضي تطبيق شركة رتال بخطوات ثابتة، متحولاً إلى منصة عقارية شاملة ستوفر: خدمات صيانة المنازل، واستشارات التصميم الداخلي، وفرص المشاركة المجتمعية، مما يجعله وجهة متكاملة لجميع الاحتياجات العقارية.

تسعى رتال إلى إرساء أسس معايير جديدة في القطاع العقاري، من خلال اعتمادها على حلول التكنولوجيا المتقدمة، والممارسات المستدامة، والحلول المبتكرة التي تركز على تعزيز تجربة العملاء، بهدف إعادة تعريف أنماط العيش.

نموذج العمل

25	الجيل الجديد من المطورين العقاريين
27	تكامل سلسلة القيمة
29	الشراكات والتحالفات الاستراتيجية
31	نموذج البيع على الخارطة
32	دورة حياة المشاريع
33	الانتشار الجغرافي
34	لمحة عن المحفظة العقارية
35	مصادر الإيرادات





“التزام رتال بالابتكار والجودة والنمو الاستراتيجي رسّخ مكانتها كمطور عقاري من الجيل الجديد.



منصة عقارية متكاملة

تعتمد شركة رتال نهجاً شمولياً في تطوير المشاريع العقارية، حيث تجمع بين مختلف جوانب التطوير العقاري ضمن إطار عمل منظم ومترابط عبر شركاتها التابعة، ما يمنحها سيطرةً شاملة على الجودة، و يتيح لها تنفيذ مشاريع بمعايير عالمية رفيعة المستوى. وتشمل سلسلة القيمة العقارية التي تعتمد عليها على ثلاث مراحل رئيسية، كما يلي:

- مرحلة ما قبل التطوير: التخطيط الاستراتيجي، وإدارة المشاريع، والخدمات الاستشارية الهندسية.
- مرحلة التطوير: التعاقد وتنفيذ الأعمال الإنشائية وتطوير البنية التحتية.
- مرحلة ما بعد التطوير: إدارة الأصول والمرافق، وتشغيل المشاريع العقارية.

ريادة مبيعات المشاريع على الخارطة

لقد أرسى رتال مكانتها كشركة رائدة في مبيعات المشاريع العقارية في المملكة العربية السعودية، حيث تقدم نموذج أعمال منخفض المخاطر يضمن النمو المستدام. من خلال نقل مخاطر التحصيل إلى المؤسسات المالية المتخصصة واحتجاز 100% من أموال الشراء في حساب الضمان. يتيح لنا هذا النموذج إتمام المبيعات بسرعة، بمتوسط 35 يومًا في عام 2024، ما يمنح رتال ميزة تنافسية في اقتناص الفرص الاستثمارية والتوسع في السوق العقاري السعودي.

تحقيق القيمة من خلال الشراكات الاستراتيجية

ترتكز شركة رتال على شبكة واسعة من الشراكات العالمية والإقليمية والمحلية لتعزيز قطاع العقارات السعودي. ومن خلال التعاون الوثيق مع الجهات الحكومية، والمؤسسات التمويلية، وكبرى شركات التصميم والهندسة، تواصل شركة رتال ريادتها في ابتكار وتطوير بيئات عمرانية متكاملة تلي أعلى معايير الجودة والاستدامة، بجانب تأمين التمويلات اللازمة وبكفاءة عالية.

الجيل الجديد من المطورين العقاريين

تحتل رتال مكانةً رياديةً في قطاع التطوير العمراني، إذ تسهم في إعادة صياغة ملامح هذا القطاع عبر شراكاتها الاستراتيجية ونهجها المبتكر في البيع على الخارطة.

وترتكز أعمالها على منصة استثمارية متكاملة تغطي كافة مراحل سلسلة القيمة العقارية، بدءاً من مرحلة ما قبل التطوير، وانتهاءً بإدارة المرافق وخدمات ما بعد التطوير، مما يضمن تحقيق أعلى معايير الجودة والالتقان في جميع مشاريعها.



تحويل المخاطر إلى فرص استثمارية

تعتمد شركة رتال في استراتيجيتها التخطيطية على مجموعة شاملة من إجراءات الحد من المخاطر، مما يضمن لها مرونة عالية وقدرة فاعلة على التأقلم مع أحداث السوق العقاري المتغيرة. وبفضل خبرتها العميقة في تنفيذ مبيعات المشاريع على الخارطة، بجانب شراكاتها الاستراتيجية القوية، ومكانتها الريادية، تمتلك رتال القدرة على تحويل التحديات المحتملة إلى فرص استثمارية مربحة.

التوافق مع رؤية 2030

تجسد رتال التزامها العميق بدعم المشاريع التنموية الكبرى والمبادرات العمرانية الرائدة في المملكة، تماشياً مع مستهدفات رؤية السعودية 2030. ومن خلال نهجها الاستراتيجي الذي يركز على المدن الرئيسية، مثل الرياض، والدمام، وجدة، التي تحتضن أكثر من 65% من سكان المملكة، تواصل رتال دورها الريادي في إحداث نقلة نوعية في المشهد العمراني ومسيرة نمو المملكة.

الأولويات الاستراتيجية

ارتكز تصميم استراتيجية رتال على ضمان تحقيق نمو مستدام وتعزيز ريادتنا في السوق العقاري، من خلال المحاور الآتية:

- الشراكات الاستراتيجية: تعزيز التحالفات لتوسيع نطاق أعمالنا والوصول إلى أسواق جديدة.
- التنوع: توسيع محفظتنا العقارية لتقديم علامات تجارية ومنتجات متنوعة تلبي احتياجات مختلف الفئات والدخل في السوق.
- تجربة العملاء: نلتزم بتجاوز توقعات العملاء عبر خدمات استثنائية وابتكار مستمر ودعم شامل بعد البيع.
- الاستدامة: جزء أساسي من رسالتنا، حيث نلتزم بها في عملياتنا لضمان تأثير بيئي واجتماعي مستدام على المدى الطويل.

“بينما تواصل رتال مواكبة التطورات المتسارعة في قطاع العقارات، فإن منصتها المتكاملة، وشراكاتها الاستراتيجية، والتزامها بدعم مستهدفات رؤية المملكة 2030، تظل هي الركائز الأساسية لمسيرة نجاحها المستقبلي. ومن خلال هذه المقومات، تسهم رتال بدور حيوي في دعم ازدهار الاقتصاد السعودي.





مرحلة ما قبل التطوير

تكامل سلسلة القيمة

تتيح سلسلة القيمة العقارية المتكاملة عبر كافة جوانب أعمال شركة رتال تقديم قيمة متميزة عبر تبسيط عملية تطوير المشاريع بأكملها، بدءاً من الاستحواذ على الموقع وصولاً إلى تنفيذ المشروع وإدارته. ويضمن هذا النهج الالتزام بأعلى معايير الجودة، والتتفيذ وفقاً للجدول الزمني المحدد للمشاريع، بجانب تقديم خدمة استثنائية تعكس التزام رتال بالتميز في كل مرحلة من مراحل التطوير.

تآزر سلس عبر سلسلة القيمة العقارية المتكاملة رأسياً

يعزز التكامل الرأسي لدى رتال من كفاءة العمليات وجودة التنفيذ، مما يتيح تحكماً أكبر في جميع مراحل المشروع. ومن خلال محفظتها التي تنضوي تحتها سبع شركات تابعة وشركات زميلة، لدى رتال شركات متخصصة في البنية التحتية، والإنشاءات، والتصميم المعماري، وتصميم الإضاءة، وإدارة المرافق، وغيرها.



LDPI

نوركيم

استشارات تصميم الإنارة
شركة زميلة

تعد نوركيم من أهم الشركات العالمية الرائدة في مجال تصميم الإضاءة المعمارية، حيث تتمتع بأكثر من 20 عاماً من الخبرات المتخصصة. ويتألف فريقها من مهندسين معماريين ومصممي ديكور داخلي، ما يمنحها القدرة على دمج حلول الإضاءة بأسلوب مبتكر ومتناسق مع هوية المشاريع بمختلف أحجامها.

تأسست الشركة في عام 2000، وأصبحت شركة زميلة لشركة رتال منذ 2022.

عدد المشاريع:

التصنيف العالمي:

3 عالمياً

+23



معمار السعودية

استشارات الهندسية
شركة زميلة

معمار السعودية هي شركة معمارية وهندسية مرموقة تمتلك حضوراً واسعاً في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، حيث عززت مكانتها كأحدى الشركات الرائدة في التصميم المعماري المبتكر. وتمتلك هذه الشركة 11 فرعاً في خمس دول بالمنطقة، وهي: السعودية، والإمارات، وقطر، ومصر، والعراق.

تأسست الشركة في عام 1997، وأصبحت إحدى الشركات الزميلة لشركة رتال منذ عام 2019.

عدد الجوائز العالمية:

عدد المشاريع:

7

+900



نساج

إدارة مشاريع
شركة تابعة

تعتمد نساج على نهج متكامل في إدارة المشاريع، يركز على التخطيط الدقيق، والتنفيذ الفعال، والالتزام الصارم بالمواعيد، والإدارة المالية الحكيمة. ومن خلال منهجيات قوية ومدروسة، تضمن نساج أن كل مشروع يسير وفق رحلة منسقة بإحكام، بدءاً من مرحلة التصور وحتى مرحلة التنفيذ، مما يحقق أعلى معايير الجودة والكفاءة.

تأسست الشركة في عام 2012، استحوذت عليها رتال في عام 2017.

عدد المشاريع:

+40



تكامُل سلسلة القيمة (تتمة)

مرحلة التطوير

ثروة السعودية
Saudi Tharwa

ثروة السعودية

تطوير البنية التحتية
شركة زميلة

تأسست شركة ثروة السعودية عام 2007، وهي إحدى الشركات الرائدة في تطوير البنية التحتية الحضرية المتقدمة في المملكة العربية السعودية. وتقدم الشركة مجموعة متكاملة من الخدمات تشمل عمليات الاستحواذ العقاري، والإشراف وإدارة المشاريع، وتطوير البنية التحتية للأراضي، وإطلاق الحملات التسويقية للمنتجات العقارية.

تعمل ثروة السعودية وفق أحدث الأنظمة واللوائح المعتمدة في المملكة، مما يضمن الامتثال الصارم للمعايير التنظيمية وتحقيق أعلى مستويات الجودة في مشاريعها التطويرية.

تأسست عام 2007، وأصبحت شركة زميلة لرنال منذ 2020

إجمالي قيمة مبيعات المراتد

7.8 مليار ريال

إجمالي مساحة المراتد المباعة

+7.5 مليون متر مربع

إجمالي المساحة المطوّرة

+14 مليون متر مربع

التقرير السنوي لعام 2024م 28

مرحلة ما بعد التطوير

تدبير
tadbeir

تدبير

إدارة المرافق
شركة تابعة

تتبنى شركة تدبير المحدودة أحدث الممارسات التشغيلية لضمان إدارة فعالة ومستدامة للعقارات التي تشرف عليها. وهي تقدم مجموعة متكاملة من الخدمات المتميزة التي تشمل الصيانة الدورية، والتشغيل الأمثل للمرافق، ومبادرات الاستدامة، وذلك وفق نهج استباقي يضمن تلبية الاحتياجات المتنامية للمجمعات التي تخدمها.

تأسست عام 2014، واستحوذت عليها رنال في 2016

عدد الوحدات المُدارة

+5,000 وحدة

عدد العملاء

+330 عميل

عدد المشاريع المُدارة

+45 مشروع

تأسست تحت مظلة رنال عام 2014

أكارا
ADARA

ادارا

إدارة وتسويق العقارات
شركة تابعة

تجمع شركة أدارا بين الخبرات العالمية والرؤية المحلية في تقديم حلول متكاملة لإدارة المشاريع العقارية ضمن القطاعين التجاري والسكني، مما يساهم في تحقيق كفاءة تشغيلية عالية وتعظيم عوائد الاستثمار. وانطلاقاً من نهجها القائم على بناء علاقات استراتيجية مع العملاء، استطاعت الشركة ترسيخ شراكات ناجحة مع شركات رائدة وعلامات تجارية دولية.



الشراكات والتحالفات الاستراتيجية

“تمثل شراكات رتال مع الجهات الرائدة مثل مجموعة روشن والشركة الوطنية للإسكان دعامة أساسية لنجاحها المستدام، إذ تتيح هذه التحالفات الاستفادة من الخبرات والموارد المشتركة لضمان تنفيذ المشاريع بكفاءة عالية، وبما يعزز مسيرة النمو المستدام.

الشراكات



مجموعة روشن العقارية

منذ عام 2021، تتمتع رتال بشراكة استراتيجية متينة مع مجموعة روشن العقارية، التابعة لصندوق الاستثمارات العامة، مما يجعلها أول شركة عقارية تطور مشروع بالشراكة مع شركة روشن. ومن خلال العمل تحت علامتي إيوان ورويا التابعتين لشركة رتال، تساهم هذه الشراكة في تعزيز التنمية العقارية المستدامة، بما يتماشى مع الأهداف الوطنية لرؤية المملكة 2030، عبر تقديم مشاريع سكنية حديثة تلي تطلعات السوق وتساهم في تحقيق مستهدفات جودة الحياة والتنمية العمرانية المتكاملة.



الشركة الوطنية للإسكان

منذ عام 2018، برزت رتال كشريك محوري في قطاع الإسكان السعودي عبر تعاونها الوثيق مع الشركة الوطنية للإسكان، مما مكّنها من المساهمة في تطوير آلاف الوحدات السكنية تحت علامة نساج تاون.

يعكس سجل رتال الحافل بالإنجازات نجاحها البارز في تنفيذ مشاريع الشركة الوطنية للإسكان، من حيث تحقيق مبيعات قياسية في وقت قياسي، وتسليم الوحدات قبل الموعد المحدد.

“نركز في رتال على بناء شراكات قوية ودائمة تساهم في تحقيق قيمة كبيرة وتعزز مكانتنا في السوق العقاري.

نجحت رتال في بناء شبكة قوية من الشراكات والتحالفات الاستراتيجية من خلال اتفاقيات مشاريع مشتركة مع كيانات بارزة في القطاعين العام والخاص، مما مكّنها من توسيع نطاق عملياتها وتعزيز دورها في القطاع العقاري.

وقد أثمرت هذه الشراكات، لا سيما مع الجهات الحكومية، عن تنفيذ مشاريع وطنية كبرى، مما أسهم في تعزيز حصتها السوقية، ومكّنها من توظيف الموارد المشتركة بكفاءة عالية، وذلك ما رشح سمعتها كشريك موثوق في قطاع التطوير العقاري.

إجمالي قيمة المشاريع

8.9 مليار ريال

عدد المشاريع

7

إجمالي قيمة المشاريع

8.8 مليار ريال

عدد المشاريع

12

← للمزيد من التفاصيل:

يُرجى الإطلاع على صفحة رقم 39

← للمزيد من التفاصيل:

يُرجى الإطلاع على صفحة رقم 38



الشراكات والتحالفات الاستراتيجية (تتمة)

“تؤكد هذه التحالفات الاستراتيجية المبرمة مع أبرز العلامات التجارية الفاخرة التزام شركة رتال بتنويع معروض قطاع السياحة والمشاريع متعددة الاستخدامات، بما يدعم مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030.

التحالفات



أصائل العقارية

أبرمت شركة رتال وشركة أصائل العقارية اتفاقية شراكة استراتيجية طموحة مع شركة رمال الخبر في عام 2022، بهدف تطوير باقة من المشاريع العقارية فائقة الجودة.



مجموعة بن جمعة

في عام 2023، أبرمت شركة رتال تحالفاً استراتيجياً مع مجموعة بن جمعة، تم بموجبه تعيين رتال المطور الحصري لمشروع ريتز كارلتون الخبر.



البلاد المالية

في عام 2024، أطلقت شركة رتال صندوقاً استثمارياً عقارياً مغلفاً بالتعاون مع البلاد المالية، تأكيداً على التزامها بتحقيق القيمة من خلال تقديم حلول مالية متنوعة.



بلوم إنفست السعودية

في إطار استراتيجيتها للتوسع وتعزيز استثماراتها العقارية، أبرمت رتال شراكة مع بلوم إنفست عام 2021، بهدف تطوير صناديق استثمارية لمشاريع متعددة الاستخدامات، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر رمال بزنس كورت وريتز كارلتون الخبر. وقد ساهمت هذه الشراكة في تنويع مصادر إيرادات الشركة وتعزيز نطاق أعمالها في المدن السعودية سريعة النمو.

عدد المشاريع	إجمالي قيمة المشاريع	عدد المشاريع	إجمالي قيمة المشاريع	عدد المشاريع	إجمالي قيمة المشاريع	عدد المشاريع	إجمالي قيمة المشاريع
5	5.7 مليار ريال	1	887 مليون ريال	2	1.5 مليار ريال	1	1.5 مليار ريال



نموذج البيع على الخارطة

عرض قيمة فريدة

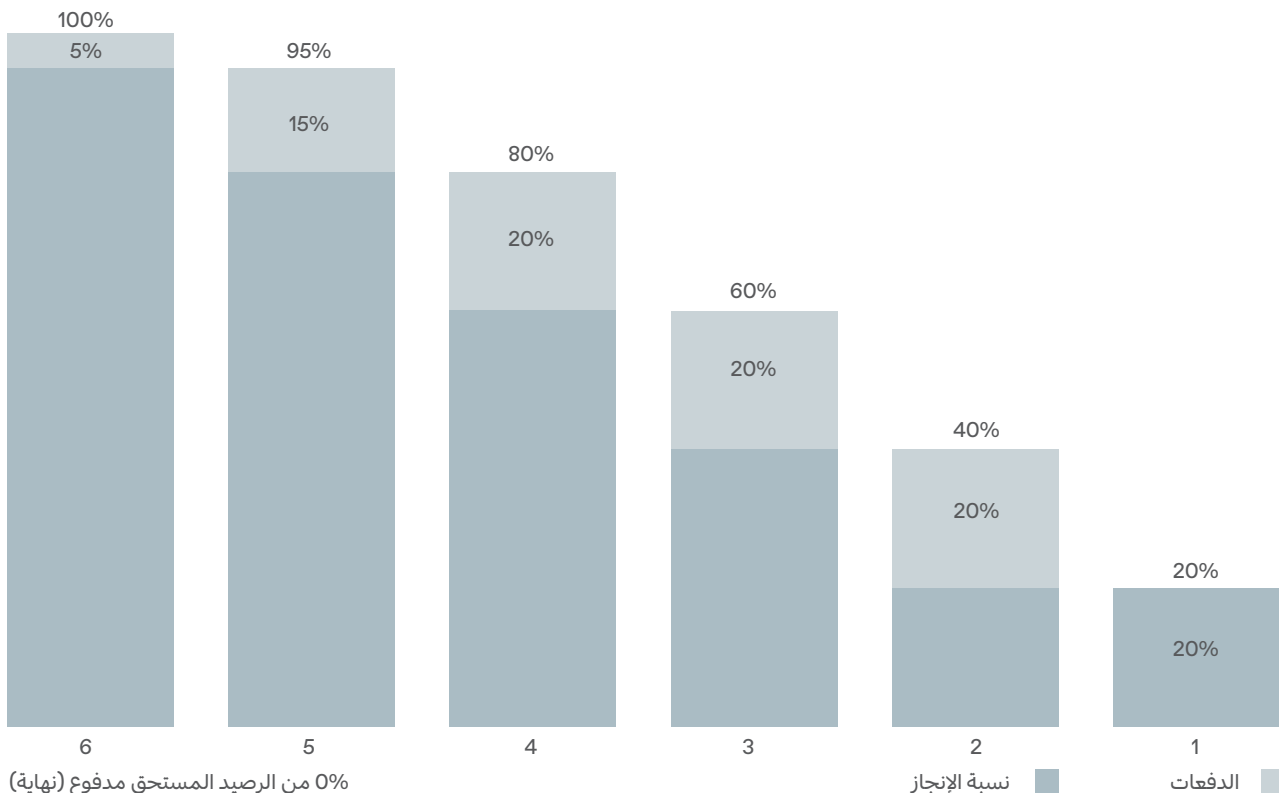
نموذج مبتكر للبيع على الخارطة

تعتمد رتال نهجاً رائداً ومبتكراً في المبيعات على الخارطة، يتيح لها تطوير مشاريع عالية العائد مع أقل استثمار رأسمالي ممكن، مما يساهم في تقليل مخاطر السوق والبناء مع الحفاظ على مرونة تصميم الوحدات وتعديلها بحسب الطلب. ويوفر هذا النموذج للشركة إمكانية تأمين التمويل بسرعة، إلى جانب تحويل مخاطر التحصيل إلى مؤسسات التمويل، مما يعزز الاستقرار المالي ويضمن تنفيذ المشاريع وفق أعلى معايير الجودة ومتطلبات العملاء المخصصة.

يعكس انتقال رتال إلى نموذج تطوير المشاريع على الخارطة تطوراً استراتيجياً يتماشى مع التغيرات الهيكلية في البيئة التشغيلية، لاسيما مع دخول الجهات التنظيمية، مثل برنامج وافي، لتنظيم تراخيص البيع على الخارطة.

- يساهم نموذج المبيعات على الخارطة في تمكين رتال من تنفيذ مشاريع عالية العائد برأس مال محدود، مما يعزز العوائد الاستثمارية.
- يستخدم 80% من عملاء رتال القروض العقارية المصرفية لتمويل مشترياتهم، بينما يدفع 20% نقداً مقدماً، مما يعكس تنوع مصادر التمويل.

جدول سداد الدفعات بنظام البيع على الخارطة



0% من الرصيد المستحق مدفوع (نهاية)

نسبة الإنجاز

الدفعات

مخاطر أقل

الحد الأدنى من الاستثمار

زيادة الطلب

مرونة أكبر

جودة أفضل



دورة حياة المشاريع

دورة حياة المشروع المباشرة



ترسية وتوقيع عقود المشروع

عند توقيع العقد، يتم الإعلان رسمياً عن المشروع وإضافته إلى الأعمال المتعاقد عليها



المبيعات على الخارطة

تبدأ رتال في تنفيذ أنشطة البيع للمشتريين المستقبليين، حيث يتم تحصيل الدفعات المقدمة للوحدات المباعة



تسليم الموقع

تستلم رتال أرض المشروع، باستثناء تلك المشاريع التي لا تمتلك فيها الشركة التحكم المباشر في الأرض



التطوير العقاري

يتم تطوير المشروع على مراحل حتى اكتماله



الخدمات

تلتزم رتال بتطوير جميع مرافق المشروع، بما في ذلك البنية التحتية الأساسية

يرتكز نموذج الأعمال منخفض المخاطر في رتال على الاحتفاظ بالأموال في حسابات الضمان، واعتماد نهج البناء المرحلي، مما يضمن نمواً مستداماً ويحد من مخاطر السوق والتشديد.

دورة حياة الصناديق العقارية



تحديد الفرص

تحدد رتال الفرص المحتملة استناداً إلى الاتجاه الاستراتيجي وكذلك معايير التعرض والتقييمات الشاملة للمخاطر



تفعيل دور الشركاء

تختار رتال مدير الصندوق المرخص من قبل هيئة السوق المالية (CMA) استناداً إلى معايير محددة، مثل السجل الناجح في إدارة المشاريع المماثلة



إنشاء الصندوق

يتم توقيع اتفاقية المشروع، يليها جمع كل من رأس المال والقروض، والاستحواذ على الأصول من خلال شركة ذات غرض خاص



التطوير والتسويق

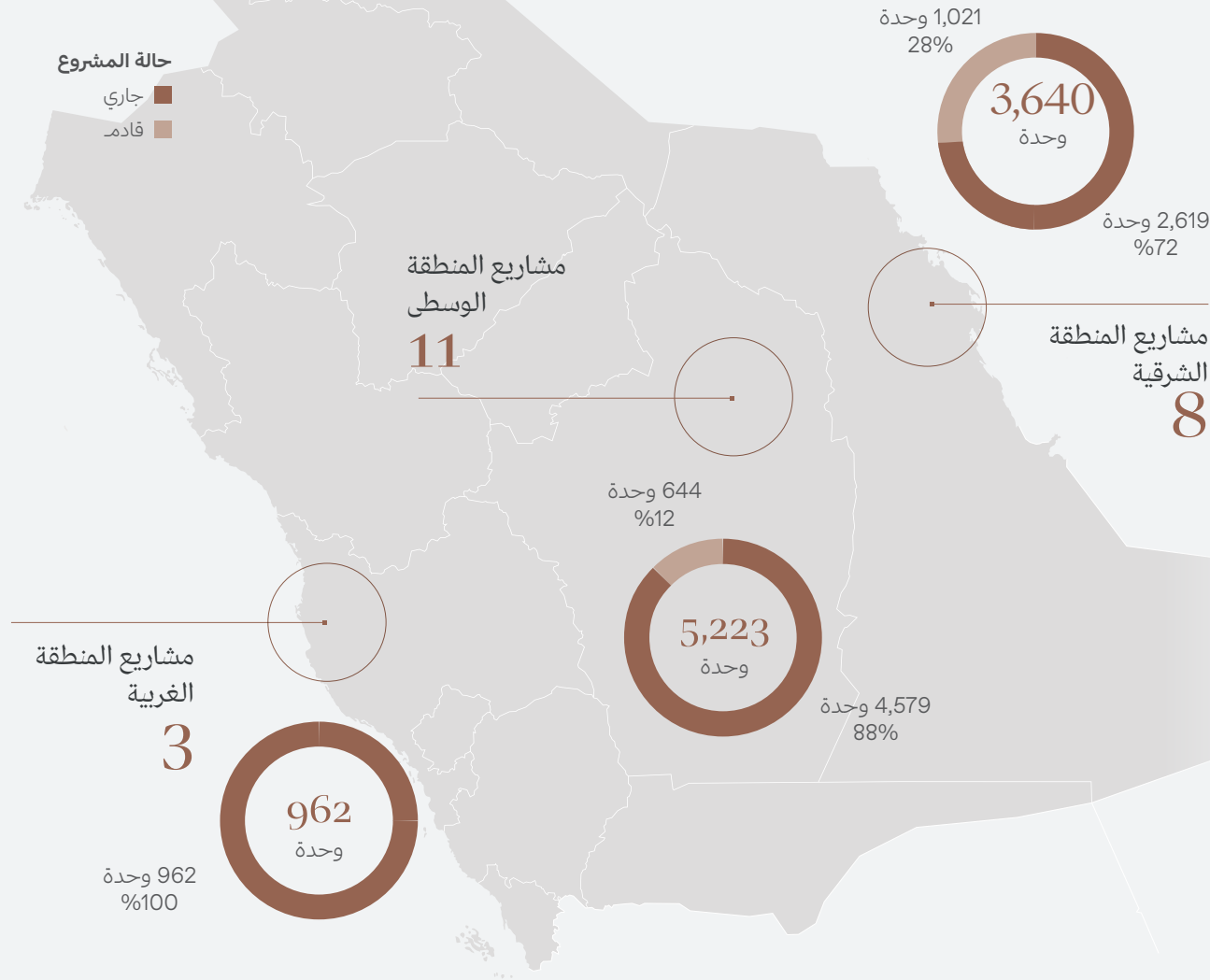
تتولى رتال تطوير المشروع، مع مشاركتها بشكل دوري في أنشطة التسويق والمبيعات



التخارج

يتم التخارج من المشروع وفق الجدول الزمني المحدد في الخطة الأولية

إجمالي المدة الزمنية: من سنة إلى ثلاث سنوات

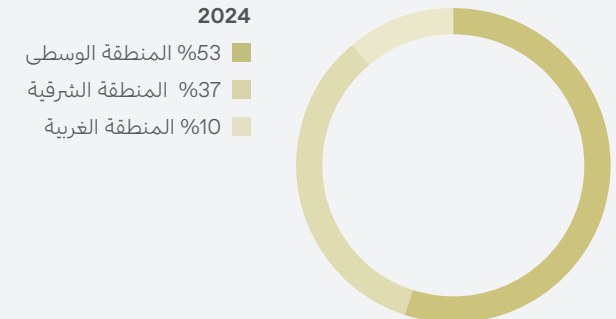


الانتشار الجغرافي

حضور رتال المتتامي في المناطق الرئيسية بالمملكة

يمتد تواجدنا الجغرافي في المناطق الرئيسية بالمملكة، حيث تتمتع بنمو متسارع في منطقة الرياض. وفي الوقت ذاته، تواصل رتال ريادةتها في المنطقتين الشرقية والغربية، مستفيدة من إمكانيات النمو الكبيرة، بما يتماشى مع أهداف رؤية المملكة 2030 لتحقيق تنمية حضرية مستدامة.

توزيع محافظة الأعمال الإقليمية





لمحه عن المحفظة العقارية

المشاريع الجارية والقادمة

كما في ديسمبر
2024

تتمتع رتال بمحفظة إجمالية تضم 22 مشروعاً -جاريًا وقادماً- موزعة عبر مدن مختلفة في المملكة، بقيمة إجمالية تبلغ 17.7 مليار ريال سعودي، مع تسجيل 16% فقط من الإيرادات المجمعة حتى الآن.

الإيرادات
المعترف بها

الإيرادات غير
المعترف بها

القيمة الإجمالية

إجمالي الوحدات

الإيرادات المعترف بها من المشاريع الجارية والقادمة

22

إجمالي المشاريع

05

المشاريع القادمة

17

المشاريع الحالية

الوحدات المتراكمة في المشاريع
الحالية (مباعة مقابل غير
مباعة)



6,562 وحدة



17.6
مليار

9,825



5.9
مليار

3,263



11.7
مليار

6,562



مصادر الإيرادات

يرتكز نموذج الإيرادات في رتال على تحقيق نمو مستدام وعوائد قوية من خلال تنويع مصادر الدخل.

يُعزز نموذج الإيرادات المتنوع هذا الأداء القوي، والقدرة على التكيف مع اتجاهات السوق، والمرونة، وجودة تنفيذ المشاريع بشكل مستمر، مما يدعم النمو والربحية على المدى الطويل.



مصادر الإيرادات

المشاريع الخاصة بشركة رتال	الشراكة مع الشركة الوطنية للإسكان	الشراكة مع مجموعة روشن	اتفاقيات التعهّد بالشراء	الصناديق العقارية والمشاريع المشتركة
مصادر الدخل الرئيسية	نحقق دخلاً من بيع الفلل على الخارطة الواقعة على أراض تابعة لنا	يكمن في دورنا كمطور فرعي بالتعاون مع الشركة الوطنية للإسكان	نتعاون مع مجموعة روشن، التابعة لصندوق الاستثمارات العامة، كمطور فرعي لعدد من المشاريع البارزة	نبرم اتفاقيات التعهّد بالشراء والتي تضمن توفير تدفق من رسوم التطوير لكامل المشروع
نسبة المشاركة من إجمالي محفظتنا العقارية	7%	27%	28%	4%
إجمالي قيمة المشاريع/الصناديق	2.2 مليار ريال	8.8 مليار ريال	8.9 مليار ريال	1.2 مليار ريال
العلامات الرئيسية	 	 		 
الشركاء الرئيسيون				  



مشاريع رتال الخاصة

تركز رتال في مشاريعها الخاصة على تعظيم العائد وإعادة تعريف مفهوم التميز والتفرد، من خلال تطوير الفلل وبيعها على الخارطة في الأراضي المملوكة للشركة.

وتلبي هذه المشاريع في المقام الأول احتياجات الشريحة المتوسطة والأعلى من المتوسطة من خلال تطوير مشاريع عمرانية فائقة الجودة تعكس نهج الشركة المتميز، والتزامها الراسخ بأعلى معايير الجودة والاحترافية. ومن خلال الاستجابة السريعة لاتجاهات السوق وعمليات الإطلاق الناجحة للمشاريع العقارية عالية الجودة، تعزز رتال مكانتها في السوق وتوفر تجارب سكنية متكاملة تلبي احتياجات العملاء بل وتفوق توقعاتهم.

العلامات التجارية الرئيسية			
			
عدد المشاريع	المشاريع المنجزة	المشاريع الجارية	
16	11	5	
القيمة الإجمالية للمشاريع (ريال سعودي)	إجمالي وحدات المشروع	إجمالي مساحة البناء للمشاريع (بالمتر المربع)	الوحدات التي تم تسليمها في 2024
2.2 مليار	1,344	+581K	801



الشراكة مع الشركة الوطنية للإسكان

تمثل شراكة رتال مع الشركة الوطنية للإسكان ركيزة أساسية ضمن استراتيجيتها الرامية إلى توفير مساكن متطورة وبأسعار تنافسية تحت علامة نساج، وذلك بما يتماشى مع رؤية حكومة المملكة ومبادراتها المتمثلة في رفع نسبة تملك المواطنين للمساكن.

وتحظى مشاريع نساج بإقبال كبير، حيث يتم حجز وحداتها بالكامل خلال أيام من إطلاقها، وذلك بفضل سجلها الحافل بالإنجازات والإنجازات. وقد أسهمت هذه الشراكة بشكل كبير في تعزيز محفظة رتال، من خلال تنفيذ مشاريع نوعية تمتد عبر مختلف المناطق.



العلامات التجارية الرئيسية



عدد المشاريع	المشاريع المنجزة	المشاريع الجارية
12	3	9
القيمة الإجمالية للمشاريع (ريال سعودي)	إجمالي وحدات المشروع	إجمالي مساحة البناء للمشاريع (بالمتر المربع)
8.8 مليار	7,511	2.6 مليون
الوحدات التي تم تسليمها في 2024		
		618



مصادر الإيرادات (تتمة)

الشراكة مع مجموعة روشن

تستند شراكة رتال مع روشن، التابعة لـ صندوق الاستثمارات العامة، إلى تطوير مجتمعات سكنية متكاملة تتيح الوصول إلى وحدات عالية الجودة ضمن بيئة حضرية مستدامة.

وقد أثمرت هذه الشراكة عن مشاريع استراتيجية في الرياض، من أبرزها مشروع سدره. وبفضل تكامل الخبرات وتضافر الإمكانيات التشغيلية، تتعاون رتال مع روشن من أجل تسريع وتيرة تنفيذ المشاريع، وبما يدعم مستهدفات روشن الطموحة والمتمثلة في تطوير 400,000 وحدة سكنية بحلول عام 2030.



عدد المشاريع	المشاريع المنجزة	المشاريع الجارية
7	1	4
القيمة الإجمالية للمشاريع (ريال سعودي)	إجمالي وحدات المشروع	إجمالي مساحة البناء للمشاريع (بالمتر المربع)
8.96 مليار	4,058	+519k



اتفاقيات التعهّد بالشراء (جيين)

أبرمت شركة رتال اتفاقية التعهّد بالشراء استراتيجية مع شركة الجيل وينبع لخدمات المدن الصناعية جيين، الذراع الاستثماري للهيئة الملكية للجيل وينبع، لتطوير مشروع إيوان الجيل في مدينة الجيل الصناعية.

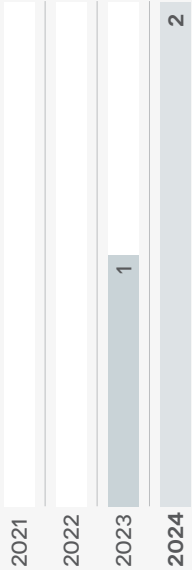
ويضم هذا المشروع 897 وحدة سكنية، حيث يوفر تدفقاً نقدياً مستقراً من خلال اتفاقيات مهيكلّة، مما يقلل من المخاطر المالية ويعزز استقرار العوائد. وتوفر هذه الاتفاقية تدفقات نقدية متوقعة، وتعزز إمكانية تمويل المشاريع.

العلامات التجارية الرئيسية



عدد المشاريع:

■ عدد المشاريع منذ بداية العام
■ المشاريع الجديدة
■ مجموع المشاريع



عدد المشاريع

3

المشاريع الجارية

1

المشاريع القادمة

2

القيمة الإجمالية للمشاريع
(ريال سعودي)

1.17 مليار

إجمالي وحدات المشروع

897

إجمالي مساحة البناء للمشاريع
(بالمتر المربع)

+386K



الصناديق العقارية والمشاريع المشتركة

تعتمد رتال على المشاريع المشتركة والصناديق العقارية كوسيلة فعالة لتتويع المخاطر وتعزيز النمو المستدام.

ومن خلال المشاركة في صناديق استثمارية بحصة جزئية، تسهم رتال في تطوير مشاريع سكنية، وفندقية، ومتعددة الاستخدامات في مختلف أنحاء المملكة. وتوفر هذه الصناديق مرونة مالية واستثمارية عالية، كما تعزز بناء شراكات طويلة الأجل مع المستثمرين المحليين والدوليين، مما يرسّخ مكانتها كوجهة استثمارية موثوقة في قطاع التطوير العقاري.

العلامات التجارية الرئيسية

NOBU
RESIDENCES
AL KHOBAR

R
RETAL RISE
رتال رايز

مراسي الخبر
marasi
AL KHOBAR

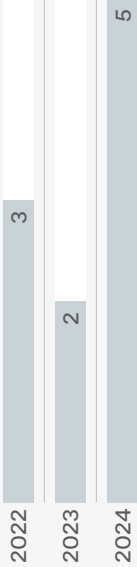
THE RITZ-CARLTON
RESIDENCES
KHOBAR

TERRA

RBC
KHOBAR

عدد المشاريع:

■ عدد المشاريع منذ بداية العام
■ المشاريع الجديدة
■ مجموع المشاريع



المشاريع الجارية

11

عدد المشاريع

11

إجمالي مساحة البناء للمشاريع
(بالمتر المربع)

+691K

إجمالي وحدات المشروع

2,262

القيمة الإجمالية للمشاريع
(ريال سعودي)

11.1+ مليار

43	اتجاهات السوق
49	كلمة الرئيس التنفيذي للقطاع الاستراتيجي
50	الاستراتيجية
56	التوافق مع رؤية المملكة 2030
58	أصحاب المصلحة
65	ملخص الاستدامة
78	كلمة الرئيس التنفيذي للقطاع المالي
79	نظرة على الأداء المالي
86	كلمة الرئيس التنفيذي لقطاع التطوير
87	نظرة على أداء قطاع التطوير
106	كلمة الرئيس التنفيذي لقطاع العمليات
107	نظرة على أداء قطاع العمليات

نظرة على أداء الإدارة





اتجاهات السوق

تشهد السوق العقارية في المملكة العربية السعودية نمواً متسارعاً ومبشراً بفرص واعدة.

نجحت شركة رتال، انطلاقاً من عدة مقومات رئيسية مثل نموذج أعمالها المتكامل، وجودة مشاريعها العالية، وقدرتها على التأقلم مع احتياجات السوق السعودية المتغيرة، في مواصلة تعزيز نمو حصتها السوقية على أساس سنوي.

ورغم التحديات، مثل ارتفاع أسعار الفائدة، واصلت الشركة تعزيز حضورها في المناطق الرئيسية، بما في ذلك الرياض، والدمام، وجدة، مع توسيع نطاق عملياتها في مناطق جديدة وفئات أصول متنوعة، مما يعكس استراتيجيتها التوسعية المدروسة.

واستناداً إلى الاتجاهات الاقتصادية والاجتماعية الراهنة، فإن التوقعات تشير إلى أن القطاع العقاري في المملكة يشهد نمواً قوياً، مدفوعاً بعدة عوامل رئيسية، منها: مبادرات رؤية المملكة 2030، والطلب المتزايد على المشاريع السكنية الحضرية، وارتفاع معدل الاستثمارات الأجنبية.

وسيتحدد مستقبل القطاع من خلال مجموعة متنوعة ومتزايدة من خيارات الإسكان، التي تستهدف شرائح سكانية واسعة، إلى جانب نمو المشاريع متعددة الاستخدامات، التي تعزز التكامل بين المساحات السكنية والتجارية والخدمية، مما يسهم في تشكيل بيئة عمرانية متكاملة ومتطورة.

اقتصاد مرن ومتسارع النمو

من المتوقع أن يسجل عدد السكان في المناطق الحضرية بالمملكة نمواً مضاعفاً بحلول عام 2030. وفي هذا السياق، تستهدف المبادرات

الجدول الزمني لتطورات تشريعية تعزز الاستثمار والتملك لغير السعوديين

على مدى السنوات الماضية، لعبت التشريعات التنظيمية والداعمة للأعمال دوراً محورياً في تطوير القطاع العقاري في المملكة العربية السعودية، مما أسهم في تعزيز بيئة الاستثمار وزيادة القدرة على تحمل تكاليف السكن.





اتجاهات السوق (تتمة)

أسعار العقارات في السعودية

وفقاً لأحدث البيانات الصادرة عن الهيئة العامة للإحصاء (GASTAT) ضمن مؤشر الرقم القياسي العام لأسعار العقارات، تواصل السوق العقارية في المملكة مسيرة نموّها المستمر، حيث اختتمت عام 2024 بزيادة قدرها 3.6% على أساس سنوي في أسعار العقارات خلال الربع الأخير من العام.

القطاع السكني

أظهرت بيانات الهيئة العامة للإحصاء أن أسعار العقارات السكنية ارتفعت بنسبة 3.1% على أساس سنوي مع نهاية العام 2024، مما يعكس ارتفاع النشاط في مشاريع التطوير العمراني في الضواحي المحيطة بالرياض وجدة. وقد أصبحت هذه المناطق وجهات رئيسية للعائلات الشابة والمهنيين والمشتريين من ذوي الدخل المتوسط، ويعزى ذلك إلى مشاريع البنية التحتية الحديثة، والمرافق المتطورة، والأسعار التنافسية.

قطاع الضيافة

شهد قطاع الضيافة في السعودية انتعاشاً ملحوظاً في عام 2024، حيث عزز ارتفاع معدلات السياحة ورحلات الأعمال معدلات إشغال الفنادق وإيرادات الغرف المتاحة، بما يتماشى مع أهداف رؤية المملكة 2030.

وقد أظهرت البيانات ارتفاع معدلات الأسعار اليومية للفنادق على مستوى المملكة بنسبة 6.7% على أساس سنوي حتى يونيو 2024. وسجلت الرياض ارتفاعاً بنسبة 25.5% في معدلات الأسعار اليومية، بينما سجلت المدينة المنورة زيادة بنسبة 16.1%. كما ارتفعت إيرادات الغرفة المتاحة بنسبة 8.2% على مستوى المملكة، مع تحقيق نمو استثنائي في الرياض بنسبة 22.4%. أما الدمام، فقد سجلت زيادة بنسبة 14.5% في إيرادات الغرف المتاحة. وهذه الاتجاهات تُبرز فرصاً كبيرة لتطوير العقارات الفندقية في المملكة، مع التركيز على المدن الكبرى والاقتصادية.

قطاع التجزئة

يتحول قطاع التجزئة في السعودية نحو مشاريع التطوير متعددة الاستخدامات، التي تجمع بين التسوق والترفيه والمرافق الترفيهية لتلبية تطلعات المستهلكين المتغيرة.

القطاع التجاري

تشير البيانات النهائية لعام 2024 الصادرة عن الهيئة العامة للإحصاء إلى أن السوق العقارية التجارية في المملكة سجلت أداءً قوياً، حيث ارتفعت أسعار الأراضي والمكاتب التجارية بنسبة 5% خلال الربع الأخير وحده ضمن مدن الرياض، جدة، والدمام. ومقارنةً بالقطاعات العقارية الأخرى، كان القطاع التجاري الأكثر تميزاً في النمو، مما يعكس الموقع الاقتصادي القوي للمملكة ودورها المتزايد كمركز استثماري وتنموي رئيسي.

أداء الناتج المحلي الإجمالي لعام 2024

↑ 1.3%

1 حقق الناتج المحلي الإجمالي للمملكة نمواً بنسبة 4.4% في الربع الأخير 2024، وهو أعلى معدل نمو خلال عامين، حيث سجلت القطاعات غير النفطية نمواً بنسبة 4.6%، بينما ارتفعت الأنشطة النفطية بنسبة 3.4% (المصدر: الهيئة العامة للإحصاء - GASTAT)

اتجاهات السوق (تتمة)

تمكين التملك السكني في المملكة

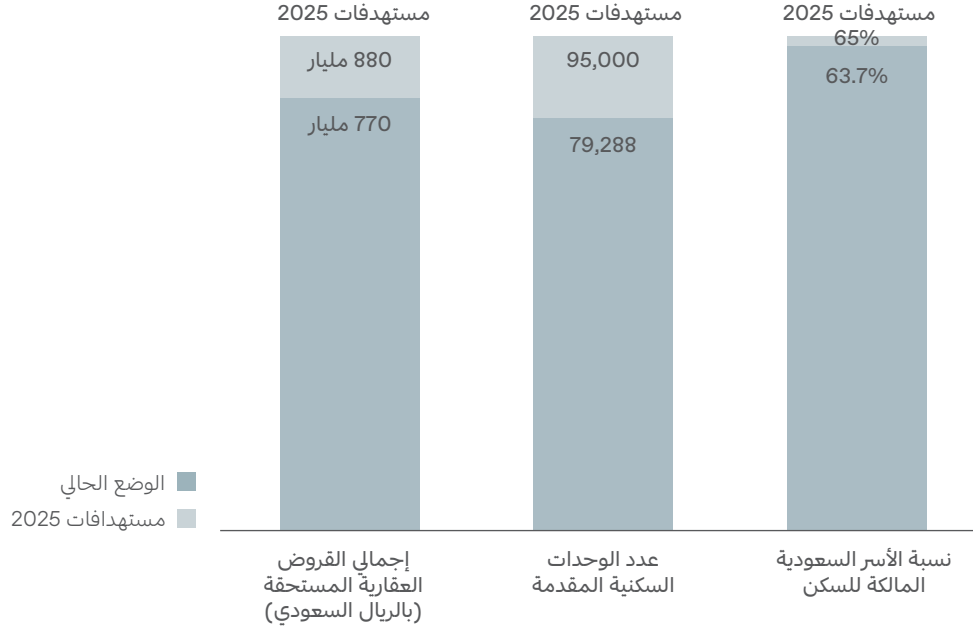
أُطلق في عام 2018 من قبل وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان، ويعد برنامج الإسكان أحد الركائز الأساسية لرؤية السعودية 2030، حيث يهدف إلى تطوير قطاع الإسكان وجعل التملك السكني متاحًا لعدد أكبر من الأسر.



الأهداف الرئيسية لبرنامج الإسكان

- زيادة نسبة تملك المساكن بين المواطنين السعوديين.
- تقديم الدعم للأسر منخفضة الدخل.
- تحقيق الكفاءة في سوق الإسكان.
- تحسين القدرة على تحمل تكاليف السكن.

70%
نسبة التملك المستهدفة
بحلول 2030





اتجاهات السوق (تنمة)

رؤية 2030

تمثل رؤية 2030 فرصة رائعة لشركة رنال، حيث تتماشى مع استراتيجيتها المتمثلة في تقديم حلول سكنية مستدامة. ويركز برنامج التحول الوطني على التنوع الاقتصادي والتطوير العمراني، مما يعزز من قدرة رنال على تقديم مشاريع عقارية حديثة ونوعية. تستفيد رنال من الطلب المتزايد على الإسكان الميسر، مما يساهم في خلق بيئة معيشية أكثر انصافاً واستدامة، مع دعم تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030م.

“إكسبو 2030 وكأس العالم 2034 سيعززان مكانة السعودية عالمياً، ويدعمان تطوير البنية التحتية، ويوسعان الفرص في القطاعين العقاري والضيافة.”





الأحداث الضخمة لعام 2030

الإيرادات الإضافية، ومن المتوقع أن تشهد المدن المستضيفة للفعاليات الكبرى نمواً ملحوظاً في قيم العقارات.

للملكة. وتشير التقديرات إلى أن البطولة قد ترفع الناتج المحلي الإجمالي غير النفطي بنسبة 1-2% خلال عام استضافة البطولة، مع زيادة إنفاق المستهلكين في قطاعات السياحة والترفيه والضيافة بأكثر من 10%، ما يسهم في خلق 150,000 إلى 200,000 وظيفة خلال الاستعدادات وما بعدها.

وإلى جانب تطوير البنية التحتية لكأس العالم، مثل شبكات النقل، تخطط المملكة لإنشاء أكثر من 230,000 وحدة فندقية في المدن الرئيسية، بما في ذلك الرياض وجدة ونيوم. ومن المتوقع أن يؤدي هذا التوسع إلى نمو كبير في الإيرادات، حيث قد تتجاوز إيرادات التذاكر والإقامة التوقعات الأساسية للفيفا بنسبة 32%، مضيفاً ما يقارب 240 مليون دولار من

سيعزز معرض الرياض إكسبو 2030 مكانة المملكة العربية السعودية على الساحة العالمية، حيث سيجذب الزوار والاستثمارات، بما يتماشى مع أهداف رؤية المملكة 2030م التي تركز على الابتكار والاستدامة. ويفتح هذا الحدث آفاقاً أوسع من الفرص أمام رتال لتطوير البنية التحتية والمشاريع العقارية المستدامة، مما يسهم في تعزيز عروضها العقارية واستقطاب العملاء المحليين والدوليين.

من المتوقع أن تترك بطولة كأس العالم لكرة القدم 2034 أثراً اقتصادياً كبيراً على المملكة، لا سيّما في قطاعي الضيافة والعقارات، حيث تتماشى مع جهود رؤية 2030 الرامية إلى التنويع الاقتصادي وتعزيز الحضور العالمي

“توفر المشاريع التي تُباع على الخارطة مستوى عالٍ من القدرة على تحمل التكاليف والمرونة، مما يجعلها خيارًا جذابًا للمشتريين الذين يبحثون عن مساحات معيشية مخصصة تلبي احتياجاتهم الفريدة.



نمو الاستثمار العقاري الأجنبي

الفخامة والجودة.

كما أن التزام رنال بمعايير الجودة والابتكار يضمن أن جميع مشاريعها تتماشى مع أعلى معايير التصميم والبناء، مما يعزز من جاذبيتها للمشتريين المميزين سواء من داخل المملكة أو خارجها. ويعكس هذا التركيز قوة علامة رنال التجارية، ويسهم في تعزيز نمو إيراداتها، مدفوعاً بارتفاع الطلب على المجمعات السكنية الراقية التي تلي تطلعات السكان الباحثين عن تجربة معيشية متكاملة وفريدة من نوعها.

يشهد الاستثمار العقاري الأجنبي في المملكة العربية السعودية نمواً متزايداً، يأتي مدعوماً بالسياسات الحكومية التي تهدف إلى تخفيف قيود التملك وجذب المستثمرين الدوليين. ويعكس هذا التوجه التزام المملكة بتعزيز قطاعها السكني، حيث مكّنت التعديلات الأخيرة على قوانين الاستثمار الأجنبي غير السعوديين من تملك العقارات بسهولة أكبر، مما يرسخ مكانة المملكة كوجهة استثمارية عقارية جاذبة على المستوى العالمي.

كيف تستفيد رنال من هذه التوجهات؟

تؤدي رنال للتطوير العمراني دوراً رئيسياً في تلبية الطبيعة المتغيرة للسوق العقاري السعودي، عبر تقديم مشاريع سكنية راقية تلي أعلى معايير

المشاريع السكنية

يتزايد الطلب على المشاريع السكنية متعددة الاستخدامات التي تمزج بين خيارات العيش، والعمل، والترفيه في المراكز الحضرية الكبرى مثل الرياض وجدة، مدفوعاً بتزايد عدد السكان والتحول الديموغرافي. واستجابةً لهذا النمو، قامت البلديات باستصلاح أكثر من 50 مليون متر مربع من الأراضي لتطوير مشاريع فاخرة ومتعددة الاستخدامات، مما يعزز من توسع القطاع العقاري. كما يشهد سوق العقارات السكنية الفاخرة في المملكة نمواً متسارعاً، مدفوعاً بالطلب المتزايد من الأفراد ذوي الملاحة المالية العالية والمشتريين الدوليين، الذين يجذبهم نمط الحياة المتطور والمشاريع السكنية الفاخرة التي تقدمها المملكة، مما يعزز من مكانتها كوجهة عقارية استثمارية بارزة على مستوى المنطقة والعالم.



كلمة الرئيس التنفيذي للقطاع الاستراتيجي

استراتيجية رتال لخلق قيمة مستدامة



م. محمد خالد المحمدي
الرئيس التنفيذي للقطاع
الاستراتيجي

“نؤمن في رتال بأن الريادة في القطاع العقاري تتجاوز تنفيذ المشاريع إلى تشكيل مستقبل حضري مستدام عبر الشراكات الاستراتيجية، تنوع المحفظة الاستثمارية، تجربة العملاء، والاستدامة.

ويمثل عام 2024 محطة بارزة في مسيرة رتال نحو هذا الهدف، حيث واصلت تعزيز مكانتها كمطور عقاري بارز في المملكة العربية السعودية، مستفيدة من الفرص التي توفرها رؤية المملكة 2030 لدعم التحول الحضري والتوسع في مشاريع الإسكان والمجتمعات المتكاملة.

استراتيجية مرنة تواكب التحول

يعمل فريق الاستراتيجية على تحليل السوق ومواءمة الخطط المستقبلية لتعزيز الحصة السوقية في المدن الرئيسية والمدن المستضيفة للفعاليات الرئيسية بالمملكة. ومن هذا المنطلق، تم تحديث استراتيجية الأعمال، التي سيتم إطلاقها قريباً، لتشمل تعزيز الريادة في القطاع السكني واستكشاف فرص في العقارات متعددة الاستخدامات وقطاع الضيافة، بما يتماشى مع رؤية السعودية 2030 واستضافة فعاليات عالمية مثل معرض اكسبو 2030 وكأس العالم 2034. كما تشمل الاستراتيجية دراسة التوسع الجغرافي وتحديد العقارات السكنية المناسبة للمستثمرين الأجانب في حال السماح بتملكهم، مما يضع الشركة في موقع ريادي للاستفادة من هذه الفرص المستقبلية.

شراكات استراتيجية ونمو مستدام

انطلاقاً من استراتيجيتها الهادفة إلى بناء شراكات فاعلة، وشبعت رتال تحالفاتها المحلية والعالمية في 2024، مما مكّنها من تنفيذ مشاريع كبرى وتعزيز حضورها في مناطق رئيسية بالمملكة. وقّعت الشركة أكثر من 30 مذكرة تفاهم، منها اتفاقية مع البلاد المالية لإطلاق صندوق عقاري بقيمة 2 مليار ريال. ويأتي ذلك امتداداً لشراكاتها مع NHC وروشن وبلوم إنفست، حيث ساهمت هذه الشراكات في تطوير مشاريع نوعية، من ضمنها أكثر من 8,847 وحدة سكنية مع NHC بقيمة 15.15 مليار ريال سعودي، وأكثر من 2,000 وحدة مع روشن بقيمة 5.8 مليار ريال سعودي، مما يعكس قدرة رتال على الاستجابة لاحتياجات السوق العقاري وتعزيز جودة الحياة بما يتماشى مع رؤية السعودية 2030.

ومن جانب آخر، وقّعت الشركة عددًا من الشراكات الاستراتيجية ومذكرات التفاهم خلال مشاركتها في معارض عالمية مثل مبيم وسيي سكيب، شملت مجالات التصميم والتنفيذ والبناء، ما يعزز مكانتها التنافسية ويفتح آفاقاً جديدة للنمو في السوق العقاري.

الاستدامة: التزام راسخ نحو مستقبل مستدام

تُعد الاستدامة ركيزة أساسية في استراتيجية رتال، حيث تعتمد معايير البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة (ESG) في جميع مشاريعها، تعزيزاً للتنمية المستدامة وجودة الحياة. ومن أبرز إنجازاتها البيئية تأمين 90% من المواد محلياً وتقليل الانبعاثات، إلى جانب استخدام 30% من المواد المعاد تدويرها. كما تسعى إلى حصول مشروع „رمال الخير“ على شهادة LEED العالمية، تأكيداً لالتزامنا بالبناء المستدام. وقد حصدت رتال جوائز مرموقة، أبرزها المركز الثالث في ملتقى السوق المالية السعودية 2023 عن تقييرها في الاستدامة، ما يرسخ مكانتها في هذا المجال. وفيما يتعلق بالجانب الاجتماعي، نحرص رتال على تمكين الأفراد وتعزيز دورها في خدمة المجتمع من خلال نهج

متكامل يجمع بين المسؤولية الاجتماعية وخلق بيئة عمل عادلة ومحفزة. وقد بلغت نسبة الموظفين 31%، وقّدت الشركة 2,970 ساعة تدريبية لـ 136 موظفًا لدعم تطوير الكفاءات. وإضافة إلى ذلك، تجاوزت رتال مستهدفات التوظيف، حيث بلغت نسبة السعودة 67%، مما يؤكد التزامها بتمكين المواهب الوطنية. من جهة أخرى، تُعد „رتال الخير“، الذراع المجتمعي للشركة، ركيزة أساسية في جهود رتال لتعزيز التكافل الاجتماعي وتوفير الإسكان الميسر ودعم الابتكار العمراني. كما تركز „رتال الخير“ على تمكين الإبداع والمبدعين من خلال تبني مبادرات في مجالات الفنون والتصميم، والاحتفاء بالمهندسين والمعماريين، إلى جانب إشراك المجتمع في أنشطة ومبادرات تعزز الوعي وتدعم التنمية المستدامة.

وعلى صعيد الحوكمة، تلتزم رتال بتطبيق أفضل الممارسات المؤسسية ضمن إطار يعزز الشفافية والمساءلة، ويضمن الامتثال الكامل للأنظمة. بما في ذلك لوائح هيئة السوق المالية السعودية (CMA). نحرص الشركة على حماية حقوق المساهمين وتعزيز التواصل معهم، كما سجلت الشركة نسبة التزام عالية بلغت 95.1%، ما يعكس مصداقيتها وحرصها على الحوكمة الرشيدة وبناء ثقة المستثمرين.

وختاماً، تواصل رتال مسيرتها بثبات نحو النمو المستدام برؤية طموحة وواضحة، لا تقتصر على بناء المشاريع، بل تمتد لتشكيل مستقبل حضري متكامل في المملكة. ومن خلال الجمع بين الابتكار، الاستدامة، والشراكات الاستراتيجية، تلتزم الشركة بتحقيق قيمة طويلة الأمد لجميع أصحاب المصلحة، ودعم مستهدفات رؤية السعودية 2030 في التطوير العمراني وجودة الحياة.



الاستراتيجية

النمو المستدام وتحقيق القيمة

تنطلق رتال برؤية استراتيجية طموحة، تركز على النمو المستدام وتعظيم القيمة المضافة، مستفيدة من الزخم المتسارع للقطاع العقاري في المملكة العربية السعودية.



الإطار الاستراتيجي

النمو المستدام وتحقيق القيمة

تسعى رتال إلى الريادة من خلال تقديم مجتمعات عصرية ومستدامة، مدفوعة برؤية تهدف إلى تطوير منتجات عقارية مبتكرة عبر نموذج أعمال متكامل يدعم الاستدامة البيئية ويعزز جودة الحياة. وترتكز استراتيجيتها على بناء شراكات قوية، وتنويع محفظتها العقارية، وإعطاء الأولوية لتجربة العملاء، ودمج مبادئ الاستدامة في جميع جوانب أعمالها.

الرسالة

تطوير منتجات عقارية مبتكرة عبر نموذج أعمال متكامل يضمن استدامة البيئة العمرانية، ويوفر حلولاً عقارية متطورة تساهم في الارتقاء بقطاع العقارات وتحسين جودة الحياة للجميع.

الرؤية

أن تصبح الشركة الرائدة في مجال التطوير العمراني في المملكة العربية السعودية من خلال تقديم مجتمعات ووجهات حضرية مستدامة.

القيم الأساسية

الشفافية - التعاون - الابتكار - النزاهة - الاستدامة

الركائز الاستراتيجية



الاستدامة

تُعد الاستدامة ركيزة أساسية في رؤيتنا، حيث تقود عملياتنا التشغيلية والاستثمارية لضمان تحقيق أثر بيئي واجتماعي إيجابي ومستدام على الأجل الطويل.

← لمعرفة المزيد، يرجى الإطلاع على صفحة رقم 54



تجربة العملاء

نضع رضا العملاء في صميم أعمالنا، حيث نلتزم بتقديم تجربة تفوق التوقعات من خلال الخدمات الاستثنائية، والابتكار المستمر، والدعم الشامل لما بعد مرحلة البيع، لضمان تجربة سلسة ومتميزة.

← لمعرفة المزيد، يرجى الإطلاع على صفحة رقم 55



التنوع

نتبنى نهجاً توسعياً يتجاوز التطوير السكني التقليدي، حيث نقدم علامات تجارية ومنتجات مبتكرة مصممة لتلبية احتياجات شرائح مختلفة من العملاء، وبما يواكب تطورات السوق.

← لمعرفة المزيد، يرجى الإطلاع على صفحة رقم 53



الشراكات الاستراتيجية

نعمل جنباً إلى جنب مع أبرز الشركات الرائدة في القطاع العقاري لتنفيذ مشاريع واسعة النطاق تعزز من حضورنا في السوق وترسخ سمعتنا كشريك موثوق في تطوير المجتمعات العمرانية المتكاملة.

← لمعرفة المزيد، يرجى الإطلاع على صفحة رقم 52



الركيزة الاستراتيجية:

الشراكات الاستراتيجية

تمثل الشراكات ركيزةً أساسيةً في نهج رتال، حيث أبرمت الشركة تحالفات قوية ومشاريع مشتركة مع أبرز الكيانات في القطاع العقاري.

وتسهم هذه الشراكات في تنفيذ مشاريع وطنية كبرى، وتعزيز مكانة رتال كشريك استراتيجي موثوق، وتوسيع نطاق حضورها في السوق. كما أنها تدعم نمو الشركة المستدام من خلال الاستفادة من الموارد المشتركة، وتبادل الخبرات، واقتناص فرص جديدة للتطوير العقاري، مسلطةً بذلك الضوء على التزام رتال بمواصلة النمو والازدهار.

يتسم نهج شراكات رتال بما يلي:

الشراكة مع الجهات الحكومية

عززت رتال مكانتها في قطاع التطوير العقاري من خلال بناء شراكات استراتيجية مدروسة مع الجهات الحكومية المعنية بالإسكان، بما يتماشى مع مستهدفات برنامجي „الإسكان“ و“جودة الحياة“ ضمن رؤية المملكة 2030 الطموحة. وتُمكن هذه الشراكات رتال من الوصول إلى فرص تطوير حصرية، والمساهمة بفاعلية في دعم التحول النوعي لقطاع الإسكان في المملكة.

التحالفات مع القطاع الخاص

من خلال الشراكات المستهدفة مع الجهات الاستثمارية والتمويلية والشركات الاستشارية والمتخصصة، تستفيد رتال من التكامل بين الخبرات التكنولوجية، وتحليلات السوق، والإمكانات التشغيلية، مما يعزز تبادل المعرفة، وتقليل المخاطر، وتسريع وتيرة تطوير وتنفيذ المشاريع عبر مختلف الفئات العقارية.

نموذج ناجح من الشراكات مع الشركة الوطنية للإسكان

أثمرت الشراكة مع الشركة الوطنية للإسكان، التي بدأت في عام 2018م، عن التنفيذ الناجح لتطوير 7,511 وحدة سكنية بقيمة 8.8 مليار ريال سعودي، مما يعكس التزام رتال بالمساهمة في تحقيق مستهدفات الإسكان الوطني.



قيادة النمو بالتعاون مع مجموعة روشن

لقد أثمرت شراكتنا مع روشن، التي بدأت في عام 2021، عن تقدم ملحوظ تمثل في تطوير 4,058 وحدة سكنية بقيمة 8.9 مليار ريال سعودي حتى تاريخه، مما يعزز مكانة رتال كشريك استراتيجي في المشاريع العقارية الكبرى بالمملكة.



الركيزة الاستراتيجية:

التنوع

تعتمد رتال على استراتيجية تنوع متقدمة تهدف إلى تقليل المخاطر وتوسيع نطاق الفرص الاستثمارية في القطاع العقاري بالمملكة العربية السعودية.

وفي عام 2024، أظهرت الشركة مرونة استثنائية من خلال توسيع محفظتها الاستثمارية خارج نطاق المشاريع السكنية التقليدية، حيث نجحت في تأمين عدد متزايد من المشاريع التطويرية متعددة الاستخدامات، بالإضافة إلى مشاريع عقارية بارزة في مختلف أنحاء المملكة. ويظل التنوع من حيث نوع المشاريع، والتوسع الجغرافي، وتوزيع السكان أحد الأهداف الجوهرية لشركة رتال، مما يعزز قدرتها على مواكبة التحولات في السوق العقاري وتحقيق نمو مستدام.

محاور التنوع في رتال

التوسع الجغرافي

الانتقال من التركيز على المنطقة الشرقية إلى إنشاء محفظة متوازنة عبر المناطق الوسطى والغربية والشرقية، حيث برزت الرياض كمركز نمو رئيسي وهي المنطقة الأكبر حالياً ضمن خطط التوسع المستقبلية أيضاً.

تنوع القطاعات

التوسع في المشاريع متعددة الاستخدامات، والمساحات التجارية، والمشاريع العقارية الاستراتيجية المدعومة بشراكات ذات غرض خاص، والصناديق العقارية، مما يعزز من مرونة الشركة في مواجهة التغيرات السوقية.

تنوع الشراكات

الاستفادة من تحالفات استراتيجية مع الشركة الوطنية للإسكان، ومجموعة روشن وشركة بلوم إنفست وبنك البلاد، وغيرهم مما يفتح آفاقاً جديدة للمشاريع المتنوعة ويعزز من قدرة الشركة على اقتناص الفرص الاستثمارية الواعدة.

دراسة حالة:

ركزت رتال على تنوع مشاريعها العقارية والتوسع الجغرافي. ففي عام 2022، كانت المشاريع السكنية تمثل 100% من محفظتها، أما اليوم، فقد نجحت في إعادة توزيع محفظتها الاستثمارية، حيث تشكل المشاريع السكنية 66%، بينما تم تخصيص 34% للمشاريع متعددة الاستخدامات، مما يعكس تحولاً استراتيجياً في نموذج أعمالها ويعزز مرونتها في مواجهة تقلبات السوق.

إلى جانب ذلك، عملت الشركة على بناء شراكات استراتيجية تدعم خططها للنمو وتفتح آفاقاً جديدة لتطوير مشاريع مبتكرة، ما يعزز قدرتها على اقتناص الفرص الاستثمارية الواعدة وتحقيق توسع جغرافي مستدام في المناطق الرئيسية الثلاث.





الركيزة الاستراتيجية:

تجربة العملاء

تضع رتال التحوّل الرقمي وتجربة العملاء في صميم استراتيجيتها التشغيلية، انطلاقاً من إيمانها الراسخ بأن التميّز في تجربة العملاء هو عنصر رئيسي في تعزيز قدراتها التنافسية في القطاع العقاري.

ويظهر هذا الالتزام من خلال دمج أحدث التقنيات الرقمية لتعزيز التفاعل مع العملاء، بما في ذلك برامج إدارة المشاريع المتطورة، ومنصات التواصل الفورية، وأدوات تحليل البيانات الذكية. ومن خلال هذه الحلول الرقمية المبتكرة، تعيد رتال تعريف التجربة العقارية التقليدية، مما يتيح التواصل بشكل أكثر شفافية وتفاعلاً مع العملاء، وبما يضمن تلبية احتياجاتهم وتطلعاتهم في مختلف مراحل رحلتهم لتملك الوحدات السكنية.

محاور تجربة العملاء في رتال

تفعيل التقنية

تعتمد رتال على تقنيات المنازل الذكية لتحويل المساحات السكنية إلى بيئات ذكية ومتجاوبة. فمن خلال الأنظمة الرقمية المتقدمة، يمكن للمقيمين التحكم في الإضاءة، ودرجة الحرارة، وإعدادات الأمان عن بُعد، مما يوفر تجربة معيشية شخصية ومريحة.

إمكانية الوصول الرقمي

تستفيد رتال من تقنيات الواقع الافتراضي (VR) والواقع المعزز (AR) لتوفير تجربة غامرة لاستكشاف العقارات، تتيح هذه التقنيات للمشتريين المحتملين إجراء جولات افتراضية، وتصور خياراتهم المخصصة، والاطلاع على تفاصيل المشروع بشكل فوري.

تفاعل سلس

يوفر تطبيق رتال الذي تجربة مستخدم متكاملة من خلال واجهة سهلة الاستخدام، حيث يمكن للعملاء متابعة التقدم المُنجَز في أعمال البناء، وإدارة المعاملات المالية بسهولة، ورفع طلبات الدعم واستقبال التحديثات المباشرة، مما يضمن تجربة عملاء سلسة وشفافة وواعدة.

إنجازات تجربة العملاء والحلول التقنية

35%

زيادة مبيعات العقارات بنسبة

50%

تعزيز مشاركة العملاء بنسبة

70%

من العملاء يستخدمون خيارات التخصيص الرقمي لتحسين تجربة السكن

80%

من المشتريين يعتمدون على الجولات الافتراضية لاتخاذ قراراتهم الشرائية

دمج تكنولوجيا المنزل الذكي*

يتجسد التزام رتال بتقديم تجربة معيشية متطورة من خلال دمج أحدث تقنيات المنازل الذكية في مشاريعها السكنية، حيث تعيد الشركة تعريف مفهوم المساحات السكنية متجاوزةً الحدود المعمارية التقليدية إلى بيئات ذكية ومتراصة تعزز راحة السكان وجودة حياتهم.

وتوفر أنظمة المنزل الذكي التي تقدمها رتال لملوك الوحدات تحكماً شاملاً وراحة استثنائية، من خلال منصات إدارة متطورة تتيح تحكماً بيئياً سلساً، وتعزز مستويات الأمان بميزات متقدمة، وتمنح السكان القدرة على تخصيص بيئة المعيشة وفق احتياجاتهم الشخصية. إن هذه التقنيات ليست مجرد إضافات تكميلية، بل هي جزء جوهري من التصميم، نَعكسُ فهماً عميقاً لتطلعات أصحاب المنازل المعاصرين الذين يبحثون عن التكامل بين التكنولوجيا والراحة في حياتهم اليومية. ومن خلال التركيز على التكامل التكنولوجي كعنصر أساسي في مشاريعها، ترشّخ رتال مكانتها كمطور عقاري رائد يستشرف المستقبل، ويدمج الابتكار الرقمي في صميم استراتيجياته، ليضمن تجربة سكنية ذكية تتماشى مع تطلعات العملاء في العصر الرقمي.

* تتوفر تقنيات المنزل الذكي بناءً على طلب العميل، وتعتبر ميزة إضافية اختيارية تخضع لتكاليف إضافية. قد تختلف الأنظمة والمواصفات باختلاف المشروع.



الركيزة الاستراتيجية:

الاستدامة

لا تقتصر استراتيجية الاستدامة في رتال على الاعتبارات البيئية التقليدية، بل تمثل إطاراً شاملاً يدمج المسؤولية البيئية، والوعي الاجتماعي، والحوكمة وتحقيق القيمة طويلة الأمد.

ومن خلال ترسيخ أسس الاستدامة في نموذج أعمالها الأساسي، تفود رتال نهجاً تحويلياً في التنمية الحضرية، يعالج في الوقت ذاته التحديات البيئية، والاحتياجات الاجتماعية، والفرص الاقتصادية. وتأخذ هذه الاستراتيجية بعين الاعتبار العلاقة المعقدة بين البيئة العمرانية، والمجتمعات الانسانية، والنظم البيئية الطبيعية، مما يجعلها رؤية متكاملة نحو المستقبل المستدام.

محاو الاستدامة في رتال

التصميم البيئي

تلتزم رتال بتطوير بيئات عمرانية مستدامة تقلل من التأثير البيئي وتعزز كفاءة الموارد. ويشمل ذلك تقليل الانبعاثات الكربونية، واستخدام مواد صديقة للبيئة، واعتماد تقنيات موفرة للطاقة، وتصميم مساحات تتناغم مع المحيط الطبيعي، مما يضمن استدامة المباني.

المسؤولية الاجتماعية

تركز رتال على التنمية العمرانية التي تتمحور حول الإنسان، من خلال بناء مجتمعات شاملة تدعم التنمية الاقتصادية، وتعزز العدالة الاجتماعية، وتوفر بيئات تفاعلية تعزز الروابط المجتمعية والنمو الفردي.

التميز في الحوكمة

تعتمد رتال أطر عمل شفافة وقوية تضمن حوكمة مؤسسية راسخة، عبر تبني أعلى معايير النزاهة، والمسؤولية البيئية والاجتماعية، وضمان الامتثال لممارسات التنمية المستدامة. ويشمل ذلك دمج معايير البيئة والحوكمة في جميع عمليات اتخاذ القرار، مما يعزز الموثوقية والشفافية التشغيلية.

التنمية المتمحورة حول المجتمع

لا تقتصر رؤية رتال على البنية التحتية، بل تسعى إلى تصميم بيئات حضرية متكاملة تدعم التنمية البشرية، وتوفر مجتمعات مرنة، قادرة على التطور والازدهار في ظل التغيرات البيئية والاجتماعية المستمرة.

مشاريع مستدامة تعكس التزام رتال

يُعد مشروع رمال بزنس كورت RBC في مدينة الخبر نموذجاً حقيقياً لالتزام رتال بالاستدامة. فقد تم تصميم المشروع وفق أعلى المعايير البيئية بهدف الحصول على الفئة الذهبية من شهادة الريادة في الطاقة والتصميم البيئي (LEED)، مع التركيز على تحقيق الجودة البيئية، والتنمية الاقتصادية، وتقليل البصمة الكربونية. ويشتمل المشروع على أنظمة ميكانيكية ومعمارية متقدمة تعزز ترشيد استهلاك الطاقة، وتحد من أعباء التهوية والتكييف، بما يتماشى مع متطلبات الجمعية الأمريكية لمهندسي التدفئة والتبريد وتكييف الهواء (ASHRAE). ويمثل هذا المشروع نموذجاً لدمج عناصر الاستدامة في التصميم، حيث لا يقتصر على تلبية الاحتياجات العملية فحسب، بل يساهم في الحفاظ على البيئة وتحسين جودة الحياة.

التنمية المجتمعية القائمة على الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

تتجاوز استراتيجية الاستدامة لدى رتال حدود المباني الفردية لتشمل تنمية مجتمعية شاملة، حيث تدمج الشركة أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة في إطار عملياتها التشغيلية، بما يضمن تغطية جملة من الجوانب الحيوية، تشمل تطوير الموظفين، وإدارة الموارد المائية، والاستخدام المسؤول للموارد، وإدارة المخاطر المناخية، مما يرسخ التزام الشركة العميق بالتنمية المستدامة.

ومن خلال تبني أساليب منهجية مدروسة لتعزيز كفاءة استخدام الموارد، وإدارة النفايات، وتطوير برامج تدريبية متقدمة، تعمل رتال على ترسيخ نموذج استدامة متكامل. ويتجسد هذا الالتزام في مبادرات واضحة ومحددة، مثل تخصيص 32 إلى 36 ساعة تدريبية سنوياً لكل موظف، وتطبيق أنظمة متطورة لإدارة الموارد المائية في مختلف عملياتها التشغيلية. وبهذا النهج، تحوّل رتال الاستدامة من مجرد متطلب للامتثال إلى فلسفة مؤسسية راسخة، لتجعل من التنمية المسؤولة والتوازن البيئي والاجتماعي جوهر أعمالها.



التوافق مع رؤية 2030

الارتقاء بجودة الحياة من خلال التنمية العمرانية المستدامة

في ظل المسار الطموح الذي تسلكه المملكة العربية السعودية لتحقيق مستهدفات رؤية 2030، تواصل رتال دورها الريادي في إرساء مجتمعات حضرية مستدامة ومتطورة، مستندةً إلى نهج يعزز التكامل العمراني وجودة الحياة.

ويجسد التزام رتال بالابتكار والاستدامة والتميز رؤية تتناغم بشكل وثيق مع البرامج الاستراتيجية للمملكة، وفي مقدمتها برنامج جودة الحياة وبرنامج الإسكان، اللذان يشكلان دعامة أساسية لتحقيق التحول الحضري المنشود.



برنامج جودة الحياة

برنامج جودة الحياة تطوير مجتمعات نابضة بالحياة والرفاهية:

يهدف برنامج جودة الحياة إلى تعزيز رفاهية المواطنين والمقيمين في المملكة العربية السعودية من خلال تحسين البنية التحتية الحضرية، وتوسيع المساحات الخضراء، وتطوير بيئات معيشية ديناميكية. وتساهم رتال في تحقيق أهداف البرنامج من خلال:

التخطيط الحضري الذكي والمستدام:

تركز مشاريع رتال على تصاميم عمرانية متكاملة تدمج بين المساحات الخضراء، والبيئات الصديقة للمشاة، والمرافق العائلية المتكاملة، مما يعزز جودة الحياة والشعور بالانتماء في المجتمعات السكنية.

تعزيز المساحات العامة والرفاهية:

من خلال دمج الحدائق، والمرافق الرياضية، ومناطق الترفيه ضمن



برنامج الإسكان
HOUSING PROGRAM

برنامج الإسكان تعزيز ملكية المنازل والنمو المستدام:

يُعد برنامج الإسكان أحد الركائز الأساسية لرؤية المملكة 2030، ويهدف إلى رفع نسبة تملك المساكن إلى 70% بحلول عام 2030، مع تعزيز حلول الإسكان عالية الجودة والمستدامة. وتدعم شركة رتال هذا البرنامج بشكل مباشر من خلال ما يلي:

توسيع خيارات الإسكان المميزة والفاخرة:

توفر مشاريعنا السكنية حلولاً متنوعة، بدءاً من المشاريع الفاخرة مثل تطوير علامتي أبالا ورتال رايز، وصولاً إلى المجتمعات السكنية واسعة النطاق مثل علامتي إيوان ورويا، مما يساهم في تعزيز فرص تملك المساكن لمختلف شرائح المجتمع.

تسريع التنمية العمرانية:

من خلال تسريع تنفيذ وتسليم المشاريع، تسهم رتال في توسعة قطاع العقارات في المملكة، وخلق المزيد من فرص السكن، مع ضمان الاستدامة على المدى الطويل.



**وسائل الراحة المجتمعية المتكاملة:**

يأتي ضمن أولويات مشاريع رتال توفير وسائل راحة متنوعة تشمل الحدائق، والمناطق الترفيهية، والمراكز الصحية، والمرافق المجتمعية. وبجسد مشروع مراسي هذا النهج من خلال تصميمات مدروسة تعزز التفاعل المجتمعي والمشاركة الاجتماعية.

خيارات النقل المستدامة:

تتبنى رتال حلول النقل المستدام من خلال تطوير بنية تحتية تتضمن مسارات لركوب الدراجات الهوائية، ومسارات المشي، ومواقف السيارات



مشاريعها، تساهم رتال في تعزيز أنماط الحياة الصحية وزيادة التفاعل المجتمعي، بما يتماشى مع أهداف البرنامج الرامية إلى تحسين الصحة العامة وتعزيز التواصل الاجتماعي.

الهوية المعمارية والثقافية:

تحافظ رتال على التوازن بين التصميم المعاصر والتراث المعماري الغني للمملكة، حيث تعكس مشاريعها هوية ثقافية أصيلة في إطار حلول حضرية عالمية المستوى، مما يعزز الطابع الفريد للمجتمعات السكنية الحديثة في السعودية.

مبادرات جودة الحياة

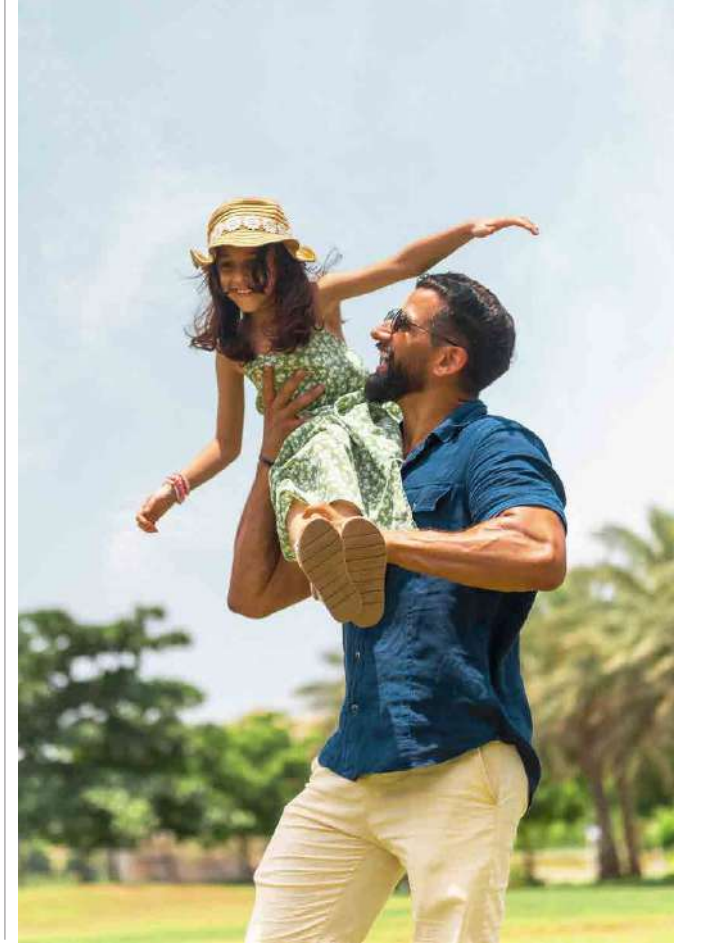
تضع رتال تحسين جودة الحياة في صميم رؤيتها لتطوير المشاريع، حيث تُدمج مبادرات وبرامج جودة الحياة في جميع جوانب مشاريعها، لضمان بناء مجتمعات حيوية ومستدامة لا تقتصر على الجانب العملي فحسب، بل توفر أيضاً بيئة متكاملة تلبي احتياجات السكان وتثري تجاربهم المعيشية.

المساحات الخضراء والتصاميم الصديقة للمشاة:

تحرص رتال على دمج المساحات الخضراء الواسعة والتصاميم الصديقة للمشاة في مشاريعها، مما يعزز الإحساس بالانتماء المجتمعي ويشجع أنماط الحياة الصحية. وتتميز المشاريع علامتي نساخ وإيوان بوجود حدائق، وممرات مظلة، ومناطق مخصصة للنشاطات الخارجية، ومصممة لتعزيز التفاعل الاجتماعي والرفاهية اليومية.

تعزيز كفاءة الطاقة والاستدامة:

تعتمد مشاريع رتال على أنظمة متطورة لإدارة الطاقة ومواد بناء صديقة للبيئة، مما يقلل من الأثر البيئي مع ضمان راحة السكان. على سبيل المثال، يستخدم مشروع رتال رايز تقنيات المباني الذكية التي تعزز كفاءة استهلاك الطاقة، مما يعكس التزام رتال بالاستدامة طويلة الأمد.





أصحاب المصلحة

تحقيق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة

تلتزم رتال بتحقيق قيمة ملموسة ومستدامة لجميع أصحاب المصلحة. توفر للمساهمين عوائد استثمارية مجزية، وتعزز شراكاتها بالثقة والشفافية، وتقدم للعملاء حلولاً عقارية متكاملة ترتقي بجودة الحياة. كما تدعم المؤسسات الحكومية في تحقيق التنمية المستدامة، وتوفر لفريق العمل بيئة محفزة للابتكار والتطوير. وبالتوازي، تسهم في بناء مجتمعات أكثر استدامة وازدهاراً، مما يعزز أثرها الإيجابي على كافة المستويات.

المساهمون

تركز رتال في استراتيجيتها المالية على تقديم قيمة ثابتة ومستدامة للمساهمين، وذلك من خلال إدارة فعالة لتقلبات السوق وبناء محفظة مشاريع متنوعة وقوية.

لا يقتصر نهج "رتال" في تحقيق القيمة للمساهمين على تسجيل العوائد المالية فحسب، بل يمتد ليشمل تنفيذ مبادرات استراتيجية تدعم النمو المستدام وتضع الشركة على مسار النجاح المستقبلي. ومن خلال الاستفادة من موقعها الراسخ في السوق واستكشاف فرص توسعية جديدة، تواصل "رتال" بناء مستقبل مزدهر يتماشى مع مصالح مساهميها، مما يرسخ مكانتها كشريك استثماري موثوق في القطاع.

يجسد الأداء المالي لشركة "رتال" خلال عام 2024 التزامها الراسخ بتحقيق قيمة مستدامة لمساهميها. وقد صيغت استراتيجيتها المالية بدقة متناهية لتعزيز قدرتها على التأقلم مع التقلبات الاقتصادية، وضمان استقرار التدفقات النقدية، بجانب دعم خطط التوسع عبر مشاريع تتمتع بدراسة دقيقة وجدوى اقتصادية واعدة. ومن خلال موازنة سياسة توزيع الأرباح مع فرص النمو الواعدة في السوق السعودية، تكرر "رتال" جهودها لتعزيز قيمة المساهمين مع الحفاظ على الاستقرار المالي وتعزيز مرونتها الاستثمارية.

وتؤدي الشراكات الاستراتيجية ونماذج التمويل المبتكرة دوراً محورياً في تعزيز مصادر الإيرادات المستقبلية وترسيخ المركز المالي والاقتصادي للشركة. إذ تسهم هذه المبادرات في تحقيق تدفقات إيرادات مستقرة، مما يقلل من مخاطر السوق ويضمن استدامة العوائد على الأجل الطويل. كما أن التزام "رتال" الراسخ بمبادئ الشفافية والمساءلة يعزز ثقة المستثمرين، مما يعكس قدرتها على تحقيق وعودها وترسيخ مكانتها في القطاع.





أصحاب المصالحة (تتمة)

العملاء

تؤمن "رتال" بأن تجربة العملاء هي جوهر نجاحها، ولهذا تلتزم بتقديم حلول سكنية مبتكرة، مصممة خصيصاً لتلبية احتياجات عملائها بأعلى معايير الجودة.

“تضمن مشاريعنا المبتكرة واستراتيجياتنا التي تتمحور حول العملاء ليس فقط تلبية توقعاته، بل تجاوزها باستمرار، مما يضمن تحقيق قيمة مستدامة.

معدل رضا العملاء

71%*

*اعتمدت رتال منهجية CSAT لقياس رضا العملاء في عام 2024، مما كان له أثر ملموس في تعزيز تجربة العميل. ويُعد هذا الإطار الشامل أداة فعالة لتقييم كافة نقاط التواصل مع العملاء، بما في ذلك خدمات الصيانة، وتسليم الوحدات، والمبيعات الهاتفية، مما يوفر فهماً أعمق لاحتياجات العملاء وبمكّنتنا من تحديد مجالات التحسين بشكل أدق.

مما يضمن لهم بيئة معيشية متكاملة تلبي احتياجاتهم بأسلوب عصري ومستدام. وفي عام 2024، حققت الشركة معدل رضا عملاء استثنائي بلغ 71%*، مما يعكس تفانيها في تعزيز تجربة العميل وجعلها أكثر تميزاً وسلاسة.

وساهمت رتال في تحقيق هذا الأداء المتميز من خلال تبني استراتيجيات مبتكرة مثل الواجهات الرقمية التي تمكن العملاء من تخصيص عقاراتهم وفقاً لرؤيتهم، إلى جانب الجولات الافتراضية الغامرة التي تمنحهم تجربة واقعية ل منازلهم المستقبلية. ولم تكن هذه الابتكارات مجرد تحسينات تقنية، بل جاءت استجابة مباشرة لملاحظات العملاء، والتي كان له دور محوري في تشكيل مستقبل مشاريع الشركة.

وتجسد هذه المبادرات التزام رتال بترسيخ مستقبل مستدام لعملائها من خلال الارتقاء المستمر بجودة الخدمات، وتعزيز قنوات التفاعل، وضمان تجربة سلسلة تلبية تطلعاتهم وتجاوز توقعاتهم.



الشركاء

تمثل الشراكات الاستراتيجية ركيزة أساسية في مسيرة نجاح شركة "رتال"، حيث تساهم بشكل جوهري في توسيع نطاق أعمالها وتعزيز نمو إيراداتها.

في عام 2024، شهدت هذه الشراكات توسعاً غير مسبوق، والذي توج بتوقيع 11 اتفاقية استراتيجية خلال معرض "سي تي سكيب العالمي" 2024، والتي شملت تقديم حلول تمويل مبتكرة بالتعاون مع كبرى البنوك، بالإضافة إلى شراكات داعمة لابتكارات التصميم المعماري، مما عزز مكانة "رتال" في قطاعي العقارات السكنية والتجارية داخل المملكة.

وفي إطار التزامها بدعم مستهدفات رؤية المملكة 2030، عززت رتال شراكاتها مع الشركة الوطنية للإسكان للتركيز على تطوير العقارات السكنية التي تستهدف الشريحة المتوسطة من العملاء، والتي تساهم بدورها في رفع نسبة تملك المواطنين للعقارات. وأثمرت هذه الشراكة عن تطوير أكثر من 12 مشروع في المناطق الرئيسية الثلاث، بقيمة تفوق 8.8 مليار ريال سعودي وإنشاء 7,511 وحدة سكنية توفر تجربة معيشية عصرية ومتكاملة تلبي احتياجات الأسر السعودية.

وساهمت شراكات "رتال" الاستراتيجية مع أبرز

"تشكل شراكات رتال مع مؤسسات القطاعين العام والخاص ركيزة أساسية ضمن مسيرة نجاحها، حيث تمكنها من الاستفادة من الخبرات والموارد المشتركة لضمان تنفيذ المشاريع بكفاءة عالية. ومن خلال التعاون مع الجهات الرائدة، تواصل رتال تعزيز مكانتها في السوق العقاري السعودي، محققة نمواً مستداماً وقيمة مضافة على المدى الطويل.





المجتمعات

تلتزم رتال التزاماً راسخاً بتنمية المجتمعات عبر مشاريعها المبتكرة متعددة الاستخدامات، التي تحقق أثراً إيجابياً مستداماً على المجتمعات المحلية.

الالتزام بتوفير عقارات بتكلفة ميسورة بقيمة إجمالية تصل إلى:

10 ملايين

تواصل رتال الخير للعام الثالث على التوالي دعم مبادرة „مركز حل“ للإسكان الميسر، حيث خصصت الشركة مليون ريال سعودي ضمن مبادرة بقيمة 10 ملايين ريال تهدف إلى دعم الأسر المحتاجة من خلال توفير حلول سكنية مستدامة. هذه المبادرة لا تقتصر فقط على تأمين المسكن، بل تسهم في تحسين جودة حياة المستفيدين، وتتماشى مع رؤية المملكة لتعزيز الإسكان الاجتماعي وضمان وصول الحلول السكنية إلى الفئات الأكثر احتياجاً.

وإيماناً بأهمية الإبداع العمراني في تحسين المشهد الحضري، أطلقت رتال الخير مسابقة رتال للإبداع العمراني في مدينتي الخبر وجدة خلال عام 2024، بالشراكة مع مركز الملك عبدالعزيز الثقافي „إثراء“ وهيئة العمارة والتصميم. تمثل هذه المبادرة نموذجاً رائداً في إشراك المجتمع في تصميم مساحات حضرية مبتكرة تعكس الهوية العمرانية للمدن السعودية، وتتيح المجال أمام المصممين والمبدعين للمساهمة في بناء بيئات حضرية مستدامة تتناسب مع تطلعات السكان واحتياجاتهم المستقبلية.

لطالما حرص شركة “رتال” على ترسيخ حضورها في المجتمعات التي تنشط بها، مما يجعل مشاريعها بمثابة إضافات نوعية ومساهمات قيّمة للمناطق المحلية. ولا يقتصر هذا التأثير على تحسين حياة السكان الحاليين فحسب، بل يجذب أيضاً مقيمين جدد، مما يدعم استدامة هذه المجتمعات ونموها على المدى الطويل. ومن خلال إعطاء الأولوية للتفاعل المجتمعي والتنمية المستدامة، تضع شركة “رتال” الأسس لمستقبل حضري متكامل يتماشى مع الاحتياجات المحلية والأهداف الوطنية.

في إطار التزامها بتحسين جودة الحياة، عززت رتال الخير شراكتها مع جمعية ترميم لدعم إعادة تأهيل منازل الأسر ذات الدخل المحدود، من خلال حلول تعزز كفاءة السكن، تطوير البنية التحتية، والاستدامة عبر إعادة استخدام الموارد وتقليل الهدر. وتفتخر رتال بتكريمها من قبل صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن بندر بن عبدالعزيز، نائب أمير المنطقة الشرقية، تقديرًا لدورها الريادي في المسؤولية المجتمعية وشراكتها الاستراتيجية مع جمعية ترميم، حيث يعكس هذا التكريم التزامها الراسخ بتنمية المجتمع، تحقيق الاستدامة، وتعزيز جودة الحياة عبر مبادرات تُحدث أثراً إيجابياً ومستداماً.





أصحاب المصالحة (تتمة)

فريق العمل

تُشكّل قوتنا العاملة المتميزة حجر الأساس لنجاحنا، حيث نستثمر في تطويرها عبر برامج تدريبية متكاملة، تعزز ثقافة الابتكار وترسخ معايير التميز في جميع جوانب أعمالنا.

يعمل في رتال أكثر من 2,300 موظف، يؤدون دوراً حيوياً في دفع عجلة النمو والنجاح المستدام للمجموعة. وفي عام 2024، أولت شركة “رتال” اهتماماً استثنائياً لاستقطاب وتطوير المواهب الوطنية، من خلال تقديم فرص للنمو المهني في بيئة عمل محفزة وداعمة. وقد انعكس هذا الالتزام في تنفيذ برامج تدريب شاملة تهدف إلى تعزيز مهارات الموظفين، وترسيخ ثقافة قائمة على تحقيق النتائج وفقاً لأعلى المعايير الدولية.

ويسهم التزام شركة “رتال” بترسيخ ثقافة التعلم والتطوير المستمر في تمكين موظفيها من اكتساب مهارات جديدة والتكيف بمرونة مع متطلبات القطاع العقاري المتجددة. ولا يقتصر أثر هذا النهج على تعزيز قدرات الموظفين فحسب، بل يعزز أيضاً قدرة “رتال” على تقديم حلول مبتكرة لعملائها، مما يرسّخ مكانتها كشركة رائدة في التطوير العقاري.

ويتجسد التزام شركة “رتال” بتعزيز رفاه موظفيها ومشاركتهم بوضوح من خلال تبني سياسات تضمن حماية مصالحهم وتعزيز الممارسات الأخلاقية في جميع عملياتها. ولا تقتصر هذه السياسات على بناء بيئة عمل إيجابية فحسب، بل تضمن أيضاً أن يشعر الموظفون بالتقدير والتحفيز لبذل أقصى إمكاناتهم. ومن خلال الاستثمار المستمر في كوادرها البشرية، تضمن شركة “رتال” الحفاظ على مكانتها كـ “أفضل بيئة عمل”، مما يعزز استدامة نمو أعمالها ودفع عجلة التطوير والابتكار.

“يأتي من بين الأولويات الرئيسية لشركة “رتال” تطوير كوادرها، إدراكاً منها بأنها بذلك تؤسس أسس مستقبل مستدام يعود بالنفع على كل من فريق عملها والمجتمع ككل.



الجهات الحكومية

تعمل “رتال” جنباً إلى جنب مع الجهات الحكومية لدعم الأهداف التمويلية الطموحة التي حددتها رؤية المملكة العربية السعودية 2030.

وتتبنى شركة “رتال” نهجاً استباقياً في دعم المبادرات الحكومية، بما يضمن موازنة مشاريعها مع الأولويات الوطنية، ومن ثمّ المساهمة بفاعلية في تحقيق الأهداف المجتمعية الأشمل. ويعزز هذا النهج مكانة “رتال” شريكاً استراتيجياً موثوقاً في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030، بجانب دعم التنمية العمرانية المستدامة في جميع أنحاء المملكة.

وفي عام 2024، أبرمت “رتال” اتفاقيات استراتيجية مع جهات مثل شركة الجبيل وبنع لخدمات المدن الصناعية “جبن” لتطوير وحدات سكنية في مدينة الجبيل الصناعية، مما يسهم بشكل ملموس في توفير حلول إسكانية عالية الجودة، مع تعزيز النمو الاقتصادي.

ومن خلال هذه الشراكات، تؤدي شركة “رتال” دوراً محورياً في رسم ملامح مستقبل الحياة الحضرية في المملكة، إذ تواكب مشاريعها الأهداف الحكومية، بما في ذلك رفع معدلات تملك المساكن بين أوساط المواطنين وتعزيز تطوير البنية التحتية. ويجسد هذا التوجه التزام الشركة الراسخ ببناء مستقبل مستدام يلبي تطلعات شركائها من الجهات الحكومية.

“بفضل التزامنا الراسخ بالأهداف الوطنية، نعمل على تقديم قيمة متكاملة لشركائنا من الجهات الحكومية، مع إحداث أثر إيجابي يمتد ليشمل المجتمع بأسره.





بناء مستقبل مستدام

استراتيجية رتال في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

في رتال، نطلق من هدف جوهري يتمثل في تعزيز الترابط: بين الإنسان والمكان، والإنسان والمجتمع، والإنسان والبيئة.

يقودنا إيمان راسخ بأن ازدهار الأمم ينبثق من فهم عميق لما يشكل جوهر الحياة للأسر وللأحياء وللبيئة الطبيعية. ومن هذا المنطلق، وعلى مدار أكثر من عقد، كنا في طلبعة من يبتكر حلولاً مستدامة تتمحور حول الإنسان، مستنديين إلى إطار عمل متكامل يركز على معايير البيئة، والمجتمع، والحوكمة.

وفي عالم يتسارع تطوره حيث تمضي المملكة نحو المستقبل بخطى غير مسبقة نجمع بين الابتكار والمسؤولية في كل مشروع ننفذه. فكل مبادرة لنا هي التزام تجاه الوطن: بناء بيئات تحتضن الأسر السعودية، وتحويل الأحياء إلى مجتمعات تنبض بالحياة، وصياغة تصاميم حضرية مستدامة تلبي احتياجات الأجيال القادمة.

ركائز استراتيجيتنا في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات:



الحوكمة والمساءلة

نلتزم بأعلى معايير النزاهة والمساءلة عبر ممارسات عمل شفافة، وأطر أخلاقية واضحة في صنع القرار، وقنوات تواصل فعالة مع أصحاب المصلحة، بهدف تعزيز الثقة وترسيخ الاستدامة.

انظر الصفحة 76



المسؤولية الاجتماعية

نسهم في تنمية مجتمعات مزدهرة من خلال تبني ممارسات شاملة في بيئة العمل، وتنمية القدرات الاستراتيجية، والمشاركة المجتمعية الفاعلة، بما يعزز الرفاه الاجتماعي ويترك أثراً إيجابياً مستداماً.

انظر الصفحة 72



البيئة

نعيد تعريف إمكانيات التنمية المستدامة عبر أساليب بناء مبتكرة، وحلول طاقة ذكية، وإدارة استراتيجية للموارد تحترم الأنظمة البيئية، مع ضمان إنشاء بيئات عمرانية استثنائية.

انظر الصفحة 69

يمكنكم الإطلاع على نظرة حول أبرز ملامح نهجنا في مجال الاستدامة في الصفحة رقم 68



المبادرة	مساهمة رتال في عام 2024
تعليم عالي الجودة	- تقديم 2,940 ساعة من التدريب المتخصص على مستوى الشركة. - إقامة شراكات مع المؤسسات الأكاديمية لتطوير مناهج دراسية تركز على الاستدامة، بما يسهم في بناء كوادر مؤهلة لدعم التنمية المستدامة.
مياه نظيفة وصرف صحي	- تطبيق تقنيات متقدمة للحفاظ على المياه، بهدف تقليل الاستهلاك وتحقيق كفاءة عالية في جميع العمليات. - دمج مراقبة كفاءة استهلاك المياه ضمن نظام الإدارة البيئية، لضمان الاستخدام المستدام للموارد المائية. - تحقيق نسبة توطين بلغت 67%، متجاوزة الأهداف الوطنية لتعزيز فرص العمل المحلية.
العمل اللائق والنمو الاقتصادي	- إطلاق برنامج إرشادي منظم لتسريع التطوير المهني للموظفين السعوديين، وتمكينهم من تحقيق نمو وظيفي مستدام. - تعزيز سلاسل التوريد الإقليمية عبر مبادرة التوريد المحلي، مما يرفع نسبة الاعتماد على الموردين المحليين إلى 90%. - تطوير إطار عمل شامل للتنوع والشمول يتماشى مع معايير منظمة العمل الدولية، لضمان بيئة عمل عادلة ومستدامة.
تقليل أوجه عدم المساواة	- استحداث مسارات تنفيذية وبرامج قيادية للمرأة، دعمًا لتمكينها وتعزيز مشاركتها في مراكز صنع القرار. - تنفيذ سياسات عمل مرنة لتعزيز التوازن بين الحياة المهنية والشخصية، مع دعم المواهب المتنوعة.
الاستهلاك والإنتاج المسؤولان	- دمج مبادئ الاقتصاد الدائري من خلال زيادة استخدام المواد المعاد تدويرها بنسبة 30%، مما يقلل من التأثير البيئي. - تطوير سياسات مشتريات مستدامة تركز على إعطاء الأولوية للموردين المحليين، مع الالتزام بمعايير العمل الأخلاقية لتعزيز الاستدامة في سلسلة التوريد.
العمل المناخي	- الالتزام بخفض الانبعاثات الكربونية عبر تبني سياسة إدارة الكربون، لتعزيز الاستدامة البيئية. - السعي للحصول على الفئة الذهبية من شهادة LEED لمركز رمال للأعمال، واعتماد معايير متقدمة في الهندسة المعمارية التجارية المستدامة. - توسيع قدرات تحليلات البيانات لتعزيز فهم المخاطر المرتبطة بالاضطرابات المناخية، وتمكين استراتيجيات استباقية لمواجهتها.

استراتيجية رتال في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

التوافق الاستراتيجي مع رؤية 2030 وأهداف التنمية المستدامة

تنسجم استراتيجية الاستدامة في رتال بشكل وثيق مع الأجندة التحولية لرؤية المملكة 2030، مع تعزيز التزامها بالأهداف العالمية لأجندة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، مما يرشخ دورها في تحقيق تنمية متكاملة ومستدامة.

التوافق مع مستهدفات رؤية 2030

- المساهمة في رفع معدلات تملك المنازل، دعمًا لأهداف الإسكان الوطنية.
- دعم تطوير مدن ومجتمعات مستدامة، تعزز جودة الحياة وتواكب متطلبات المستقبل.
- تحسين كفاءة الطاقة وتعزيز الاستدامة البيئية، وفق الاستراتيجيات الوطنية.
- الإسهام في تحقيق أهداف المبادرة السعودية الخضراء، عبر توسيع المساحات الخضراء وخفض الانبعاثات الكربونية، بما ينعكس إيجابًا على جودة الحياة.

مواصلة أهداف التنمية المستدامة

تسهم مبادرات الاستدامة في شركة رتال بشكل ملموس في تحقيق ستة أهداف استراتيجية من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، عبر برامج ومشاريع قابلة للقياس، تعكس التزام الشركة بمسؤوليتها البيئية والاجتماعية.

الريادة والدعم العالمي

تحتل رتال موقع الريادة في تحول القطاع عبر مشاركتها الاستراتيجية في المنتدى العالمية الرائدة. ومن خلال تقديم رؤى قيمة على المنصات الدولية، أسهمت الشركة في تشكيل نقاشات جوهرية، مسلطة الضوء على مناهج مبتكرة تتماشى مع التزاماتها في مجال الاستدامة ومع أهداف رؤية السعودية 2030.

مؤتمر الأطراف "كوب 16" - مكافحة التصحر

شاركت رتال في مؤتمر الأطراف "كوب 16" لمكافحة التصحر، حيث استعرضت ريادتها البيئية والتزامها بالاستدامة. تناول هذا الحدث العالمي البارز التحديات الحرجة في إدارة الأراضي، لا سيما في السعودية والنظم البيئية الإقليمية. وقد تركزت مشاركتنا الاستراتيجية على:

- تقديم مناهج مبتكرة للتنمية الحضرية المستدامة في المناطق القاحلة.
- عرض استراتيجيات رتال للحفاظ على المياه وتعزيز الاستخدام الفعال للأراضي في مشاريعها.
- التواصل مع الخبراء الدوليين لاستكشاف حلول مرنة للتخطيط الحضري في مواجهة التغير المناخي.
- ومن خلال مشاركتها الفاعلة في هذا الحوار الدولي، رسخت رتال مكانتها كشركة رائدة في التنمية المستدامة، مؤكدة التزامها بمواجهة التحديات البيئية العالمية بحلول مبتكرة واستراتيجيات مسؤولة.



مؤتمر الاستدامة في التصميم - وزارة الثقافة السعودية

شاركت رتال بفاعلية في مؤتمر الاستدامة في التصميم، الذي نظمته وزارة الثقافة السعودية، حيث سلطت الضوء على التكامل بين الحفاظ على التراث الثقافي والابتكار البيئي. جمع هذا المؤتمر الفريد من نوعه رواد الهندسة المعمارية والمخططين الرئيسيين والجهات المعنية بالاستدامة لاستكشاف مناهج تصميم الجبل القادم التي تحقق التوازن بين الهوية التراثية والمسؤولية البيئية.

خلال هذه المنصة المؤثرة، قدمت رتال رؤى رائدة حول دمج العناصر المعمارية السعودية التقليدية مع ممارسات البناء الحديثة والمستدامة، من خلال:

- عرض دراسات حالة لمشاريعها التي تعكس التوازن بين الحفاظ على التراث الثقافي والاستدامة البيئية.
- تقديم رؤى متعمقة حول دور التصميم المستدام في تحسين جودة الحياة داخل المجتمعات الحضرية.

تعكس مشاركة رتال في هذا المؤتمر كراعي استراتيجي التزامها الراسخ بتعزيز ممارسات التصميم المستدام التي تحترم الإرث الثقافي الغني للمملكة العربية السعودية، مع تبني الابتكار والريادة البيئية.

تطوير نهجنا في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

حققت رنال هذا العام إنجازاً رئيسياً يتمثل في وضع خطة تنفيذ شاملة للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، تتضمن مؤشرات أداء رئيسية مدروسة، مع مقاييس مستهدفة تركز على الإشراف البيئي، والأثر الاجتماعي، والتميز في الحوكمة. يشكل هذا النظام المتكامل لقياس الأداء الآن حجر الأساس لاستراتيجيتنا في مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، حيث يضمن توجيهها واضحاً ومتسقاً عبر جميع الوحدات التشغيلية، بما يعزز التزامنا بتحسين المستمر والاستدامة.

العناصر الرئيسية لنظام قياس الأداء:

المؤشرات البيئية

تقليل النفايات، وتعزيز كفاءة استخدام المياه، وزيادة استخدام المواد المستدامة، وتقليل كثافة انبعاثات الغازات الدفينة.



المؤشرات الاجتماعية

تعزيز التنوع والشمول، وزيادة معدلات التوظيف، ورفع عدد ساعات تدريب الموظفين، وتعزيز المشاركة المجتمعية.



مؤشرات الحوكمة

الالتزام بالممارسات الأخلاقية، وتحسين إدارة المخاطر، وتعزيز إعداد التقارير بشفافية.



محور استراتيجي هام:

تعزيز شفافية البيانات من خلال الابتكار الرقمي

عززت رنال قدراتها في حوكمة البيانات عبر تطبيق نظام إدارة البيانات الرقمية، مما أحدث تحولاً جذرياً في إدارة الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة. أسهم هذا الحل التكنولوجي المتقدم في تحسين عمليات الحوكمة من خلال:

- جمع مركزي للبيانات يضمن تخزيناً آمناً ومتكاملاً لمؤشرات الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة.
- المراقبة في الوقت الفعلي، مما يتيح الاستجابة الفورية للتوجهات والمستجدات.
- أتمتة العمليات، لتعزيز دقة البيانات وتقليل الأخطاء البشرية.
- تحليلات متقدمة توفر تقارير مخصصة تلي احتياجات مختلف أصحاب المصلحة.
- زيادة الشفافية، مما يعزز إمكانية الوصول إلى أداء الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية من قبل المستثمرين، الجهات التنظيمية، وكافة الفئات الأخرى.

يمثل دمج إدارة البيانات الرقمية حجر الزاوية في الخطة الاستراتيجية لشركة رنال، حيث يتيح للفرق رؤية الأداء في الوقت الفعلي مقارنة بمؤشرات الاستدامة المحددة. يعكس هذا الاستثمار في التحليلات المتقدمة نهج رنال المستقبلي في المساءلة والشفافية، مما يعزز مكانتها كشركة رائدة في ممارسات التنمية الحضرية المستدامة والمسؤولة.





ملخص الاستدامة (تتمة)



البيئة

تعد المسؤولية البيئية محور استراتيجيتنا للاستدامة، حيث نلتزم بالريادة في التنمية المستدامة من خلال دمج كفاءة استخدام الموارد، وتطبيق مبادئ الاقتصاد الدائري، واعتماد تصاميم تراعي المتغيرات المناخية. عبر منهجيات البناء المبتكرة، ومبادرات الحد من الانبعاثات، والإدارة المسؤولة للمياه والنفايات، نعمل على إيجاد بيئات حضرية مرنة ومستدامة توازن بين التطور العمراني والمسؤولية البيئية.

مواد محلية المصدر

90%

مواد مُعاد تدويرها

30%

المباني المستدامة وشهادات LEED

تواصل رتال الارتقاء بمعايير الصناعة عبر التزامها بتطوير مبانٍ عالية الأداء تتماشى مع معايير الاستدامة العالمية. يركز التحول الاستراتيجي لمحفظة مشاريعنا على تعزيز الكفاءة البيئية ورفاهية المستخدمين، مما يعكس رؤيتنا في بناء بيئات مستدامة ومتطورة.

بعد مركز رمال للأعمال في الخبر مثالاً بارزاً على هذا النهج، حيث يسعى المشروع إلى الحصول على شهادة LEED الذهبية وفقاً للإرشادات الصارمة لنظام LEED BD+C الإصدار 4.0. يتميز هذا المبنى بتصميمات متطورة تستجيب للمناخ، مما يعزز كفاءة أنظمة التهوية وتكييف الهواء وفق معايير ASHRAE الصارمة.

تعكس مبادراتنا المتكاملة للتنمية المستدامة التوازن بين الجودة البيئية الفائقة والأداء الاقتصادي، من خلال تصميم مساحات تقلل الأثر البيئي وتعزز القيمة طويلة المدى لأصحاب المصلحة والمجتمعات.

المواد المستدامة والتكامل الاقتصادي الإقليمي

حققت رتال تقدماً ملحوظاً من خلال نهجها الاستراتيجي في شراء المواد. في عام 2024، عززت مبادرة التوريد المحلي بنسبة 90% سلاسل الإمداد الإقليمية، مما أسهم في تقليل انبعاثات النقل بشكل كبير. كما عززت الشركة التزامها بالاقتصاد الدائري من خلال دمج 30% من المواد المعاد تدويرها في جميع مشاريعها، مسجلة تحسناً عن معايير عام 2023 التي بلغت 95% من المصادر المحلية و25% من استخدام المواد القابلة لإعادة التدوير.

خطة التنفيذية

مجال التركيز	الأهداف	مجال التركيز
أبنية مستدامة	• 40% من مباني رتال ستكون مستدامة بحلول عام 2030	• الالتزام بأفضل ممارسات شهادات المباني المستدامة، مثل LEED، لضمان الامتثال لأعلى معايير الاستدامة.
		• تدريب الموظفين وتوعيتهم لتعزيز مهاراتهم في تصميم وتنفيذ المباني المستدامة وفق أحدث الممارسات البيئية.
		• تطبيق نظام متكامل لإدارة المباني (BMS) بهدف تحسين كفاءة التشغيل والاستدامة في المشاريع.
		• إجراء تقييمات الامتثال بصورة منتظمة



ملخص الاستدامة (تتمة)

انبعاثات الغازات الدفيئة

تؤكد رنال ريادتها البيئية من خلال نهج شامل لإدارة انبعاثات الكربون، يهدف إلى انخفاض قابل للقياس في الانبعاثات عبر استراتيجيات فعالة ومستدامة، تشمل:

- تطبيق سياسة متقدمة لإدارة الكربون، توجه عمليات اتخاذ القرار الاستراتيجي في جميع الأنشطة التشغيلية.
- منهجية شاملة لتقييم البصمة الكربونية، تعتمد على تتبع الانبعاثات في النطاقين 1 و2، بما يتماشى كلياً مع متطلبات بروتوكول الغازات الدفيئة.
- قياس دقيق للأداء البيئي، مع مسارات مدروسة مبنية على أسس علمية لتخفيض الانبعاثات مقارنة بخطوط أساس واضحة.
- مؤشرات أداء رئيسية استراتيجية تركز على خفض كثافة الانبعاثات، مما يعزز كفاءة العمليات التنموية في جميع المشاريع.

يدعم هذا النهج التزام المملكة العربية السعودية الطموح بالوصول إلى صافي انبعاثات صفرية بحلول عام 2060، مما يرسخ مكانة رنال كشركة رائدة في الاستجابة الوطنية للمناخ والمساهمة في مستقبل مستدام.



استهلاك الطاقة

مشروع RBC (كيلو واط ساعة)

2022	937,238
2023	1,187,720
2024	1,164,730

نطاق الانبعاثات	فئة النشاط	حجم الانبعاثات
النطاق 1	استهلاك الوقود في الوضع الثابت	507.76 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO ₂ eq)
	استهلاك الوقود في الوضع المتحرك	140.95 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO ₂ eq)
النطاق 2	الطاقة الكهربائية المشتراة	653.24 CO ₂ eq
النطاق 3	الفئة 1: مواد البناء	578.58 كغ من ثاني أكسيد الكربون لكل متر مربع (kg CO ₂ /m ²)
	الفئة 5: المخلفات الناتجة	221.69 كغ مكافئ ثاني أكسيد الكربون (CO ₂ eq)

خطة التنفيذ



مجال التركيز	الأهداف	خطوات التنفيذ
استهلاك الطاقة	• تقليل استهلاك الكهرباء بنسبة 5% مقارنة بخطط الأساس لعام 2023، من خلال تحسين كفاءة الطاقة وتبني حلول مستدامة.	• تنفيذ تدابير التجديد والتحديث، بما في ذلك ترقية العزل، واستبدال المعدات غير الفعالة، وتركيب تقنيات المباني الذكية، لتحسين كفاءة استهلاك الطاقة.
	• الالتزام بمستهدف الرؤية 2060 عبر تعزيز الممارسات التي تدعم تحقيق صافي انبعاثات صفرية، بما يتماشى مع الأهداف الوطنية للاستدامة.	• استخدام مصادر الطاقة المتجددة، مثل الطاقة الشمسية، لتوليد طاقة أكثر نظافة وتقليل الاعتماد على المصادر التقليدية.
		• دمج مبادئ التخطيط والتصميم الموفرة للطاقة في جميع المشاريع الجديدة، لضمان تحقيق أعلى مستويات الكفاءة والاستدامة.



ملخص الاستدامة (تتمة)

الاستراتيجية المتكاملة للحد من النفايات

تعكس استراتيجية رتال الشاملة لتحويل النفايات ربايتها في الإدارة المسؤولة للموارد، من خلال نظام متطور لفصل النفايات يصنف المواد بدقة إلى مسارات متخصصة تشمل المواد القابلة لإعادة التدوير، النفايات الخطرة، النفايات العضوية، والنفايات العامة، مما يزيد من معدلات الاسترداد وإعادة الاستخدام. وتدعم هذه المنظومة مبادرات إعادة التدوير المستهدفة، التي تتماشى استراتيجياً مع البنية التحتية المتطورة لإعادة التدوير في المملكة العربية السعودية، مما يعزز الاستدامة البيئية وكفاءة إدارة الموارد.

إدارة المياه

إدراكاً لأهمية المياه كأحد الموارد الحيوية في المملكة العربية السعودية، طبقت رتال تدابير متقدمة للحفاظ على المياه عبر جميع عملياتها. يشكل الحد من استهلاك المياه جزءاً أساسياً من نظام الإدارة البيئية، ويتم تنفيذه عبر بروتوكولات مراقبة دقيقة لضمان الامتثال وتحقيق الكفاءة المثلى. وتُجرى عمليات تدقيق منتظمة للأداء البيئي، مما يتيح تحديد الفرص المستمرة لتحسين معايير إدارة وكفاءة استخدام المياه، بما يدعم جهود الشركة في تحقيق استدامة الموارد المائية.



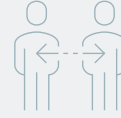
خطة التنفيذ



مجال التركيز	الأهداف	كيف نخطط لتحقيقها
إدارة المياه	تقليل استهلاك المياه بنسبة 5% مقارنة بالمستوى الأساسي بحلول عام 2027	تحديد واعتماد التقنيات والعمليات والسياسات المناسبة لضمان إدارة فعالة للمياه خلال مرحلة البناء وبعد تشغيل العقارات.
إدارة النفايات	- تقليل النفايات بنسبة 10% وإعادة تدوير 10% منها. - تحويل النفايات بعيداً عن المكبات وزيادة معدلات التدوير	- إنشاء نظام متكامل لفصل النفايات، يتيح تصنيفها ضمن مسارات مخصصة، تشمل النفايات القابلة لإعادة التدوير، النفايات الخطرة، النفايات العضوية، والنفايات العامة، لتعزيز كفاءة إدارة الموارد. - تنفيذ برامج إعادة التدوير لمختلف أنواع النفايات، مع مراعاة القدرات المحلية لإعادة التدوير في المملكة العربية السعودية، لضمان تحقيق أعلى معدلات الاسترداد وإعادة الاستخدام.



المسؤولية الاجتماعية



تأتي المسؤولية الاجتماعية في صميم التزامنا بتعزيز مجتمعات مزدهرة وشاملة. فمن خلال التطوير الاستراتيجي للقوى العاملة، ومبادرات التوعو والشمول، وبرامج المشاركة المجتمعية، نخلق فرصًا ذات أثر إيجابي واضح على المجتمع. كما نحرص على رفع رفاهية المجتمعات التي نعمل فيها عبر توفير فرص حقيقية، تسهم في إحداث تغيير إيجابي ملموس، من خلال برامج المشاركة المجتمعية.

السعودية

حققت رتال في عام 2024 معدل سعودة بلغت 67%، متجاوزةً بذلك المعدلات المعتادة لتوظيف الكوادر الوطنية. وبأتي ذلك في إطار مبادرات استراتيجية تهدف إلى تعزيز السعودية من خلال توفير برامج تنمية فريدة، تشمل برامج لإعداد القيادات النسائية، وربط الفرص التنفيذية بالكوادر الوطنية، وتقديم تجارب تطوير احترافية متخصصة لدعم التطور المهني للنساء في مختلف المستويات التنظيمية.

التعليم والتطوير

خلال عام 2024، أكدنا التزامنا بتطوير المواهب عبر استثمارات كبيرة في التعلم، حيث قدّمنا 2,940 ساعة من التدريب عبر مختلف مستويات

الشركة. وتضمنت برامجنا التعليمية الشاملة مناهج تعليمية متنوعة ومصممة خصيصًا لتعزيز استيعاب المعرفة وتطبيقها بشكل عملي. ونحرص على تعزيز ثقافة تعليمية ديناميكية تركز على التحسين المستمر وتبادل المعرفة، مما يضمن تحقيق الاستفادة القصوى من التدريب في بيئة عمل تعاونية.

ومن خلال ترسيخ ثقافة تعليم ديناميكية تركز على التحسين المستمر وتبادل المعرفة، تضمن رتال أن فرقها تظل في طليعة ممارسات التنمية المستدامة، مما يدفع الابتكار في جميع مجالات العمليات التشغيلية.

خطتنا التنفيذية

خطوات التنفيذ	الأهداف	مجال التركيز
- تطوير برامج إرشادية تربط الكفاءات السعودية بخبراء مختصين، لدعمهم في تطويرهم الوظيفي - تطبيق آليات منتظمة لتقييم الأداء بهدف تزويد الموظفين السعوديين بملاحظات بناءة تساعد على التطور الوظيفي.	نسبة السعودة 75% من إجمالي الموظفين، وترقية 50% من الموظفين السعوديين	السعودية
- تحديد أهداف وجدول زمنية واضحة لزيادة تمثيل المرأة في المناصب القيادية، مع وضع خطط تنفيذية دقيقة لضمان تحقيق هذه الأهداف. - تطبيق سياسات عمل مرنة تعزز التوازن بين الحياة المهنية والشخصية، مما يتيح بيئة عمل أكثر استدامة وداعمة. - إطلاق برامج تطوير قيادية مخصصة لتمكين الموظفين، وتعزيز مهاراتهم القيادية وإعدادهم للمناصب التنفيذية. - إنشاء مجموعات موارد الموظفين ومنتديات للتواصل لدعم التطور المهني للنساء، وتعزيز فرص نموهن داخل المؤسسة.	40% من الموظفين كوادر نسائية، و10% من الإدارة العليا من الكفاءات النسائية.	التنوع والإنصاف والشمول
- تصميم برامج تعليمية وتدريبية متنوعة تلي احتياجات الموظفين المختلفة، وتساعد على تطوير مهاراتهم وفقًا لمتطلبات أدوارهم الوظيفية. - تعزيز ثقافة التعلم المستمر من خلال توفير حلول تعليمية مستدامة، وإطلاق برامج تشجّع على تبادل المعرفة بين الموظفين لضمان التطوير المهني المستدام.	متوسط ساعات التدريب لكل موظف: من 32 إلى 36 ساعة	التعلم والتطوير

التنوع والشمول

نؤمن بأن التنوع والشمول يمثلان جزءًا محوريًا من منهجيتنا لتعزيز الكفاءات، ونلتزم بقيادة مبادرات متوافقة مع معايير منظمة العمل الدولية. وتهدف مبادرات التنوع والشمول لدينا إلى تحقيق أثر ملموس عبر برامج مدروسة، منها توفير مسارات قيادية تنفيذية للقيادات النسائية، وبرامج متخصصة في التطوير المهني، مُصمّمة لتسريع تقدّم المرأة في جميع المستويات التنظيمية بالشركة.



ملخص الاستدامة (تتمة)

إشراك المواهب والحيوية المؤسسية

في عام 2024، عززت رنال تجربة موظفيها من خلال مبادرات استراتيجية تهدف إلى ترسيخ ثقافة مؤسسية قوية ومحفزة تدعم الابتكار والتميز.

ومن خلال تنفيذ آليات متقدمة للتغذية الراجعة وبرامج تقدير الأداء، أنشأنا منظومة ديناميكية في بيئة العمل تعمل على استقطاب أفضل الكفاءات والاحتفاظ بها، مع تحفيز الأداء المستدام عبر مختلف جوانب الأعمال.

إنجازات رئيسية:

- إطلاق برنامج "صوتك" لتعزيز التواصل المفتوح والتعاون بين جميع الموظفين.
- إجراء استطلاعات دورية لقياس رضا الموظفين، بهدف جمع الملاحظات وتحليلها لتحديد مجالات التطوير.
- تنفيذ سياسات عمل مرنة تدعم التوازن بين الحياة المهنية والشخصية.
- تنظيم أنشطة لبناء الفريق والفعاليات الاجتماعية لتعزيز العلاقات بين الإدارات وخلق بيئة عمل أكثر تماسكاً.

محور استراتيجي: مبادرة "صوتك"

يُجسّد هذا البرنامج التزامنا بتعزيز التفاعل الوظيفي والحيوية المؤسسية، حيث يُسهم في تحقيق الشفافية التنظيمية من خلال آليات متقدمة لجمع الملاحظات، تشمل دراساتٍ تشخيصيةً دقيقةً لرضا الموظفين، مما يوفر رؤى واضحة قابلة للتطبيق من أجل تحسين مستمر لبيئة العمل.

- تقديم حزم تعويضات تنافسية ومسارات واضحة للتطوير المهني، لضمان استبقاء الكفاءات داخل المؤسسة.

محور استراتيجي: التكامل بين التوع وتطور المواهب

لقد صُمّم إطار عمل رنال لاستقطاب المواهب حول بناء وتنمية فرق عمل متنوعة وعالية الأداء. ومن خلال شراكات استراتيجية مع أبرز المؤسسات الأكاديمية، قمنا بإنشاء مسارات تدريبية موجهة تهدف إلى اكتشاف الكفاءات الاستثنائية الناشئة، وتعزيز التنوع داخل الشركة. كما نعتمد على حضورنا الرقمي النشط عبر منصات التواصل المهني لتعزيز صورة الشركة وجاذبيتها كوجهة مفضّلة للعمل. ويعزز هذا الحضور برنامجٍ استراتيجي لسفراء الشركة من الموظفين، بهدف إلى استثمار الشبكات الداخلية لتحديد أفضل المرشحين. ومن خلال هذا النهج الشامل، نضمن استقطاب كفاءات متميزة تدعم ريادتنا المستمرة، بالتوازي مع تعزيز الابتكار

استقطاب المواهب

أنشأت "رنال" منظومة متقدمة لجذب المواهب المتميزة، بهدف استقطاب كوادر استثنائية في قطاع العقارات الحيوي. ويعتمد نهجنا في التوظيف على مجموعة متكاملة من الأساليب المتقدمة لتحديد المرشحين، مع تقديم عروض قيمة وجاذبة تُبرز ريادة "رنال" في القطاع وفرص التطوير التي تقدمها. ويضمن هذا الإطار الاستراتيجي استقطاب كفاءات رفيعة المستوى بصورة مستمرة، ما يُعزز ريادتنا المستمرة في السوق، ويقود نموّنا وتطورنا.

وفيما يلي الإنجازات الرئيسية في استقطاب المواهب:

- إبرام شراكات مع جامعات رائدة لتقديم برامج تدريب داخلي واستقطاب الخريجين الواعدين.
- تعزيز علامتنا التجارية كجهة عمل متميزة عبر التواجد النشط على منصات التواصل المهني.
- تنفيذ برنامج إحالة داخلي للاستفادة من شبكات موظفينا لاستقطاب المواهب المتميزة.

خطة التنفيذية:

خطوات التنفيذ	الأهداف	مجال التركيز
- تعزيز التواصل المفتوح وبيئة عمل إيجابية - تنفيذ نظام شامل لاستطلاعات رضا الموظفين ومشاركتهم، يشمل الاستبيانات الدورية، مجموعات التركيز، وآليات التقييم المتطورة	- الحفاظ على معدل دوران الموظفين أقل من 10%. - ضمان بقاء 30% من الموظفين لمدة أربع سنوات أو أكثر	استقطاب المواهب والاحتفاظ بها



ملخص الاستدامة (تتمة)

والتنمية المستدامة في جميع جوانب أعمالنا.

استمرارية القيادة والمرونة التنظيمية

تعتمد رتال نهجاً مستقبلياً في تطوير القيادات، يهدف إلى تعزيز المرونة التنظيمية من خلال إدارة تعاقب وظيفي فعالة. وفي عام 2024، أنشأنا مسارات قوية للمواهب في المناصب الحيوية، مما أسهم في دعم النمو المستدام مع الحفاظ على التميز التشغيلي.

ومن خلال تحديد الموظفين ذوي الإمكانات العالية، وتصميم مسارات مهنية فردية، وتنفيذ برامج الإرشاد التنفيذي، وإجراء تقييمات دورية للقيادات، نجحنا في تعزيز جاهزية القيادة، وضمان قدرة رتال على مواجهة تحديات المستقبل.

محور استراتيجي: برنامجنا الإرشادي

تعد استمرارية القيادة عنصرًا أساسيًا في نجاح رتال على المدى الطويل. وقد اعتمدت استراتيجيتنا للمواهب لعام 2024 على منهجيات تقييم متقدمة، لتحديد المهنين ذوي الإمكانات العالية في مختلف المستويات التنظيمية، مما أدى إلى إعداد خارطة طريق دقيقة لتطوير القادة الناشئين. ويعتمد نظام الإرشاد التنفيذي لدينا على نقل المعرفة الاستراتيجية بين القيادة العليا والمواهب الصاعدة، مما يسرّع من التطور المهني من خلال التوجيه المنظم والتعلم بالتجربة.

وبالتوازي مع ذلك، توفر تقييماتنا الشاملة للقدرات القيادية رؤى قائمة على البيانات تحدد أولويات التطوير القيادي، مما يضمن أن تبقى مجموعة القادة لدينا مستعدة للمستقبل. يعزز هذا النهج مرونة المؤسسة، مع تمكين الجيل القادم من القادة من قيادة رؤية رتال بثقة وكفاءة.

الشراكة المجتمعية الاستراتيجية والاندماج الاجتماعي

في عام 2024، نفذت رتال إطار عمل شامل لإشراك أصحاب المصلحة، يتضمن مشاورات مجتمعية منظمة تهدف إلى دمج وجهات النظر المحلية في التخطيط التنموي، ومعالجة أولويات المجتمع بشكل استباقي.

عززت مشاركتنا الاستراتيجية في المبادرات المجتمعية واستثمارات الرعاية المستهدفة من التكامل الاجتماعي، مع تحقيق أثر ملموس في جميع المناطق التي نعمل بها. وفي إطار التزامنا بالشراكة التعليمية والتوعوية، أطلقت رتال مبادرة بالتعاون مع المؤسسات الأكاديمية المحلية، لتقديم منهج تعليمي متخصص في الاستدامة للمتعلمين الصغار، مما ساعد في تنمية الوعي البيئي، وإلهام الجيل القادم من مناصري التنمية المستدامة.

المسؤولية الاجتماعية المؤسسية

تواصل رتال ريادتها في مجال المسؤولية الاجتماعية المؤسسية من خلال مبادرات هادفة تربط بين أهداف الأعمال واحتياجات المجتمع. ويعكس نهجنا الشامل التزامنا بإحداث أثر اجتماعي قابل للقياس، مما يعزز مكانتنا كشركة مواطنة مسؤولة.

وشملت المبادرات الرئيسية لعام 2024، ما يلي:

- إطلاق برنامج تطوعي يتيح للموظفين المساهمة بوقتهم ومهاراتهم لدعم المؤسسات الخيرية المحلية.
- تنفيذ سياسة مشتريات مستدامة لتعزيز الشركات المحلية ودعم التنمية الاقتصادية.
- الاستثمار في المساحات الخضراء والمرافق العامة ضمن مشاريعنا، لتعزيز رفاهية المجتمع المحلي.
- عقد شراكات مع مؤسسات غير ربحية لمعالجة القضايا الاجتماعية الملحة، مثل الإسكان ميسور التكلفة والحفاظ على البيئة.



الصحة والسلامة المهنية

تؤكد شركة رتال التزامها برأس المال البشري عبر تطبيق ممارسات رائدة في مجالات الصحة والسلامة والرفاهية المهنية. وفي عام 2024، عززنا ثقافة السلامة لدينا مع تعزيز اللياقة البدنية والنفسية لفرق العمل وشبكة المقاولين ومجتمع أصحاب المصلحة ككل. وقد حقق نهجنا الشامل تحسينات قابلة للقياس من خلال:

- الالتزام بمعايير رائدة في القطاع للصحة والسلامة المهنية، ورفاهية الموظفين.
- تعزيز الامتثال لمعايير الصحة والسلامة العالمية وسياسات الشركة الداخلية، من خلال إجراء مراجعات دورية منتظمة.
- الحصول على شهادات واعتمادات دولية للصحة والسلامة البيئية مثل بروتوكول ISO ومعايير الصحة والسلامة والبيئة الدولية.
- تأسيس لجنة متخصصة في الصحة والسلامة المهنية تضم ممثلين من جميع إدارات الشركة.
- تطبيق نظام متكامل للإبلاغ عن الحوادث والتحقيق فيها لضمان السلامة المستدامة.
- تقديم برامج تدريبية منتظمة للسلامة المهنية لجميع الموظفين والمقاولين.

محور استراتيجي: الصحة والسلامة المتكاملة

في عام 2024، عززت رتال إطار عمل حوكمة السلامة لديها عبر الموازنة مع أفضل الممارسات العالمية، والسعي للحصول على شهادة ISO 45001 المرموقة. كما أدخلت نظاماً قوياً للتحقق من الامتثال، يتضمن عمليات تدقيق دورية للأداء وفق المعايير الدولية للصحة والسلامة والبيئة، مما يضمن التميز التشغيلي في جميع الأنشطة.

وقد ساهم إنشاء لجنة الصحة والسلامة متعددة الوظائف في بناء هيكل حوكمة متطور، يضمن تمثيل جميع الوحدات التشغيلية، مما عزز التكامل بين مختلف الإدارات في تنفيذ معايير السلامة. ولتعزيز هذه الجهود، أطلقنا برنامجاً شاملاً لتطوير القدرات، يوفّر تدريباً متخصصاً في مجال السلامة لجميع الموظفين والمقاولين، مما أسهم في ترسيخ ثقافة موحدة للسلامة قائمة على الفهم المشترك والتطبيق المتسق للبروتوكولات الهامة.

محور استراتيجي: إدارة سلسلة الإمداد

تؤكد رتال التزامها بالمسؤولية المؤسسية من خلال نهج شامل يحقق قيمة دائمة، مع معالجة التحديات الاجتماعية الملحة. وفي عام 2024، مكّنت المبادرة التطوعية المخصصة لفرق العمل من توظيف خبراتهم المهنية لدعم المؤسسات المجتمعية، مما عزز دورهم في المساهمة الاجتماعية الفاعلة. ويركز إطار العمل المتقدم للمشتريات على إعطاء الأولوية لعلاقات الموردين الإقليميين، مما يساهم في دعم الاقتصادات المحلية، مع ضمان التزام سلسلة القيمة بمعايير العمل الأخلاقية.

تتضافر هذه الجهود مع استثماراتنا الاستراتيجية في المساحات الخضراء المجتمعية والبنية التحتية العامة، لتعزيز حيوية الأحياء، وتحقيق الرفاهية الجماعية في المجتمعات التنموية التي نعمل بها.



خطينا التنفيذية:



مجال التركيز	الأهداف	خطوات التنفيذ
الصحة والسلامة والرفاهية	• متوسط معدل الحوادث أقل من 2.7، مما يعكس التزامنا بتوفير بيئة عمل آمنة.	• الامتثال لمعايير الصحة والسلامة والإدارة البيئية، مثل ISO 45001، لضمان بيئة عمل آمنة ومستدامة.
	• صفر إصابات، تأكيداً على نجاح تدابير الوقاية والسلامة المتبعة.	• إجراء عمليات تدقيق دورية لتقييم مدى الامتثال لبروتوكولات الصحة والسلامة والبيئة الدولية والسياسات الداخلية، بما يضمن التحسين المستمر.
	• صفر وفيات، التزاماً بأعلى معايير الصحة والسلامة المهنية.	• مراقبة الأداء والتقدم من خلال لجنة الصحة والسلامة، التي تضم ممثلين من جميع الإدارات، لتعزيز الالتزام بمعايير السلامة وتعزيز بيئة عمل صحية ومستدامة.



الحوكمة والمساءلة



يعتمد إطار الحوكمة في رتال على مبادئ النزاهة والشفافية والمساءلة، حيث نحرص على تنفيذ سياسات قوية، وممارسة أخلاقيات العمل، وإدارة المخاطر الاستراتيجية، مما يدمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في عمليات اتخاذ القرار لدينا. يضمن هذا النهج الامتثال التنظيمي، ويعزز القيادة المسؤولة، ويدفع النمو المستدام، مما يعزز الثقة مع أصحاب المصلحة.

التحول التنظيمي من خلال التكامل بين الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

خلال هذا العام، نقّدت رتال تحولاً شاملاً في هيكل الحوكمة، حيث قامت بدمج مبادئ الاستدامة في نموذجها التنظيمي. وكان من بين الخطوات المحورية في هذا التطور إنشاء لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، التي تعمل تحت إشراف مباشر من الإدارة التنفيذية، مما يضمن إدارة استراتيجية لمبادرات الاستدامة، مثل تقليل الانبعاثات، وتحسين الأداء البيئي، وتعزيز المواءمة الاستراتيجية.

وتُعد هذه اللجنة ركيزة أساسية في إطار حوكمة الاستدامة لدينا، حيث تقوم بتحديد مسارات واضحة للمساءلة عبر جميع الوحدات التشغيلية، مما يسرع تحقيق أهداف الاستدامة، ويضمن التنفيذ المنضبط لالتزاماتنا البيئية طويلة الأجل.

لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

تضطلع لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بمسؤولية الإشراف الاستراتيجي على عمليات تخطيط الاستثمارات في الاستدامة، والتنبؤ بالأداء المالي، واستراتيجية التواصل مع أصحاب المصلحة. ويساعد هذا النهج في دمج اعتبارات الاستدامة في عمليات اتخاذ القرار الأساسية، مما يضمن منح الأولويات البيئية والاجتماعية الاهتمام التنفيذي المناسب.

ويعزز إطار عمل الحوكمة التعاون الوثيق مع الفريق المتخصص في الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، الذي يعمل على إدارة البيانات المتطورة لدعم متطلبات الإفصاح والامتثال التنظيمي. كما يزود برنامج تطوير القدرات الموظفين بمعرفة متقدمة حول المعايير التنظيمية المتطورة، لضمان تحقيق التميز في الامتثال وإعداد التقارير.

محور استراتيجي: تعزيز التميز من خلال تطوير منهجية الاستدامة الاستراتيجية

عملاً على تحسين إطار الحوكمة، نفذت رتال برامج شاملة لبناء القدرات عبر جميع المستويات التنظيمية، حيث تركز هذه البرامج على تحليل البيانات، واستراتيجيات تحسين الموارد، ومبادئ الإشراف البيئي، وأطر تقييم الأثر المناخي.

ومن خلال تعزيز ثقافة مؤسسية تركز على القيادة البيئية، أصبحت رتال رائدة في تمكين الموظفين ليكونوا جزءاً من استراتيجية الاستدامة، مما حوّل الرؤى الاستراتيجية إلى إنجازات تشغيلية ملموسة. وقد أسهم هذا الاستثمار في تنمية رأس المال البشري في تحقيق تحسينات مستمرة في الأداء عبر مختلف جوانب أعمال الشركة.





ملخص الاستدامة (تتمة)

بناء التميز في الاستدامة من خلال قيادة السياسات

في عام 2024، أرسيت رتال الأساس لتحقيق استدامة طويلة الأمد من خلال تطوير أدوات حوكمة شاملة تتماشى مع استراتيجيتها المتكاملة للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

وتشمل منظومة السياسات هذه إطار عمل المشتريات المستدامة، ومعايير التنوع والشمول، وبروتوكولات إدارة النفايات، وإرشادات كفاءة الطاقة والمياه، ونظام إدارة الكربون.

وتعمل هذه البنية الاستراتيجية على إنشاء إطار تشغيلي متماسك يدمج مبادئ الاستدامة في مختلف قطاعات الشركة. ومن خلال وضع هذه الأسس، عززت رتال قدرتها على تحقيق نتائج استدامة متسقة، متوافقة مع توقعات أصحاب المصلحة وأفضل الممارسات العالمية في التنمية المسؤولة.

واستكمالاً لهذه التطورات في مجال الحوكمة، حددت الشركة مقاييس أداء دقيقة مع مسارات تحسين مستهدفة تشمل خفض كثافة الانبعاثات، وتعزيز كفاءة الطاقة، وترشيد استهلاك المياه، وتحقيق شهادات المباني المستدامة. وتدعم هذه الأهداف التزام المملكة العربية السعودية بالمناخ الوطني لتحقيق صافي انبعاثات صفرية بحلول عام 2060، مع توفير خارطة طريق تنفيذية واضحة تعزز المساءلة والتحسين المستمر في جميع مبادرات الاستدامة.

الريادة الأخلاقية

يشكل التميز الأخلاقي في رتال الأساس الذي يقوم عليه نهج الحوكمة لديها. وقد عززت هذا الالتزام من خلال تنفيذ سياسات شاملة تحدد توقعات واضحة للشفافية والمساءلة واحترام حقوق الإنسان في مختلف أنشطة الأعمال.

ويبرز التزام الشركة بالريادة الأخلاقية في برنامج حماية المبلغين عن

المخالفات، حيث توفر قنوات إبلاغ آمنة تعزز الشفافية المؤسسية مع ضمان الحماية الكاملة للأفراد الذين يتأثرون بالمخاوف الأخلاقية.

إدارة المخاطر

أدرجت رتال بروتوكولات صارمة لإدارة المخاطر ضمن إطار عمل الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، مما أسس نهجاً متكاملًا لمواجهة التحديات البيئية والاجتماعية. وفي عام 2024، عززت الشركة بيئة تقييم المخاطر لديها من خلال تحسينات شاملة للسياسات، تضمنت اعتبارات متقدمة للمخاطر البيئية والاجتماعية. ويساهم هذا التطور في مواصلة ممارسات إدارة المخاطر مع أطر الاستدامة العالمية، مع تعزيز المرونة التشغيلية.

يعتمد النهج الاستراتيجي لإدارة المخاطر على منهجيات تحليلية صارمة لتقييم التأثيرات المحتملة للاضطرابات المناخية، وفقدان الموارد، وعوامل المشاركة المجتمعية. وفي عام 2024، قامت رتال بتوسيع

قدراتها في تحليلات البيانات، مما أتاح رؤى أعمق حول المخاطر في هذه المجالات، وساعد على اتخاذ قرارات قائمة على الأدلة والتخطيط الاستباقي للاستجابة.

يعتمد نموذج إدارة المخاطر التعاوني في رتال على إشراك أصحاب المصلحة الرئيسيين، بمن فيهم الموظفون والمقاولون، من خلال برامج تنمية القدرات المتخصصة. ويساعد هذا النهج على تعزيز القدرة على تحديد المخاطر، مع ترسيخ المسؤولية المشتركة لاستراتيجيات التخفيف من المخاطر عبر سلسلة القيمة.

ومن خلال دمج إدارة المخاطر ضمن إطار الاستدامة، تضمن رتال استمرارية التشغيل مع تحقيق تأثير إيجابي على المجتمع. وتعزز هذه الاستراتيجية الاستشارية قدرة الشركة على مواجهة التحديات المستقبلية مع الحفاظ على التوافق مع أهداف رؤية السعودية 2030 والالتزامات الاستدامة الدولية.

خطتنا التنفيذية:



مجال التركيز	الأهداف	خطوات التنفيذ
حقوق الإنسان	• إدراج بنود خاصة بحقوق الإنسان في جميع الاتفاقيات والعقود	• وضع مبادئ شاملة لحقوق الإنسان تعكس التزام رتال بإعلان الأمم المتحدة العالمي لحقوق الإنسان، مما يضمن دمج قيم الإنصاف والاحترام في جميع الممارسات التشغيلية. إضافة بنود خاصة بحقوق الإنسان في جميع اتفاقيات الشركاء والبائعين، لضمان الامتثال لمعايير العمل الأخلاقية وتعزيز المسؤولية الاجتماعية عبر سلسلة التوريد.
إدارة مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	• يتم تقييم 100% من عمليات رتال لضمان رصد المخاطر الاجتماعية والبيئية.	• تنفيذ عمليات تدقيق شاملة لحقوق الإنسان، بهدف تحديد المخاطر المحتملة ضمن سلسلة الإمداد واتخاذ إجراءات وقائية لضمان بيئة عمل آمنة وعادلة.
		• تعزيز سياسة وإجراءات تقييم المخاطر لتشمل المخاطر الاجتماعية والبيئية، مما يضمن نهجاً أكثر شمولية في رصد وإدارة التحديات المحتملة.
		• تكثيف جهود جمع البيانات لتعزيز رصد وتحليل المخاطر الاجتماعية والبيئية، مما يدعم اتخاذ قرارات قائمة على الأدلة وتحسين استراتيجيات التخفيف من المخاطر.

كلمة الرئيس التنفيذي للقطاع المالي

محطات نوعية ونتائج تاريخية



عمار محمد الغول
الرئيس التنفيذي للقطاع المالي

“يمثل عام 2024م فصلاً تاريخياً في مسيرة شركة رتال حيث حققت الشركة خلاله أداء مالياً استثنائياً تمثل في تحقيق أعلى إيرادات في تاريخ الشركة بعد تخطى الإيرادات حاجز الـ 2 مليار ريال، نتيجة إرتفاع إيرادات عقود التطوير إلى أعلى مستوياتها على الإطلاق ونمو مبيعات الوحدات السكنية إلى مستويات تاريخية نتيجة بيع ما يزيد عن 1900 وحدة مائدي إلى نمو المبيعات التعاقدية لتتخطى حاجز الـ 3 مليار ريال لأول مرة في تاريخ الشركة.

أدت هذه التطورات إلى تحقيق صافي ربح قياسي غير مسبوق بلغ نحو 266 مليون ريال، جاء ذلك رغم التحديات التي يشهدها السوق العقاري بعد إرتفاع أسعار الفائدة بوتيرة متسارعة أدت إلى التأثير على الطلب على المساكن.

وبالنظر إلى التفاصيل، تعتبر الإيرادات الناتجة عن نشاط عقود التطوير المكون الأساسي في هيكل إيرادات الشركة حيث تشكل نسبة تتجاوز الـ 90% من الإيرادات، ومن هذا المنطلق ركزت الإدارة على تعزيز هذا النشاط ونتج عن هذا الاهتمام إرتفاع إيرادات عقود التطوير

بنسبة تتجاوز الـ 70% خلال عام 2024 نتيجة إرتفاع عدد المشاريع قيد التنفيذ من 12 إلى 17 مشروع وإرتفاع إيرادات تطوير الصناديق العقارية والمشاريع المشتركة حيث بلغت الصناديق والمشاريع المشتركة التي تعمل الشركة كمطور لها عدد 11 صندوق ومشروع مشترك. أدى الإرتفاع في الإيرادات إلى تحقيق إجمالي ربح بلغ نحو 500 مليون ريال وهو أعلى إجمالي ربح محقق في تاريخ الشركة فيما بلغ هامش الربح الإجمالي نحو 24% في نطاق الهوامش المستهدفة للشركة.

من جهة أخرى إرتفعت المصاريف العمومية والإدارة بنسبة تصل إلى 25% نتيجة مواصلة تطبيق خطة التوسع الإستراتيجي، والذي أدى إلى إرتفاع عدد المشاريع قيد التنفيذ والإيرادات. فيما أدى إرتفاع معدلات الإقراض عالمياً ومحلياً إلى إرتفاع مصاريف التمويل بنسبة 22%، وفي هذا الإطار إستمرت الشركة في إعادة تموضع محفظة القروض وتعزيز العلاقة مع جهات التمويل ما كان له أثر إيجابي في المحافظة على معدلات متوازنة من تكلفة التمويل رغم إرتفاع حجم المديونية بنسبة 22% على أساس سنوي.

وفي جانب الصناديق الإستثمارية والمشاريع المشتركة، شهد العام التخرج من صندوق استثمار عقاري ما نتج عنه تحقيق عوائد بلغت نحو 45 مليون ريال خلال عام 2024 ما يشير إلى نجاح سياسة الشركة في التوسع من خلال الصناديق الإستثمارية والمشاريع المشتركة. وعملت الشركة على تعزيز محفظة الصناديق العقارية والمشاريع المشتركة خلال العام، وقامت بالتعاون مع

شركة بلوم انفسست بتوقيع وإطلاق الأعمال في صندوق لتطوير مجمع مكاتب إدارية فاخرة ومعارض بحجى النرجس في العاصمة الرياض، إضافة لتوقيع مذكرة تفاهم مع شركة البلاد المالية لتطوير وجهة عقارية متكاملة تتضمن مساحات متعددة الإستخدامات والتي سيتم تصميمها على الطراز السلمياني وبالتوافق مع كود المسار الرياضي.

وفي جانب المركز المالي عززت الشركة مركزها نتيجة نمو الأرصدة النقدية بنسبة 18% حيث وصلت أرصدة النقدية إلى 833 مليون ريال، وإرتفاع العائد على حقوق الملكية إلى نحو 34% مقارنة بعائد بلغ 27.4% في عام 2023.

وعلى صعيد الأنشطة التمويلية، أدى النمو المتسارع في أعمال الشركة إلى إرتفاع المديونية بنسبة 20% خلال العام لتصل إلى 1.7 مليار ريال ضمن المستويات المخطط لها مسبقاً وبلغ رصيد صافي المديونية نحو 1.4 مليار ريال.

أوصت الشركة بتوزيع أرباح نقدية تبلغ 11% من رأس المال (ما يعادل 0.11 ريال للسهم) عن النصف الثاني 2024، وبلغت التوزيعات النقدية الموزعة عن العام نفسه 135 مليون ريال ما يعادل 0.27 ريال للسهم الواحد، حيث أسهمت التدفقات النقدية الإيجابية ومثانة المركز للشركة في استمرار سياسة توزيعات الأرباح النقدية السخية.



نظرة على الأداء المالي

قائمة الربح أو الخسارة الموحدة

الأرقام بالآلاف ريال سعودي	2024	2023	2022	2021	2020
الإيرادات	2,063,211	1,367,125	1,106,830	1,085,321	587,451
تكلفة الإيرادات	(1,563,554)	(987,839)	(803,598)	(839,860)	(463,142)
مجمّل الربح	499,656	379,286	303,232	245,461	124,309
مصاريف عمومية وإدارية	(107,528)	(80,609)	(59,174)	(42,699)	(26,184)
مصاريف بيع وتسويق	(49,323)	(47,158)	(19,750)	(21,230)	(7,702)
مخصص الخسائر الإئتمانية المتوقعة	(2,580)	(6,451)	-	-	-
الربح التشغيلي	340,226	245,068	224,308	181,532	90,423
مصاريف تمويلية	(122,526)	(99,851)	(21,190)	(3,173)	(2,171)
الحصة في عوائد الاستثمارات التي يتم المحاسبة عنها بطريقة حقوق الملكية	71,109	64,806	34,641	1,820	12,827
الربح من استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	3,652	4,911	10,833	3,688	374
إيرادات أخرى بالصافي	3,001	3,210	8,050	3,995	1,892
الربح قبل الزكاة	295,462	218,144	256,642	187,862	103,345
الزكاة	(12,530)	(10,204)	(10,899)	(8,463)	(4,711)
الربح من العمليات المستمرة	282,933	207,941	245,743	179,399	98,634
ربح البيع الناتج من استبعاد شركة تابعة بالصافي	-	-	-	13,936	-
صافي الربح	282,933	207,941	245,743	193,335	98,634
صافي ربح السنة					
العائد لمساهمي المجموعة	266,126	202,350	245,743	193,719	98,634
الحصص غير المسيطرة	16,807	5,591	-	(385)	-



نظرة على الأداء المالي (تتمة)

قائمة المركز المالي الموحدة

2024	2023	2022	2021	2020	الأرقام بالآلاف ريال سعودي
2,923,139	2,156,722	1,364,175	1,168,727	608,476	إجمالي الأصول المتداولة
4,200,110	3,632,115	2,421,133	1,843,965	1,168,618	إجمالي الأصول
					حقوق الملكية
500,000	500,000	400,000	400,000	375,000	رأس المال
83,014	83,014	62,779	38,205	18,833	احتياطي نظامي
(166)	2,546	(3,213)	(3,358)	(2,509)	احتياطيات أخرى
263,085	156,958	274,844	134,060	127,462	أرباح مبقاة
(11,959)	-	-	-	-	أسهم خزينة
833,973	742,518	734,410	568,906	518,786	
8,510	7,333	-	(135)	-	الحصص غير المسيطرة
842,484	749,851	734,410	568,770	518,786	حقوق الملكية
					الالتزامات غير متداولة
1,051,565	1,028,721	461,499	211,459	64,667	قروض لأجل
32,314	33,542	2,407	-	3,073	الالتزامات عقود الإيجار
26,098	17,829	12,585	11,078	9,481	مخصص مكافأة نهاية خدمة للموظفين
-	23,450	17,453	13,658	-	ذمم دائنة
1,109,977	1,103,542	493,944	236,194	77,221	اجمالي الالتزامات غير المتداولة

2024	2023	2022	2021	2020	الأرقام بالآلاف ريال سعودي
					موجودات غير متداولة
186,752	159,729	124,032	90,793	90,212	ممتلكات ومعدات
34,793	35,009	2,850	6,659	14,916	موجودات حق الاستخدام
10,604	13,217	10,279	4,166	3,499	موجودات غير ملموسة
302,224	309,993	122,310	201,583	329,198	استثمارات عقارية
329,187	394,929	330,437	306,398	121,250	استثمارات في شركات زميلة ومشروعات مشتركة
410,116	559,311	464,668	63,438	-	عقارات تحت التطوير
3,294	3,205	2,382	2,202	1,067	مدفوعات مقدمة ومدنيون آخرون
1,276,971	1,475,393	1,056,958	675,238	560,142	إجمالي الأصول غير المتداولة
					موجودات متداولة
32,228	23,813	15,963	12,509	22,254	مخزون
456,801	237,850	242,911	269,446	82,737	ذمم مدينة
300,026	200,951	91,185	69,844	203,751	موجودات عقود
1,038,669	705,477	353,232	245,368	139,488	عقارات تحت التطوير
2,304	101	23,754	656	-	استثمارات في أوراق مالية متداولة
6,000	-	-	-	-	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
177,169	282,647	114,155	162,927	95,265	مدفوعات مقدمة ومدنيون آخرون
76,835	-	-	-	-	استثمارات في شركات زميلة ومشروعات مشتركة
833,106	705,883	522,975	407,977	64,981	نقد في الصندوق ولدى البنوك



نظرة على الأداء المالي (تتمة)

قائمة المركز المالي الموحدة

2024	2023	2022	2021	2020	الأرقام بالآلاف ريال سعودي
					الالتزامات المتداولة
193,578	136,136	189,811	389,517	83,733	قروض طويلة الأجل
489,793	286,929	165,070	100,352	50,000	قروض قصيرة الأجل
4,662	3,254	236	2,995	8,693	التزامات عقود الإيجار
308,343	450,132	273,461	65,310	224,110	ذمم دائنة
533,903	336,098	193,328	88,184	13,010	مصاريف مستحقة ودائنون آخرون
595,372	437,429	254,662	272,521	35,132	المستحق إلى الشركة الوطنية للاسكان
100,835	109,232	100,220	109,675	36,939	مطلوبات عقود
-	-	-	-	115,019	حوافز مستردة
21,164	19,512	15,991	10,447	5,975	الزكاة المستحقة
2,247,649	1,778,722	1,192,779	1,039,001	572,611	إجمالي الالتزامات المتداولة
3,357,626	2,882,264	1,686,723	1,275,195	649,832	إجمالي الالتزامات
4,200,110	3,632,115	2,421,133	1,843,966	1,168,618	إجمالي حقوق المساهمين والالتزامات

قائمة التدفقات النقدية الموحدة

2024	2023	2022	2021	2020	الأرقام بالآلاف ريال سعودي
3,905	(148,310)	460	234,634	14,002	صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية
39,042	(86,732)	82,889	12,592	(153,586)	صافي النقد الناتج من الأنشطة الاستثمارية
84,276	417,950	31,648	120,954	194,927	صافي النقد الناتج من الأنشطة التمويلية
127,223	182,908	114,997	342,996	55,343	صافي التغير في النقد وما في حكمه
54,733	24,137	32,414	9,975	4,112	النقد وما في حكمه في بداية السنة
(147,844)	(152,312)	(123,275)	320,557	(49,481)	يخصم: التغير في رصيد حسابات البنوك المفيدة
34,112	54,733	24,136	32,414	9,974	النقد وما في حكمه في نهاية السنة



معلومات مفصلة عن الإيرادات

أ) أنواع الإيرادات والخدمات

الأرقام بالآلاف ريال سعودي	2020	2021	2022	2023	2024
إيرادات عقود التطوير	404,983	915,841	693,213	1,270,706	1,979,090
إيرادات مبيعات الوحدات العقارية / الأراضي	146,270	129,922	366,726	59,424	48,983
الإيرادات من إدارة الممتلكات والمرافق	28,744	32,187	37,740	30,886	28,955
إيرادات عقود الإيجار	5,834	7,371	9,151	6,109	6,184
إيرادات أخرى	1,620	-	-	-	-
إجمالي الإيرادات	587,451	1,085,321	1,106,830	1,367,125	2,063,211

ب) تقسيم الإيرادات على مستوى كل قطاع نسبة من إجمالي الإيرادات

الأرقام بالآلاف ريال سعودي	2023	2024	الاختلاف بين 2024 و2023	نسبة 2023 من إجمالي الإيرادات	نسبة 2024 من إجمالي الإيرادات
إيرادات عقود التطوير	1,270,706	1,979,090	708,384	93%	96%
إيرادات مبيعات الوحدات العقارية / الأراضي	59,424	48,983	(10,441)	4%	2%
الإيرادات من إدارة الممتلكات والمرافق	30,886	28,955	(1,931)	2%	1%
إيرادات عقود الإيجار	6,109	6,184	75	-	-
إيرادات أخرى	-	-	-	-	-
إجمالي الإيرادات	1,367,125	2,063,211	696,086	100%	100%

ج) التوزيع الجغرافي للإيرادات

الأرقام بالآلاف ريال سعودي	2020	2021	2022	2023	2024	نسبة 2024 من الإيرادات
المنطقة الشرقية	574,193	943,774	650,866	280,792	488,549	24%
المنطقة الغربية	7,638	349	6,458	27,470	164,846	8%
المنطقة الوسطى	5,620	139,502	445,287	1,049,961	1,409,816	68%
المنطقة الشمالية	-	1,696	4,219	8,902	-	-
إجمالي الإيرادات	587,451	1,085,321	1,106,830	1,367,125	2,063,211	100%

د) التوزيع الجغرافي للإيرادات على مستوى كل شركة

الأرقام بالآلاف ريال سعودي	المنطقة الشرقية	المنطقة الغربية	المنطقة الوسطى	المنطقة الشمالية	إجمالي	نسبة 2024 %
رنال للتطوير العمراني	414,169	153,310	1,385,050	-	1,952,529	94.6%
شركة التعمير والانشاء المحدودة	55,498	-	17,227	-	72,724	3.5%
شركة نساج للتطوير العمراني	8,316	-	-	-	8,316	0.4%
شركة تدبير المحدودة	9,879	11,536	3,881	-	25,297	1.2%
شركة تدبير للخدمات البيئية	-	-	479	-	479	0.0%
شركة أدارا العقارية	687	-	3,179	-	3,866	0.2%
الإجمالي	488,549	164,846	1,409,816	-	2,063,211	100.0%

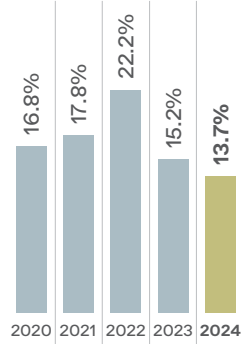


أبرز المؤشرات المالية

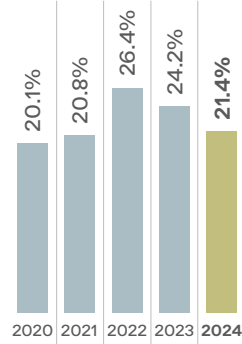
2024	2023	2022	2021	2020	الأرقام بالآلاف ريال سعودي
24%	28%	27%	23%	21%	هامش مجمل الربح
16%	18%	20%	17%	15%	هامش ربح التشغيل
21%	24%	26%	21%	20%	هامش ربح التشغيل قبل الفوائد والضرائب والإهلاكات
14%	15%	22%	18%	17%	هامش صافي الربح
0.53	0.40	0.49	4.52	3.90	ربحية السهم
34%	27%	38%	36%	23%	معدل العائد على حقوق المساهمين
7%	7%	12%	13%	11%	معدل العائد على الأصول
1.30	1.21	1.14	1.12	1.06	نسب التداول
675,490	378,000	171,396	129,726	35,865	صافي رأس المال العامل (بالآلاف ريال)
3.99	3.84	2.30	2.24	1.25	الرافعة المالية
3.28	3.26	1.95	1.76	1.18	الرافعة المالية المعدلة
2.06	1.94	1.11	1.23	0.38	نسب المديونية
80%	79%	70%	69%	56%	إجمالي الالتزامات إلى إجمالي الأصول
1,734,936	1,451,786	816,380	701,328	198,400	إجمالي القروض
1,497,202	1,183,332	548,067	565,872	168,551	صافي القروض
1.78	1.58	0.75	0.99	0.32	صافي القروض إلى حقوق الملكية



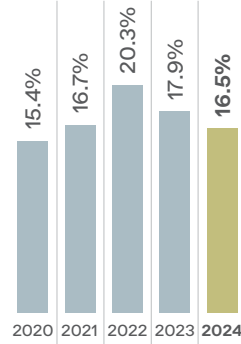
هامش صافي الربح (%)



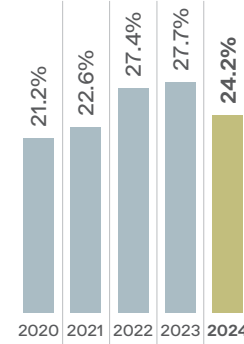
هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والمخصصات (%)



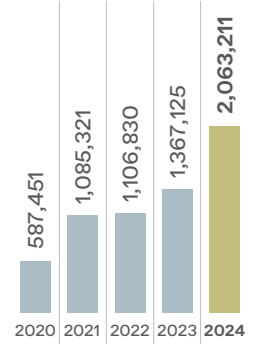
هامش الربح التشغيلي (%)



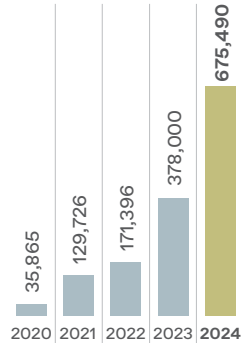
هامش الربح الإجمالي (%)



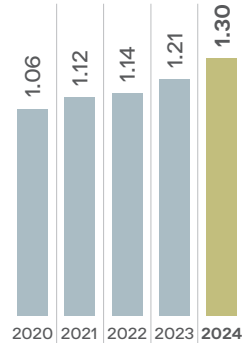
الإيرادات (000 ريال سعودي)



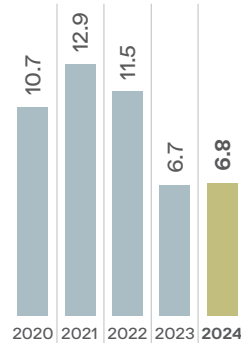
صافي رأس المال العامل (ألف ريال سعودي)



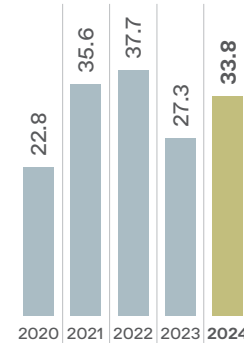
نسبة السيولة الحالية (مرة)



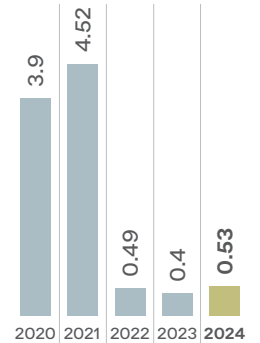
العائد على الأصول (%)



العائد على حقوق المساهمين (%)



الربح لكل سهم (ريال سعودي)

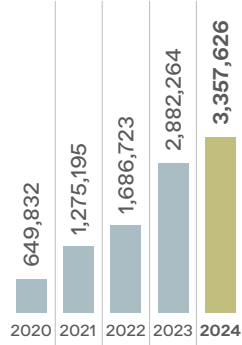




نظرة على الأداء المالي (تتمة)

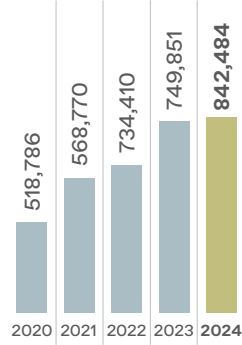
إجمالي الالتزامات

(ألف ريال سعودي)



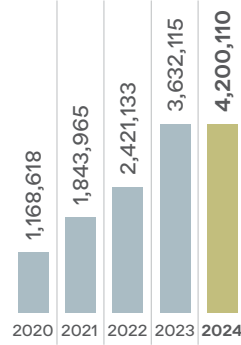
إجمالي حقوق الملكية

(ألف ريال سعودي)



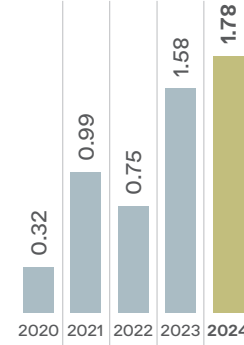
إجمالي الموجودات

(ألف ريال سعودي)



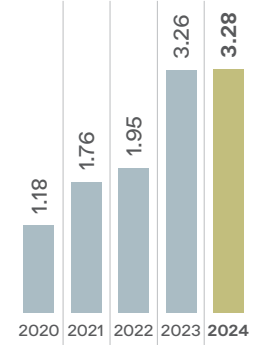
صافي الدين إلى حقوق الملكية

(مرة)



نسب الدين المعدلة

(مرة)





كلمة الرئيس التنفيذي لقطاع التطوير

عام من النمو الاستثنائي

“شهد عام 2024 قفزة نوعية في محفظة مشاريع “رتال”، حيث سجلت نمواً بنسبة 93% على أساس سنوي، لترتفع قيمتها إلى 17.7 مليار ريال، مقارنةً بـ 9.16 مليار ريال في عام 2023.

التطوير السكني والمشاريع متعددة الاستخدامات بطريقة استراتيجية ومدروسة، مما يعكس رؤية الشركة نحو تحقيق التوازن والنمو المستدام.

كما تعكس هذه الاستراتيجية التزام رتال بتوسيع انتشارها الجغرافي، حيث تمتلك حضوراً قوياً في المناطق الوسطى والشرقية والغربية، مع التركيز على مدينة الرياض كمركز نمو رئيسي. وتضم محفظة المشاريع الحالية للشركة 17 مشروعاً قيد التنفيذ و5 مشاريع قادمة، بإجمالي 9,825 وحدة سكنية. وتتصدر المنطقة الوسطى القائمة بـ 5,223 وحدة (مساهمة بنسبة 53%)، تليها المنطقة الشرقية بـ 3,640 وحدة (مساهمة بنسبة 37%)، ثم المنطقة الغربية بـ 962 وحدة (مساهمة بنسبة 10%).

إنجازات نوعية وتقدير مستحق

ويمثل تسليم مشروع “نساج الفرسان” – قبل عام كامل من الموعد المقرر – إنجازاً استثنائياً آخر يجسد البراعة التشغيلية الفائقة للشركة وقدراتها المتميزة في إدارة المشاريع، وحرصها على تجاوز توقعات العملاء. وتُعزز هذه الجوائز مكانة رتال الريادية ونهجها المبتكر في التطوير الحضري وقدرتها على إنجاز مشاريع مستدامة

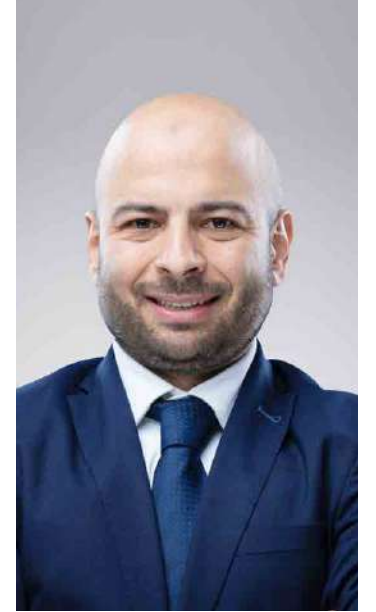
وهذا الأداء المتميز يعكس نجاح استراتيجيتنا الطموحة، مدعوماً بإضافة مجموعة من المشاريع البارزة، مثل “إيوان” بالتعاون مع مجموعة روشن، ونساج خزام، وإيوان ريجان، والتي عززت من توسعنا وريادتنا في القطاع العقاري.

وعلى مستوى الوحدات، فقد نما عدد الوحدات العقارية تحت الإنشاء والتطوير بنسبة 38%، ليصل إلى 9825 وحدة مقارنةً بـ 7139 وحدة بنهاية عام 2023. ويأتي هذا النمو استجابةً للطلب المتزايد على المشاريع السكنية والتجارية متعددة الاستخدامات في المملكة العربية السعودية، مع التركيز على التنوع والابتكار في التصميم والتنفيذ، بما يعزز مرونة مشاريعنا وقدرتها على مواكبة تطلعات السوق.

وتعكس هذه الإنجازات التزام “رتال” بتطوير مشاريع عقارية عالية الجودة تساهم في إثراء المشهد العمراني في المملكة، وترسخ دورها شريكاً رئيسياً في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030 في قطاع الإسكان والتطوير العمراني.

تنوع المحفظة الاستثمارية

بالتوازي مع ذلك، واصلت رتال نهجها الاستراتيجي في تنوع محفظة مشاريعها لضمان تحقيق التوازن بين



م. مصطفى محمد توفيق
الرئيس التنفيذي لقطاع التطوير



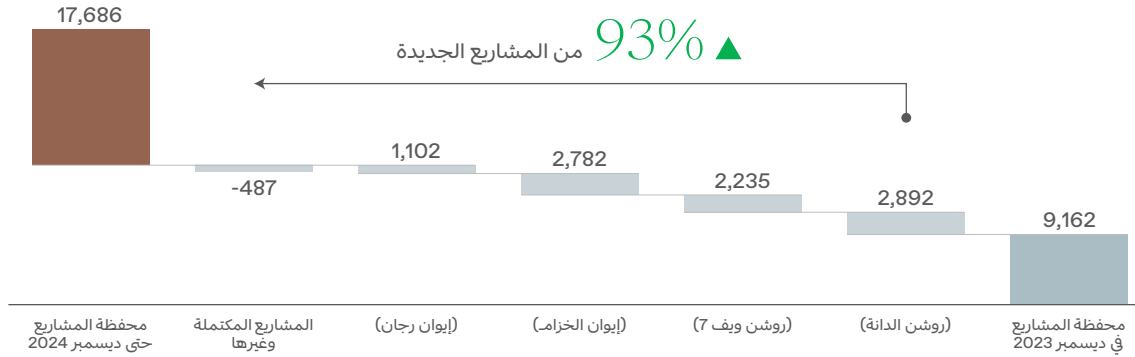
محفظة المشاريع تسجل قفزة نوعية في عام 2024

نمو مستدام وجاهزية للمستقبل

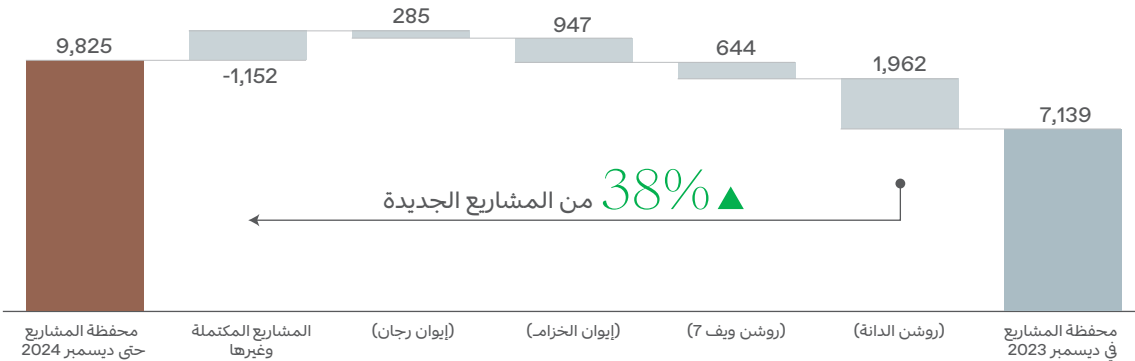
أظهرت شركة رتال للتطوير العمراني نمواً قوياً في تطور محفظة المشاريع بين عامي 2023 و2024، مما يعكس قدرتها على التوسع المستدام والاستجابة للطلب المتزايد في السوق العقارية. وقد ارتفع العدد الإجمالي للوحدات من 7,139 في عام 2023م إلى 9,825 في عام 2024م، محققةً بذلك معدل نمو بنسبة 38%.

كما تضاعف إجمالي قيمة المشاريع بشكل ملحوظ، حيث ارتفعت من 9,162 مليون ريال سعودي في عام 2023 إلى 17,686 مليون ريال سعودي في عام 2024، مسجلة زيادة بنسبة 93%. ويبرز هذا النمو قدرة رتال على تأمين المشاريع الكبرى ذات القيمة العالية، وتوسيع نطاق محفظتها في المناطق الرئيسية، بالإضافة إلى تعزيز حضورها في السوق العقارية من خلال مشاريع سكنية ومشاريع متعددة الاستخدامات تلي تطلعات العملاء.

قيمة المشاريع (مليون ريال سعودي) – التقدم المُنجَز في المشاريع المتعاقد عليها



عدد الوحدات – التقدم المُنجَز في المشاريع المتعاقد عليها





نظرة على أداء قطاع التطوير (تتمة)

التقدم المُنجز في المشاريع التطويرية الحالية

يوفر الرسم البياني تفصيلاً
لحالة المشاريع الجارية:

المشروع	نسبة الإنجاز	عدد الوحدات المباعة
نساج تاون النرجس	94%	455
نساج تاون الأحساء	83.7%	130
إيوان سدره 2	80.3%	370
نساج الفرسان	76%	759
نساج تاون صفوى	56%	356
رويا النخيل	63%	64
نساج سدايم	50.1%	278
إيوان سدره 3	64.2%	240
نساج الأصالة	21.2%	263
نساج سدن	5.1%	340
رويا سدره	42.1%	180
إيوان سدره 4	6.5%	84
إيوان خزام		112
إيوان ريجان	2%	20
نساج الفرسان 2	7.1%	348
أيلا المحمدية	3%	2



نظرة على أداء قطاع التطوير (تتمة)

المشاريع الموقعة حديثاً

في عام 2024، نجحت رتال في توقيع ستة مشاريع جديدة، مما يعكس مسار نموها المستمر وترسيخ شراكاتها الاستراتيجية

واصلت شركة رتال توسيع محفظتها العقارية بالتعاون مع شركائها الاستراتيجيين، الشركة الوطنية للإسكان وروشن، بالإضافة إلى حلفائها بلوم إنفست وبنك البلاد. تعكس هذه المشاريع التطويرية التزام رتال بتنويع استثماراتها وتعزيز حضورها في المناطق الرئيسية بالمملكة العربية السعودية.



إيوان خزام، الرياض

296	مساحة الأرض (الف متر مربع)
947	عدد الوحدات السكنية
3	مدة المشروع (سنوات)



إيوان ريجان، الرياض

93	مساحة الأرض (الف متر مربع)
285	عدد الوحدات السكنية
3	مدة المشروع (سنوات)



إيوان سدرية 5، الرياض

368	مساحة الأرض (الف متر مربع)
644	عدد الوحدات السكنية
3	مدة المشروع (سنوات)



نظرة على أداء قطاع التطوير (تتمة)

المشاريع الموقعة حديثاً



روشن، الظهران

مساحة الأرض (الف متر مربع)	93.4
عدد الوحدات السكنية	1,962
مدة المشروع (سنوات)	4



تيرا، الرياض

مساحة الأرض (الف متر مربع)	40
عدد الوحدات المكتبية	96
مدة المشروع (سنوات)	3



قرطبة، الرياض

مساحة الأرض (الف متر مربع)	192
عدد الوحدات السكنية	522
عدد المساحات المكتبية	سيتم تحديده لاحقاً
عدد المحلات	سيتم تحديده لاحقاً
مدة المشروع (سنوات)	4



نظرة على أداء قطاع التطوير (تتمة)

المشاريع التي تم إطلاقها

في عام 2024، عززت رتال مكانتها كشركة رائدة في التطوير العقاري من خلال إطلاق 11 مشروعًا استراتيجيًا، مضيفًا 2,363 وحدة سكنية إلى محفظتها العقارية. يعكس هذا التوسع النهج الاستباقي للشركة في تلبية الطلب المتزايد على المساكن عالية الجودة في المملكة العربية السعودية.

تتميز محفظة المشاريع بتوازن مدروس، مما يضمن المرونة في تلبية احتياجات السوق وتفضيلات المستهلكين. ومن بين المشاريع البارزة نساخ السدن وإيوان ريجان وأبالا المحمدية، حيث تواصل رتال إعادة تشكيل المشهد العمراني عبر مشاريع مجتمعية متكاملة تجمع بين الحداثة والتقاليد والأصالة.

يؤكد هذا الإنجاز التزام رتال بالتميز والابتكار والتنمية الحضرية المستدامة، مما يعزز مكانتها كشريك مفضل في تحول قطاع العقارات في المملكة.

عدد الوحدات	المشروع والمرحلة
403	نساخ الفرسان 2 - المرحلة الأولى
263	نساخ الأصالة - المرحلة الأولى والثانية
442	نساخ سدن - المرحلة الأولى والثانية
53	رتال رايز - المرحلة الثانية والثالثة
282	روبا سدره - المرحلة الأولى والثانية
30	أبالا المحمدية - المرحلة الأولى
161	إيوان ريجان - المرحلة الأولى
253	إيوان خزام - المرحلة الأولى
242	إيوان سدره 3
158	إيوان سدره 4 - المرحلة الأولى
76	إيوان ثروة - المرحلة الثانية



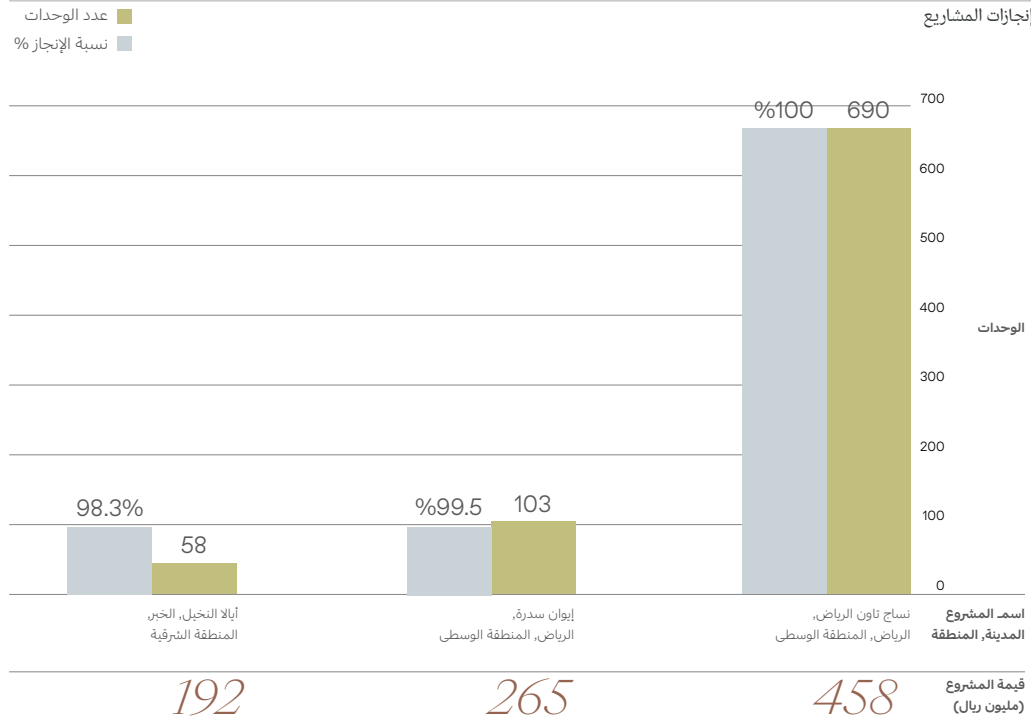


نظرة على أداء قطاع التطوير (تتمة)

المشاريع المنجزة

في عام 2024م، واصلت شركة رنال تحقيق نجاحات نوعية في تنفيذ وتسليم مشاريعها، حيث نجحت في إنجاز عدة مشاريع تطويرية بارزة في مواقع استراتيجية، مما يعكس التزامها بأعلى معايير الجودة، والتزامها بتنفيذ المشاريع وفقاً للجدول الزمني المحدد، وبما يدعم مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030. وفيما يلي بيان مفصل بالمشاريع المكتملة:

- **نساج تاون الرياض:** يقع هذا المجتمع السكني في المنطقة الوسطى، ويضم 690 فيلا وتبلغ قيمته الإجمالية 458 مليون ريال. تم الانتهاء من تطوير هذا المشروع بالكامل في عام 2024.
- **إيوان سدره:** مشروع سكني متميز في الرياض، يضم 103 فيلات بقيمة إجمالية بلغت 265 مليون ريال، وتم استكمال أعمال هذا المشروع خلال العام 2024.
- **أبالا النخيل - الخبر:** يقع هذا المشروع الفاخر في المنطقة الشرقية، ويضم 58 فيلا بقيمة إجمالية بلغت 192 مليون ريال.



نظرة على أداء قطاع التطوير (تتمة)

إنجازات التسليم

أول مطوّر يسلم وحدات سكنية في وجهة الفرسان

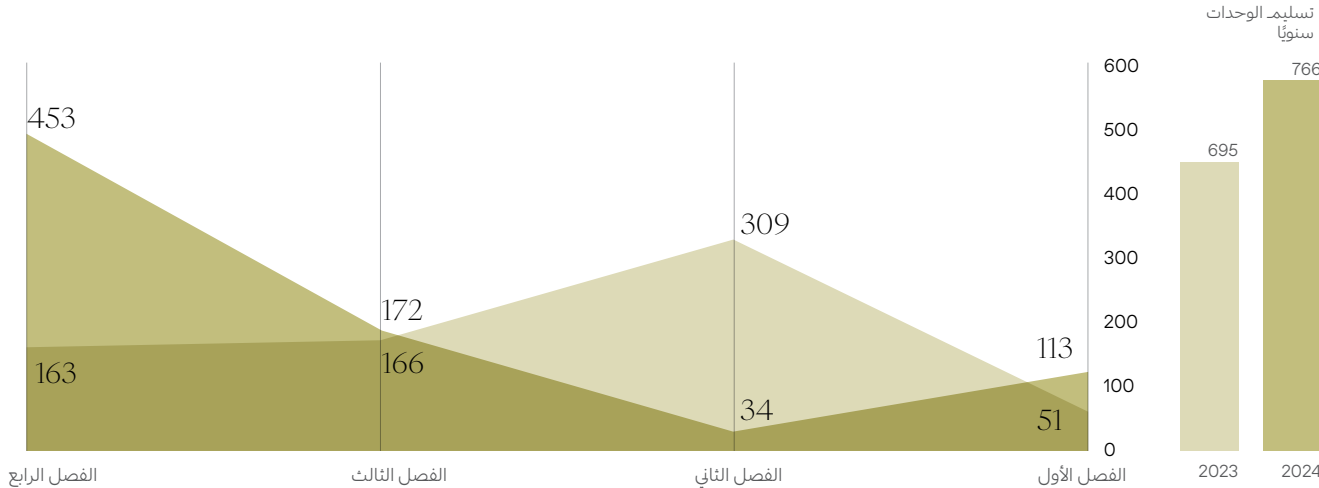
تفخر رتال بكونها أول مطوّر يسلم وحدات سكنية في وجهة الفرسان، محققة إنجازاً فريداً يعكس التزامها بتقديم المشاريع وفق أعلى المعايير، حيث تم تسليم مشروع نساخ الفرسان قبل الموعد المحدد بعام كامل.

في عام 2024، نجحت رتال في تسليم 766 وحدة سكنية، بزيادة 71 وحدة مقارنة بعام 2023، الذي شهد تسليم 695 وحدة، مما يعكس نمواً واضحاً في قدرتها على تنفيذ المشاريع بكفاءة عالية.

• **الرياض:** تم تسليم 645 وحدة في نساخ تاون الرياض خلال عام 2024، بالإضافة إلى 45 وحدة إضافية من المشروع نفسه في بداية عام 2025. كما تم تسليم 27 وحدة في نساخ الفرسان خلال الفترة ذاتها.

• **الخبر:** تم تسليم 20 وحدة في زُمال، و15 وحدة في نساخ الخبر، و10 وحدات في أبالا النخيل، و5 وحدات في نساخ تاون 1.

يؤكد هذا الإنجاز البارز التزام رتال بتقديم مشاريع بأعلى معايير الجودة، بما يتماشى مع رؤيتها لتطوير مجتمعات سكنية متكاملة تساهم في دعم القطاع السكني المزدهر في المملكة العربية السعودية.





نظرة على أداء قطاع التطوير (تتمة)

مشاريع مميزة

مفهوم جديد للتميز العمراني

نحن ملتزمون بتوسيع محفظتنا عبر مجموعة متنوعة من قطاعات التنمية، وبشكل استراتيجي نستهدف المدن السعودية التي تشهد نمواً متسارعاً. يتركز نهجنا على مواكبة تطورات السوق المتغيرة والاستجابة المستمرة لاحتياجات مجتمعاتنا المتجددة.

محفظة العقارات

مشاريع متعددة الاستخدامات			مشاريع سكنية		
الضيافة	مكاتب إدارية	تجارية	الشقق	فلل	
			فاخرة	مميزة	أساسية
			 ريتايل رايز	 رويا	 أيالاه
				 إوان	 نساج

”تفخر رتال بإنجاز وتطوير أكثر من 50 مشروعاً مكتملاً وقائماً ومستقبلياً في القطاعين السكني ومتعدد الاستخدامات، موزعة على المناطق الرئيسية الثلاث في المملكة، وتندرج تحت خمس علامات تجارية مميزة، يجسد كل منها معايير الجودة والثقة التي تميز رتال



أبرز الإنجازات السكنية

عدد المشاريع	المشاريع الحالية	المشاريع القادمة
43	17	5
القيمة الإجمالية للمشاريع (ريال سعودي)	إجمالي وحدات المشروع	إجمالي مساحة البناء للمشاريع (بالمتر المربع)
23.5 مليار	+14.6K	5.2 مليون

نظرة على أداء قطاع التطوير (تتمة)

العقارات السكنية

محفظتنا السكنية توفر مساحات معيشية مبتكرة تُحدث نقلة نوعية في تطوير المجتمعات.

تتوافق استراتيجيتنا في تطوير المشاريع السكنية بشكل منسجم مع مستهدفات برنامج الإسكان في رؤية السعودية 2030، حيث نقدم منازل عالية الجودة تلبى احتياجات مختلف شرائح السوق، من خلال علامتنا المميزة أبالا وإيوان ونساج ورويا. كما نجحنا في إنشاء مجتمعات مستدامة تدمج بين القيم التقليدية ومعايير الحياة العصرية. ويعكس توسع محفظتنا التزامنا بتلبية احتياجات الإسكان في المملكة مع الحفاظ على أعلى معايير الجودة والابتكار في التصميم.



نظرة على أداء قطاع التطوير (تتمة)

مشاريع مميزة

علامة أiala

فلل فاخرة

تجسد أiala رؤية معمارية راقية تركز تفرد عملائنا المميزين، حيث تقدّم مزيجاً متناغماً يجمع بين التصميم المعاصر والمواد الأصلية، لتخلق بيئات سكنية تعكس الذوق الرفيع وأسلوب الحياة المتميز.

تُعرف أiala بريادتها في توفير تجربة مخصصة غير مسبقة، حيث تقدم أكثر من 300 خيار تخصيص، في سابقة هي الأولى من نوعها في المملكة العربية السعودية. فكل منزل يُصمم بعناية فائقة، ليتناسب مع الاحتياجات الفريدة لمالكه المستقبليين، مما يضمن ملاءمة مثالية تعكس شخصيتهم وتكمل أسلوب حياتهم.

وفي صميم فلسفتها، تركز أiala اهتماماً خاصاً بالتوازن بين التواصل الاجتماعي والخصوصية، حيث توفر مجتمعاتها المخططة بعناية مساحات مشتركة تعزز التفاعل الاجتماعي، إلى جانب ملاذات خاصة توفر أجواءً هادئة للاسترخاء. وبهذا، تعيد أiala تعريف مفهوم العيش الحضري الفاخر في المملكة.

"ارسم فخامتك

عدد المشاريع	2
قيمة المشروع (مليون ريال سعودي)	577
إجمالي مساحة الأراضي (ألف متر مربع)	62.2
إجمالي مساحة البناء (ألف متر مربع)	62.8
المواقع	جدة، والخبر



مشاريع مميزة

فلل مميزة

علامة إيوان

تجسّد إيوان مفهوم العيش الراقي المتقن، حيث تقدم مجموعة فريدة من الفلل السكنية الأنيقة المصممة خصيصاً للعملاء المميزين.

وتمثل هذه الفلل تحفة معمارية تنبض بالفخامة الراقية، حيث تتكامل المساحات الداخلية الرحبة مع الحدائق الخاصة، لتمنح السكان بيئة مثالية تجمع بين الهدوء والسكينة. وقد صُمّمت فلل إيوان بعناية فائقة لتلبي احتياجات العائلات متوسطة الحجم، مقدمة تجربة معيشية تجمع بين الراحة والأناقة، مما يجعلها الملاذ المثالي حيث تتشكل أجمل الذكريات العائلية.

وتتميز مشاريع إيوان بمواقعها الاستراتيجية التي توفر مساحات مفتوحة شاسعة، مع سهولة الوصول إلى المرافق والخدمات الأساسية، مما يضمن توازناً مثاليًا بين الخصوصية والراحة العصرية. وهي بمثابة شهادة على التزام رنال بمفاهيم التطوير العمراني الحديث والتصميم الراقي الذي لا يتقادم، حيث تمتزج الأنافة مع الجوانب العملية، لخلق مساحات معيشية استثنائية تتجاوز التوقعات.

“قصة نرونها

عدد المشاريع 11

قيمة المشروع (مليار ريال سعودي) 10.7

إجمالي مساحة الأراضي (الف متر مربع) 2,541

إجمالي مساحة البناء (الف متر مربع) 2,138

المواقع الرياض والخبر والجبيل والدمام





“ننسج تفاصيل
الحلم

نظرة على أداء قطاع التطوير (تتمة)

مشاريع مميزة

علامة نساج

فلل أساسية

تجسد علامة نساج مزيجاً متناغماً بين الحداثة والتراث الثقافي في المملكة العربية السعودية، حيث تعكس روح العيش الحضري المعاصر مع تكريم القيم والتقاليد العريقة للمملكة.

وتعد نساج جزءاً من مبادرة استراتيجية تهدف إلى تمكين المواطنين السعوديين من تملك المنازل، من خلال تقديم فلل سكنية عالية الجودة تناسب الأسر الشابة والمتزوجين حديثاً. وتتوزع مشاريع نساج في الرياض، والدمام، والخبر، حيث يتميز كل مشروع بتصميم معماري متقن، يراعي أحدث المعايير في الاستدامة البيئية، مما يخلق مجتمعات نابضة بالحياة ومتكاملة من حيث السكن والعمل والترفيه.

وبالتزامها بالتميز والابتكار، تواصل نساج ريادتها في رسم ملامح مستقبل التطوير العمراني في المملكة، واضعةً معايير جديدة للاستدامة والرفاهية، ومساهمةً في بناء مجتمعات مزدهرة ومتطورة.

عدد المشاريع	12
قيمة المشروع (مليار ريال سعودي)	5.4
إجمالي مساحة الأراضي (مليون متر مربع)	2.9
إجمالي مساحة البناء (مليون متر مربع)	2.5
المواقع	الرياض والدمام والخبر وجدة والأحساء والقطيف



مشاريع مميزة

شقق مميزة

علامة روبا

تُمثل روبا، العلامة السكنية الفاخرة التابعة لشركة رتال، قمة الابتكار المعماري في المملكة، حيث تعكس مشاريعها مزيجاً متناغماً بين الأناقة العصرية والتخطيط المكاني الذكي.

ستقدّم روبا تجربة عيش حضري غير مسبوقة، حيث تمتاز الحدائق والجودة الاستثنائية مع الدفء والراحة، مما يرفع مفهوم السكن الفاخر إلى مستويات جديدة من التميز. وتُبرز مشاريعها تصاميم مناظر طبيعية مدروسة بعناية، مع مساحات ترفيهية راقية ومرافق متكاملة من الدرجة الأولى. ومن أبرز ما يميز روبا هو التركيز على المساحات المفتوحة الواسعة، المزينة بالنباتات المحلية، مما يعزز الإحساس بالهوية البيئية ويوفر تجربة معيشية أصيلة. كما أن قربها من المراكز الحضرية الرئيسية يجعلها الوجهة المثالية لمن يبحثون عن أسلوب حياة نابض بالحياة، متطور، ومتكامل.

عدد المشاريع

2

قيمة المشروع (مليون ريال سعودي)

680

إجمالي مساحة الأراضي (ألف متر مربع)

32.9

إجمالي مساحة البناء (ألف متر مربع)

99.2

المواقع الرياض والخبر

“مكان ينبض
بالحياة”





نظرة على أداء قطاع التطوير (تتمة)

مشاريع مميزة

شقق فاخرة

علامة رتال رايز

بعد مشروع "رتال رايز" تحفة معمارية وهندسية ملهمة، تجمع بين التصميم المبتكر والتشطيبات عالية الجودة، ويضم 124 وحدة سكنية عصرية فاخرة موزعة على 30 طابقاً بمساحة إجمالية تبلغ 11,050 متراً مربعاً. ويقدم "رتال رايز" للعملاء المميزين، الباحثين عن تجربة معيشة راقية في بيئة حضرية عصرية، إطلالات ساحرة على ساحل الخليج، ومنتجعات صحية، ونواد، وقاعات أعمال، ومرافق صحية ولباقة بدنية مخصصة للعوائل - كل ذلك ضمن واحد من أرقى الأحياء وأكثرها حداثة في المدينة.

349	قيمة المشروع (مليون ريال سعودي)
5.6	إجمالي مساحة الأرض (الف متر مربع)
40	إجمالي مساحة البناء (الف متر مربع)
الموقع	الخبر

“حيث تلتقي
الأناقة بالابتكار



نظرة على أداء قطاع التطوير (تتمة)

المشاريع متعددة الاستخدامات

الارتقاء بتجارب السياحة والأعمال

مشاريعنا متعددة الاستخدامات تجسد مستقبل الحياة الحضرية المتكاملة، حيث تجمع بين الضيافة الراقية ومساحات التجزئة والمكاتب التجارية في مواقع استراتيجية. تعكس محافظتنا متعددة الاستخدامات رؤيتنا لإنشاء بيئات عمرانية متكاملة تعزز جودة الحياة وتحقق عوائد قوية. من خلال دمج عناصر الضيافة والتجزئة والأعمال، نطور وجهات نابضة بالحياة تلبي احتياجات المجتمع المتنوعة. وتؤكد مشاريعنا قدرتنا على تنفيذ مشاريع معقدة مع التركيز على الاستدامة والابتكار.

أبرز الإنجازات متعددة الاستخدام

عدد المشاريع	المشاريع الحالية	
8	8	
القيمة الإجمالية للمشاريع (ريال سعودي)	إجمالي وحدات المشروع	إجمالي مساحة البناء للمشاريع (بالمتر المربع)
10.5 مليار	+2K	+686K



نظرة على أداء قطاع التطوير (تتمة)

مشاريع مميزة

نوبو الخبر

ضيافة

يمثل مشروع “نوبو الخبر” نقلة نوعية في قطاع الوحدات السكنية الفاخرة والمشاريع متعددة الاستخدامات في المملكة العربية السعودية. وبفضل احتضانه مطعم “نوبو” الشهير، بالإضافة إلى مرافق صحية متكاملة، وخدمات حصرية للسكان، وموقعه الفريد على الواجهة البحرية، يجسد المشروع التزام رتال بتطوير وجهات متكاملة لنمط حياة عصري للمستثمرين والسكان الباحثين عن أسلوب حياة راق. علاوة على ذلك، يجري تطوير المشروع وفقاً لأرقى معايير التصميم المستدام وباستخدام أحدث التقنيات الذكية، ليقدّم بذلك مشروعاً متعدد الاستعمالات ينسجم مع أهداف رؤية 2030 فيما يتعلق بالارتقاء بجودة الحياة.

957	قيمة المشروع (مليون ريال سعودي)
+5.3	إجمالي مساحة الأرض (الف متر مربع)
+43	إجمالي مساحة البناء (الف متر مربع)
الموقع	الخبر

“وحدات سكنية مميزة
لأنماط معيشية راقية



مشاريع مميزة

ضيافة

ريتز-كارلتون

يجسد مشروع “ريتز كارلتون الخبر” الذي يحمل العلامة الفندقية الرائدة ريتز-كارلتون، والذي تم تطويره بالتعاون مع مجموعة ماريوت الدولية، نموذجاً متفرداً للفخامة العصرية، حيث يجمع بين الفيلات السكنية الراقية والغرف الفندقية الفاخرة.

ويمتاز هذا المشروع المرموق بتوفير مجموعة شاملة من الخدمات المتميزة، والتي تشمل الأنشطة الترفيهية وتجارب رائعة. وبفضل موقعه الاستثنائي، يمزج هذا المشروع بين منعة المغامرات غير المتوقعة وأقصى درجات الترف والراحة، حيث يتيح للضيوف والمقيمين حق الوصول الحصري إلى شاطئه الخاص الخلّاب المُطل على الخليج العربي. ويعتمد هذا المشروع على نهج متكامل في التصميم والخدمة، يضمن أن يحظى العملاء المميزون بتجربة غنية وملهمة تنغمس في جوهر الثقافة المرموقة التي تشتهر بها علامة ريتز-كارلتون.

1.27	قيمة المشروع (مليار ريال سعودي)
110	إجمالي مساحة الأرض (ألف متر مربع)
60	إجمالي مساحة البناء (ألف متر مربع)
الخبر	الموقع

“أناقة فائقة





نظرة على أداء قطاع التطوير (تتمة)

مشاريع مميزة

تيرا الرياض

متعدد الاستخدام

يُمثل تيرا الرياض وجهة معمارية استثنائية تلبى الطلب المتزايد على المساحات المكتبية والتجارية في العاصمة الرياض. ويضم المشروع مساحات مكتبية راقية، إلى جانب مناطق تجارية ومطاعم فاخرة، مما يجعله نقطة التقاء مثالية للشركات المحلية والعالمية ضمن مساحة عصرية تعكس روح الابتكار والانفتاح على آفاق جديدة من الأعمال.

ويعتمد تيرا الرياض على تصميم معماري فريد يستوحى عناصره من هوية العمارة السلمانية، حيث تمتزج الحداثة مع التقاليد في مشهد معماري أنيق، يعكس التوازن المثالي بين الرؤية العصرية والقيم الأصيلة.

1.07 قيمة المشروع (مليار ريال سعودي)

40 إجمالي مساحة الأرض (الف متر مربع)

60 إجمالي مساحة البناء (الف متر مربع)

الموقع الرياض

“وجهة فريدة



مشاريع مميزة

قرطبة

متعدد الاستخدام

يمثل مشروع قرطبة مجتمعاً متكاملًا ومتطوراً، حيث يجمع بين أسلوب الحياة العصري والفرص الاستثمارية الواعدة، ليواكب تطلعات العائلات ورواد الأعمال على حدٍ سواء.

ويتميز المشروع بموقعه الاستراتيجي في شمال الرياض، ليقدم تجربة معيشية راقية وحصرية ضمن مجتمع سكني متكامل يضم فلل فاخرة، ووحدات تاون هاوس، وشقق سكنية، جميعها مصممة وفق أعلى المعايير الهندسية، مما يوفر بيئة معيشية راقية ومتوازنة. ويضم هذا المشروع مرافق عالية المستوى، بما في ذلك ممشي تجاري فاخر يوفر تجربة تسوق استثنائية، بالإضافة إلى بيئة عمل مرنة ومبتكرة صُممت خصيصاً لتلائم متطلبات الحياة العصرية وروح ريادة الأعمال.



“مستقبل الحياة
يبدأ هنا

قيمة المشروع (مليار ريال سعودي) 3.2

إجمالي مساحة الأرض (الف متر مربع) 192

الموقع الرياض



كلمة الرئيس التنفيذي لقطاع العمليات

ريادة مستدامة ونمو مستمر

“أشعر بفخر كبير بما أنجزناه، وأتطلع لما يبثه المستقبل، فنجاحنا إنما هو ثمرة تفاني كوادرننا المتميزة وقوة تقنياتنا المبتكرة وعلاقتنا الاستثنائية بعملائنا، وسنمضي معاً لصناعة مستقبل القطاع العقاري لا مجرد مواكبته.

ركائز النجاح

يسعدني أن أستعرض معكم مسيرة رنال التحولية الملهمة خلال عام 2024م، والتي أثمرت عن تحقيق إنجازات تشغيلية مهمة رسخت مكانتنا الريادية في صدارة القطاع. ويعود الفضل في هذا النجاح إلى ثلاثة مقومات أساسية: كوادرننا البشرية المتميزة، وتبنيها للابتكار الرقمي، والالتزامنا باستراتيجيات تجارية تعتبر تلبية تطلعات العملاء واحتياجاتهم أولويتها الرئيسية.

دعم فريق العمل وترسيخ الثقافة المؤسسية

حققنا على مدار العام تقدماً كبيراً في جهودنا لترسيخ ثقافتنا المؤسسية، وأطلقنا مبادرات لإثراء تجارب موظفينا، امتدت لتشمل كذلك تأهيل القيادات وتعزيز قدرتنا على الاحتفاظ بالكفاءات والكوادر الموهوبة.

وقد كان لثقافتنا المؤسسية، التي نرفع من قيمة كوادرننا البشرية، دور محوري في تعزيز بيئة عملنا التي تشجع على الابتكار والتميز في الأداء. وتمثل هذه المقومات، التي تعتمد في جوهرها على الكفاءات والكوادر المؤهلة، جزءاً لا يتجزأ من قدرتنا على دفع شركتنا قدماً نحو مزيد من الريادة.

تعزيز التحول الرقمي

وبالتوازي، حققت رنال قفزة نوعية في مجال التحول الرقمي، حيث وظفت رنال تطبيقات الأتمتة، وحلول الذكاء الاصطناعي في تحليل أراء العملاء، وعززت قدرات إدارة خدمة



م. يوسف إبراهيم الحمودي
الرئيس التنفيذي لقطاع العمليات

في الأفق فرصاً وأعدة نتأهب لاقتناصها وتحديات قوية تتطلب أعلى مستويات الجاهزية. وتحقيقاً لهذه الرؤية، سنواصل الاستثمار في كوادرننا البشرية وتوسيع نطاق توظيف حلول الذكاء الاصطناعي والابتكار القائم على البيانات في كافة جوانب أعمالنا. كما سنظل ملتزمين بتعزيز استراتيجياتنا التي تضع العميل في صميم اهتماماتنا، والارتقاء بتجربة العلامة التجارية وتعزيز الوعي بها من خلال التواصل الاستراتيجي، مع مواصلة تحسين كفاءتنا التشغيلية، من خلال حلول الأتمتة والتحول الرقمي.

وبطبيعة الحال، سنحرص على تعزيز قدرتنا على التكيف في مواجهة عوامل السوق المتغيرة، وتحقيق التوازن الأمثل بين سعينا نحو الابتكار والتنفيذ الاستراتيجي المدروس لعملياتنا وأنشطتنا. وبشكل الاحتفاظ بالكفاءات وتطوير مهاراتها جزءاً لا يتجزأ من هذه الاستراتيجية، وعاملاً حاسماً في ظل التنافسية المحتدمة التي يشهدها سوق العمل والتغيرات المتلاحقة لمتطلبات القطاع.

وبغمري حماس كبير لتركيزنا على منهجية قيادية ترفع دور الكفاءات البشرية وتدعمها بقدرات الذكاء الاصطناعي ونهج مستند إلى البيانات لضمان التميز التجاري وتقديم تجارب استثنائية للعملاء. إن هذه العوامل، إلى جانب سمعة شركتنا المتميزة ورؤيتنا الواضحة للمستقبل، تمكن رنال من تبوؤ مكانة ريادية في طليعة القطاع العقاري. وكلية ثقة بأن هذا النهج سيعزز نمونا التجاري وكفاءتنا التشغيلية في عام 2025م وما بعده.

العملاء، مما أثمر عن تبسيط عملياتها التشغيلية وتحسين المبيعات والارتقاء بعمليات صنع القرار لديها بشكل كبير. وقد أتاحت لنا هذه الريادة التقنية رفع مستوى خدمة العملاء والتواصل معهم إلى مستويات جديدة، وتقديم تجربة مخصصة قائمة على البيانات وحلول خدمية مبتكرة أسهمت في تحقيق زيادة ملحوظة في مستويات رضا العملاء وولائهم لعلامتنا التجارية.

نمو تجاري استراتيجي

على الصعيد التجاري، سجلت رنال مبيعات تعاقدية بلغت 1,979 مليار سعودي، وهو أعلى مستوى تاريخي على الإطلاق في مسيرة الشركة، وبزيادة تصل إلى 38% مقارنة بعام 2023م. وقد رافق هذا النمو في المبيعات زيادة في الوحدات المسلمة، حيث سلمت الشركة 766 وحدة خلال العام. ويعزى هذا الأداء المتميز إلى استراتيجيات رنال المحسنة في مجالات التسويق والمبيعات والتواصل المؤسسي، والتي أسهمت في تعزيز مكانة العلامة التجارية وحصتها السوقية، بالإضافة إلى تحسين معدلات تحويل العملاء المحتملين إلى مشترين فعليين. وقد شكل التآزر بين تحسيناتنا التشغيلية واستراتيجياتنا التجارية أحد العوامل الرئيسية التي عززت نجاحنا، الأمر الذي مكّننا من تجاوز التحديات الخارجية بمرونة وكفاءة عالية.

رؤية مستقبلية

بينما نتطلع إلى عام 2025م وما بعده برؤية استباقية ترصد



فريقنا وثقافتنا

نؤمن في رتال أن فريق عملنا هو ثروتنا الحقيقية وعماد نجاحنا، والقوة التي تدفعنا نحو ما ننشده من نمو مستدام. وانسجامًا مع رؤية 2030 الطموحة، فإننا ملتزمون ببناء فريق عمل وطني متحمس ومتنوع ويمتلك المهارات والخبرات اللازمة لتحقيق أهداف الشركة الاستراتيجية والإسهام بفاعلية في تحقيق تطلعات المملكة على صعيد تنويع الاقتصاد الوطني والتنمية الاجتماعية.





نظرة على أداء قطاع العمليات (تتمة)

فريقنا وثقافتنا

الاحتفاظ بالمواهب والكفاءات: أولوية استراتيجية

في عام 2024م، استمر الاحتفاظ بالمواهب والكفاءات في صدارة أولوياتنا، لا سيما في ظل التحديات التي تفرضها التنافسية المحتدمة في سوق العمل بالقطاع العقاري. وإدراكاً منا أن الاحتفاظ بأفضل الكفاءات يشكل ركيزة أساسية لاستمرار التميز التشغيلي ودفع عجلة الابتكار، قامت رنال بتنفيذ مبادرات شاملة تهدف إلى تعزيز رضا الموظفين وولائهم.

شملت هذه المبادرات ما يلي:

- **البرامج التقديرية:** تكرم رنال شهرياً أصحاب الأداء الاستثنائي في مختلف إدارات الشركة عبر جائزة "أفضل موظف"، مما يعزز ثقافة التقدير والتحفيز.
- **دعم مخصص:** توفر الشركة برامج مخصصة لتطوير المهارات القيادية للمدراء، بالإضافة إلى باقة من المزايا التي تلبي تطلعاتهم، مثل دعم الرسوم الدراسية للأبناء، وبذلك تضمن رنال شعور موظفيها بالتقدير طوال مسيرتهم المهنية.
- **برنامج الحوافز طويلة الأجل (LTI):** أطلقت رنال خلال العام برنامجاً مبتكراً تمنح بموجبه للموظفين أسهماً في الشركة كمكافآت مرتبطة بالأداء الفردي والأداء العام للشركة. ويتيح هذا البرنامج للموظفين رؤية ثمار مساهماتهم مما ينعكس بشكل مباشر على نجاح الشركة.



نظرة على أداء قطاع العمليات (تتمة)

الاستثمار في تطوير مهارات فريق عملنا

انسجاماً مع مستهدفات رؤية 2030 في تأهيل الكوادر البشرية وتعزيز التوطين، تركز رتال على الاستثمار في التدريب والتطوير كركيزة أساسية للالتزام الشركة ببناء فريق عمل مؤهل لمواكبة متطلبات المستقبل. وقد نجحنا خلال عام 2024م في توسيع نطاق جهودنا على صعيد التطوير المؤسسي عبر تنفيذ مبادرات رائدة تشمل:

- **برنامج المسار السريع:** تسهم هذه المبادرة في تسريع رحلة التطور المهني للموظفين المتميزين والكفاءات الواعدة عبر برامج تدريبية مكثفة تركز على مهارات مستهدفة لإعداد كوادر مؤهلة لتولي الأدوار القيادية في المستقبل.

- **المسار الوظيفي:** توفر هذه المبادرة للموظفين مسارات واضحة للنمو المهني في تخصصاتهم، مدعومةً بفرص تدريبية وتطويرية متكاملة تساعدهم على تحقيق أهدافهم.

- **برنامج تطوير الخريجين:** أطلقت رتال هذا البرنامج الذي يمتد لثلاث سنوات بالتعاون مع عددٍ من أبرز الجامعات السعودية أبرزها جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل وجامعة الملك فهد للبترول والمعادن بهدف تمكين الخريجين الجدد وتزويدهم بالمهارات التخصصية في القطاع وإعدادهم لمسيرة مهنية ناجحة في مجال التطوير العقاري.

وتأتي هذه البرامج امتداداً للنجاحات التي تحققت في عام 2023م، والذي شهد حصول 136 من موظفي رتال على أكثر من 2,970 ساعة تدريبية، مما يعكس التزامنا بالتعلم والتطوير كركيزة أساسية لتعزيز مشاركة فريق العمل وتحقيق الرضا الوظيفي.

الالتزام برؤية 2030

حققت رتال تقدماً كبيراً على صعيد دعم التوطين والتنوع ضمن فريق عملها كجزء من التزامها بدعم مستهدفات رؤية 2030م. حيث سجّلت نسبة الكوادر الوطنية ارتفاعاً ملحوظاً بنهاية عام 2024م، مدعومةً باستراتيجيات استشرافية لاستقطاب الكفاءات الوطنية وبناء شراكات قوية مع مراكز التدريب المرموقة. وتحتل مشاركة المرأة أولوية قصوى لدى رتال، التي تسعى جاهدة للمساهمة في تحقيق الأهداف الوطنية لتمكين المرأة في بيئة العمل.

كما تساند استراتيجيتنا لرأس المال البشري توجهات رؤية 2030م التي تهدف إلى مواءمة مخرجات التعليم مع متطلبات سوق العمل وتعزيز أواصر التعاون بين المؤسسات الأكاديمية وقطاع الأعمال. ومن خلال مبادرات رائدة، مثل برنامج تدريب الخريجين وشراكات التدريب المهني، تعمل الشركة على تزويد الكوادر الوطنية بالمهارات اللازمة لتحقيق النجاح في القطاعات الحيوية ذات الطلب المرتفع.

مشاركة الموظفين:

ثقافة عميقة أساسها التعاون

تعتمد رتال في نهجها لتعزيز مشاركة الموظفين على التواصل المفتوح والتحسين المستمر. وفي عام 2024م، نجحنا في تعزيز أطر العمل القائمة بمبادرات جديدة شملت ما يلي:

- نظام إدارة الأداء نصف السنوي الذي يزداد الموظفين بملاحظات تقييمية بناءة تساعدهم على تحقيق مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بهم.
- مبادرة "صوتك" (Your Voice) لفتح قنوات تواصل مع الموظفين وتشجيعهم على تقديم آرائهم ومقترحاتهم والتعبير عن مخاوفهم عبر منصة آمنة وسرية.

تقوم الإدارة، بالتنسيق مع إدارة التواصل المؤسسي، بتنفيذ مجموعة متنوعة من الجهود الاتصالية التي تشمل إصدار نشرات إخبارية شهرية، وإرسال رسائل أسبوعية ذات طابع توعوي وثقافي وترفيهي. كما تُعقد اجتماعات دورية تهدف إلى مناقشة آراء الموظفين والاطلاع على مستجداتهم. بالإضافة إلى ذلك، تُنظم فعاليات ترفيهية لتعزيز روح الفريق، مثل الاحتفال باليوم الوطني، ويوم التأسيس، وعيدي الفطر والأضحى المباركين. ويضاف إلى هذه الجهود تنظيم الملثقي السنوي الذي يُخصص للاحتفاء بموظفي المجموعة وتقدير مساهماتهم.

التطلع الى المستقبل:

الفرص في عام 2025م

تتطلع رتال إلى عام 2025م بخطط طموحة لتوظيف التقنيات الناشئة وحلول الذكاء الاصطناعي من أجل تعزيز جهودها في مجال استقطاب الكفاءات وتخطيط القوى العاملة وعلاقات الموظفين. يدعم هذا التوجه المستقبلي مساعي الشركة لبناء فريق عمل مرّن وقادر على قيادة مسيرة الابتكار والتميز.

وإلى جانب حرصها على الاحتفاظ بالكفاءات، وتطوير المهارات، وتعزيز التنوع، وإشراك الموظفين، تسهم رتال بقوة في تشكيل مستقبل القطاع العقاري، كما تشارك في دعم مسيرة المملكة العربية السعودية لتنويع اقتصادها وتحقيق نمو مستدام في ظل رؤية 2030.



الابتكار في التكنولوجيا

تجربة رقمية غير مسبقة للعملاء

ساهمت رنال خلال عام 2024م في إعادة تشكيل القطاع العقاري في المملكة العربية السعودية والنهوض به من خلال استراتيجيتها الشاملة للتحويل الرقمي ودمج التقنيات المتقدمة في جميع عملياتها. وقد نجحت هذه الجهود في بناء منظومة رقمية متكاملة تضع العميل في صميم اهتماماتها، وتجعل الكفاءة والشفافية والتخصيص في مقدمة أولوياتها. ولا تقتصر هذه الاستراتيجية على تطوير واعتماد أدوات جديدة، بل تقوم بالأساس على مفهوم جديد لدور التقنيات المبتكرة في تمكين العملاء، وتحسين العمليات وتعزيز مساهمة الشركة في تحقيق مستهدفات رؤية 2030. وتؤمن رنال أن الغاية الأهم من الابتكار الرقمي هو تقديم فوائد ومزايا ملموسة للعملاء وأصحاب المصلحة.

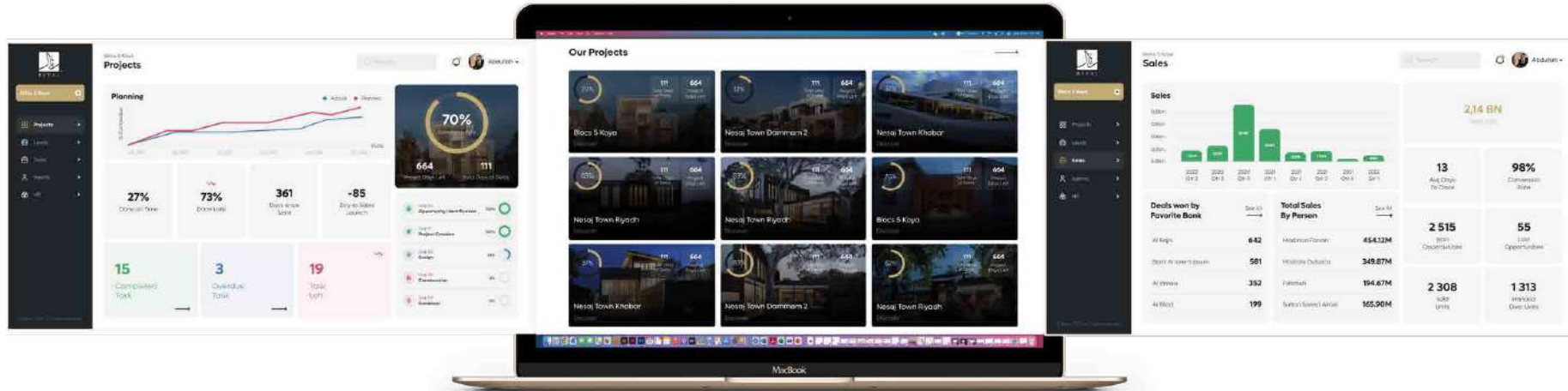


الابتكار في التكنولوجيا

ومع نهاية عام 2024م، انتهت رنال من تسليم (1,977) وحدة بشكل كامل عبر قنواتها الرقمية، مما يعزز ثقة عملائها بالتزامها بتوفير تجربة سلسلة تتسم بالراحة والشفافية. وقد انعكست نتائج هذا التوجه بشكل واضح على التحسينات الملموسة في تجربة العملاء، حيث وضعت رنال على رأس أولوياتها تسهيل المعاملات العقارية بالتوازي مع الحفاظ على مستويات عالية من التفاعل ورضا العملاء. ويؤكد هذا الحرص على سلسلة تجربة العميل ريادة رنال في إرساء معايير جديدة للتواصل بين العميل والمطور.

مشاريع تطويرية رقمية متكاملة

حققت رنال نقلة نوعية في مسيرة التحول الرقمي بفضل منظومتها الرقمية الشاملة التي باتت تغطي كافة مراحل مشاريع التطوير العقاري وخدمات العملاء من بدايتها وحتى التسليم النهائي. وتستهدف جهود الشركة لرقمنة كل مرحلة من مراحل هذه العملية تعزيز راحة العملاء وتحقيق أقصى قدر من الكفاءة التشغيلية. وقد توجت هذه الجهود في عام 2024م باستكمال طرح مجموعة من الحلول التقنية وإطلاق 25 مبادرة رقمية موجهة للعملاء، أسهمت جميعها في تيسير الإجراءات والارتقاء بتجربة العملاء وتحقيق مستويات رضا غير مسبوقه عن تعاملاتهم مع الشركة، وذلك بفضل ما قدمته من سلسلة وسهولة وكفاءة.





الابتكار في التكنولوجيا (تنمة)

تقنيات ترتقي بتجربة العملاء

وفي قلب هذا التحول، يأتي تطور تطبيق رتال، الذي شهد تحسينات نوعية في عام 2024م لتلبية احتياجات العملاء بشكل أفضل - بما في ذلك دمج خاصية الإبلاغ عن الملاحظات خلال عملية التسليم وإمكانية تتبع مشكلات الجودة مباشرة عبر التطبيق. كما يتيح التطبيق الآن للعملاء الحصول على تحديثات فورية حول حالة المشروع وتسهيل التواصل بسلاسة. وتضاف إلى ذلك أدوات رقمية مبتكرة مثل الجولات الافتراضية ومنصات التخصيص عبر الإنترنت، والتي تمكن أصحاب المنازل من تصميم عقارات أحلامهم بسهولة ويسر.

وتعزيزاً لمنظومتها الرقمية، أطلقت رتال في عام 2024م منتجاً إلكترونيًا متكاملًا يهدف إلى إثراء تجربة العملاء بشكل غير مسبوق. تتيح هذه المنصة الجديدة وصولاً حصرياً إلى باقة واسعة من الخدمات، تشمل تقنيات المنازل الذكية، وحلول تطوير التجارب السكنية، وطلبات الصيانة، وذلك من خلال شراكات استراتيجية مع نخبة من مقدمي تلك الخدمات. وقد أثبتت هذه المنصة، التي لا تزال حاليًا في مرحلتها التجريبية، إمكاناتها الواعدة كخدمة ذات قيمة مضافة تثرى تجربة العملاء. ومن المقرر أن تواصل رتال اختبار هذه الخدمة وتحسينها حتى أوائل عام 2025م لضمان تلبيةها لتطلعات العملاء على أكمل وجه.

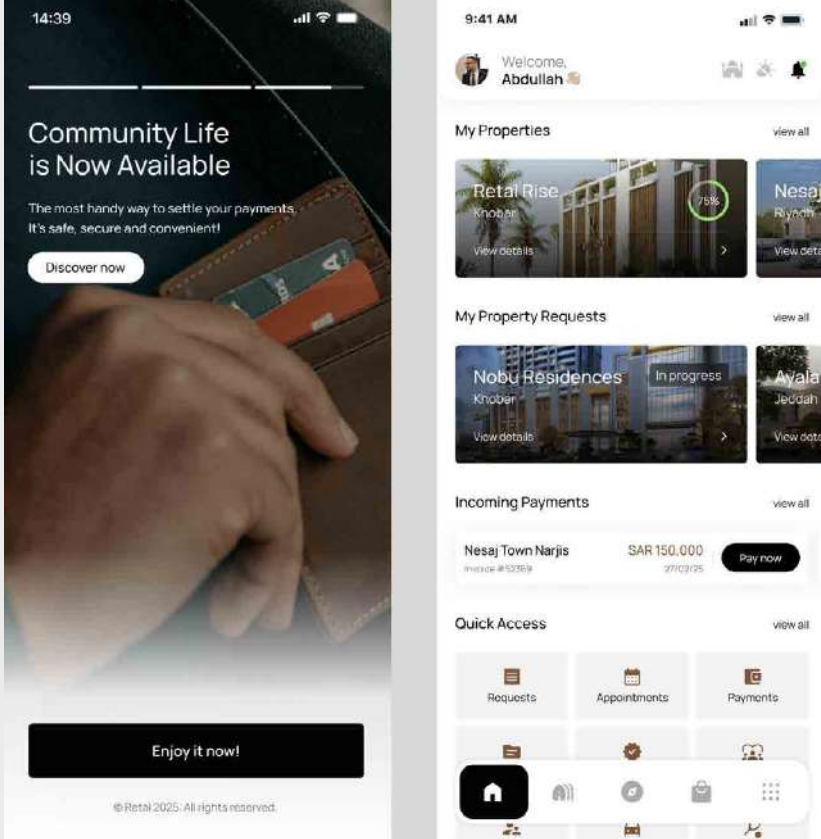
حلول الذكاء الاصطناعي وآفاق جديدة من التميز التشغيلي

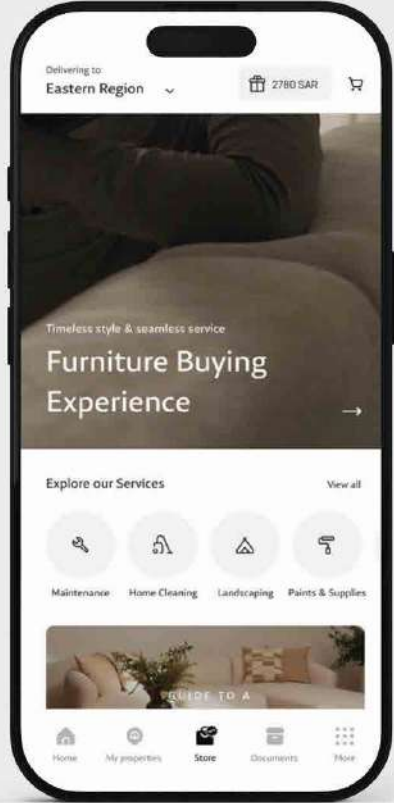
شكلت حلول الذكاء الاصطناعي أحد العوامل الأساسية وراء التحول النوعي الذي شهدته عمليات رتال خلال عام 2024م. فقد نجحت الشركة، من خلال دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي ضمن عملياتها، في تعزيز الكفاءة ودعم آليات اتخاذ القرار عبر مختلف القطاعات. ويأتي تقييم جدارة العملاء المحتملين على رأس تطبيقات حلول الذكاء الاصطناعي التي استفادت

منها الشركة خلال العام، خاصة خلال مشاركتها في معرض سيتي سكيب 2024م. حيث وظفت الشركة قدرات الذكاء الاصطناعي لتحليل بيانات أكثر من 5,000 عميل محتمل بدقة فائقة، لتحديد العملاء ذوي الملاءة المالية الملائمة وتمكين فرق المبيعات من التواصل الانتقائي والمدرّوس مع الفئات المستهدفة.

أضافت حلول الأتمتة قيمة تتجاوز تبسيط الإجراءات، حيث مكّنت الموارد البشرية من التركيز بصورة أكبر على المهام الاستراتيجية. وإضافة إلى ذلك، كان لتقنيات الذكاء الاصطناعي دور محوري في إدارة المواهب في رتال، وذلك من خلال دمج حلول أوراكل للذكاء الاصطناعي، والتي ساهمت في أتمتة عمليات تقييم المهارات وخطط التطوير الوظيفي على مستوى الشركة. وتتولى هذه التقنية المتقدمة تحديد الاحتياجات التدريبية ورسم مسارات التطوير الوظيفي دون الحاجة إلى تدخل يدوي، مما يتيح لفرق الموارد البشرية توجيه اهتمامها وتركيزها نحو تنمية المواهب والكفاءات بدلاً من الانشغال بالمهام الإدارية الروتينية.

وشهد العام أيضًا إنجازاً رياديًا آخر تمثّل في إطلاق رتال مشروعها الأول للنسخ الرقمية المطابقة، أو ما يعرف بالتوائم الرقمية، لمشروع تجاري متعدد الاستخدامات. وتمثل التوائم الرقمية نماذج افتراضية تفاعلية تتيح إجراء التحليلات التنبؤية واختبار مختلف السيناريوهات خلال المراحل الأولى للمشروع، وقبل الشروع في أعمال الإنشاء. وبفضل الإمكانية التي توفرها تلك النماذج لمحاكاة سيناريوهات متنوعة في مرحلة مبكرة، أصبح بإمكان رتال الارتقاء بمستوى التخطيط المالي، وتحسين سير العمليات، وإدارة المخاطر بفاعلية غير مسبوقة. ويؤكد هذا التوجه الريادي التزام رتال الدائم بتوظيف أحدث التقنيات الرقمية لاتخاذ قرارات استراتيجية أكثر دقة وذكاءً.





الإمداد ضمن مشاريع التطوير العقاري.

تؤكد هذه الجوائز المتميزة قدرة رتال على إرساء معايير جديدة لتجربة العملاء، ومواصلة سعيها نحو التميز التشغيلي وتوظيف أحدث الحلول التقنية.

آفاق المستقبل: تعزيز مسيرة الابتكار

تأهب رتال في مستهل عام 2025م لاستكمال نجاحاتها من خلال توسيع خدمات متجرها الإلكتروني بعد الانتهاء من مرحلة الإطلاق التجريبي، بالإضافة إلى تعزيز إمكانات التوائم الرقمية لتوظيفها في تطبيقات أشمل عبر مشاريعها. وتمضي الشركة قدماً في قيادة القطاع العقاري السعودي نحو مستقبل واعد، عنوانه التميز التقني والتركيز على تلبية احتياجات العملاء من خلال نهج متكامل قوامه الابتكار والاستدامة.

كما تؤكد رتال التزامها المتواصل بتقديم تجارب استثنائية لعملائها وجميع أصحاب المصلحة، عبر تحقيق التوازن الأمثل بين دمج أحدث التقنيات في مختلف جوانب عملياتها، والحفاظ على حضور العنصر البشري وتأثيره الفعال في المجالات الأكثر أهمية.

في الجوانب الإدارية، فإنها لا تحل محل الخدمة المخصصة والاهتمام الشخصي اللذين يميزان علامة رتال التجارية. ويعزز هذا التوازن التميز التشغيلي الذي تقوده التطورات التقنية، مع ضمان حصول العملاء على الاهتمام والدعم المناسب لاحتياجاتهم الفردية في كافة تعاملاتهم مع رتال.

الاحتفاء بالتميز الرقمي

شهد العام تقديراً واسعاً لإنجازات رتال في مجالات التحول الرقمي والابتكار، وحصدت الشركة العديد من الجوائز المرموقة التي تؤكد ريادتها وتميزها كان أبرزها:

- حصدت رتال جائزة ضمن حفل جوائز "ذا بيغ 5 جلوبال امباكت" تقديراً لتميزها في مبادرات التحول الرقمي.
- نالت رتال تكريماً خلال "القمة السعودية للإعمار والبنية التحتية" تقديراً لنجاحها في تنفيذ أحد أفضل مشاريع التحول الرقمي من خلال منصتها العقارية.
- نالت رتال تكريماً كبيراً خلال حفل جوائز الشرق الأوسط وشمال أفريقيا الرقمية (MENA Digital Awards) تقديراً لتميزها في توظيف الحلول التقنية في القطاع العقاري.
- نالت رتال تكريماً خلال حفل جوائز الشرق الأوسط للتميز التكنولوجي (Middle East Technology Excellence Awards) لابتكاراتها في مجال التحليلات، والتي أسهمت في تحسين إدارة سلسلة

الابتكار الرقمي في خدمة الاستدامة

تأكيداً على التزامها بتحقيق أهداف الاستدامة، استخدمت رتال التقنية لتعزيز أداءها البيئي عبر مختلف مشاريعها. وفي عام 2024م، خطت الشركة خطوة نوعية في هذا الاتجاه بإطلاق منصة بيانات موحدة، تشكل مصدراً مركزياً شاملاً يضم مقاييس ومؤشرات الأداء البيئي والإجتماعي والحوكمة. وتوفر هذه المنصة رؤى متكاملة وبيانات دقيقة حول أداء الشركة في مجال الاستدامة، مما يدعم اتخاذ قرارات مدروسة ويعالج أوجه القصور التي تنجم عادةً عن غياب الإدارة المركزية للبيانات.

علاوة على ذلك، تعمل رتال على دعم أهداف الاستدامة من خلال التحليلات التنبؤية ونماذج التوائم الرقمية التي تساهم بقوة في الوصول إلى الاستخدام الأمثل للموارد وتقليل الهدر بشكل كبير في مختلف مراحل تخطيط المشاريع. وتجسد هذه الخطوات السبّاقة رؤية رتال بعيدة المدى، والتي تهدف إلى دمج الاستدامة في صميم عملياتها وتوظيف القدرات التقنية المتقدمة وأحدث الحلول المبتكرة في هذا المجال.

الموازنة بين الأتمتة والتفاعل البشري

على الرغم من التحول الجذري الذي أحدثته حلول الأتمتة والذكاء الاصطناعي في عمليات رتال، تظل الشركة ملتزمة بالحفاظ على التفاعل البشري، لا سيما في الأدوار والوظائف التي تتطلب التواصل المباشر مع العملاء. وبينما تعزز الأتمتة الكفاءة التشغيلية



إدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام





الحوكمة والمخاطر والالتزام

مقدمة

تمثل الاستدامة ركيزة أساسية في مسيرة التطوير العمراني، حيث تضمن تحقيق نمو مستدام يعزز النجاح طويل الأمد. وفي هذا الإطار، تعد إدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام عاملاً جوهرياً في تعزيز الكفاءة التشغيلية وترسيخ الثقة لدى المساهمين وأصحاب المصلحة.

يستعرض تقرير الحوكمة والمخاطر والالتزام حرصنا الراسخ بالمعايير العالية في جميع جوانب عملياتنا، ويشير إلى مدى جدية التزامنا بتنفيذ سياسات فعالة تضمن الالتزام بالأنظمة واللوائح المحلية والدولية.

يهدف هذا التقرير إلى تقديم رؤية شاملة حول الإجراءات التي تتخذها رنال للتطوير العمراني في مجالات الحوكمة، وإدارة المخاطر والالتزام، وكيف تسهم هذه الجهود في تحقيق أهدافنا الإستراتيجية وتعزيز الثقة بيننا وبين شركائنا في النجاح.

وانطلاقاً من التزامنا بأفضل ممارسات الحوكمة، نحرص على تطبيق أعلى معايير الشفافية والمساءلة لضمان اتخاذ قرارات مدروسة تحقق التوازن بين المجالات الاقتصادية والاجتماعية والبيئية. كما نعمل على

تطوير نهج استباقي في إدارة المخاطر، يستند إلى تحليل شامل للتحديات المحتملة ووضع استراتيجيات مبتكرة للتعامل مع المتغيرات، بما يضمن استقرار العمليات واستدامتها. أما إدارة الالتزام، فتمثل انعكاساً لحرصنا على تنفيذ الأنظمة واللوائح، وتعزيز القيم المؤسسية التي تضمن حماية حقوق المساهمين وترسيخ مبادئ المصداقية والشفافية.

نؤمن بأن التكامل بين الحوكمة وإدارة المخاطر الفعالة، والامتثال بالمعايير التنظيمية، يساهم في تحقيق رؤية تنمية شاملة تترك أثراً إيجابياً ومستداماً على المدن والمجتمعات التي نخدمها.

أما فيما يتعلق بهيكل الملكية، فتمتيز الشركة بتوزيع واضح ومتوازن للأسهم، حيث تمتلك شركة الفوزان القابضة «مساهمة مغلقة» بنسبة 52.98% من الأسهم، بينما يستحوذ المستثمرون الأجانب على حصة 9.39%. وبالنظر إلى هيكل المستثمرين، تبلغ حصة المستثمرين من المؤسسات 86.37% من إجمالي الأسهم، في حين يمتلك الأفراد ما نسبته 13.63% من الأسهم.

تؤكد هذه الأرقام جهودنا نحو الالتزام بالشفافية، كما أنها تُعد دليلاً قوياً على حرصنا على تطبيق أعلى معايير الشفافية والإفصاح، وترسيخ بيئة استثمارية جاذبة، قائمة على الوضوح والثقة، مما يضمن استدامة النمو وتعزيز القيمة للمساهمين وأصحاب المصلحة.



أبرز إنجازات الحوكمة والمخاطر والالتزام

هيكل المجلس والقيادة

إطار الحوكمة لشركة رتال للتطوير العمراني مبني على أساس من الشفافية والنزاهة والمساءلة، مما يضمن إشرافاً استراتيجياً وخلق قيمة لجميع الأطراف المعنية.



التميز في الحوكمة: التزام بخلق قيمة مستدامة طويلة الأجل

إطار الحوكمة والمخاطر والامتثال لشركة رتال للتطوير العمراني مصمم لتلبية المتطلبات التنظيمية، والحفاظ على المعايير الأخلاقية، ودفع النمو المستدام. من خلال دمج إدارة المخاطر، ومع أفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية، ومع المشاركة الاستباقية مع المستثمرين، نواصل تعزيز موقعنا في السوق وتقديم قيمة دائمة للمساهمين.

الامتثال والأخلاقيات

تلتزم رتال بالحفاظ على أعلى معايير الامتثال والأخلاقيات، تماشيًا مع لوائح هيئة السوق المالية السعودية (CMA) ومبادئ الحوكمة.

حقوق المساهمين

تمسك رتال بقوة بحقوق المساهمين، مما يضمن الشفافية والمشاركة المباشرة مع المستثمرين.





حوكمة الشركات

يرتكز هيكل مجلس إدارة شركة رتال على أسس متينة من الشفافية والنزاهة والمساءلة، ما يرسّخ مبادئ الحوكمة، ويعزز الإشراف الاستراتيجي، ويضمن تحقيق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة.

والتنظيمية، تماشياً مع لوائح هيئة السوق المالية وأفضل الممارسات العالمية في مجال الحوكمة، محققة نسبة امتثال بلغت 95.1% خلال عام 2024م، دون تسجيل أي مخالفات متعلقة بالحوكمة. وتولي شركة رتال اهتماماً كبيراً لحماية حقوق مساهميها وتعزيز أعلى مستويات الشفافية والتفاعل الفعال معهم، مما يساهم في بناء ثقة متبادلة ودعم بنية استثمارية مستدامة ومتينة. وفي عام 2024م، أعلنت الشركة عن توزيعات أرباح قدرها 0.27 ريال لكل سهم، وشهد اجتماع الجمعية العامة السنوي مشاركة بنسبة 77%، ما يعكس مستوى التفاعل الإيجابي من قبل المساهمين. وقُدّرت قيمة الشركة السوقية بـ 8 مليار ريال سعودي. بالإضافة إلى ذلك، عززت رتال علاقتها مع المستثمرين من خلال عقد أربع مكالمات حول الأرباح مع المحللين والمستثمرين، كما شاركت في 6 فعاليات استثمارية، مؤكدة بذلك على التزامها بالشفافية والإفصاح المستمر عن أدائها المالي.

ويتألف مجلس الإدارة من تسعة أعضاء لهم خبرة واسعة في القطاعين العقاري والمالي، والتخطيط الاستراتيجي، مما يساهم في توجيه الشركة نحو تحقيق نمو مستدام ومتوازن. ويضم المجلس في تشكيلته نسبة 33% من الأعضاء المستقلين، الأمر الذي يضمن حيادية القرارات، ويعزز استقلالية الحوكمة، ويحول دون تضارب المصالح، في انسجام تام مع أعلى المعايير المؤسسية.

ويعكس الأداء الفعال لمجلس الإدارة التزامه العميق بمبادئ الحوكمة الرشيدة، ويظهر ذلك في عقد اجتماعات دورية، إضافة إلى انعقاد عدد وافر من اجتماعات اللجان المختصة، مما يوطد أطر الرقابة الاستراتيجية. كما أن التوازن بين الأعضاء التنفيذيين وغير التنفيذيين يُكرّس الفصل بين الإدارة التنفيذية والرقابة الاستراتيجية، بما يعزز الاستقلالية المؤسسية ويضمن صنع قرارات مستنيرة تصبّ في صالح النمو المستدام للشركة. وعلى صعيد الالتزام، تواصل رتال التزامها بأرفع المعايير الأخلاقية



تشكيل مجلس الإدارة

يتكون مجلس إدارة الشركة من تسعة أعضاء، من بينهم خمسة غير تنفيذيين، وثلاثة مستقلين وفقًا لما يحدده نظام حوكمة الشركات. يتميز كل عضو بخبرات واسعة ومهارات رفيعة المستوى، مما يعزز قدرة المجلس على أداء مهامه بكفاءة وفعالية. ويملك أعضاء المجلس خبرات متنوعة، مما يرسّخ مكانتهم كقيادات تتمتع برؤية استراتيجية ومعرفة متعمقة تدعم تحقيق أهداف الشركة وتطوير أدائها.

تاريخ انتهاء الدورة 25 مايو 2025م



عبد الرحمن عبد الله الوابل
عضو، مستقل
تاريخ التعيين 1 أغسطس 2021



هاني عثمان باعثمان
عضو، مستقل
تاريخ التعيين 1 أغسطس 2021



ماجد عائض التفيعي
عضو، مستقل
تاريخ التعيين 28 نوفمبر 2020



علي عبد اللطيف الفوزان
نائب رئيس مجلس الإدارة،
غير تنفيذي
تاريخ التعيين 19 يوليو 2020



عبد الله عبد اللطيف الفوزان
رئيس مجلس الإدارة،
غير تنفيذي
تاريخ التعيين 19 يوليو 2020



حسام محمد الكاف
أمين سر مجلس الإدارة واللجان
تاريخ التعيين 6 سبتمبر 2020



عبد الرحمن إبراهيم الجلال
عضو، غير تنفيذي
تاريخ التعيين 19 يوليو 2020



عبد الله فيصل البريكان
عضو، تنفيذي
تاريخ التعيين 19 يوليو 2020



فهد عبد الرحمن المعجل
عضو، غير تنفيذي
تاريخ التعيين 19 يوليو 2020



فوزان محمد الفوزان
عضو، غير تنفيذي
تاريخ التعيين 19 يوليو 2020



مسؤوليات ووظائف مجلس الإدارة

1. مسؤولية المجلس

يمثل مجلس الإدارة جميع المساهمين، وعليه بذل واجبي العناية والولاء في إدارة الشركة وكل ما من شأنه صون مصالحها وتنميتها وتعظيم قيمتها.

تقع على عاتق مجلس إدارة الشركة المسؤولية عن أعمالها وإن فوض لجاناً أو جهات أو أفراد في ممارسة بعض من اختصاصاته، وفي جميع الأحوال، لا يجوز لمجلس الإدارة إصدار تفويض عام أو غير محدد المدة.

2. وظائف المجلس

مع مراعاة الاختصاصات المقررة للجمعية العامة في نظام الشركات ولوائحه التنفيذية ونظام الشركة الأساس، يكون لمجلس الإدارة أوسع الصلاحيات في إدارة الشركة وتوجيه أعمالها بما يحقق أغراضها، ويدخل ضمن مهام مجلس الإدارة واختصاصاته ما يلي:

أولاً: وضع الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف الرئيسة للشركة والإشراف على تنفيذها ومراجعتها دورياً، والتأكد من توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيقها، ومن ذلك:

- وضع الاستراتيجية الشاملة للشركة وخطط العمل الرئيسة وسياسات وإجراءات إدارة المخاطر ومراجعتها وتوجيهها.
- تحديد الهيكل الرأسمالي الأمثل للشركة واستراتيجياتها وأهدافها المالية وإقرار الموازنات التقديرية بأنواعها.
- الإشراف على النفقات الرأسمالية الرئيسة للشركة، وتملك الأصول والتصرف بها.

• وضع أهداف الأداء ومراقبة التنفيذ والأداء الشامل في الشركة.

- المراجعة الدورية للهيكل التنظيمية والوظيفية في الشركة واعتمادها.
- التحقق من توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيق أهداف الشركة وخططها الرئيسة.

ثانياً: وضع أنظمة وضوابط للرقابة الداخلية والإشراف العام عليها، ومن ذلك:

- وضع سياسة مكتوبة لمعالجة حالات تعارض المصالح الفعلية والمحتملة لكل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمساهمين، ويشمل ذلك إساءة استخدام أصول الشركة ومرافقها، وإساءة التصرف الناتج عن التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة.
- التأكد من سلامة الأنظمة المالية والمحاسبية، بما في ذلك الأنظمة ذات الصلة بإعداد التقارير المالية.
- التأكد من تطبيق أنظمة رقابية مناسبة لقياس وإدارة المخاطر وذلك بوضع تصور عام عن المخاطر التي قد تواجه الشركة وإنشاء بيئة ملمة بثقافة إدارة المخاطر على مستوى الشركة، وطرحها بشفافية مع أصحاب المصالح والأطراف ذات الصلة بالشركة.

• المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية في الشركة.

- إعداد سياسات ومعايير وإجراءات واضحة ومحددة للعصوية في مجلس الإدارة - بما لا يتعارض مع الأحكام الإلزامية في هذه اللائحة - ووضعها موضع التنفيذ بعد إقرار الجمعية العامة لها.

• وضع سياسة مكتوبة تنظم العلاقة مع أصحاب المصالح وفق أحكام هذه اللائحة.

- وضع السياسات والإجراءات التي تضمن تقييد الشركة بالأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح، والتحقق من تقييد الإدارة التنفيذية بها.

• الإشراف على إدارة مالية بالشركة، وتدقيقاتها النقدية، وعلاقاتها المالية والائتمانية مع الغير.

ثالثاً: الاقتراح للجمعية العامة غير العادية بما يراه حيال ما يلي:

- زيادة رأس مال الشركة أو تخفيضه.

• حل الشركة قبل الأجل المعين في نظام الشركة الأساس أو تقرير استمرارها.

رابعاً: الاقتراح للجمعية العامة العادية بما يراه حيال ما يلي:

- استخدام احتياطات الشركة في حال عدم تخصيصها لغرض معين في نظام الشركة الأساس.
- تكوين احتياطات أو مخصصات مالية إضافية للشركة.

• طريقة توزيع أرباح الشركة الصافية.

- إعداد القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة واعتمادها قبل نشرها.
- إعداد تقرير مجلس الإدارة واعتماده قبل نشره.

• ضمان دقة وسلامة البيانات والمعلومات الواجب الإفصاح عنها وذلك وفق سياسات ونظم عمل الإفصاح والشفافية المعمول بها.

• إرساء قنوات اتصال فعالة تتيح للمساهمين الاطلاع بشكل مستمر ودوري على أوجه الأنشطة المختلفة للشركة وأي تطورات جوهرية.

- تشكيل لجان متخصصة منبثقة عنه بقرارات يحدد فيها مدة اللجنة وصلاحياتها ومسؤولياتها، وكيفية رقابة المجلس عليها، على أن يتضمن قرار التشكيل تسمية الأعضاء وتحديد مهامهم وحقوقهم وواجباتهم، مع تقييم أداء وأعمال هذه اللجان وأعضائها.

• تحديد أنواع المكافآت التي تُمنح للعاملين في الشركة، مثل المكافآت الثابتة، والمكافآت المرتبطة بالأداء، والمكافآت في شكل أسهم، بما لا يتعارض مع اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة السعودية المدرجة.

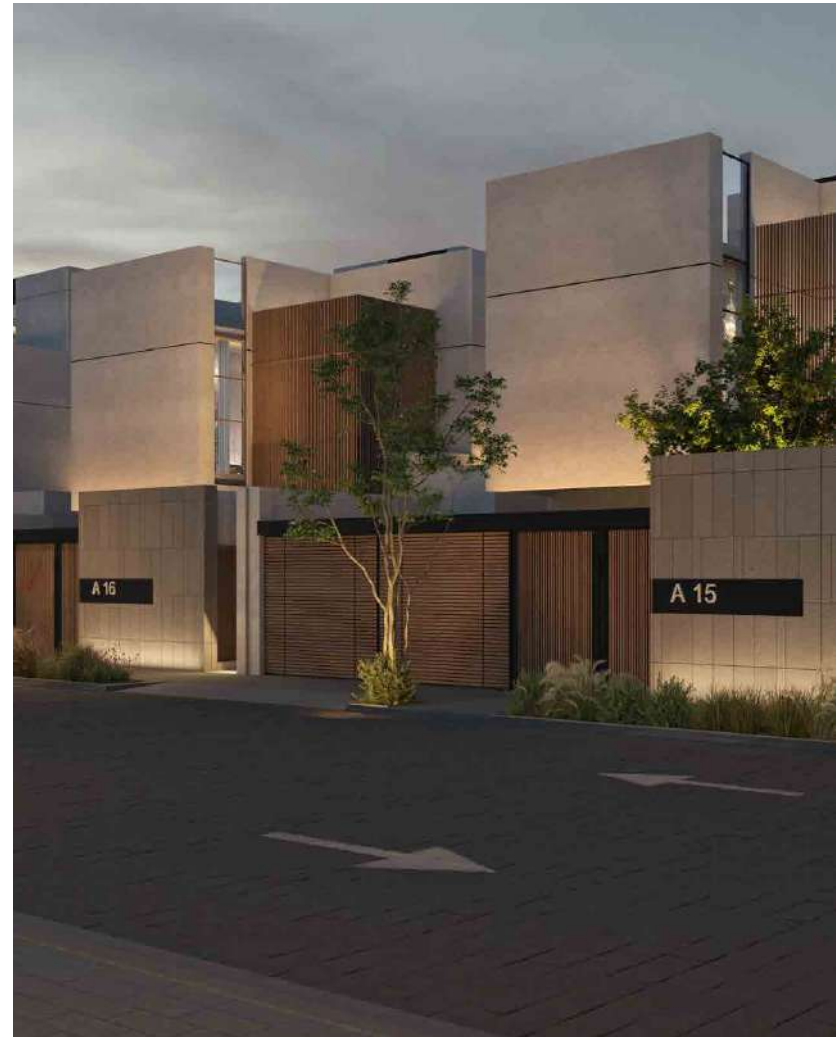
• إبلاغ الجمعية العامة لعادية عند انعقادها بالأعمال والعقود التي يكون لأحد أعضاء مجلس الإدارة مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها، على أن يتضمن هذا الإبلاغ المعلومات التي قدمها العضو إلى مجلس الإدارة وفقاً للفقرة (14) من المادة الثامنة والعشرين من لائحة حوكمة الشركات، وأن يرافق هذا التبليغ تقرير خاص من مراجع حسابات الشركة الخارجي.

- وضع القيم والمعايير التي تحكم العمل في الشركة.

اجتماعات مجلس الإدارة

انعقدت أربع اجتماعات لمجلس الإدارة، يوضح الجدول أدناه بيان الحضور:

اسم العضو	الاجتماع الأول 24 أبريل	الاجتماع الثاني 7 يوليو	الاجتماع الثالث 6 أكتوبر	الاجتماع الرابع 19 ديسمبر
عبدالله عبداللطيف أحمد الفوزان	✓	✓	✓	✓
علي عبداللطيف أحمد الفوزان	✓	✓	✓	✓
ماجد عائض عجل النفيعي	✓	✓	✓	✓
هاني عثمان سعيد باعثمان	✓	✓	✓	✓
عبدالرحمن عبدالله صالح الوابل	✓	✓	✓	✓
فوزان محمد أحمد الفوزان	✓	✓	✓	✓
فهد عبدالرحمن محمد المعجل	✓	✓	✓	✓
عبدالله فيصل عبدالعزيز البريكان	✓	✓	✓	✓
عبدالرحمن إبراهيم عبدالرحمن الجلال	✓	✓	✓	✓





مهارات وخبرات أعضاء مجلس الإدارة



السيد / عبدالله بن عبدالعزيز الفوزان
رئيس مجلس الإدارة – غير تنفيذي
رئيس اللجنة التنفيذية

المؤهلات

بكالوريوس محاسبة - جامعة الملك سعود
بمدينة الرياض عام 1989م.

الخبرات

يملك خبرة أكثر من 30 عام في مجال الاقتصاد
وإدارة الأعمال.

المناصب التنفيذية الحالية

- مدير شركة بحيرات الخبر للتطوير العقاري (ذات مسؤولية محدودة).
- مدير شركة مجمع شمول التجاري (ذات مسؤولية محدودة).
- مدير شركة أزدان الشرق للتجارة المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).
- مدير شركة أثيل القابضة (ذات مسؤولية محدودة).
- مدير شركة أثيل العربية للخدمات (ذات مسؤولية محدودة).
- مدير شركة إطلالة العربية للتجارة المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).
- مدير شركة صافنات العربية للمقاولات (ذات مسؤولية محدودة).
- مدير شركة جائزة عبد اللطيف الفوزان لعمارة المساجد (ذات مسؤولية محدودة).
- مدير شركة خدمات التوحيد التعليمية الوقفية (ذات مسؤولية محدودة).
- مدير شركة إكسبر الخليج للمقاولات (ذات مسؤولية محدودة).
- مدير شركة الفوزان للاستثمار المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).
- مدير شركة مسارات للاستثمار (ذات مسؤولية محدودة).
- مدير شركة سمو العربية للتجارة المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).

المناصب التنفيذية السابقة

- مدير شركة أزدان العربية للتجارة المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).
- مدير شركة أسند الحلول المتقدمة للرعاية الصحية (ذات مسؤولية محدودة).

العضويات الحالية

- رئيس مجلس الإدارة - شركة رنال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة).
- رئيس اللجنة التنفيذية - شركة رنال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة).
- عضو مجلس الإدارة - شركة وسط جدة للتطوير (مساهمة مقللة).
- رئيس مجلس الإدارة - شركة بوان القابضة (مساهمة مدرجة).
- رئيس مجلس الإدارة - شركة الفوزان القابضة (مساهمة مقللة).
- رئيس مجلس الإدارة - شركة معارض الظهران الدولية (مساهمة مقللة).
- نائب رئيس مجلس الإدارة - شركة ثروة السعودية (مساهمة مقللة).
- العضو المنتدب - شركة عبد اللطيف ومحمد الفوزان القابضة (مساهمة مقللة).
- العضو المنتدب - شركة معالي القابضة (مساهمة مقللة).

العضويات السابقة

- رئيس مجلس الإدارة - الشركة المتحدة للإلكترونيات «اكسترا» (شركة مساهمة مدرجة).
- نائب رئيس مجلس الإدارة - الشركة الأولى لتطوير العقارات (شركة مساهمة مقللة).
- عضو مجلس الإدارة - الشركة العربية لصناعة الورق (شركة مساهمة مقللة).
- رئيس مجلس المديرين - الشركة المتحدة للمستلزمات المنزلية (شركة ذات مسؤولية محدودة).
- رئيس مجلس المديرين - شركة أرنون للصناعات البلاستيكية (شركة ذات مسؤولية محدودة).
- عضو مجلس المديرين - شركة مدار للعدد والأدوات (شركة ذات مسؤولية محدودة).
- عضو مجلس المديرين - شركة إنجاز المشاريع المحدودة (شركة ذات مسؤولية محدودة).
- عضو مجلس المديرين - شركة مدار لمواد الكهرباء (شركة ذات مسؤولية محدودة).
- عضو مجلس المديرين - الشركة المتحدة للحلول الكهربائية (شركة ذات مسؤولية محدودة).
- عضو مجلس المديرين - الشركة المتحدة لتقنية المحطات والقواطع الكهربائية (شركة ذات مسؤولية محدودة).
- عضو مجلس المديرين - شركة تطوير الحلول الرقمية والإلكترونية (شركة ذات مسؤولية محدودة).
- عضو مجلس المديرين - شركة مجمع نساج السكني للعقارات (شركة ذات مسؤولية محدودة).



مهارات وخبرات أعضاء مجلس الإدارة (تتمة)



السيد / علي عبد اللطيف أحمد الفوزان
نائب رئيس مجلس الإدارة – غير تنفيذي



السيد / ماجد عائض عجل النفيعي
عضو مجلس الإدارة – مستقل

المؤهلات

دبلوم دراسات مالية - معهد الإدارة العامة
بمدينة الدمام عام 1986م.

الخبرات

يملك خبرة أكثر من 30 عام في مجال الاقتصاد
 وإدارة الأعمال.

المؤهلات

بكالوريوس محاسبة - جامعة أم القرى في
 مكة المكرمة عام 1998م.

الخبرات

يملك خبرة أكثر من 20 عام في قطاعات السفر
 والسياحة.

المناصب التنفيذية الحالية

- مدير شركة الفوزان للتنمية والتطوير (ذات مسؤولية محدودة).

العضويات الحالية

- نائب رئيس مجلس الإدارة - شركة رنال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة).
- عضو مجلس الإدارة - شركة عبد اللطيف ومحمد الفوزان القابضة (مساهمة مقفلة).
- عضو مجلس الإدارة - شركة الفوزان القابضة (مساهمة مقفلة).
- عضو مجلس الإدارة - شركة معالي القابضة (مساهمة مقفلة).
- عضو مجلس الإدارة - شركة أجواد القابضة (مساهمة مقفلة).
- عضو مجلس الإدارة - شركة المعالي القابضة (مساهمة مقفلة).
- عضو مجلس الإدارة - شركة زوايا القابضة (مساهمة مقفلة).
- رئيس مجلس المديرين - شركة مدار للعدد والأدوات (ذات مسؤولية محدودة).
- رئيس مجلس المديرين - شركة مدار لمواد الكهرباء المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).
- رئيس مجلس المديرين - شركة ريادة الخليج المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).
- عضو مجلس المديرين - شركة مدار لمواد البناء المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).
- عضو مجلس المديرين - شركة التوريدات والمشاريع (ذات مسؤولية محدودة).

المناصب التنفيذية السابقة

- الرئيس التنفيذي مجموعة سيرا القابضة (مساهمة مدرجة).
- مدير شركة عطلات سيرا (ذات مسؤولية محدودة).
- مدير شركة سيرا للضيافة (ذات مسؤولية محدودة).
- مدير شركة سيرا الفندقية (ذات مسؤولية محدودة).
- مدير شركة مثمرة للتطوير والاستثمار العقاري (ذات مسؤولية محدودة).
- مدير شركة اكتشف السعودية (ذات مسؤولية محدودة).
- مدير شركة واجهة الرياض (ذات مسؤولية محدودة).
- مدير شركة مواسم لخدمات المصنفين (ذات مسؤولية محدودة).
- مدير شركة شيراتون مكة (ذات مسؤولية محدودة).

العضويات الحالية

- عضو مجلس الإدارة - شركة رنال للتطوير العمراني

المناصب التنفيذية السابقة

- رئيس مجلس المديرين - شركة مواسم للاستثمار (ذات مسؤولية محدودة).
- رئيس مجلس الإدارة - شركة لومي للتأجير (مساهمة مدرجة).
- رئيس مجلس الإدارة - شركة المسافرين للسفر والسياحة (مساهمة مقفلة).
- عضو مجلس الإدارة - شركة سيرا القابضة (مساهمة مدرجة).



مهارات وخبرات أعضاء مجلس الإدارة (تتمة)



السيد / هاني عثمان سعيد باعثمان
عضو مجلس الإدارة – مستقل
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت



السيد / عبد الرحمن عبد الله صالح الوابل
عضو مجلس الإدارة – مستقل
رئيس لجنة المراجعة

المؤهلات

- بكالوريوس هندسة ميكانيكية - جامعة ريدينج في بريطانيا عام 1995م.
- ماجستير إدارة أعمال - جامعة لندن في بريطانيا عام 2001م.

الخبرات

يملك خبرة أكثر من 20 عام في مجال الاستثمار.

المؤهلات

- بكالوريوس قانون - جامعة الملك سعود بالرياض عام 1989م.

الخبرات

يملك خبرة أكثر من 30 عام في مجال الاقتصاد وإدارة الأعمال.

المناصب التنفيذية السابقة

- العضو المنتدب والرئيس التنفيذي - شركة سدره المالية (مساهمة مقفلة).
- الرئيس التنفيذي - شركة أعيان العربية القابضة (شركة قابضة).
- مدير استثمارات - شركة سدكو القابضة (شركة قابضة).
- مدير استثمارات - المؤسسة الإسلامية لتنمية القطاع الخاص (مؤسسة مالية تنمية تابعة لمجموعة البنك الإسلامي للتنمية).

العضويات الحالية

- عضو مجلس الإدارة - شركة رنال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة).
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة رنال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة).
- رئيس مجلس الإدارة - شركة سدره المالية (مساهمة مقفلة).
- رئيس مجلس الإدارة - شركة آينوكس المالية (مساهمة مقفلة) - جنيف.

المناصب التنفيذية الحالية

الأمين العام - غرفة الشرقية (هيئة غير ربحية).

العضويات الحالية

- عضو مجلس الإدارة - شركة رنال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة).
- رئيس لجنة المراجعة - شركة رنال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة).
- عضو مجلس الإدارة - شركة معارض الظهران الدولية (مساهمة مقفلة).

المناصب التنفيذية السابقة

- مساعد الأمين العام لخدمات المشتركين - غرفة الشرقية (هيئة غير ربحية).
- مدير الإدارة القانونية - غرفة الشرقية (هيئة غير ربحية).
- مستشار قانوني - غرفة الشرقية (هيئة غير ربحية).
- مستشار قانوني - البنك الأهلي التجاري (مساهمة مدرجة).



مهارات وخبرات أعضاء مجلس الإدارة (تتمة)



السيد / فوزان محمد أحمد الفوزان
عضو مجلس الإدارة – غير تنفيذي

المؤهلات

بكالوريوس محاسبة - جامعة الملك سعود
بمدينة الرياض عام 1993م.

الخبرات

يملك خبرة أكثر من 25 عام في مجال الاقتصاد
 وإدارة الأعمال.

المؤهلات

بكالوريوس إدارة صناعية - جامعة الملك فهد
 للبترول والمعادن بالظهران عام 1991م .
 شهادة التحليل المالية وإدارة المخاطر -
 مؤسسة النقد السعودي (المعهد المصرفي)
 عام 1994م .

الخبرات

يملك خبرة أكثر من 30 عام في مجال التطوير
 العقاري والاستثمار وإدارة الأعمال.



السيد / فهد عبدالرحمن محمد المعجل
عضو مجلس الإدارة – غير تنفيذي
نائب رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

المناصب التنفيذية الحالية

العضو المنتدب - شركة بوان القابضة (مساهمة مدرجة).

العضويات الحالية

- عضو مجلس الإدارة - شركة رنال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة).
- عضو مجلس الإدارة - الشركة المتحدة للإلكترونيات «أكسترا» (مساهمة مدرجة).
- رئيس مجلس الإدارة - شركة بلوم للاستثمار (مساهمة مقفلة).
- رئيس مجلس الإدارة - الشركة المتحدة للخدمات المالية (مساهمة مقفلة).
- عضو مجلس الإدارة - شركة الفوزان القابضة (مساهمة مقفلة).
- عضو مجلس الإدارة - شركة عبد اللطيف ومحمد الفوزان (مساهمة مقفلة).
- عضو مجلس الإدارة - شركة اليمامة للصناعات الحديدية المحدودة (مساهمة مقفلة).
- رئيس مجلس المديرين - شركة المدى القابضة (ذات مسؤولية محدودة).
- رئيس مجلس المديرين - شركة أمجال للتطوير العقاري (ذات مسؤولية محدودة).
- عضو مجلس المديرين - شركة مدار لمواد البناء (ذات مسؤولية محدودة).

المناصب التنفيذية السابقة

- مدير عمليات - الشركة الوطنية لتصنيع وسبك المعادن
- مسؤول الائتمان وإدارة المخاطر - البنك العربي الوطني
- نائب الرئيس التنفيذي - مصرف البحرين الشامل
- مدير عام - الشركة الخليجية للتعمير العقاري

العضويات الحالية

- عضو مجلس الإدارة - شركة رنال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة).
- نائب رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة رنال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة).
- نائب رئيس مجلس الإدارة - الشركة العقارية السعودية (مساهمة مدرجة).
- عضو مجلس الإدارة - شركة الخماسية للأعلاف والإنتاج الحيواني (مساهمة مقفلة).
- عضو مجلس الإدارة - شركة بلوم للاستثمار (مساهمة مقفلة).
- عضو مجلس الإدارة - شركة رؤى المدينة القابضة (مساهمة مقفلة).
- عضو مجلس الإدارة - شركة ثروة السعودية (مساهمة مقفلة).

العضويات السابقة

- عضو مجلس الإدارة - شركة الاتحاد التجاري للتأمين (مساهمة مدرجة).
- عضو مجلس الإدارة - شركة أملاك الوطنية (مساهمة مقفلة).
- عضو مجلس الإدارة - شركة الوديان العقارية (مساهمة مقفلة).



مهارات وخبرات أعضاء مجلس الإدارة (تتمة)



السيد / عبد الله فيصل عبد العزيز البريكان
عضو مجلس الإدارة – تنفيذي
عضو اللجنة التنفيذية

المؤهلات

بكالوريوس هندسة معمارية - جامعة الملك
فيصل بالدمام عام 2006م.

الخبرات

يملك خبرة أكثر من 15 عام في مجال التطوير
العقاري وإدارة الأعمال.

المناصب التنفيذية الحالية

الرئيس التنفيذي لشركة رتال للتطوير العمراني

المناصب التنفيذية السابقة

مدير المشاريع - شركة عبد اللطيف ومحمد الفوزان
(مساهمة مقفلة).

العضويات الحالية

- عضو مجلس الإدارة - شركة رتال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة).
- عضو مجلس الإدارة - شركة وسط جدة للتطوير (مساهمة مقفلة).
- رئيس لجنة الاستثمار والمالية - شركة وسط جدة للتطوير (مساهمة مقفلة).
- عضو اللجنة التنفيذية - شركة وسط جدة للتطوير (مساهمة مقفلة).
- عضو مجلس الإدارة - شركة ثروة السعودية (مساهمة مقفلة).
- عضو مجلس المديرين - شركة تدبير المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).
- رئيس مجلس المديرين - شركة أدارا العقارية (ذات مسؤولية محدودة).
- رئيس مجلس الإدارة - شركة نساخ للتطوير العمراني (ذات مسؤولية محدودة).
- رئيس مجلس المديرين - شركة التعمير والإنشاء المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).
- رئيس مجلس المديرين - شركة مجمع النساخ السكني (ذات مسؤولية محدودة).
- رئيس مجلس المديرين - شركة المتحدة وسم للتقييم العقاري (ذات مسؤولية محدودة).
- رئيس مجلس المديرين - شركة معمار الإمارات وآراك للاستشارات الهندسية (ذات مسؤولية محدودة).
- رئيس مجلس المديرين - شركة آراك للاستشارات الهندسية (ذات مسؤولية محدودة).
- عضو مجلس المديرين - شركة رمال الخبر العقارية (ذات مسؤولية محدودة).
- عضو مجلس المديرين - الجمعية الخيرية السعودية لتنشيط التبرع بالأعضاء «إيثار» (جهة خيرية).
- مبادرات الفوزان لخدمة المجتمع (جهة خيرية).

العضويات السابقة

- المجلس التنفيذي لشباب أعمال المنطقة الشرقية (جهة حكومية).
- لجنة الإسكان والتطوير العمراني - غرفة الشرقية (هيئة غير ربحية).

**السيد / عبدالرحمن إبراهيم عبد الرحمن الجلال**

عضو مجلس الإدارة – غير تنفيذي
 عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
 عضو لجنة المراجعة
 نائب رئيس اللجنة التنفيذية

المؤهلات

– بكالوريوس محاسبة - جامعة الملك
 سعود بالرياض عام 1996م .
 – ماجستير إدارة الأعمال - جامعة كلية
 البحرين بالبحرين عام 2016م.

الخبرات

يملك خبرة عملية أكثر من 20 عامًا في قطاعات
 الطاقة والبتروكيماويات والخدمات في شركات
 القطاع الخاص والشركات شبه الحكومية
 ومؤسسات المجتمع المدني.

المناصب التنفيذية الحالية

الرئيس التنفيذي - شركة معارض الظهران الدولية
 (مساهمة مقفلة).

العضويات السابقة

عضو مجلس الإدارة - شركة نبع الصحة
 (مساهمة مقفلة)

المناصب التنفيذية السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والخدمات المشتركة - شركة الغاز والتصنيع الأهلية (مساهمة مدرجة).
- مساعد الأمين العام لقطاع المشتركين وتطوير الأعمال - غرفة الشرقية (هيئة غير ربحية).
- مساعد الأمين العام لخدمات المشتركين - غرفة الشرقية (هيئة غير ربحية).
- مساعد الأمين العام للخدمات الإدارية - غرفة الشرقية (هيئة غير ربحية).
- رئيس قسم المالية والميزانية والتقارير - الشركة المتقدمة للبتروكيماويات (مساهمة مدرجة).
- رئيس قسم الأصول الثابتة - الشركة المتقدمة للبتروكيماويات (مساهمة مدرجة).
- محاسب أول - الشركة السعودية للكهرباء (مساهمة مدرجة).
- محاسب - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن (حكومي).

العضويات الحالية

- عضو مجلس الإدارة - شركة رنال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة).
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة رنال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة).
- عضو لجنة المراجعة - شركة رنال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة).
- نائب رئيس اللجنة التنفيذية - شركة رنال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة).
- عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية لإعادة التأمين «إعادة» (مساهمة مدرجة)
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت - الشركة السعودية لإعادة التأمين «إعادة» (مساهمة مدرجة)
- عضو اللجنة التنفيذية - الشركة السعودية لإعادة التأمين «إعادة» (مساهمة مدرجة)
- عضو مجلس المديرين - شركة مجمع نساج السكني للعقارات (ذات مسؤولية محدودة).
- رئيس مجلس المديرين - شركة تدبير المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).
- عضو مجلس المديرين - شركة التعمير والإنشاء المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).
- رئيس مجلس المديرين - شركة تدبير للخدمات البيئية المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).
- عضو مجلس المديرين - شركة التجارب الإبداعية المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).
- عضو مجلس إدارة صندوق ريتز كارلتون ريزيدنس الخير.
- شريك ومؤسس شركة حاجز للاستثمار المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).
- شريك ومؤسس - شركة المشروعات الإنشائية القابضة (شركة قابضة).
- شريك ومؤسس شركة استقاء التربة للخدمات البيئية المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).



السيد /حسام محمد علوي الكاف
أمين سر مجلس الإدارة واللجان

المؤهلات

- بكالوريوس تسويق وإدارة إنتاج - جامعة العلوم والتكنولوجيا باليمن عام 2010م.
- شهادة محترف التزام معتمد - معهد الامتثال الدولي ومكافحة غسل الأموال (المملكة المتحدة) عام 2018م.
- شهادة معتمدة في حوكمة الشركات - مركز فكر الأعمال للتدريب عام 2023م.

الخبرات

يملك خبرة عملية تزيد عن 15 عام في أمانة سر مجالس الإدارات واللجان.

المناصب التنفيذية الحالية

- أمين سر مجلس الإدارة - شركة رنال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة).
- أمين سر اللجنة التنفيذية - شركة رنال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة).
- أمين سر لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة رنال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة).
- أمين سر مجلس المديرين - شركة التعمير والإنشاء المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).
- أمين سر مجلس المديرين - شركة نساج للتطوير العمراني (ذات مسؤولية محدودة).
- أمين سر مجلس المديرين - شركة تدبير المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).
- أمين سر مجلس المديرين - شركة أدارا العقارية (ذات مسؤولية محدودة).
- أمين سر مجلس المديرين - شركة معمار الإمارات وآراك للاستشارات الهندسية (ذات مسؤولية محدودة).

المناصب التنفيذية السابقة

- أمين سر مجلس المديرين واللجان - شركة بيتك العقارية (ذات مسؤولية محدودة).
- سكرتير تنفيذي - مؤسسة العين الاحترافية.



حوكمة المجلس واللجان

تُعد حوكمة مجلس الإدارة واللجان في شركة رنال للتطوير العمراني ركيزة أساسية في تعزيز الشفافية والكفاءة والالتزام لأفضل الممارسات التنظيمية. ويحرص مجلس الإدارة على تطبيق مبادئ الحوكمة الرشيدة لضمان تحقيق أهداف الشركة وحماية حقوق المساهمين وكافة الأطراف المعنية، كما يلي:

- يضم المجلس عدة لجان متخصصة تشمل لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت، واللجنة التنفيذية، حيث تعمل كل منها وفق لوائح معتمدة تضمن استقلاليتها وفاعليتها.
- يتم تقييم أداء المجلس واللجان بشكل دوري، مع مراجعة الاستراتيجيات والسياسات الداخلية لضمان توافقها مع مستجدات السوق والتشريعات التنظيمية.
- يحرص المجلس على التحقق من استقلالية الأعضاء المستقلين سنوياً، وفقاً للمعايير النظامية وأفضل الممارسات المعتمدة.
- تعتمد اللجان والمجلس على نظم وآليات حوكمة واضحة تضمن دقة القرارات وفاعلية تنفيذها بما يخدم مصلحة الشركة.
- تتم مراجعة وتحديث السياسات واللوائح بشكل

مستمر، لضمان توافقها مع الأهداف الاستراتيجية للشركة وأحدث متطلبات حوكمة الشركات.

مسؤوليات مجلس الإدارة

يتحمل مجلس إدارة شركة رنال للتطوير العمراني مسؤولية الإشراف على تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة، وضمان الالتزام لأفضل ممارسات الحوكمة، وحماية مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة. ويعمل المجلس وفق إطار تنظيمي يعزز الاستدامة والشفافية في كافة العمليات التشغيلية والإدارية، كما يلي:

- تطوير واعتماد الرؤية الاستراتيجية والخطط التشغيلية للشركة، وضمان تحقيقها بما يعزز النمو والاستدامة.
- مراقبة الأداء العام للشركة، والتأكد من تنفيذ السياسات واللوائح المعتمدة، والتقييم المستمر لمستوى الالتزام للأنظمة والتشريعات.
- تطبيق أفضل ممارسات الحوكمة لضمان الشفافية والمساءلة في اتخاذ القرارات وإدارة المخاطر.

تقييم أداء المجلس

بناءً على توصيات لجنة الترشيحات والمكافآت، حدد مجلس الإدارة المعايير والإجراءات ووضع الآليات اللازمة لتقييم أدائه، وأداء لجان المجلس.

ويهدف ذلك التقييم الشامل إلى قياس الكفاءة، حيث يشمل مهام ومسؤوليات أعضاء مجلس الإدارة ولجان المجلس، وتحديد نقاط القوة والضعف، واقتراح الإجراءات التي يجب اتخاذها بما يتماشى مع مصالح الشركة. يتم تحليل نتائج التقييم من قبل إدارة الحوكمة تحت إشراف لجنة الترشيحات والمكافآت، ثم يتم تقديمها إلى مجلس الإدارة.

مصالح أعضاء مجلس الإدارة

يبين الجدول أدناه وصف الفوائد والأوراق المالية القائمة على العقود وحقوق الاكتتاب لأعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم في الأسهم أو أدوات الدين للمصدر أو أي من الشركات التابعة له، مع أي تغيير في هذه المصالح أو الحقوق خلال السنة المالية الماضية.

تبلغ نسبة تطبيق الحوكمة

لعام 2024م

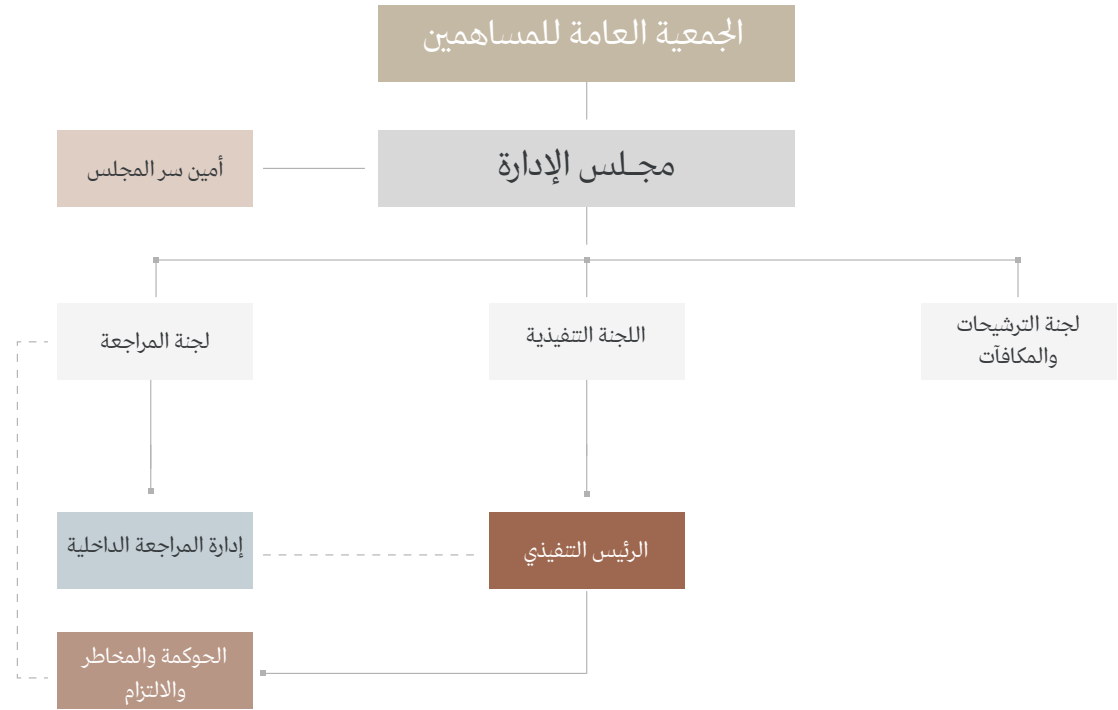
95.1%



حوكمة المجلس واللجان (تتمة)

هيكل حوكمة الشركة

يشكل هيكل حوكمة الشركة الإطار الأساسي الذي تُدار من خلاله الشركة ويُحدد كيفية اتخاذ القرارات والرقابة على الإدارة لضمان تحقيق الأهداف وحماية مصالح المساهمين والأطراف المعنية الأخرى. ويتضمن هذا الهيكل ما يلي:



الجمعيات العامة

خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م تمت دعوة السادة المساهمين لاجتماعي جمعية عامة بحضور أعضاء المجلس على النحو المبين والمفصل أدناه:

أسماء الأعضاء الحاضرين	18 أبريل 2024م	27 يونيو 2024م
عبدالله عبداللطيف الفوزان	✓	✓
علي عبداللطيف الفوزان	-	✓
ماجد عائض النقيعي	✓	✓
هاني عثمان باعثمان	✓	✓
عبدالرحمن عبدالله الوابل	✓	✓
فوزان محمد الفوزان	✓	✓
فهد عبدالرحمن المعجل	✓	✓
عبدالرحمن إبراهيم الجلال	✓	✓
عبد الله فيصل البريكان	✓	✓



اللجان التابعة لمجلس الإدارة

اللجنة	اسم العضو	الصفة	تاريخ التعيين	نهاية الدورة
لجنة المراجعة	عبد الرحمن عبدالله الوابل	رئيس اللجنة - مستقل	1 أغسطس 2021	25 مايو 2025
	د. جاسم شاهين الرميحي	نائب رئيس اللجنة / من خارج المجلس مستقل	31 مايو 2021	25 مايو 2025
	عبدالرحمن إبراهيم الجلال	عضو لجنة - غير مستقل	31 مايو 2021	25 مايو 2025
	محمد عرفان كهوكهر	عضو لجنة / من خارج المجلس غير مستقل	19 يوليو 2020	25 مايو 2025
لجنة الترشيحات والمكافآت	هاني عثمان باعثمان	رئيس اللجنة - مستقل	29 أغسطس 2021	25 مايو 2025
	فهد عبد الرحمن المعجل	نائب رئيس اللجنة - غير مستقل	3 ديسمبر 2020	25 مايو 2025
	عبد الرحمن إبراهيم الجلال	عضو - غير مستقل	3 ديسمبر 2020	25 مايو 2025
	محمد عبد العزيز العقيل	عضو لجنة / من خارج المجلس غير مستقل	3 ديسمبر 2020	25 مايو 2025
اللجنة التنفيذية	عبد الله عبد اللطيف الفوزان	رئيس اللجنة - غير مستقل	3 ديسمبر 2020	25 مايو 2025
	عبدالرحمن إبراهيم الجلال	نائب رئيس اللجنة - غير مستقل	3 ديسمبر 2020	25 مايو 2025
	عبدالله فيصل البريكان	عضو لجنة - تنفيذي	3 ديسمبر 2020	25 مايو 2025
	محمد عبد العزيز العقيل	عضو لجنة / من خارج المجلس غير مستقل	15 أغسطس 2021	25 مايو 2025
	عبد اللطيف علي الفوزان	عضو لجنة / من خارج المجلس غير مستقل	20 فبراير 2022	25 مايو 2025



ملفات أعضاء لجان المجلس (أعضاء من خارج مجلس الإدارة)

الدكتور / جاسم شاهين حمد الرميحي
نائب رئيس لجنة المراجعة

المؤهلات

- بكالوريوس محاسبة - جامعة الملك سعود بالرياض عام 1984م.
- ماجستير محاسبة - جامعة ميسوري في كانساس سيتي (الولايات المتحدة الأمريكية) عام 1989م.
- دكتوراه محاسبة - جامعة دندي بالمملكة المتحدة عام 1997م.
- شهادة مدرب معتمد لإدارة المشاريع - الرابطة الدولية لمديري المشاريع في لندن عام 2017م.
- شهادة مدرب تخطيط استراتيجي معتمد - مركز التخطيط الاستراتيجي المبسط في الولايات المتحدة الأمريكية عام 2017م.
- شهادة أساسيات إدارة المخاطر - معهد إدارة المخاطر في لندن عام 2018م.
- شهادة في نظرة عامة على أساسيات إدارة مخاطر المؤسسة - جامعة ولاية نورث كارولينا في الولايات المتحدة الأمريكية عام 2018م.
- شهادة حوكمة الشركات المعتمد (CCGO) - كلية لندن للأعمال والتمويل في المملكة المتحدة عام 2018م.
- شهادة في برنامج مجلس الإدارة - المؤسسة المالية الدولية (مجموعة البنك الدولي) عام 2018م.

الخبرات

يملك خبرة أكاديمية وعملية أكثر من 30 عاما في المحاسبة والقيادة وحوكمة الشركات وبناء المؤسسات والتميز في الأعمال.

المناصب التنفيذية الحالية

مستشار مالي وإداري متفرغ من 2016م حتى الآن.

المناصب التنفيذية السابقة

- المدير الإقليمي - فرع الجامعة العربية المفتوحة (جامعة خاصة).
- الرئيس التنفيذي - شركة رزان للمعرفة (شركة قابضة).
- رئيس التطوير التنظيمي والشؤون الإدارية - شركة رزان للمعرفة (شركة قابضة).
- الرئيس التنفيذي - شركة إتحاد المقاولات السعودية (مساهمة مغلقة).
- رئيس الشؤون المالية والإدارية - شركة فيصل القحطاني وأولاده للتجارة والمقاولات (ذات مسؤولية محدودة).
- رئيس قسم المحاسبة ونظم المعلومات الإدارية - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن (جامعة حكومية).
- لجنة الإسكان التنموي (إمارة المنطقة الشرقية).

العضويات الحالية

- نائب رئيس لجنة المراجعة - شركة رنال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة).
- عضو لجنة المراجعة - مجموعة صافولا (مساهمة مدرجة).
- عضو مجلس الإدارة - صندوق مشاركة ريت (مساهمة مغلقة).
- عضو مجلس الإدارة - صندوق مشاركة للأسهل السعودية (مساهمة مغلقة).
- عضو لجنة المراجعة - شركة الصناعات الكيماوية الأساسية (مساهمة مدرجة).
- عضو لجنة المراجعة - شركة اللجين القابضة (مساهمة مدرجة).
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت - الشركة العقارية السعودية للبناء التحتية (مساهمة مغلقة).
- عضو لجنة المراجعة - شركة الراجحي إخوان (مساهمة مغلقة).
- عضو لجنة المراجعة - شركة بنده (مساهمة مغلقة).
- عضو لجنة المراجعة - شركة إتحاد المقاولين الخليجين (مسؤولية محدودة).
- لجنة الإسكان والتطوير العمراني - غرفة الشرقية (هيئة غير ربحية).



ملفات أعضاء لجان المجلس (أعضاء من خارج مجلس الإدارة) (تتمة)

المناصب التنفيذية الحالية

مدير الإدارة المالية - مجموعة الفوزان

العضويات الحالية

- عضو لجنة المراجعة - شركة رتال للتطوير العمراني (مساهمة عامة)
- عضو لجنة المراجعة - الشركة الأولى للتطوير العقاري (مساهمة مقفلة)
- عضو لجنة المراجعة - شركة بحيرات الخبر للتطوير العقاري (ذات مسؤولية محدودة)
- عضو لجنة المراجعة - شركة أجدان للتطوير العقاري (ذات مسؤولية محدودة)
- عضو لجنة المراجعة - شركة ترابط للاستثمار والتنمية (مساهمة مقفلة)

المناصب التنفيذية السابقة

مسؤول مراجعة - شركة ديلويت آند توش (ذات مسؤولية محدودة).

المؤهلات

- مستشار مالي معتمد - معهد المستشارين الماليين عام 2005م.
- مدقق داخلي معتمد - معهد المدققين الداخليين في أمريكا عام 2006م.
- زميل محاسب قانوني ومعتمد - جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين في المملكة المتحدة عام 2010م.
- ماجستير إدارة أعمال - جامعة أكسفورد بروكس في المملكة المتحدة عام 2020م.

الخبرات

يملك خبرة عملية أكثر من 20 عاما في التدقيق والمحاسبة وإدارة الشركات التابعة.



السيد / محمد عرفان كهوكهر عبدالغفور
عضو لجنة المراجعة



ملفات أعضاء لجان المجلس (أعضاء من خارج مجلس الإدارة) (تتمة)



السيد / محمد عبد العزيز إبراهيم العقيل
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
عضو اللجنة التنفيذية

المؤهلات

بكالوريوس هندسة الصناعية وأبحاث
العمليات - جامعة الملك فهد للبترول
والمعادن عام 1992م.

الخبرات

يملك خبرة عملية تزيد عن 25 عاماً من في
الإدارة العامة والاستراتيجية.

المناصب التنفيذية السابقة

- الرئيس التنفيذي للعمليات - شركة الفوزان القابضة (مساهمة مقفلة).
- مستشار ائتماني - صندوق التنمية الصناعية السعودي (جهة حكومية).

العضويات الحالية

- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة رنال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة).
- عضو اللجنة التنفيذية - شركة رنال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة).
- عضو مجلس الإدارة - شركة مداد القابضة (ذات مسؤولية محدودة).
- عضو مجلس الإدارة - شركة بوان القابضة (مساهمة مدرجة).
- عضو مجلس الإدارة - شركة سديد المالية (مساهمة مقفلة).
- عضو مجلس الإدارة - شركة دار التمليك (مساهمة مقفلة).
- عضو لجنة المراجعة - شركة دار التمليك (مساهمة مقفلة).

العضويات السابقة

- عضو مجلس الإدارة - شركة الفارابي للبتروكيماويات (مساهمة مقفلة).
- عضو لجنة المراجعة - شركة الفارابي للبتروكيماويات (مساهمة مقفلة).
- عضو مجلس الإدارة - شركة إسمنت البادية (مساهمة مدرجة) - الجمهورية العربية السورية.
- رئيس لجنة المراجعة - شركة إسمنت البادية (مساهمة مدرجة) - الجمهورية العربية السورية.
- عضو مجلس الإدارة - شركة أموال الدولية للاستثمارات (مساهمة مدرجة).
- عضو مجلس المديرين - شركة أرنون للصناعات البلاستيكية (ذات مسؤولية محدودة).
- عضو مجلس الإدارة - شركة مصنع الكابلات المتحدة (مساهمة مدرجة).
- عضو مجلس المديرين - شركة بوان للصناعات الخشبية (ذات مسؤولية محدودة).
- عضو مجلس الإدارة - شركة اتحاد الخليج للتأمين (مساهمة مدرجة).
- رئيس مجلس الإدارة - الشركة الأولى لتطوير العقارات (مساهمة مقفلة).
- عضو مجلس الإدارة - جمعية ارتقاء (جمعية خيرية).



ملفات أعضاء لجان المجلس (أعضاء من خارج مجلس الإدارة) (تتمة)

المؤهلات

بكالوريوس آداب تخصص اقتصاد وعلاقات
العمل - جامعة تورنتو بكندا عام 2102م.

الخبرات

يملك خبرة عملية أكثر من 10 أعوام في إدارة
الاستثمارات وتمويل الشركات.



السيد/ عبداللطيف علي عبداللطيف الفوزان
عضو اللجنة التنفيذية

المناصب التنفيذية الحالية

- الرئيس التنفيذي للعمليات - شركة الفوزان القابضة (مساهمة مقفلة).
- العضو المنتدب - شركة أسند الحلول المتقدمة للرعاية الصحية (ذات مسؤولية محدودة).

المناصب التنفيذية السابقة

- مدير الاستثمار المؤسسي - شركة الفوزان القابضة (مساهمة مقفلة).
- مدير تطوير الأعمال - شركة الفوزان القابضة (مساهمة مقفلة).
- مستشار مدير الاستحواذ - آرنست أند يونغ (مساهمة مقفلة) دبي.
- مدير علاقات الشركات - البنك السعودي الفرنسي (مساهمة مدرجة).
- محلل ائتمان - البنك السعودي الفرنسي (مساهمة مدرجة).

العضويات الحالية

- عضو اللجنة التنفيذية - شركة رتال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة).
- عضو مجلس الإدارة - شركة الفوزان القابضة (مساهمة مقفلة).
- عضو لجنة الاستثمار - شركة الفوزان القابضة (مساهمة مقفلة).
- عضو مجلس الإدارة - الشركة المتحدة لخدمات التمويل «تسهيل» (مساهمة مقفلة).
- عضو اللجنة التنفيذية - الشركة المتحدة لخدمات التمويل «تسهيل» (مساهمة مقفلة).
- عضو مجلس المديرين - شركة أسند الحلول المتقدمة للرعاية الصحية (ذات مسؤولية محدودة).
- عضو مجلس الإدارة - شركة ألفا كابيتال (مساهمة مقفلة).
- عضو مجلس الإدارة - الشركة الوطنية للصناعات الزجاجية (مساهمة مدرجة).
- رئيس لجنة المكافآت والترشيحات - الشركة الوطنية للصناعات الزجاجية (مساهمة مدرجة).
- عضو مجلس المديرين - الشركة المتحدة للأدوات المنزلية «نايس» (ذات مسؤولية محدودة).
- رئيس لجنة المراجعة - الشركة المتحدة للأدوات المنزلية «نايس» (ذات مسؤولية محدودة).
- عضو مجلس المديرين - شركة أجدان للتطوير العقاري (ذات مسؤولية محدودة).
- عضو اللجنة التنفيذية - شركة أجدان للتطوير العقاري (ذات مسؤولية محدودة).
- عضو مجلس المديرين - شركة مجمع نجاج السكني للعقارات (ذات مسؤولية محدودة).
- عضو مجلس الإدارة - شركة أفيروس المالية (مساهمة مقفلة) - لندن.
- عضو مجلس الإدارة - شركة إعادة التأمين السعودية «إعادة» (مساهمة مدرجة).
- عضو اللجنة التنفيذية - شركة إعادة التأمين السعودية «إعادة» (مساهمة مدرجة).



لجنة المراجعة

جهود مستمرة وفاعلة من لجنة المراجعة خلال العام 2024، أسهمت بشكل فعال في تعزيز حوكمة الشركة.

واصلت لجنة المراجعة جهودها المستمرة خلال العام 2024م، حيث ساهمت بشكل فعال في تعزيز حوكمة الشركة من خلال أدائها لمهام عملها ومسؤولياتها وفقاً لللائحة العمل المعتمدة من الجمعية العامة، ما يؤكد التزام اللجنة بضمان الشفافية والمساءلة داخل الشركة والتحقق من تطبيق إطار الرقابة الداخلية بشكل قوي وفعال.

وتتضمن هذه اللائحة مجموعة من المهام الرئيسية التي تعزز من فاعلية الرقابة الداخلية وتسهم في الحفاظ على سلامة التقارير المالية. وهنا نستعرض تلك المهام من خلال اختصاصات ومسؤوليات لجنة المراجعة:

اختصاصات ومسؤوليات اللجنة:

ترفع لجنة المراجعة توصياتها وتقاريرها إلى مجلس الإدارة بشكل دوري للتقرير عن أدائها للمهام والاختصاصات المنوطة لها والتي تشمل ما يلي:

- مراقبة أنشطة الشركة والتحقق من السياسات والإجراءات التي تضمن دقة وشفافية التقارير المالية وأنظمة الرقابة الداخلية.

- استعراض وتقييم مؤشرات الأداء للإدارة المالية.
- التأكد من التزام جميع الإدارات بالسياسات المعتمدة من قبل المجلس وذلك من خلال المراجعات التي تقوم بها إدارة المراجعة الداخلية وفقاً للخطة السنوية المعتمدة.
- مراجعة السياسات والإجراءات المعتمدة من مجلس الإدارة متى ما دعت الحاجة لذلك.
- مراجعة الموضوعات التي يرفعها الرئيس التنفيذي في نطاق اختصاصها وتقديم التوصيات للمجلس بشأنها.
- دراسة المواضيع التي يحيلها المجلس أو الجمعية للجنة، أو التي تم تفويض اللجنة بها.
- أي اختصاصات أخرى يتم تفويضها لها من قبل المجلس.
- تقديم تقارير وتوصيات اللجنة للمجلس بشكل دوري، سواء كانت شفوية أو مكتوبة.

التقارير المالية:

- دراسة ومناقشة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة، وإبداء الرأي والتوصية بشأنها للتحقق من نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- إبداء الرأي الفني بشأن ما إذا كانت القوائم المالية وتقارير مجلس الإدارة واضحة ومتوازنة وتتيح للمستثمرين تقييم الوضع المالي للشركة وأدائها.
- دراسة أي قضايا غير عادية أو هامة تتعلق بالقوائم المالية.
- التحري بدقة حول أي مسائل يثيرها المدير المالي أو مسؤول الالتزام أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية المتبعة في الشركة وتقديم التوصيات للمجلس.
- دراسة السياسات المحاسبية وإبداء الرأي فيها وتقديم التوصيات المناسبة للمجلس حيالها.

المراجعة الداخلية:

- دراسة ومراجعة أنظمة الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات التي اشتملت عليها تلك التقارير.
- الإشراف المستمر على أداء إدارة المراجعة الداخلية وضمان توفر الموارد اللازمة لفعاليتها عملها.
- التوصية للمجلس بتعيين مدير لإدارة المراجعة الداخلية واقتراح مكافآته، وضمان استقلالية المراجعة الداخلية.

مُراجع الحسابات:

- التوصية للمجلس بشأن ترشيح أو عزل مراجع الحسابات، تحديد أتعابه، وتقييم أدائه بعد التأكد من استقلاليته وموضوعيته.
- مراجعة نطاق عمل مراجع الحسابات والخطة الزمنية لأعماله والتأكد من عدم تقديمه خدمات تخرج عن نطاق أعمال المراجعة.
- الإجابة على استفسارات مراجع الحسابات.
- دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته ومتابعة الإجراءات المتخذة بشأنها.

ضمان الالتزام:

- مراجعة تقارير الجهات الرقابية والتأكد من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التأكد من التزام الشركة بالأنظمة والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترحة مع الأطراف ذوي العلاقة وتقديم مبرراتها للمجلس.
- رفع أي مسائل تستدعي اتخاذ إجراءات للمجلس، مع تقديم التوصيات اللازمة بشأنها.



الجان التابعة لمجلس الإدارة (تتمة)

الاجتماعات

وفقاً للوائح الحوكمة وكما وافقت عليها الجمعية العامة، تعقد لجنة المراجعة اجتماعاتها بدعوة من رئيسها. عقدت اللجنة خمس جلسات خلال العام، على النحو المبين والمفصل أدناه:

الاسم	الصفة	27 فبراير	8 مايو	30 يوليو	29 أكتوبر	15 ديسمبر
عبد الرحمن عبدالله صالح الوابل	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓
د. جاسم شاهين حمد الرميحي	نائب الرئيس	✓	✓	✓	✓	✓
عبد الرحمن إبراهيم عبدالرحمن الجلال	عضو	✓	✓	✓	✓	✓
محمد عرفان كهوكهر عبد الغفور	عضو	✓	✓	✓	✓	✓

المراجعة السنوية للرقابة الداخلية لعام 2024

- يولي مجلس إدارة شركة رتال للتطوير العمراني اهتماماً بالغاً بتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة، بما يتماشى مع الأنظمة واللوائح المنظمة لعمل الشركة، وذلك بهدف حماية مصالح المساهمين، والعملاء، والموردين، والموظفين، وكافة الأطراف ذات العلاقة. ويحرص المجلس على تنفيذ سياسات وإجراءات وآليات رقابية تعزز ممارسات الحوكمة، فضلاً عن ضمان الالتزام بالمعايير المطبقة في المملكة العربية السعودية لإعداد التقارير المالية والمحاسبية، وذلك وفقاً لمبادئ النزاهة، والعدالة، والشفافية. كما يعمل المجلس على إرساء بيئة رقابة داخلية شاملة تغطي جميع عمليات الشركة، مع متابعة مستمرة لكفاءتها وفعاليتها وفقاً لتطورات الأعمال، وحجم عمليات الشركة، والتغيرات المرتبطة بالمخاطر التشغيلية والاستراتيجية، بهدف دعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وتعزيز إيراداتها بما ينعكس إيجاباً على ربحية الشركة وقيمة أسهمها.
- وفي إطار تعزيز الحوكمة، اعتمد المجلس سياسات تنظيمية لجميع إدارات ووظائف الشركة، مع التأكيد على تنفيذها عبر إجراءات فعالة، إلى جانب إقرار مصفوفة الصلاحيات التي تضمن سير العمليات التشغيلية وفق هيكل تنظيمي واضح يحدد صلاحيات الموافقة عليها. كما تم اعتماد الهيكل التنظيمي العام للشركة وشركاتها التابعة، مع ضمان التشكيل المناسب للجان المنبثقة عن المجلس، مثل لجنة المراجعة، لجنة الترشيحات والمكافآت، واللجنة التنفيذية، لضمان الحوكمة الفعالة واتخاذ القرارات الاستراتيجية وفق أفضل الممارسات.



التوصيات بشأن المراجع الداخلي

لم تصدر لجنة المراجعة أي توصيات بخصوص المراجع الداخلي، وذلك نظراً لوجود مدير لإدارة المراجعة الداخلية ضمن هيكل الشركة، مما يضمن الإشراف الفعال على أنشطة المراجعة الداخلية وفقاً للمعايير المهنية المعتمدة.

التعارض بين التوصيات

لم يتم رصد أي تعارض أو رفض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة، كما لم تُسجل أي حالات لتجاهل المجلس توصيات تتعلق بتعيين أو فصل أو تقييم أداء أو تحديد مكافآت المراجع الداخلي. ويؤكد ذلك الالتزام التام بممارسات الحوكمة الرشيدة والحرص على استقلالية المراجعة الداخلية وكفاءتها في دعم عملية الرقابة والإشراف داخل الشركة.

تعيين المراجع الخارجي

تم تعيين المراجع الخارجي من خلال الجمعية العامة للمساهمين وذلك بعد توصية لجنة المراجعة للمرشحين للتصويت عليهم في الجمعية حيث بلغت نسبة تصويت الحضور 95.67% في تاريخ 27 يونيو 2024م لصالح مكتب المراجع / شركة إبراهيم أحمد النسام وشركاؤه محاسبون قانونيون وذلك لمراجعة وفحص وتدقيق القوائم المالية للربع الثاني والثالث والسنوي لعام 2024م والربع الأول من عام 2025م وتحديد أتعابه بمبلغ 700,000 ريال سعودي.

وتخضع السياسات المعتمدة لمراجعة دورية مستمرة، حيث يتم تقييمها والتوصية بأي تحديثات أو تعديلات ضرورية من خلال اللجان المختصة، تمهيداً لاعتمادها من قبل مجلس الإدارة، ومن ثم تنفيذها من قبل الإدارة التنفيذية لضمان مواعيتها مع مستجدات الأعمال والتشريعات ذات الصلة.

وفقاً لما قامت به لجنة المراجعة من مهام ومسؤوليات خلال عام 2024م، وإطلاعها على تقارير إدارة المراجعة الداخلية والإدارة التنفيذية، ومناقشة المراجع الخارجي بشكل ربع سنوي وسنوي، لم يتبين للجنة وجود أوجه قصور أو ضعف جوهري في بيئة الرقابة الداخلية. كما لم تُلاحظ اللجنة أي ملاحظات لم يتم اتخاذ إجراءات تصحيحية بشأنها ومتابعة تنفيذها بالشكل وفي الوقت المناسبين. وبناءً على ذلك، ترى اللجنة أن هناك تأكيداً معقولاً على كفاية وفعالية أنظمة وضوابط الرقابة الداخلية للشركة للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2024م. ومع ذلك، يجب التنويه إلى أنه لا يوجد أي نظام رقابة يمكنه التأكيد بشكل مطلق على كفاية وفعالية إجراءات الرقابة الداخلية. وإذ تؤكد اللجنة على ضرورة استمرار الإدارة في التأكد من مدي ملائمة سياسات وإجراءات دورات أعمال الشركة وتحديثها وفقاً لأي مستجدات في استراتيجيتها وخطة عملها وعملياتها، وكذلك المخاطر الناشئة والمتغيرة حسب العوامل الداخلية أو الخارجية ذات الصلة بقطاع ونشاط الشركة.



لجنة الترشيحات والمكافآت

شكل مجلس الإدارة لجنة الترشيحات والمكافآت اعتباراً من 29 أغسطس 2021م لمدة مماثلة لعضوية مجلس الإدارة، وتم اعتماد لائحة عمل اللجنة من قبل الجمعية العامة للمساهمين، بما يضمن الالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة وتعزيز فعالية أعمال المجلس والإدارة التنفيذية.

الواجبات والمسؤوليات:

الترشيحات:

- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة.
- إعداد وصف للقدرة والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.

الاجتماعات

طبقاً للائحة حوكمة شركة رتال للتطوير العمراني المعتمدة في الجمعية العامة للمساهمين، تعقد لجنة الترشيحات والمكافآت اجتماعاتها بناءً على دعوة من رئيسها، وقد عقدت اللجنة اجتماعين خلال العام 2024م، كالتالي:

الاسم	الصفة	27 يونيو	26 ديسمبر
هاني عثمان سعيد باعثمان	رئيس اللجنة	✓	✓
فهد عبدالرحمن محمد المعجل	نائب الرئيس	✓	✓
عبدالرحمن إبراهيم عبدالرحمن الجلال	عضو	✓	✓
محمد عبدالعزيز محمد العقيل	عضو	✓	✓

الحوكمة:

- الإشراف العام على نظام حوكمة الشركة فيما يخص أعضاء المجلس ومراقبة مدى فاعليته وتعديله عند الحاجة.
- التحقق من التزام الشركة بهذه القواعد ومراجعة وتحديثها عند الحاجة وفقاً للمتطلبات النظامية وأفضل الممارسات.
- مراجعة وتطوير قواعد السلوك المهني التي تمثل قيم الشركة، وغيرها من السياسات والإجراءات الداخلية بما يلي حاجات الشركة ويتفق مع أفضل الممارسات.
- إطلاع أعضاء اللجنة دوماً على التطورات في مجال حوكمة الشركات وأفضل الممارسات.

التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء

- المستقلين.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

المكافآت:

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها.

اللجنة التنفيذية

الواجبات والمسؤوليات:

الاستراتيجية:

- المشاركة والإشراف على وضع الخطة الاستراتيجية للشركة وتقديم المقترحات المقدمة من الإدارات المعنية برؤية ورسالة الشركة والمحاور الاستراتيجية والأهداف والمبادرات.
- مراجعة تطبيق الاستراتيجية العامة للشركة ومدى فاعليتها في تحقيق الأهداف المرجوة.
- الاطلاع على سير العمل وأي عوائق ومشاكل فيما يتعلق بتطبيق الاستراتيجية.
- دراسة المواضيع والمشاريع الاستراتيجية والمهمة ذات الأثر المالي الكبير وعقد اجتماعات دورية مع الإدارة التنفيذية لمناقشة ذلك.
- وضع معايير لأداء الإدارة التنفيذية بما يتفق مع أهداف واستراتيجية الشركة الاستثمارية.

الحوكمة:

- استعراض وتقييم مؤشرات الأداء للإدارة التنفيذية بشكل دوري.
- التأكد من أن الإدارة التنفيذية تعمل وفقاً للسياسات المعتمدة من قبل المجلس.
- مراجعة السياسات والإجراءات التي وضعتها الإدارة التنفيذية.
- استعراض الإنجازات الحالية مقارنة مع الأهداف المحددة.
- التوصية بتشكيل الهيكل التنظيمي للشركة والإدارة التنفيذية.

المسؤولية الاجتماعية:

- مراجعة سياسة المسؤولية الاجتماعية والخطة الإعلامية.
- مراجعة برامج مبادرات العمل الاجتماعي.

الاجتماعات

طبقاً للائحة حوكمة شركة رتال للتطوير العمراني المعتمدة في الجمعية العامة للمساهمين، تعقد اللجنة التنفيذية اجتماعاتها بناءً على دعوة من رئيسها، وقد عقدت اللجنة خمسة اجتماعات خلال العام 2024م، كالتالي:

الاسم	الصفة	10 مارس	2 يوليو	29 يوليو	1 أكتوبر	10 ديسمبر
عبد الله عبداللطيف أحمد الفوزان	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓
عبدالرحمن إبراهيم عبدالرحمن الجلال	نائب الرئيس	✓	✓	✓	✓	✓
عبدالله فيصل عبدالعزيز البريكان	عضو	✓	✓	✓	✓	✓
محمد عبدالعزيز محمد العقيل	عضو	✓	✓	✓	✓	✓
عبداللطيف علي الفوزان	عضو	✓	✓	✓	✓	✓



المكافآت

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

(آلاف الريالات)

أسماء الأعضاء	المكافآت الثابتة															المكافآت المتغيرة							
	مبالغ معين (مكافآت سنوية)	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافآت الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافآت أخرى	المجموع	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الاسهم الممنوحة	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات							
أولاً: الأعضاء المستقلين																							
ماجد عائض النفيعي	200	12	-	-	-	-	212	-	-	-	-	-	-	-	212	-							
هاني عثمان باعثمان	260	12	6	-	-	-	278	-	-	-	-	-	-	-	278	-							
عبدالرحمن عبدالله الوابل	260	12	15	-	-	-	287	-	-	-	-	-	-	-	287	-							
المجموع	720	36	21				777								777								
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																							
عبدالله عبداللطيف الفوزان	260	12	15	-	-	-	287	-	-	-	-	-	-	-	287	-							
علي عبداللطيف الفوزان	200	12	-	-	-	-	212	-	-	-	-	-	-	-	212	-							
فوزان محمد الفوزان	200	12	-	-	-	-	212	-	-	-	-	-	-	-	212	-							
فهد عبدالرحمن المعجل	260	12	6	-	-	-	278	-	-	-	-	-	-	-	278	-							
عبدالرحمن ابراهيم الجلال	380	12	36	-	-	-	428	-	-	-	-	-	-	-	428	-							
المجموع	1,300	60	57				1,417								1,417								
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين																							
عبدالله فيصل البريكان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							

سياسة المكافآت

تتضمن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس ما يلي:

- مكافأة سنوية ثابتة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان (عدا التنفيذيين) حسب سياسة المكافآت المعتمدة.
- بدل حضور جلسات اجتماعات مجلس الإدارة أو اللجان التابعة لكل عضو (عدا التنفيذيين) عن كل جلسة، بالإضافة إلى صرف بدل سفر وإقامة إذا كان المقر الدائم لإقامة العضو خارج المدينة التي تنعقد بها اجتماعات مجلس الإدارة حسب سياسة المكافآت المعتمدة.

العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت

لا يوجد أي انحراف جوهري بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها.

التنازل عن الأجر

لم يتنازل أي من أعضاء المجلس أو أعضاء لجان المجلس أو أعضاء الإدارة التنفيذية عن أي مكافأة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.

المكافآت (تتمة)

مكافآت كبار التنفيذيين

بيان		التعويضات الثابتة						التعويضات المتغيرة			
جميع المبالغ مضروبة في ألف	المكافآت الدورية	الأرباح	خطط الحوافز قصيرة الأجل	خطط الحوافز طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة	المجموع	إجمالي تعويضات التنفيذيين (إن وجد)	المجموع			
خمسة من كبار التنفيذيين 2024	7,176,228	344,100	2,286,528	4,545,600	0	2,000,000	0	9,176,228			
المجموع	7,176,228	344,100	2,286,528	4,545,600	0	2,000,000	0	9,176,228			

مكافآت أعضاء اللجان

اللجنة	أسماء الأعضاء	المكافآت الثابتة	بدل الحضور	المجموع
لجنة المراجعة	عبدالرحمن عبدالله الوابل	60	15	75
	جاسم شاهين الرميحي	80	15	95
	عبد الرحمن إبراهيم الجلال	60	15	75
	محمد عرفان كهوكهر عبد الغفور	80	15	95
	المجموع	280	60	340
لجنة الترشيحات والمكافآت	هاني عثمان باعثمان	60	6	66
	فهد عبدالرحمن المعجل	60	6	66
	عبد الرحمن إبراهيم الجلال	60	6	66
	محمد عبد العزيز العقيل	80	6	86
	المجموع	260	24	284
اللجنة التنفيذية	عبدالله عبداللطيف الفوزان	60	15	75
	عبدالرحمن ابراهيم الجلال	60	15	75
	محمد عبدالعزيز العقيل	80	15	95
	عبداللطيف علي الفوزان	80	15	95
	عبدالله فيصل البريكان	0	0	0
	المجموع	280	60	340

الأطراف ذات العلاقة (تعاملات وعقود)

الجهة ذات العلاقة	طبيعة المعاملات	قيمة التعامل	الأطراف ذوي العلاقة
الشركة المتحدة للمستلزمات المنزلية (نايس)	إيرادات	3,850,000	عبدالله عبداللطيف الفوزان / علي عبداللطيف الفوزان / فوزان محمد الفوزان / عبداللطيف علي الفوزان
شركة مذاق القهوة الغذائية	إيرادات	135,573	عبدالله فيصل البريكان / عبداللطيف علي الفوزان
شركة أراك للاستشارات الهندسية	إيرادات	107,690	عبدالله فيصل البريكان / عمار محمد الغول / محمد خالد المحمدي / عمر إبراهيم الجلال
مؤسسة عبدالله الفوزان للتعليم	إيرادات	150,000	عبدالله عبداللطيف الفوزان
شركة الوجهة المتحدة (مراسي)	إيرادات	22,834,922	عبدالله عبداللطيف الفوزان / علي عبداللطيف الفوزان / فوزان محمد الفوزان / عبداللطيف علي الفوزان / عمار محمد الغول
صندوق شاطئ أرسى العقارية	إيرادات	24,066,843	عبدالله عبداللطيف الفوزان / علي عبداللطيف الفوزان / فوزان محمد الفوزان / فهد عبدالرحمن المعجل / مصطفى محمد توفيق
شركة الفوزان القابضة	إيرادات	38,889,618	عبدالله عبداللطيف الفوزان / علي عبداللطيف الفوزان / فوزان محمد الفوزان
السيد خالد عبداللطيف أحمد الفوزان	إيرادات	180,000	خالد عبداللطيف الفوزان
السيد عبد الله بن فيصل بن عبد العزيز البريكان	إيرادات	94,262	عبدالله فيصل البريكان
شركة رمال الخبر العقارية	إيرادات	7,571,086	عبدالله عبداللطيف الفوزان / عبدالله فيصل البريكان
صندوق مجمع الأعمال	إيرادات	17,500,789	عبدالله عبداللطيف الفوزان / علي عبداللطيف الفوزان / فوزان محمد الفوزان / فهد عبدالرحمن المعجل / عبدالله فيصل البريكان
شركة معمار الامارات وأراك للاستشارات الهندسية	إيرادات	132,300	عبدالله فيصل البريكان / محمد خالد المحمدي
صندوق رمال بارك	إيرادات	13,131,745	عبدالله عبداللطيف الفوزان / علي عبداللطيف الفوزان / فوزان محمد الفوزان / عبدالله فيصل البريكان / مصطفى محمد توفيق

الجهة ذات العلاقة	طبيعة المعاملات	قيمة التعامل	الأطراف ذوي العلاقة
صندوق الفا 1 للتطوير العقاري	إيرادات	23,110,820	عبدالله عبداللطيف الفوزان / علي عبداللطيف الفوزان / فوزان محمد الفوزان / عبداللطيف علي الفوزان / عمار محمد الغول
شركة ثروة السعودية	تكاليف عقود وخدمات مصاريف محملة	943,633	عبدالله عبداللطيف الفوزان / عبدالله فيصل البريكان / فهد عبدالرحمن المعجل
شركة نوركم للتصميم	تكاليف عقود وخدمات مصاريف محملة	1,163,263	يوسف إبراهيم الحمودي / عمار محمد الغول
شركة معمار الامارات وأراك للاستشارات الهندسية	تكاليف عقود وخدمات مصاريف محملة	2,625,650	عبدالله فيصل البريكان / محمد خالد المحمدي
شركة بوان للصناعات المعدنية	تكاليف عقود وخدمات مصاريف محملة	6,307,827	عبدالله عبداللطيف الفوزان / علي عبداللطيف الفوزان / فوزان محمد الفوزان / محمد عبدالعزيز العقيل
شركة مدار لمواد البناء المحدودة	تكاليف عقود وخدمات مصاريف محملة	52,726,601	عبدالله عبداللطيف الفوزان / علي عبداللطيف الفوزان / فوزان محمد الفوزان
شركة مدار لمواد الكهرباء المحدودة	تكاليف عقود وخدمات مصاريف محملة	11,704,701	عبدالله عبداللطيف الفوزان / علي عبداللطيف الفوزان / فوزان محمد الفوزان
الشركة المتحدة للصناعات الزجاجية	تكاليف عقود وخدمات مصاريف محملة	3,688,774	عبدالله عبداللطيف الفوزان / علي عبداللطيف الفوزان / فوزان محمد الفوزان
شركة مدار للعدد والأدوات	تكاليف عقود وخدمات مصاريف محملة	4,352,272	عبدالله عبداللطيف الفوزان / علي عبداللطيف الفوزان / فوزان محمد الفوزان
شركة معمار الامارات وأراك للاستشارات الهندسية	تكاليف عقود وخدمات مصاريف محملة	1,634,557	عبدالله فيصل البريكان / محمد خالد المحمدي



الأطراف ذات العلاقة (تعاملات وعقود) (تتمة)

الجهة ذات العلاقة	طبيعة المعاملات	قيمة التعامل	الأطراف ذوي العلاقة
شركة يوني ستيل المتحدة	تكاليف عقود وخدمات مصاريف محملة	1,616,759	عبدالله عبداللطيف الفوزان / علي عبداللطيف الفوزان / فوزان محمد الفوزان
مصنع بناء للمنتجات الخرسانية المتقدمة	تكاليف عقود وخدمات مصاريف محملة	23,951	عبدالله عبداللطيف الفوزان / علي عبداللطيف الفوزان / فوزان محمد الفوزان / محمد عبدالعزيز العقبيل
شركة أراك للاستشارات الهندسية	تكاليف عقود وخدمات مصاريف محملة	2,290,000	عبدالله فيصل البريكان / عمار محمد الغول / محمد خالد المحمدي / عمر إبراهيم الجلال
شركة رمال الخبر العقارية	إضافة إلى الإستثمارات التي يتم المحاسبة عنها بطريقة حقوق الملكية	28,791,836	عبدالله عبداللطيف الفوزان / عبدالله فيصل البريكان
شركة رمال الخبر العقارية	مساهمة نقدية إلى الإستثمارات التي يتم المحاسبة عنها بطريقة حقوق الملكية	5,220,092	عبدالله عبداللطيف الفوزان / عبدالله فيصل البريكان
شركة الإنشاء التخصصية المحدودة	إضافة إلى الإستثمارات التي يتم المحاسبة عنها بطريقة حقوق الملكية	250,000	عبدالله فيصل البريكان / عبدالرحمن إبراهيم الجلال / عمر إبراهيم الجلال



الأعمال المنافسة لأعضاء مجلس الإدارة

العضو / عبد الله عبد اللطيف الفوزان

اسم الشركة	وصف النشاط المنافس	طبيعة العلاقة
شركة أجدان للتطوير العقاري	شراء الأراضي وإقامة المباني عليها وإدارة وتطوير العقار	عضوية مجلس الإدارة
شركة شمول القابضة	شراء الأراضي وإقامة المباني عليها وإدارة وتطوير العقار	عضوية مجلس الإدارة
شركة مدار الأصيل المحدودة	إدارة العقارات مقابل عمولة	ملكية بنسبة 13%
شركة أكسير الخليج للمقاولات	الإنشاءات العامة للمباني السكنية وغير السكنية	مدير الشركة
شركة مجمع شمول التجارية	إدارة وتأجير العقارات المملوكة والمؤجرة	مدير الشركة
شركة رفاه الخليج المحدودة	الإنشاءات العامة للمباني السكنية وغير السكنية	مدير الشركة
بحيرات الخير للتطوير العقاري	الإنشاءات العامة للمباني السكنية وغير السكنية	مدير الشركة
شركة وسط جدة للتطوير	الأنشطة العقارية	عضوية مجلس الإدارة

العضو / علي عبد اللطيف الفوزان

اسم الشركة	وصف النشاط المنافس	طبيعة العلاقة
شركة مدار الأصيل المحدودة	إدارة العقارات مقابل عمولة	ملكية بنسبة 13%

العضو / فوزان محمد الفوزان

اسم الشركة	وصف النشاط المنافس	طبيعة العلاقة
شركة مدار الأصيل المحدودة	إدارة العقارات مقابل عمولة	ملكية بنسبة 10%
شركة أمجال للتطوير العقاري	شراء الأراضي والعقارات بقصد تطويرها	مدير الشركة
شركة درة الوسطى للتطوير العقاري	التطوير العقاري للمباني السكنية بأساليب المباني الحديثة	مدير الشركة

العضو / عبدالله فيصل البريكان

اسم الشركة	وصف النشاط المنافس	طبيعة العلاقة
شركة ثروة السعودية العقارية	الأنشطة العقارية	عضوية مجلس الإدارة
شركة مجمع نساج السكني للعقارات	الأنشطة العقارية	عضوية مجلس الإدارة
شركة وسط جدة للتطوير	الأنشطة العقارية	عضوية مجلس الإدارة

العضو / عبد الرحمن إبراهيم الجلال

اسم الشركة	وصف النشاط المنافس	طبيعة العلاقة
شركة مجمع نساج السكني للعقارات	عقارية، تشييد	عضوية مجلس الإدارة

العضو / فهد عبد الرحمن المعجل

اسم الشركة	وصف النشاط المنافس	طبيعة العلاقة
شركة ثروة السعودية للتطوير العقاري	تطوير عقاري	عضوية مجلس الإدارة وملكية بنسبة 7%
الشركة السعودية العقارية	تطوير عقاري	عضوية مجلس الإدارة
شركة رؤى المدينة القابضة	تطوير عقاري	عضوية مجلس الإدارة



الإدارة التنفيذية



محمد خالد المحمدي
الرئيس التنفيذي للإستراتيجية



يوسف إبراهيم الحمودي
الرئيس التنفيذي للعمليات



مصطفى محمد توفيق
الرئيس التنفيذي للتطوير



عمار محمد الغول
الرئيس التنفيذي للمالية



عبدالله فيصل البريكان
الرئيس التنفيذي



محمد حمد الدوسري
رئيس قسم علاقات
المستثمرين



عاصم صالح باراس
مدير الحوكمة والمخاطر
والالتزام



محمود عبدالله شمس الدين
مدير المراجعة الداخلية



أحمد سامي العسكر
المدير العام للمنطقة الوسطى



محمد إبراهيم عسيري
المدير العام للمنطقة الغربية



الشركات التابعة



خالد طالب الدوسري
الرئيس التنفيذي لشركة
نساج للتطوير العمراني



معن صباح البدران
المدير العام بالإدارة لشركة
أدارا العقارية



إبراهيم محمد خيرات
المدير العام لشركة تدبير
المحدودة
المدير العام لشركة تدبير
للخدمات البيئية



عمر إبراهيم الجلال
الرئيس التنفيذي لشركة
التعمير والإنشاء المحدودة



عمار عفيف غنيم
المدير العام لشركة معمار
الإمارات وأراك للاستشارات
الهندسية



عمار حبيب محمد
الرئيس التنفيذي لشركة
نوركم للتصميم

بيان بالشركات التابعة والزميلة

نطاق العمل الرئيسي للشركة وشركاتها التابعة والزميلة

الشركة الرئيسية

اسم الشركة	رأس المال	نشاطها الرئيسي	موقعها
شركة رتال للتطوير العمراني	500,000,000	التشييد/أنشطة عقارية	السعودية، الخبر

الشركات التابعة

اسم الشركة	رأس المال	نسبة ملكية رتال	نشاطها الرئيسي	موقعها
شركة نساج للتطوير العمراني	10,000,000	100%	التشييد/أنشطة عقارية	السعودية، الخبر
شركة تدبير المحدودة	5,000,000	100%	إدارة المرافق	السعودية، الخبر
شركة التعمير والإنشاء المحدودة	5,000,000	80%	التشييد	السعودية، الخبر
شركة أدارا للخدمات العقارية	250,000	100%	إدارة المرافق/أنشطة عقارية	السعودية، الخبر

الشركات الزميلة

اسم الشركة	رأس مالها	نسبة ملكية رتال	نشاطها الرئيسي	موقعها
شركة ثروة السعودية	50,000,000	39%	التطوير العقاري	السعودية، الخبر
شركة رتال الماسية	610,760	50%	الإنشاءات العامة للمباني السكنية	الكويت
شركة نوركم السعودية	562,500	50%	تركيب أنظمة الإضاءة	السعودية، الخبر
شركة رمال الخبر العقارية	500,000	50%	الإنشاءات العامة للمباني السكنية	السعودية، الخبر
شركة الإنشاء التخصصية المحدودة	500,000	40%	تشيد المباني	السعودية، الخبر
شركة معمار الإمارات وأراك للاستشارات الهندسية	150,000	25%	الاستشارات الهندسية والمعمارية	السعودية، الخبر
صندوق رمال بارك	20,000	33%	المقاولات والعقارات	السعودية، الخبر
شركة نساج الإنشائية	1,000,000	30%	إدارة المشاريع	السعودية، الخبر



بيان بالشركات التابعة والزميلة (تمة)

الأرقام بالآلاف ريال سعودي

إيرادات الشركة والشركات التابعة لها من حيث الموقع الجغرافي

اسم الشركة	المنطقة الشرقية	المنطقة الغربية	المنطقة الوسطى	المنطقة الشمالية	إجمالي الإيرادات	نسبة الإيرادات
رنال للتطوير العمراني	414,169	153,310	1,385,050	0	1,952,529	94.6%
شركة التعمير والانشاء المحدودة	55,498	0	17,227	0	72,724	3.5%
شركة نساج للتطوير العمراني	8,316	0	0	0	8,316	0.4%
شركة تدبير المحدودة	9,879	11,536	3,881	0	25,297	1.2%
شركة تدبير للخدمات البيئية	0	0	479	0	479	0.0%
شركة أدارا العقارية	687	0	3,179	0	3,866	0.2%
الإجمالي	488,549	164,846	1,409,816	0	2,063,211	100.0%



إشعار الملكية

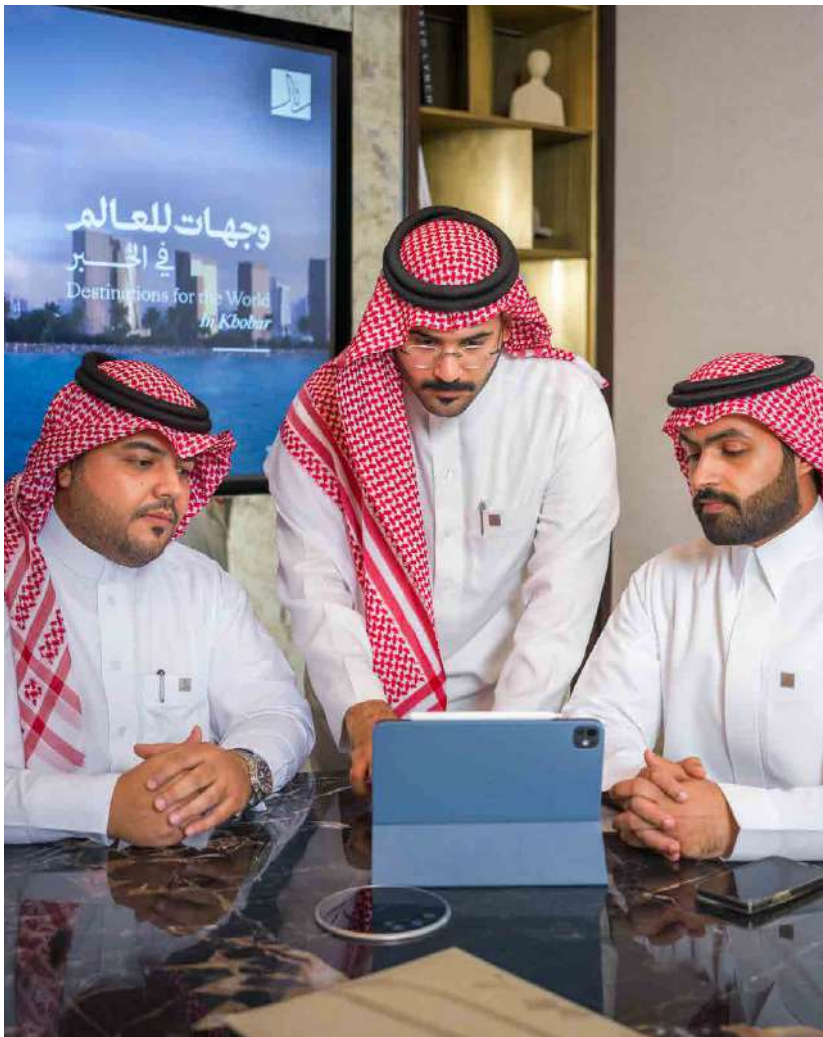
فوائد أو أوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وأقاربهم في أسهم أو أدوات دين الشركة.

اسم من تعود له المصلحة أو الأوراق التعاقدية أو حقوق الاكتتاب	بداية العام 2024		نهاية العام 2024		صافي التغيير	(*) التغيير (%)
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
شركة الفوزان القابضة (مساهمة مقفلة)		-	264,881,250	-	0	0
السيد/ عبدالله بن فيصل البريكان	17,850,000	-	17,850,000	-	0	0
شركة السهم القابضة	16,625,000	-	11,500,000	-	5,125,000	30,8%
شركة أثمان القابضة	24,950,000	-	24,950,000	-	0	0
شركة غراس القابضة	24,950,000	-	20,140,106	-	4,809,894	19,2%-
شركة معالي الخليج للتجارة	1,093,750	-	0	-	1,093,750	100%-
نورة علي عبداللطيف الفوزان	20,912		20,912		0	0
مشعل عبدالرحمن الجلال	1,395		0		1,395	100%-
شركة رتال للتطوير العمراني	0	-	755,678	-	755,678	100%

إشعار ملكية شركة تابعة – شركة التعمير والإنشاء المحدودة

#	اسم من تعود له المصلحة أو الأوراق التعاقدية أو حقوق الاكتتاب	عدد الحصص بداية العام	عدد الحصص نهاية العام	صافي التغيير	نسبة التغيير
1	عبدالرحمن إبراهيم الجلال (عضو مجلس إدارة في شركة رتال للتطوير العمراني)	500	500	0	0%
2	عمر إبراهيم الجلال (الرئيس التنفيذي)	500	500	0	0%

* وفق عقد التأسيس: فإن إجمالي حصص شركة التعمير والإنشاء المحدودة تساوي خمسة آلاف حصة.



استثمارات أو احتياطات لصالح الموظفين

تمت الموافقة من خلال الجمعية العامة غير العادية في تاريخ 27 يونيو 2024م على برنامج الأسهم المخصصة للموظفين وعلى تفويض مجلس الإدارة بتحديد شروط هذا البرنامج بما فيها سعر التخصيص لكل سهم معروض على الموظفين إذا كان بمقابل.

كما تمت الموافقة على شراء الشركة عددا من أسهمها بحد أقصى (2,000,000) سهما وذلك بغرض تخصيصها لموظفي الشركة ضمن برنامج الأسهم المخصصة للموظفين على أن يكون تمويل الشراء ذاتياً من موارد الشركة وتفويض مجلس الإدارة بإتمام عملية الشراء خلال مدة أقصاها (12) شهرا من تاريخ قرار الجمعية العامة غير العادية وعلى أن يتم الاحتفاظ بالأسهم المشتراة لمدة لا تزيد عن (3) سنوات من تاريخ موافقة الجمعية العامة غير العادية، وبعد انقضاء هذه المدة تتبع الشركة الإجراءات والضوابط المنصوص عليها في الأنظمة واللوائح ذات العلاقة.

نسبة التغيير	صافي التغيير	نهاية العام 2024		بداية العام 2024	
		أدوات الدين	عدد الأسهم نهاية العام	أدوات الدين	عدد الأسهم بداية العام
100%	755,678	-	755,678	-	0



الامتثال لقواعد الحوكمة

تطبق الشركة وتنفذ جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية (CMA)، مع بعض الاستثناءات الآتية:

#	نص المادة / الفقرة	رقم المادة	رقم الفقرة	أسباب عدم التطبيق
1	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	67	جميع الفقرات	مادة استرشادية لم تُخصص لجنة للمخاطر نظرًا لعدم إلزاميتها في المادة الصادرة عن هيئة السوق المالية. وقد تم إيعاز صلاحياتها الرئيسية إلى مسؤوليات لجنة المراجعة.
2	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	68	جميع الفقرات	مادة استرشادية لم تُخصص لجنة للمخاطر نظرًا لعدم إلزاميتها في المادة الصادرة عن هيئة السوق المالية. وقد تم إيعاز صلاحياتها الرئيسية إلى مسؤوليات لجنة المراجعة.
3	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	69	جميع الفقرات	مادة استرشادية لم تُخصص لجنة للمخاطر نظرًا لعدم إلزاميتها في المادة الصادرة عن هيئة السوق المالية. وقد تم إيعاز صلاحياتها الرئيسية إلى مسؤوليات لجنة المراجعة.
4	تحفيز العاملين	82	الفقرة 1 + 3	مادة استرشادية تم تطبيق فقرة 2 وذلك من خلال عمل برنامج أسهم الموظفين.
5	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	92	جميع الفقرات	مادة استرشادية لم يتم تخصيص لجنة حوكمة نظرًا لعدم إلزاميتها في المادة الصادرة عن هيئة السوق المالية. ومع ذلك فقد أضيفت صلاحيات الإشراف على الحوكمة إلى مسؤوليات لجنة المراجعة.





علاقات المستثمرين والمساهمين

تستمر رتال في التزامها العميق بتعزيز ثقة المستثمرين وتلبية توقعات المساهمين من خلال تعزيز التواصل الشفاف والفعال. ومن خلال التركيز الاستراتيجي على بناء علاقات قوية مع المستثمرين وأصحاب المصلحة، تسعى الشركة باستمرار لضمان فهم واضح لأدائها المالي وتطورات أعمالها العقارية. إن تفاني رتال في الحفاظ على مستوى عالٍ من الثقة والمشاركة يعكس جهودها المستمرة لخلق قيمة طويلة الأجل لمساهمي الشركة.



علاقات المستثمرين والمساهمين

تحافظ لائحة حوكمة الشركة على حقوق المستثمرين، بالإضافة إلى تعزيز التواصل الفعال والحوار معهم، وذلك بما يتوافق مع القواعد واللوائح التي تحددها الجهات التشريعية والتنظيمية.

الأنشطة

في إطار التزامها المتجدد بتعزيز ثقة المستثمرين وتلبية تطلعات المساهمين، وتزويدهم بالأخبار والمعلومات والبيانات المالية، نجحت شركة رنال خلال عام 2024م في استحداث وسائل جديدة للتواصل الفعال معهم وذلك عبر تطوير إدارة علاقات المستثمرين والاجتماعات عبر وسائل التقنية الحديثة لمناقشة نتائج الأعمال خلال الربع الثاني من العام، وإطلاق بيان صحفي لتوضيح القوائم المالية خلال الربع الثالث، كما أطلقت الشركة خدمة الرسائل عبر البريد الإلكتروني التي تحتوي على ملخص الأداء المالي والتشغيلي للشركة، بالإضافة إلى إمكانية الوصول إلى البيانات المالية الكاملة على موقع الشركة الإلكتروني.

الخطط

وتأتي هذه المبادرات في إطار الجهود التي تبذلها الشركة بهدف تعزيز التواصل المستمر مع المحللين الماليين والمستثمرين الرئيسيين لتزويدهم بأبرز المستجدات حول أداء الشركة وأخبارها وأحدث مشاريعها، والمشاركة في العديد من المنتديات التي عقدت في الرياض ودي ولندن. بالإضافة إلى ذلك، أجرت الشركة مقابلات إعلامية مع كل من الرئيس التنفيذي ورئيس القطاع المالي للشركة للحدث عن مستجدات أعمال وأنشطة الشركة.

تتطلع الشركة خلال عام 2024 إلى تنفيذ مجموعة من الخطط الاستراتيجية بهدف تطوير إدارة علاقات المستثمرين من خلال تعزيز أداء الإدارة في تلبية احتياجات المساهمين، وإجراء الدراسات الاستقصائية الشاملة من أجل تحديد مجالات تحسين وتطوير الأداء، فضلاً عن زيادة الاعتماد على النظم والحلول التكنولوجية. كما تستهدف الشركة المضي قدماً في تعزيز قنوات التواصل الحالية مع المحللين الماليين والمستثمرين والمساهمين، وإنشاء قنوات جديدة وعقد اجتماعات وعروض تعريفية واتخاذ إجراءات جديدة للارتقاء بمنظومة الإفصاح وهو ما يساهم في

1. تعزيز معايير الشفافية والمساءلة، ومنها: استطلاع آراء المستثمرين لتقييم مدى كفاءة قطاع علاقات المستثمرين.
2. تعزيز التفاعل مع المساهمين والمستثمرين من خلال دمج التحليلات والمؤشرات المالية في رسائل البريد الإلكتروني بشكل ربع سنوي.
3. عقد الاجتماعات مع المستثمرين الرئيسيين بعد إعلان القوائم المالية الربع سنوية.
4. إجراء المقابلات الإعلامية مع الإدارة التنفيذية للحدث عن الأنشطة والبرامج المالية.
5. عقد الاجتماعات المنتظمة بين الإدارة التنفيذية والمحللين الماليين.
6. المشاركة في المؤتمرات والفعاليات الاستثمارية الدولية.
7. دعوة المستثمرين إلى زيارة مواقع المشاريع الجارية.



علاقات المستثمرين والمساهمين (تتمة)

تكوين المساهمين وأصحاب المصلحة الرئيسيين

تأسست شركة رتال للتطوير العمراني في العام 2012م، وقد دخلت قطاع العقارات بإمكانات كبيرة مدعومة بفريق عمل يضم كفاءات وكوادر متمرسة. وتتميز رتال بدورها الريادي في مجال تطوير المشاريع السكنية والتجارية عبر المملكة العربية السعودية، حيث تقديم مشاريع عقارية مبتكرة تلبي الاحتياجات المتنامية للسوق السعودي. وتلتزم الشركة بأعلى معايير الجودة والإبداع في تنفيذ مشروعاتها، مما يعكس التزامها بتحقيق أهداف رؤية المملكة 2030 وتعزيز جودة الحياة للمواطنين والمقيمين على حد سواء.

سجل المساهمين كما في 31 ديسمبر 2024م

الفئة	الأسهم	%	العدد
المؤسسات	431,869,170 سهم	86.37%	200
الأفراد	68,130,830 سهم	13.63%	34032
المجموع	500,000,000 سهم	100%	34232

إجراءات مجلس الإدارة بشأن المساهمين

تحرص شركة رتال على حفظ حقوق جميع المساهمين ومشاركة المساهمين الذين يحضرون الجمعية العامة في المداولات والمناقشات. كما يحرص مجلس الإدارة على حضور جميع اجتماعات الجمعية العامة، ويستمتع أعضاء المجلس شخصياً، والإدارة التنفيذية إلى الأسئلة والاستفسارات التي يطرحها المساهمين.

* إجمالي العائد (%) = عائد أسهم شركة رتال للتطوير العمراني (%) + عائد إعادة استثمار الأرباح (%)

طلبات سجل المساهمين

#	طبيعة وسبب الطلب	تاريخ ملف الملكية
1	إجراءات الشركة	2024/01/02
2	إجراءات الشركة	2024/02/04
3	إجراءات الشركة	2024/03/04
4	إجراءات الشركة	2024/04/02
5	الجمعية العامة	2024/04/18
6	إجراءات الشركة	2024/05/30
7	الجمعية العامة	2024/06/27
8	إجراءات الشركة	2024/07/31
9	إجراءات الشركة	2024/08/29
10	إجراءات الشركة	2024/08/13
11	إجراءات الشركة	2024/08/15
12	إجراءات الشركة	2024/10/02
13	إجراءات الشركة	2024/10/31
14	إجراءات الشركة	2024/12/03



توزيع الأرباح

المقدمة

تهدف هذه اللائحة إلى وضع إطار تنظيمي واضح لسياسة توزيع الأرباح في شركة رتال للتطوير العمراني، وتحديد الإجراءات المرتبطة بالإعلان عن الأرباح وتوقيت صرفها. كما تسعى هذه السياسة إلى تحقيق التوازن بين تلبية تطلعات المساهمين وتعزيز الاستدامة المالية للشركة، بما يضمن تحقيق النمو المستدام وتعظيم القيمة المضافة لجميع الأطراف المعنية.

1. الاحتياطي النظامي

وفقاً للأنظمة والتشريعات المعمول بها، يتم اقتطاع نسبة (10%) من الأرباح الصافية للشركة سنوياً لتكوين احتياطي نظامي، وذلك بهدف تعزيز المركز المالي للشركة وضمان استدامتها. ويجوز للجمعية العامة العادية إيقاف هذا الاقتطاع متى ما بلغ الاحتياطي النظامي نسبة (30%) من رأس المال المدفوع. ويستخدم هذا الاحتياطي في تغطية الخسائر المحتملة التي قد تواجهها الشركة، أو في زيادة رأس المال لتعزيز خطط التوسع والنمو الاستراتيجي.

2. الاحتياطيات الأخرى

يجوز للجمعية العامة العادية، بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، اقتطاع نسبة لا تتجاوز (10%) من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي، ولا يجوز استخدام هذا الاحتياطي إلا بقرار من الجمعية العامة غير العادية.

وفي حال لم يكن هذا الاحتياطي مخصصاً لغرض معين، يجوز للجمعية العامة العادية، بناءً على توصية مجلس الإدارة، تخصيصه لصالح الشركة أو المساهمين، بما يحقق الفائدة القصوى للطرفين. كما يجوز للجمعية العامة العادية استخدام الأرباح المحنجة والاحتياطيات الاتفاقية القابلة للتوزيع

بيانات الأرباح

تاريخ الإعلان	تاريخ الاستحقاق	تاريخ التوزيع	طريقة التوزيع	الربح الموزع
2025/03/01	2025/03/01	2025/5/15	تحويل للحساب	0.11
2024/07/31	2024/09/29	2024/10/10	تحويل للحساب	0.16
2024/02/28	2024/05/05	2024/05/16	تحويل للحساب	0.16
2023/08/01	2023/09/28	2023/10/10	تحويل للحساب	0.16
2022/08/09	2022/09/29	2022/10/12	تحويل للحساب	2.00
2023/03/01	2023/05/02	2023/05/11	تحويل للحساب	3.00

لسداد المتبقي من قيمة الأسهم أو جزء منه، مع ضمان تحقيق المساواة بين جميع المساهمين وعدم الإخلال بحقوقهم.

3. توزيع وسداد الأرباح

تحرص شركة رتال للتطوير العمراني على توزيع الأرباح على المساهمين بما يتناسب مع أداء الشركة المالي، وتدفقاتها النقدية، وظروف السوق، والمناخ الاقتصادي العام، وذلك بما يحقق التوازن بين تلبية توقعات المساهمين ودعم الخطط التوسعية والاستثمارية للشركة.

ويتم تحديد نسبة وأسلوب توزيع الأرباح بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة، ويتم اعتماده من قبل الجمعية العامة للمساهمين، مع مراعاة احتياجات الشركة النقدية ومتطلبات النمو والاستدامة المالية.

4. توزيع أرباح الشركة الصافية السنوية

1. يتم اقتطاع (10%) من الأرباح الصافية سنوياً لتكوين احتياطي نظامي، ويجوز للجمعية العامة العادية إيقاف هذا الاقتطاع متى ما بلغ الاحتياطي (30%) من رأس المال المدفوع.
2. يجوز للجمعية العامة غير العادية، بناءً على اقتراح



توزيع الأرباح (تتمة)

**أدوات الدين والأوراق المالية التعاقدية وحقوق الاكتتاب والتعويضات**

لم تصدر شركة رنال للتطوير العقاري خلال السنة المالية 2024م أي أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو أي حقوق مشابهة، كما لم تحصل الشركة على أي عوض مالي أو تعويضات ذات صلة بهذه الأدوات.

التنازل عن أرباح الأسهم

لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أي مساهم في الشركة عن حقوقه في توزيعات الأرباح خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.

حقوق التحويل أو وحقوق الاكتتاب

لم يتم إصدار أو منح أي حقوق تحويل أو حقوق اكتتاب خلال السنة المالية المذكورة، ولم يتم تنفيذ أي عمليات ذات صلة بهذه الحقوق.

مجلس الإدارة، تجنّب نسبة لا تتجاوز (10%) من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي، وتخصيصه لأغراض محددة تدعم النمو الاستراتيجي للشركة.

3. بعد استقطاع الاحتياطيات اللازمة، يتم توزيع دفعة أولى للمساهمين لا تقل عن (5%) من رأس المال المدفوع من الأرباح المتبقية.

4. للجمعية العامة صلاحية تحديد دورية توزيع الأرباح، سواء سنوياً أو نصف سنوياً أو ربع سنوياً، كما يجوز تفويض مجلس الإدارة لاتخاذ القرار بشأن آلية التوزيع وتوقيته وفقاً لمصالح الشركة والمساهمين.

5. يجوز للشركة تقديم مكافأة سنوية مقطوعة لأعضاء مجلس الإدارة، وذلك وفقاً للأنظمة واللوائح المنظمة ودون الإخلال بنظام الشركات.



الإفصاحات والإعلانات

تنشر الشركة إعلانات وإفصاحات منتظمة من خلال موقع السوق المالية السعودية (تداول) حول الأحداث الهامة والتطورات الجوهرية والبيانات المالية، وفقًا للأحكام المنظمة للإفصاح والشفافية، وأيضًا، لإتاحتها بسهولة للمساهمين والمستثمرين والأطراف المعنية الأخرى. وقد تم نشر 25 إعلان خلال عام 2024م.

اضغط للانتقال لصفحة
إفصاحات الشركة

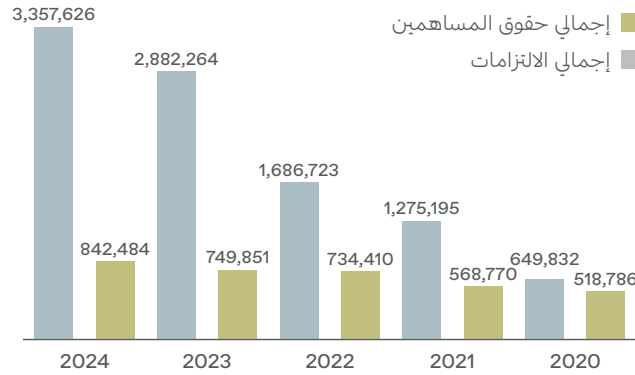




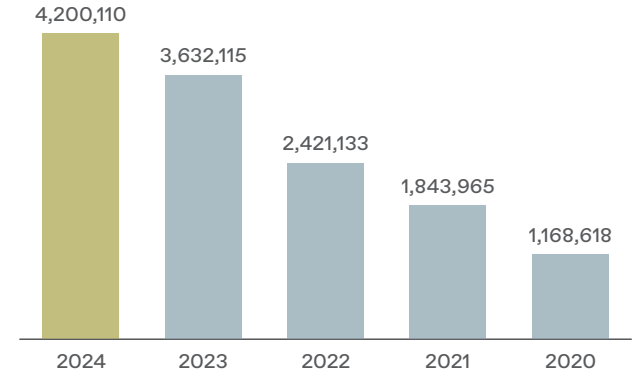
البيانات المالية

يوضح الرسم البياني التالي أصول الشركة وخصومها ونتائج آخر خمس سنوات مالية.

إجمالي حقوق المساهمين والالتزامات (بالألف ريال)



إجمالي الأصول (بالألف ريال سعودي)



نتائج الأعمال

مقارنة نتائج الأعمال عام 2024م: (بالألف ريال سعودي)

البيان	2024	2023	2022	2021	2020
إيرادات	2,063,211	1,367,125	1,106,830	1,085,321	587,451
تكاليف	(1,563,554)	(987,839)	(803,598)	(839,860)	(463,142)
اجمالي الربح	499,656	379,286	303,232	245,461	124,309
صافي الربح الفترة	282,933	207,940	245,743	193,334	98,634
صافي الربح المنسوب إلى المساهمين	266,126	202,350	245,743	193,719	98,634



البيانات المالية (تتمة)

الأصول والخصوم وحقوق الملكية

مقارنة الأصول والخصوم وحقوق الملكية عام 2024م: (بالألف ريال سعودي)

البيان	2020	2021	2022	2023	2024
الأصول المتداولة	608,476	1,168,727	1,364,175	2,156,722	2,923,139
الأصول غير المتداولة	560,142	675,238	1,056,958	1,475,393	1,276,971
إجمالي الأصول	1,168,618	1,843,965	2,421,133	3,632,115	4,200,110
الالتزامات المتداولة	572,611	1,039,001	1,192,779	1,778,722	2,247,649
الالتزامات غير المتداولة	77,221	236,194	493,944	1,103,542	1,109,977
إجمالي الخصوم والالتزامات	649,832	1,275,195	1,686,723	2,882,264	3,357,626
حقوق الملكية	518,786	568,770	734,410	749,851	842,484

النتائج التشغيلية

يوضح الجدول التالي أي فروق جوهرية في النتائج التشغيلية مقارنة بنتائج العام (بالألف ريال سعودي).

البيان	2023	2024	التغيرات + أو -	نسبة التغير
المبيعات / الإيرادات	1,367,125	2,063,211	+	50.9%
تكلفة المبيعات / الإيرادات	(987,839)	(1,563,554)	+	58.3%
مجمّل الربح	379,286	499,656	+	31.7%
مصرفات تشغيلية - أخرى	(134,218)	(159,430)	+	18.8%



البيانات المالية (تتمة)

التسهيلات البنكية وإقرار المدفوعات القانونية

بيان موقف وحركة التسهيلات المصرفية خلال السنة المالية 2024م (بالألف ريال سعودي).

اسم البنك	إجمالي التسهيلات الممنوحة	الرصيد في بداية الفترة	المستخدم من القروض خلال العام	المبالغ المسددة خلال العام	الرصيد في نهاية الفترة*
بنك البلاد	780,004	219,394	0	(18,750)	200,644
البنك العربي	945,159	318,810	458,540	(189,490)	587,860
بنك أبو ظبي الاول	100,000	96,726	88,160	(144,765)	40,121
بنك ساب	565,000	0	43,820	(43,820)	0
بنك الخيج الدولي	673,400	55,777	179,064	(135,113)	99,728
البنك الاهلي السعودي	500,000	0	49,000	0	49,000
مصرف الانماء	694,500	0	35,500	0	35,500
بنك الإمارات دبي الوطني	150,000	0	49,100	0	49,100
بنك الجزيرة	250,000	0	130,240	(130,240)	0
مصرف الراجحي	421,551	554,688	76,275	(216,506)	414,456
بنك الرياض	262,000	128,392	316,938	(225,803)	219,527
شركة تمويل الأولي	39,000	78,000	0	(39,000)	39,000
الإجمالي	5,380,615	1,451,786	1,426,637	(1,143,487)	1,734,936

*الرصيد في نهاية الفترة يشمل الفوائد المستحقة. قرض شركة تمويل الأولي يشمل التسهيلات المستخدمة من قبل شركتين تابعتين مملوكتين لشركة رنال



البيانات المالية (تتمة)

وإقرار المدفوعات القانونية

معلومات حول الرسوم المدفوعة والمستحقة، وفقاً للأحكام التنظيمية لهيئة الزكاة والضرائب والجمارك السعودية - ZATCA ، جميع المبالغ بالريال السعودي.

البيان	المسدد	المستحق	الوصف الموجز
الزكاة	10,877,585	14,707,332	المستحق عبارة عن زكاة تقديرية عن العام تستحق السداد قبل 2025/4/30
ضريبة القيمة المضافة	81,062,235	4,717,544	المستحق عبارة عن إقرارات ديسمبر 2024 وتستحق السداد قبل 2025/1/31
ضريبة الاستقطاع	2,121,921	193,844	المستحق عبارة عن إقرارات ديسمبر 2024 وتستحق السداد قبل 2025/2/10
ضريبة التصرفات العقارية	10,865,418	0	المسدد والمستحق لضريبة التصرفات العقارية
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	9,088,509	1,262,933	المسدد والمستحق للتأمينات الاجتماعية
المدفوعات النظامية	17,534,660	234,757	المسدد لمكتب العمل ورسوم اصدار تأشيرات وغيرها

إيرادات الشركة والشركات التابعة لها من حيث الموقع الجغرافي

الأرقام بالـ ألف ريال سعودي	المنطقة الشرقية	المنطقة الغربية	المنطقة الوسطى	المنطقة الشمالية	اجمالي الإيرادات	% 2024 نسبة من الإيرادات
رنال للتطوير العمراني	414,169	153,310	1,385,050	0	1,952,529	94.6%
شركة التعمير والانشاء المحدودة	55,498	0	17,227	0	72,724	3.5%
شركة نساج للتطوير العمراني	8,316	0	0	0	8,316	0.4%
شركة تدبير المحدودة	9,879	11,536	3,881	0	25,297	1.2%
شركة تدبير للخدمات البيئية	0	0	479	0	479	0.0%
شركة أدارا العقارية	687	0	3,179	0	3,866	0.2%
الإجمالي	488,549	164,846	1,409,816	0	2,063,211	100.0%



إدارة الالتزام

يؤدي قسم الالتزام في شركة رتال دورًا حيويًا في تعزيز ثقافة النزاهة والالتزام باللوائح في جميع جوانب عمليات الشركة. من خلال ضمان التوجيه المستمر والمراقبة والإشراف، يتخذ القسم نهجًا استباقيًا للتخفيف من المخاطر المرتبطة بعدم الامتثال، مما يحمي مصالح الشركة وحقوق المساهمين. من خلال وضع سياسات وإجراءات واضحة وملزمة، تعزز رتال الشفافية والمساءلة والسلوك الأخلاقي، مع التركيز على أهمية الالتزام لجميع الموظفين والمساهمين.



إدارة الالتزام

تسعى إدارة الالتزام إلى ترسيخ ثقافة الالتزام وتطبيق سياساته في جميع أنشطة وأعمال ومهام الشركة، بما يضمن حماية مصالحها وتعزيز قدرتها على الحد من مخاطر عدم الالتزام للأنظمة واللوائح. ويتم تحقيق ذلك من خلال الإرشاد، والتوجيه، والمراقبة المستمرة، والرصد الفعال، مما يضمن التعامل الاستباقي مع أي تحديات تنظيمية.

وتُولي الشركة أهمية قصوى لتعزيز وحماية حقوق المساهمين بكل نزاهة وشفافية، مع الالتزام والمسؤولية بمنع أي مخالفة للأنظمة واللوائح. كما يتم تحديد ومراجعة مخاطر عدم الالتزام دورياً لضمان الحد منها، من خلال إصدار سياسات وإجراءات داخلية واضحة وملزمة على جميع منسوبي الشركة اتباعها. وتؤكد رتال على رفضها التام لأي شكل من أشكال المخالفات أو عدم الالتزام للسياسات المعتمدة، حيث تلتزم الشركة بتطبيق مبادئ السلوك المهني وأخلاقيات العمل على جميع منسوبيها وأصحاب المصالح، مما يعزز بيئة عمل قائمة على الشفافية والمساءلة.

السلوك المهني والأخلاق

تعد القيم الأخلاقية ركيزة أساسية في شركة رتال للتطوير العقاري، حيث نفتخر بالتزامنا بالعمل وفق

أعلى معايير النزاهة والمهنية، مما يعزز سمعتنا الحسنة ويؤكد مكانتنا في السوق. وقد تم وضع لائحة السلوك ومبادئ الأخلاق المهنية لتكون مرجعاً إرشادياً لجميع أعضاء فريق العمل، والإدارة العليا، وأصحاب المصلحة، وبما يضمن اتباع سلوكيات مهنية تتماشى مع مبادئ الشركة. وتم إعداد هذه اللائحة استناداً إلى مبدأ أن جميع منسوبي رتال مسؤولون عن إدارة أعمال الشركة بطريقة أخلاقية، مع التأكيد على أن التنازل عن قيم النزاهة أو التصرف بما يتعارض معها أمر غير مقبول بأي شكل من الأشكال. إن التزام جميع العاملين بهذه المعايير الأخلاقية يعكس مدى حرص الشركة على تعزيز بيئة عمل قائمة على الشفافية، والمسؤولية، والمصادقية، مما يسهم في تحقيق أهدافها الاستراتيجية والمحافظة على ثقة شركائها ومساهميها.

سياسة قبول أو تقديم الهدايا والمزايا وحظر الرشوة

تلتزم شركة رتال للتطوير العقاري بتطبيق أعلى معايير النزاهة والشفافية في جميع تعاملاتها، ولذلك وضعت سياسة واضحة تنص على حظر قبول أو تقديم الهدايا والمزايا الشخصية لأي من الأشخاص المعنيين داخل الشركة. ويُحظر على أي فرد من منسوبي الشركة قبول أي هدايا أو مزايا شخصية، بغض النظر عن قيمتها،

من الموردين، أو البائعين، أو المقاولين، أو العملاء، إذا كان من شأن ذلك أن يؤثر على قراراته المهنية أو يشكل تضارباً في المصالح. وتهدف هذه السياسة إلى منع أي ممارسات غير أخلاقية، وتعزيز بيئة عمل قائمة على العدالة، والنزاهة، والمساءلة، بما يضمن تحقيق مصلحة الشركة ويحافظ على ثقة جميع الأطراف ذات العلاقة.

سياسة تعارض المصالح

تؤمن شركة رتال للتطوير العقاري بأهمية الشفافية والنزاهة في جميع تعاملاتها، وتلتزم بالعمل بما يخدم مصلحة عملائها ومساهميها، مع الحرص على تجنب أي حالات لتعارض المصالح. وفي حال وجود أي تعارض محتمل، تلتزم الشركة بالإفصاح عنه بشكل واضح واتخاذ الإجراءات اللازمة لمعالجته وفقاً لسياسة تعارض المصالح المعتمدة. ويهدف ذلك إلى ضمان اتخاذ القرارات بشكل موضوعي ومحاي، بما يعزز الثقة في أعمال الشركة ويحافظ على أعلى معايير حوكمة الشركات.

سياسة الإبلاغ

تلتزم شركة رتال للتطوير العقاري بتطبيق أعلى المعايير المهنية وأفضل الممارسات في جميع عملياتها، وتسعى إلى توفير بيئة عمل مهنية تعزز ثقافة

الشفافية والمساءلة. وانطلاقاً من هذا الالتزام، تعتمد الشركة سياسة الإبلاغ التي تتيح لجميع العاملين فيها، بمختلف مستوياتهم الإدارية، وأصحاب المصلحة، الإبلاغ عن أي ممارسات قد تنطوي على عدم الالتزام أو السلوك غير المهني أو غير الأخلاقي.

آليات الإبلاغ وضمان السرية

- توفر الشركة قنوات إبلاغ آمنة وسرية تتيح للمبلغين تقديم بلاغاتهم بسهولة وأمان.
- تمنح السياسة المبلغ حق عدم الكشف عن هويته، وفي حال اختار الإفصاح عنها، تضمن الشركة توفير الحماية الكاملة له من أي تصرفات انتقامية أو تهديد أو تخويف.
- تضمن رتال التعامل مع جميع البلاغات بجدية وسرية تامة، مع إجراء التحقيقات اللازمة واتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة عند الضرورة.
- ويمكنكم الإبلاغ عبر التواصل مع البريد الإلكتروني: whistleblowing@retal.com.sa.



إدارة المخاطر

تعتمد رتال نهجًا ديناميكيًا وقابلًا للتكيف في إدارة المخاطر، مع التركيز على التحسين المستمر والإستراتيجيات الاستباقية لحماية قيمة الشركة واستدامتها على المدى الطويل. من خلال تطوير إطار شامل وممر لإدارة المخاطر، تعزز رتال قدرتها على الاستجابة بسرعة لتغيرات بيئة الأعمال ومعالجة التحديات المستقبلية بفعالية.

بينما تشهد المملكة العربية السعودية نهضةً اقتصاديةً طموحة، يبرز قطاع التطوير العمراني كرافد أساسي في تحفيز هذا النمو المستدام. وفي هذا السياق، فإن لشركة «رتال» دور فاعل في دعم هذا الحراك التنموي من خلال مساهمات نوعية تُثري القطاع، مع التزامها بمسؤولية إستراتيجية جوهرها حماية مصالح مساهميها وأصحاب المصلحة. ويتجسد هذا الالتزام عبر تبني قرارات مدروسة تساهم في تنمية الأصول، وتعزز الربحية، وترسخ استدامة النمو على المدى البعيد، بما ينسجم مع تطلعات السوق ومتغيراته.

تعتمد «رتال» منهجية ديناميكية في إدارة المخاطر قائمة على التحسين المستمر وتعزيز الإجراءات الاستباقية لضمان الحفاظ على قيمة الشركة واستدامتها. وفي ضوء التطورات المتسارعة في بيئة الأعمال، تم تطوير إطار متكامل لإدارة المخاطر يتسم بالشمولية والمرونة، ما يعزز قدرة الشركة على التكيف السريع مع التغيرات وتحسين استجابتها للتحديات المستقبلية.



إطار عمل إدارة المخاطر

تسعى إدارة المخاطر في رتال إلى تحقيق أفضل المخرجات التشغيلية والاستراتيجية من خلال:

- ضبط المخاطر السلبية (التحديات) ضمن مستويات التحمل المقبولة، مما يحد من تأثيراتها المحتملة.
- استثمار المخاطر الإيجابية (الفرص) عبر دراستها واستغلالها لتعزيز الأداء والنمو.

وخلال عام 2024، أطلقت الشركة الدورة السنوية الثانية لتحليل المخاطر، مع التركيز على تطوير الأساليب التحليلية وتوسيع نطاق التغطية ليشمل الجوانب الداخلية والخارجية ضمن إطار إدارة المخاطر.

تحليل المخاطر لعام 2024

4. **مخاطر أسعار الفائدة:** هي التأثير المحتمل على البيانات المالية للشركة بسبب التغيرات في أسعار الفائدة. قد تواجه شركة رتال هذا الخطر بسبب احتمالية ارتفاع أسعار الفائدة ومعدلات السايبور في عام 2025. يمكن أن يؤدي ارتفاع أسعار الفائدة إلى زيادة تكلفة الاقتراض بشكل كبير، مما يؤدي إلى ارتفاع نفقات التمويل. كما أن ارتفاع أسعار الفائدة قد يؤثر على مبيعات الوحدات وطلباتها والتدفق النقدي التشغيلي.

5. **مخاطر السوق:** هي احتمالية حدوث خسائر أو مكاسب مالية نتيجة للتغيرات الخارجية في ظروف السوق، بما في ذلك الأسعار والمنافسة والتقلبات الاقتصادية.

على الخارطة، وتعطل سلسلة الإمداد، والأخطاء البشرية، وإمكانية تخفيض الميزانية. وتندرج مخاطر أخرى ضمن المخاطر التشغيلية لكنها تحمل تقييم منخفض.

3. **مخاطر الأطراف الثالثة:** هي المخاطر المرتبطة بالتعامل مع كيانات خارجية مثل البائعين أو الموردين أو الشركاء أو المقاولين أو مقدمي الخدمات. تشمل المخاطر التي قد تواجهها رتال تأخيرات في البنية التحتية للمشاريع والأراضي مما يؤثر على الجدول الزمني، وآثار مالية وآثار على السمعة وارتفاع تكاليف الصيانة، كذلك فقدان الشراكات والتحالفات الإستراتيجية، مما يؤدي إلى آثار على السمعة وفي بعض الحالات تأثيرات مالية؛ وقضايا جودة أعمال الموردين والتأخير في التسليم.

1. **مخاطر السيولة:** هي احتمال عدم كفاية الموارد المالية للوفاء بالالتزامات عند استحقاقها، أو تأمينها بتكلفة باهظة. وتتمثل أحد مخاطر السيولة التي قد تواجهها شركة رتال في انخفاض التدفق النقدي، مما يؤدي إلى زيادة الالتزامات المالية للشركة، إلى جانب انخفاض نسبة السيولة.

2. **المخاطر التشغيلية:** هي إمكانية حدوث تأثيرات +/ - على العمليات الداخلية والعمليات اليومية للشركة. تشمل المخاطر التي تواجهها شركة رتال ما يلي: التأخير في الجدول الزمني للمشاريع والذي يكون نتيجة لعوامل متعددة بما في ذلك التغييرات في التصميم وفقاً لطلبات العميل في المبيعات



إدارة المخاطر (تتمة)

مصفوفة المخاطر

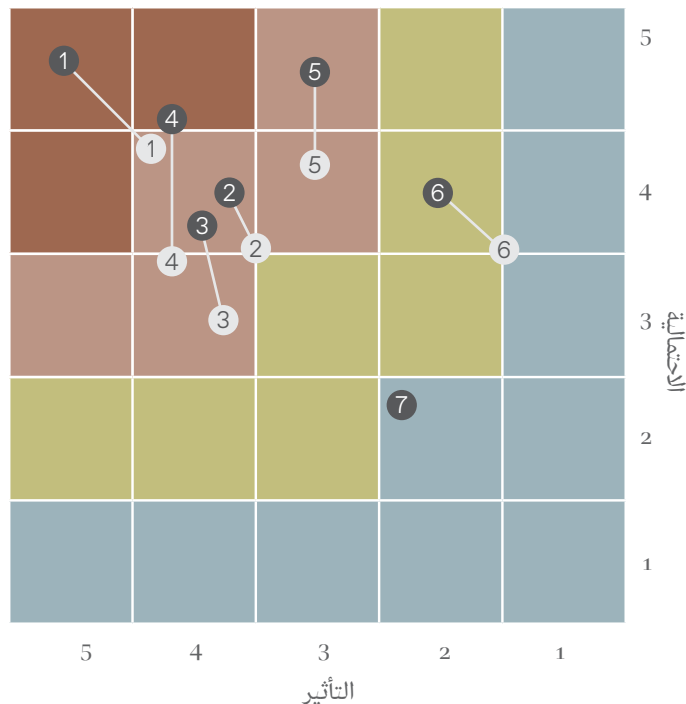
تستخدم رنال مصفوفة المخاطر لعرض تقييم المخاطر عن طريق تحديدي مستوى الأثر واحتمالية الحدوث في مقياس من 1 (متخفض) 5 (مرتفع)

مستوى المخاطر

منخفض	متوسط	مرتفع	حرج
-------	-------	-------	-----

1. مخاطر السيولة
2. المخاطر التشغيلية
3. مخاطر الأطراف الثالثة
4. مخاطر أسعار الفائدة
5. مخاطر السوق
6. مخاطر الأمن الرقمي
7. مخاطر الالتزام والحوكمة

● مستوى الخطر الحالي
○ مستوى الخطر المستهدف



تشمل المخاطر التي قد تواجهها شركة رنال ما يلي: زيادة المنافسة في السوق، مما يؤدي إلى فقدان حصة السوق والميزة التنافسية، أو الأزمات الاقتصادية التي يؤثر على سوق العقارات، مما يؤدي إلى انخفاض الطلب على العقارات وانخفاض ربحية الشركات العاملة في هذا القطاع.

6. مخاطر الأمن الرقمي والسيبراني: هي إمكانية حدوث تغييرات في العمليات الرقمية وأمن بيانات الشركة. تشمل المخاطر التي قد تواجهها شركة رنال الهجمات السيبرانية الضارة الناتجة عن الوصول غير المصرح به، مما يؤدي إلى اختراق البيانات، وبالتالي تعرض المعلومات والبيانات الحساسة في أنظمة الشركة للخطر. تشمل المخاطر الأخرى انقطاع الاتصالات بسبب مشكلات في الشبكة أو النظام، وفرص تكامل الأنظمة الأساسية والذكاء الصناعي.

7. مخاطر الالتزام والحوكمة: هي إمكانية عدم الالتزام بالقوانين والأنظمة والتشريعات في المملكة العربية السعودية. يمكن أن تؤدي مثل هذه المخاطر إلى آثار مالية وقانونية في شكل غرامات وعقوبات.



استراتيجيات معالجة المخاطر

تلتزم «رتال» بتنفيذ استراتيجيات في إدارة المخاطر لضمان استدامة أعمالها وتحقيق نمو متوازن، مركزة على نهج استباقي يتيح لها التكيف مع التحديات والمتغيرات، وتعزيز مكانتها في قطاع التطوير العمراني بالمملكة العربية السعودية.

1. معالجة مخاطر السيولة: تستخدم رتال آليات المراقبة والضوابط لإدارة مخاطر السيولة، لضمان السيولة لدعم العمليات التشغيلية واستمرارية الأعمال ومن ضمن الأمثلة للاستراتيجيات المتخذة التخطيط المحكم بين القطاع المالي وقطاع التطوير لضمان الإدارة المثلى، الاستفادة من الدروس من الحالات السابقة. كما تتبنى الشركة نهجاً استباقياً في المراقبة لمعدلات السيولة، بما يمكنها من اتخاذ قرارات مدروسة تعزز من مرونتها المالية. تعتمد رتال خطط طوارئ ديناميكية مرنة، تشمل ضبط الميزانية وإدارة الحسابات الاحتياطية، مما يدعم التكيف مع المتغيرات وضمان استقرارها المالي على المدى الطويل.

2. معالجة المخاطر التشغيلية: تتعدد المخاطر التشغيلية التي تواجهها الشركات، ولكل قطاع ضمن

الشركة. كما تستخدم رتال التأمين كوسيلة لحماية مواقع الشركة وأصولها، مما يساهم في دعم المرونة والتكيف المالية المحتملة. بالإضافة إلى ذلك، تعمل الشركة على تطوير وأتمتة ممارسات حوكمة الموردين لضمان الالتزام بالمعايير الأخلاقية والقانونية، وتقوية الشفافية والمساءلة في جميع مراحل سلسلة التوريد. تُعزز رتال الشراكات والتحالفات الاستراتيجية لتقوية العلاقات التجارية وبناء شبكة دعم متينة تساهم في التخفيف من المخاطر المرتبطة بالأطراف الثالثة، وتدعم الاستقرار والنمو المستمر للشركة.

4. معالجة مخاطر أسعار الفائدة: نظراً لإحتمالية تعرض السوق بأكمله لمخاطر أسعار الفائدة، تسعى شركة رتال إلى إقامة وتعزيز علاقات فعالة مع المؤسسات المالية للتخفيف من هذه المخاطر في حالة حدوثها. تتبنى الشركة عدة ضوابط إضافية تشمل المراقبة الدقيقة لأسعار الفائدة وتقييم تأثيراتها المالية داخل المملكة العربية السعودية. كما تقوم بتخطيط استراتيجي لإدارة الديون ودورات الأعمال لضمان الاستقرار المالي على المدى الطويل. بالإضافة إلى ذلك، تستخدم رتال استراتيجيات التحوط لتأمين نفسها ضد تقلبات أسعار الفائدة المحتملة، وذلك عن

شركة رتال استراتيجياته الخاصة لضمان الكفاءة والفعالية في العمليات اليومية. وتشمل هذه الاستراتيجيات التخطيط الفعال وتوطين الموردين عبر تعزيز الشراكات المحلية التي تساهم في تسريع الإنتاج وتقليل التعقيدات اللوجستية. بالإضافة إلى ذلك، الاستفادة من التحول الرقمي للعمليات وتطبيق الأتمتة لتقليل الأخطاء البشرية وزيادة الكفاءة من خلال تكامل الأنظمة الذكية. كما تركز الشركة على توفير مبادرات داخلية لتطوير رأس المال البشري، مما يعزز معدلات الاحتفاظ بالموظفين ويحفز الإنتاجية. و تعتمد رتال معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، وتضمن دور إدارة التميز المؤسسي في تحسين العمليات الداخلية وتعزيز المساءلة والشفافية، مما يساهم في خلق بيئة عمل مستقرة ومستدامة.

3. معالجة مخاطر الأطراف الثالثة: عادة ما تكون مخاطر الأطراف الثالثة خارج سيطرة الإدارة حيث تعمل الشركة بكفاءة عالية على تطبيق استراتيجيات فعالة للتقليل من هذه المخاطر. تشمل هذه الاستراتيجيات تعزيز التركيز على سلسلة القيمة لعمليات رتال والشركات التابعة لها، بما يضمن الإشراف الأمثل على الأنشطة الخارجية التي قد تؤثر على



“تبنى رتال نهج إدارة المخاطر في جميع مناطق نموذج الأعمال، وهذا بدوره ينعكس في إدارة المخاطر بفعالية في جميع قطاعات الشركة. ونحرص على الشمولية في تحديد المخاطر والمرونة والتكيف في استراتيجيات إدارة المخاطر المتبعة، وذلك لتحقيق أقصى العوائد الممكنة للشركة.



7. معالجة مخاطر الالتزام والحوكمة: تمثل إدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام ركيزة أساسية في ضمان الامتثال الفعال للتشريعات واللوائح المعمول بها. تتم معالجة مخاطر عدم الامتثال من خلال استخدام سجلات الالتزام المفصلة وتنفيذ إجراءات عمليات الالتزام، مما يقلل من حالات عدم الالتزام. وفي إطار مهامها، تُصدر إدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام تقارير دورية توثق حالات الالتزام وتعالج المخالفات إن وجدت. هذه العملية تضمن تحديث الأنظمة واللوائح بشكل مستمر وفقاً للتغيرات في البيئة التنظيمية والسوق، وذلك لضمان الحفاظ على معايير الحوكمة. تساهم إدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام في تعزيز الثقة بين المساهمين والمستثمرين وتحافظ على سمعة رتال كشركة ملتزمة بأعلى معايير الشفافية والمسؤولية.

6. معالجة مخاطر الأمن الرقمي والسيبراني: يُعتبر التحول الرقمي من الركائز الأساسية التي تستند إليها شركة رتال في تعزيز قدراتها التنافسية وتحسين كفاءة عملياتها. في هذا الإطار، تتخذ الشركة عدة إجراءات استباقية لإدارة مخاطر الأمن الرقمي والسيبراني، مما يشكل جزءاً لا يتجزأ من استراتيجيتها الشاملة للتحول الرقمي. أولاً، تلتزم رتال بتطبيق تدابير أمنية سيبرانية مستمرة ومتطورة لحماية بياناتها وأنظمتها من أي تهديدات أو هجمات محتملة. هذا يشمل الرصد الدائم وتحديث البروتوكولات الأمنية لضمان مستوى عالٍ من الحماية. ثانياً، تستفيد رتال من التكنولوجيا المتقدمة مثل الذكاء الاصطناعي لتعزيز التميز التشغيلي. هذا يسمح بتحليل البيانات بكفاءة ودقة أكبر، وتحسين سرعة وأداء العمليات، وتقليل الأخطاء البشرية والاستجابة بشكل أسرع للمتطلبات التشغيلية والأمنية. وأخيراً، حصول رتال على شهادة ISO/IEC 27001 لأمن المعلومات يُظهر التزامها بالمعايير الدولية في حماية البيانات وإدارة الأمن الرقمي. هذه الشهادة تُعد مؤشراً على جودة وفعالية إدارة الأمن الرقمي في الشركة، مما يعزز ثقة العملاء والمستثمرين في قدرة رتال على حماية مصالحهم الرقمية.

طريق استخدام أدوات مالية مختلفة تساعد في تثبيت تكاليف الديون أو تقليل التعرض للمخاطر المالية الناتجة عن تحركات أسعار الفائدة. هذه الجهود تهدف إلى تحسين الكفاءة المالية للشركة وحمايتها من التقلبات الاقتصادية غير المتوقعة.

5. معالجة مخاطر السوق: مع النمو المتسارع الذي تشهده شركة رتال، تولي الشركة اهتماماً كبيراً بإدارة مخاطر السوق من خلال تطبيق استراتيجيات فعالة تهدف إلى التخفيف من حدتها. تعتمد هذه الاستراتيجيات على نموذج الأعمال المتميز الذي يوفر مصادر دخل متعددة، تساهم في استقرار الإيرادات وتقليل التعرض لأي اضطرابات قد تحدث. بالإضافة إلى ذلك، تستفيد رتال من بناء التحالفات الاستراتيجية التي تعزز قدرتها على التوسع والوصول إلى أسواق جديدة، بالإضافة إلى تعزيز المرونة في مواجهة التحديات الاقتصادية. كما تمتلك الشركة محفظة استثمارية متنوعة تساهم في توزيع المخاطر وتحقيق الاستقرار المالي على المدى الطويل. وأخيراً، يعد التخطيط المالي الدقيق جزءاً أساسياً من استراتيجيات إدارة المخاطر في رتال، حيث تسعى الشركة للحفاظ على توازن صحي بين النمو والاستدامة، مما يضمن استمرار نجاحها وتوسعها في بيئة تجارية متغيرة.



إفصاحات وإقرارات

المعايير المحاسبية

تم إعداد سجلات الشركة المالية بشكل صحيح وفقاً للمعايير المحاسبية الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA). لا توجد فروق عن المعايير المحاسبية المعمول بها الصادرة عن SOCPA.

توصيات لتغيير المراجع الخارجي

لم يقدم مجلس الإدارة أي توصية لاستبدال المراجع الخارجي قبل نهاية المدة المحددة.

تحفظات المراجع الخارجي

لم يتضمن تقرير مدققي الحسابات أي تحفظات أو ملاحظات جوهرية على أي بيانات مالية للسنة المالية 2024م.

أدوات الدين القابلة للتحويل

لا توجد أي أدوات دين قابلة للتحويل، ولا أي أوراق مالية قائمة على العقد، أو أوامر قابلة للتحويل، أو حقوق مماثلة صادرة، أو ممنوحة من قبل الشركة. لا توجد أيضاً عمليات استرداد أو شراء أو تعويض ذات صلة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.

أسهم وأدوات الدين للشركات التابعة

لا توجد أسهم أو أدوات دين صادرة عن أي من الشركات التابعة للشركة.

الفائدة والمصلحة في الأسهم المستحقة للتصويت

لا توجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) الذين أبلغوا الشركة بممتلكاتهم، أو بأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة وفقاً للمادة 85 من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.

العقوبات أو القيود من قبل السلطات

لا توجد عقوبة أو عقاب أو إجراء احترازي أو قيود احترازية مفروضة على الشركة من قبل هيئة سوق المال (CMA) أو أي هيئة إشرافية أخرى، أو هيئة تنظيمية أو هيئة قضائية أخرى، خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.

إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس إدارة شركة رتال للتطوير العقاري بما يلي:

- أن الحسابات والتقارير قد تم إعدادها بشكل صحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية تم إعداده على أسس سليمة وتنفيذها بفاعلية.
- أنه لا يوجد شك في قدرة الشركة على مواصلة أنشطتها.

بيان ختامي

يتقدم مجلس الإدارة بامتنانه للإدارة التنفيذية، وجميع موظفي الشركة والإدارات ذات الصلة لجهودهم ويقدرهم تفاعلهم مع مساهمي الشركة ومختلف كيانات القطاعين الحكومي والخاص. ويتطلع المجلس إلى المزيد من الإنجازات للشركة في السنوات القادمة.

آلية التواصل مع المساهمين

تحرص شركة رتال للتطوير العقاري ومجلس إدارتها على حماية حقوق المساهمين وتعزيز قنوات التواصل المستمر معهم، وذلك من خلال توفير آليات فعالة تسهم في تلبية احتياجاتهم والرد على استفساراتهم بكل شفافية. وانطلاقاً من هذا الالتزام، انشئت الشركة إدارة خاصة لعلاقات المساهمين وأصحاب المصالح، تتولى مسؤولية التواصل المباشر معهم، والإجابة عن استفساراتهم، ومعالجة أي تحديات قد تواجههم، بما في ذلك المسائل المتعلقة بتوزيع الأرباح وغيرها من العمليات ذات الصلة.

قنوات التواصل مع إدارة علاقات المساهمين:

رقم الهاتف: 0138013777

البريد الإلكتروني: IR@retal.com.sa

الموقع الإلكتروني: www.retal.com.sa

An architectural rendering of a modern building with a swimming pool and lounge area. The building features large glass windows and balconies. A swimming pool is in the foreground, reflecting the building and the sky. A lounge area with a tufted sofa is visible in the bottom left. A long, low wall with rectangular openings runs along the pool. The sky is blue with some clouds.

BUILD
FOR
Generations

888 3030 800

info@retal.com.sa
retal.com.sa

